

Datum

2016-02-23

Handlingsplan för processen att flytta Ekebyhovsskolan åk 7-9 till Tappströmsskolan till ht 2016

För att flytten av Ekebyhovsskolans högstadium ska upplevas så smidig som möjligt för elever och personal krävs en hög grad av samordning mellan rektorer, personal och fackliga företrädare. Processen planeras i styrgruppen under ledning av verksamhetschef skola. Såsom anges i riskanalysen är informationsflödet avgörande för att minska oro hos elever, personal och vårdnadshavare, därtill kommer arbete med tjänstefördelning, planering för framtida arbetsplatser och samarbeten. Processen ska präglas av delaktighet.

Styrgruppen - Planerar processen övergripande. Elevskyddsombud kommer att ges möjlighet till delaktighet.

Lokala projektgrupper på Ekebyhovsskolan och Tappströmsskolan – planerar den lokala processen under ledning av rektorer.

APT på skolorna– bereder frågor till de lokala projektgrupperna.

Skolornas elevråd– tillfrågas i elevrelaterade frågor och hålls informerade.

Handlingsplan 2016-02-15

Feb Arbete med preliminära tjänstefördelningar på både Ekebyhovsskolan och Tappströmsskolan.

16 feb Personalkonferens och information för Tappströmsskolans personal. SWOT-analys i smågrupper (Skolledningen Tappströmsskolan).

23 feb Möte på Tappströmsskolan med berörd personal från Ekebyhovsskolan. Skolledningen och ledningsgruppen på Tappströmsskolan informerar och visar runt på skolan. Jobba med SWOT-analys. (Ledningsgruppen Tappströmsskolan, ev. rektor Ekebyhovsskolan).

v. 8-10 Träffa elevrådet på Tappströmsskolan och lyssna in deras synpunkter och tankar. (Skolledningen Tappströmsskolan).

8 mars Träffa elevrepresentanter på Ekebyhovskolan och lyssna in deras synpunkter och tankar. (Skolledningen Tappen och rektor Ekebyhovskolan)

14-15 mars Öppet hus på kvällen för elever och vårdnadshavare för Åk 6-8 på Ekebyhovskolan. (Personal/elever Tappströmsskolan)

Mars - juni

Arbete med tjänster och personal på övergripande nivå utifrån status kring tillgång och efterfrågan på personal i kommunens skolor. Detta arbete görs i samarbete med HR.

Arbete med att färdigställa arbetsplatser till personal.

Fortlöpande information/föräldramöte till vårdnadshavare Tappströmsskolan och Ekebyhovsskolan. Ev. behov av föräldramöte när/där det kan bli tal om förändring. (Rektor Tappströmsskolan).

Aug – sept

Elevaktiviteter i syfte att bygga och befästa sammanhållning.

Personalaktiviteter i syfte att bygga och befästa sammanhållning.

Denna handlingsplan kommer att uppdateras vid varje styrgruppsmöte.

Med vänlig hälsning

Lotta Lorentzon
Verksamhetschef skola