

INTERNKONTROLLPLAN ÅR 2018

Produktionsenhet omsorg

Område = Rutin/process/system	Kontrollmoment	V o R- bedömning	Metod	Tidpunkt/ Frekvens	Kontroll- ansvarig	Rapport till:
<p>KAN VI REKRYTERA PERSONAL MED RÄTT KOMPETENS?</p> <p>FÖRMÅGA ATT BEHÅLLA PERSONAL MED RÄTT KOMPETENS?</p>	<p>HAR VI ETT ERBJUDANDE SOM LOCKAR PERSONAL TILL BRISTYRKEN</p> <p>GENOMFÖR VI ARBETSPROV VID REKRYTERINGEN</p> <p>VILKET ERBJUDANDE HAR VI</p> <p>VAD EFTERFRÅGAR PERSONALEN?</p>	16	<p>DIALOG MED BEFINTLIG PERSONAL OCH HÖGSTADIE-ELEEVER</p> <p>FORMULERA VAD VI ERBJUDER I</p> <p>ANNONS OCH ANSTÄLLNING</p>	Jan - dec	<p>LEDNINGS-GRUPP</p> <p>GENOM</p> <p>PRODUKTIONSCHEF</p>	KS

EKONOMISTYRNING	ATT BEVILJAD BUDGETRAM EFTERLEVS I PRODUKTIONSENHETENS ALLA VERKSAAMHETER. FÖLJS UPP PÅ SEKTIONSIVÅ	16	ANALYS AV RESULTATINDIKATION I FÖREKOMMANDE FALL UPPRÄTTANDE AV HANDLINGSPLAN UPPFÖLJNING AV HANDLINGSPLAN	9 GGR/ÅR	SEKTIONS-CHEFER PRODUKTIONSCHEF	KS
ÖKNING AV ANTALET HELTIDSTJÄNSTER	HAR VI NÅTT VÅRT MÅL ATT ANTALET HELTIDSTJÄNSTER SKA ÖKA MED 2% UNDER 2018 MÅLET ÅTERFINNS I VP, HELTIDSRESAN	12	FÖLJA UTVECKLINGEN AV VERKSAMHETS-SAMORDNING FÖLJA ÖKNINGEN AV ANTALET HELTIDSTJÄNSTER	JAN OCH 31/12 2018	VERKSAMHETSUTVECKLARE	KS

Datum: 2018-02-13

Åsa Fasth