

Kommunstyrelsen

§ 104

Motionssvar - motion om att införa språktest/arbetsprov för nyanställningar inom äldreomsorgen (KS20/146)

Beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att motionen ska anses behandlad.

Reservationer

Ulrika Sandin (MP) inkommer med en skriftlig reservation.

Jimmy Fors (SD), Hanna Svensson (S), Johan Hammarström (S), Fredrik Ohls (L), Alexander Lind af Hageby (L) och Desirée Björk (Ö) reserverar sig.

Yrkanden

Jimmy Fors (SD) yrkar bifall till motionen.

Ulrika Sandin (MP) och Hanna Svensson (S), Johan Hammarström (S), Fredrik Ohls (L), Alexander Lind af Hageby (L) och Desirée Björk (Ö) yrkar avslag till motionen.

Adam Reuterskiöld (M) yrkar enligt liggande förslag.

Beslutsgång

Ordföranden (M) konstaterar att det finns tre yrkanden till motionen, ett yrkande om bifall till motionen, ett andra yrkande om avslag till motionen och ett tredje yrkande om att motionen ska anses behandlad. Ordföranden (M) ställer yrkanden under proposition och finner att kommunstyrelsen beslutar att anse motionen behandlad.

Sammanfattning

Per Lönnestål (SD), Jimmy Fors (SD) och Cecilia Fors (SD) har inkommit med en motion till kommunfullmäktige där de yrkar att kommunen ska införa språktest/arbetsprov för nyanställningar inom äldreomsorgen. Vidare yrkar motionärerna att språktest/arbetsprov ska införas för personal vid upphandling med bemanningsföretag inom äldreomsorgen. Slutligen yrkar motionärerna att kommunen så långt som möjligt bör kunna erbjuda personal som talar finska, meänkieli eller samiska vid behov inom äldreomsorgen. Motionen har remitterats till socialnämnden för beredning.

Socialförvaltningens bedömning är att de kontroller, baserade på socialnämndens fastställda krav, som görs av sökandes språkkunskaper vid nyanställningar inom äldreomsorgen är tillräckliga för att säkerställa att de anställda behärskar svenska språket i tal och skrift på den

Kommunstyrelsen

nivå som krävs för att kunna utföra arbetet på ett adekvat sätt.

Vidare bedömer socialförvaltningen att även kraven i ramavtalet avseende bemanningstjänster är tillräckliga för att kunna säkerställa att bemanningspersonal har erforderliga kunskaper i svenska språket.

Slutligen bedömer socialförvaltningen att de bedömningar som görs inför varje nyrekrytering, av vilken kompetens som ska anses kvalificerande och meriterande i förhållande till de behov som finns hos brukarna, är tillräckliga för att säkerställa att brukare som talar något av minoritetsspråken så långt som möjligt ska kunna erbjudas personal med sådana språkkunskaper.

Sammantaget gör socialförvaltningen bedömningen att motionen bör anses behandlad.

Beslutsunderlag

- Motion - om att införa språkrav inom äldreomsorgen
- § 73 SN 2021-06-02 Motionssvar – Motion om att införa språktest/arbetsprov för nyanställningar inom äldreomsorgen
- §98 KSau Motionssvar - motion om att införa språktest/arbetsprov för nyanställningar inom äldreomsorgen

Expedieras till

Kommunstyrelsen

Paragrafen är justerad.

2021-09-21

Reservation - Motion om att införa språktest/arbetsprov för nyanställningar inom äldreomsorgen

(KS20/146)

Miljöpartiet yrkar på avslag på motionen då vi menar att det är orimligt att lägga ansvar på kommunen att upprätta språktester. Dels innebär det en onödig belastning på den kommunala administrationen samt en ny funktion och kompetens som vi inte menar är god ekonomisk hushållning av kommunala skattemedel. I de fall de anställda har formell utbildning som vårdbiträden eller undersköterskor innebär det ett underkännande av de utbildningsinstitutioner som har utfärdat betyg på slutförd utbildning. Om så är fallet krävs helt andra åtgärder än kommunala språktest för att få bukt med en så omfattande problematik.

Dock delar Miljöpartiet delvis Sverigedemokraternas problembeskrivning att det i vissa fall saknas tillräckliga språkkunskaper bland anställda inom äldreomsorgen och hemtjänsten. Vi menar dock att lösningen på det är att säkerställa att de som redan är anställda får relevant fortbildning i svenska språket. Vid nyanställningar bör det vara en lätt sak att vid rekryteringstillfället avgöra om den sökande har tillräckliga språkkunskaper genom en grundlig intervju där relevanta yrkestermer används. Miljöpartiet står bakom de förslag på åtgärder som presenterades i det ordförandeförslag som lades i socialnämnden 2021-06-15, "Uppdrag gällande utbildning, kunskaper och kompetens inom hemtjänsten och äldreomsorgen Dnr SN21/88". Resultatet av den utredningen kommer att presenteras den 22 september och vi förutsätter att fokus kommer att ligga på stärkande åtgärder för en kompetenshöjning.

Det finns ingen "quick-fix" i att lära sig ett nytt språk. Ett införande av test som enbart resulterar i att det blir än svårare att rekrytera personal till äldreomsorgen och hemtjänsten kommer enbart försämra situationen. En rejäl kompetenssatsning är således enda vägen fram. Utöver detta krävs strukturella förändringar i möjlighet att erhålla studiemedel från CSN för studier på grundläggande nivå. Så som situationen är idag är det enbart möjligt att erhålla studiemedel för studier på grundläggande nivå under två års tid. Detta leder till att en stor grupp personer faller utanför systemet och inte kan ta sig vidare i studier för att erhålla tillräckliga språkkompetenser. Sverigedemokraternas motion visar på en oförståelse för den komplexitet som ligger bakom problemet med bristfälliga språkkunskaper inom äldreomsorgen och hemtjänsten.

Ulrika Sandin

Miljöpartiet de gröna

Björn Osberg

Miljöpartiet de gröna