

Kommunstyrelsen

§ 111

**Motionssvar - Tjänstebostäder för kommunalt anställd personal  
(KS17/211)****Beslut****Förslag till Kommunfullmäktige**

Kommunfullmäktige beslutar att motionen ska anses behandlad.

**Reservationer**

Hanna Svensson (S), Johan Hammarström (S) och Björn Osberg (MP) reserverar sig. Desireé Björk (Ö) inkommer med en skriftlig reservation.

**Yrkanden**

Desirée Björk (Ö), Hanna Svensson (S) och Björn Osberg (MP) yrkar att Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige bifalla motionen.

Adam Reuterskiöld (M) yrkar enligt Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag.

**Propositionsordning**

Ordförande (M) ställer yrkandena under proposition och finner att Kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag.

**Sammanfattning**

Desirée Björk (Ö), Bernt Richloow (Ö) och Robert Oberascher (Ö) föreslår i en motion att Kommunfullmäktige ska ge Kommunstyrelsen i uppdrag att i samverkan med Ekerö Bostäder AB utreda förutsättningarna för att införa tjänstebostäder som ett sätt att attrahera ny arbetskraft till de kommunala verksamheterna.

Ett intressant förslag i linje med att lyfta Ekerö kommuns attraktivitet som arbetsgivare. Med tanke på rådande bostadsbrist och framtida beräknad befolkningsökning saknas dock möjlighet att som regel erbjuda tjänstebostad till nyanställda.

Frågan om tjänstebostad (förtur till visstidskontrakt) får prövas i varje särskilt fall där bostadsfrågan är avgörande för att anställningen ska kunna bli av och där det finns stort behov av just den särskilda kompetensen. Förtur i sådant fall kan i dessa särskilda fall prövas medarbetare som vid anställning inte är folkbokförd i Ekerö kommun eller i bostadsort inom pendlingsavstånd till Ekerö.

**Beslutsunderlag**

- §157 KSau Motionssvar - Tjänstebostäder för kommunalt anställd personal

Kommunstyrelsen

- Motionssvar - Tjänstebostäder för kommunalt anställd personal
- Motion - Tjänstebostäder för kommunalt anställd personal

**Expedieras till**

HR-enheten



Ekerö 2 december 2018

## **Reservation vid kommunstyrelsen 27 november 2018 i ärende – Motionssvar- Tjänstebostäder för kommunalt anställd personal.**

Utifrån de utmaningar som Ekerö kommun står inför med kommande behov för barn, elever, ungdomar och äldre så innebär det fram till 2030 att;

- antalet barn 1-5 år ökar med 458 barn i förskolan (30 %).
- antalet skolelever i ålder 7-15 år ökar med 965 nya skolplatser (25 %).
- antal gymnasieungdomar ökar med över 400 nya skolplatser (40 %), kommunen har idag ingen egen gymnasieskola!
- antalet äldre kommer att fortsätta öka med 34 %. Det är framförallt de riktigt gamla som ökar. En åldersgrupp som utnyttjar boende i betydligt högre utsträckning. Behovet av platser ökas med 200 %!

Det blir allt mer problematiskt att rekrytera yngre välutbildade medarbetare. Denna problematik ser vi redan nu och allrahelst i kärnverksamheterna ute i våra s.k. ytterområden, Munsö, Adelsö och Färingsö.

Allt detta betyder att Ekerö står inför ett stort utbyggnadsbehov inom den kommunala kärnverksamheten, vilket inte enkom innebär fysiska lokaler utan framför allt ett stort rekryteringsbehov av kompetenta anställda.

Ekerö kommun kommer aldrig att kunna konkurrera med exempelvis Stockholms Stad eller större kommuner och privata arbetsgivare utifrån lönesättning. Detta innebär som vi ser det att Ekerö kommun behöver tänka nytt för att attrahera yngre och välutbildade medarbetare d v s morgondagens arbetskraft, likväl som att behålla nyckelpersoner inom den kommunala organisationen. Ett sätt i en region med kraftig bostadsbrist för att lösa detta skulle kunna vara – *tjänstebostäder*. Detta är en lösning som på olika sätt används av offentliga arbetsgivare i Sverige men även i våra grannländer exempelvis i Helsingfors stad. Utgångspunkten är att kommunerna använder sina kommunala bostadsbolag i syfte att erbjuda nyanställda hyresbostad motsvarande en bestämd kontraktstid som är kopplad till anställningen i kommunen.

Att då inte välja att redan nu vid nybyggnation samverka med Ekerö bostäder för att införa tjänstebostäder och på så sätt attrahera ny arbetskraft till de kommunala verksamheterna. Utan att avvakta till varje enskilt fall, vilket då kan innebära att lägenheter saknas och kommunen förlorar utbildad personal.

Med hänvisning till ovanstående reserverar vi oss mot beslutet att anse motionen behandlad.

För Öpartiet

Desirée Björk

