

Katinka Madsen
Ekonomichef
08-124 57 181
katinka.madsen@ekero.se

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens mål för mandatperioden 2019-2022

Dnr KS19/85

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta 42 mål för mandatperioden 2019–2022 där 40 mål är direkt relaterade till 10 av Ekerö kommuns 11 övergripande mål för mandatperioden och två mål till Kommunstyrelsens särskilda ansvar.

Sammanfattning av ärendet

Med utgångspunkt i

- a) Kommunfullmäktiges beslut 2019-03-05 §1 (Dnr KS19/53) om att anta Ekeröalliansens politiska plattform som inriktning för de kommunala verksamheterna under mandatperioden 2019-2022, och
- b) Kommunfullmäktiges beslut 2019-04-09 (Dnr KS19/64) om att anta 11 övergripande mål för Ekerö kommun för mandatperioden, samt
- c) Kommunstyrelsens särskilda ansvar för kommunens utveckling och ekonomiska ställning samt i att leda och samordna personalpolitiken,

förslås att Kommunstyrelsen beslutar att anta 42 mål för Kommunstyrelsen för mandatperioden 2019-2022:

1. Ge kommunens invånare större möjlighet att påverka planprocesser.
2. Utveckla och specificera allmänhetens frågestund - särskilda frågor.
3. Utredda vilka olika forum för medborgarinflytande som kan ge bäst utdelning.
4. Utveckla kommunens hemsida som verktyg för dialogen.
5. Verka för pendelbåtlinjer till fler destinationer.
6. Verka för flera avgångar för befintliga pendelbåtar.
7. Verka för direktbussar till stora arbetsplatsområden.
8. Införa fler strategiskt placerade infartsparkeringar med bland annat laddstolpar.
9. Ta ett helhetsgrepp om planeringslösningarna för fler parkeringsmöjligheter i centrumnära lägen och för att planera parkering i kombination med lokaler.

10. Utreda eventuellt övertagande av vägföreningar inom kommunen.
11. Verka för anropsstyrd SL-trafik samt förstärkt belysning vid busshållplatser.
12. Söka medel för infrastruktursatsningar ur EU-s infrastrukturfonder.
13. Kräva ökad polisnärvaro dygnet runt sju dagar i veckan.
14. Ansöka om att få bli pilotkommun för kommunalt finansierad polis.
15. Verka för/införa ökad kameraövervakning av offentliga strategiska platser.
16. Utreda de bakomliggande faktorerna för otrygghet i kommunen för att på så vis effektivare kunna förebygga brott.
17. Samverkansöverenskommelse mellan polis och Ekerö kommun.
18. Inleda ett arbete, tillsammans med Stockholms stad, för att öka tryggheten kring Brommaplan.
19. I frånvaro av lokal polis anställa ordningsvakter.
20. Vi bygger inte baracker eller tillfälliga boendelösningar eftersom alla som kommer hit ska erbjudas riktiga bostäder. Har vi inte några riktiga bostäder att förmedla kommer vi pausa vårt mottagande.
21. När ekonomin tillåter ska vi sänka kommunalskatten.
22. Vi strävar efter en välskött ekonomi i balans och minst en procent överskott.
23. Verka för trygghetsboenden och seniorboenden.
24. Detaljplanera och påskynda mark för verksamhet och näringsliv.
25. Planera för och införa fler arbetsplatsområden under mandatperioden.
26. Ta stor hänsyn till att våra lokala företag ska kunna växa när vi planerar nya områden.
27. Snabbare och bättre service till företag från den kommunala organisationen.
28. Utveckla servicefunktionen för det lokala näringslivet.
29. Förbättra kommunens möjligheter att ta hänsyn till ett miljöperspektiv i fler beslut.
30. Synliggöra och förenkla regler för att underlätta för alla medborgare och företagare att göra klimatsmarta val.
31. Ge Ekerö Bostäders alla hyresgäster möjlighet att ladda sina elbilar och ladd hybrider.
32. Inför biobaserad närvärme.
33. Påskynda utbyggnaden av det kommunala vatten- och avloppsnätet.
34. Skydd för Jungfrusundsåsen samt Ekebyhovsdalen.
35. Invigning av badhuset under mandatperioden.
36. Betona gestaltningen och de arkitektoniska värdena vid nyproduktion.
37. Redan beslutade planuppdrag ska färdigställas. Därefter försiktig utbyggnadstakt med hänsyn till befintlig bebyggelse.
38. Införa planutskott för detaljplanarbetet.
39. Framtida detaljplaner ska vara mer flexibla.
40. Stadsarkitektkompetens ska finnas i kommunen.

41. Ekerö kommun är en attraktiv och modern arbetsgivare med engagerade och kompetenta medarbetare. Kommunens arbetsplatser kännetecknas av kompetens, utveckling, ansvarstagande och trivsel. Medarbetare i Ekerö kommun känner arbetsglädje, meningsfullhet, är stolta över sina värdefulla roller och har viljan att våga mer.

42. Ekerö kommun har en effektiv och modern förvaltning.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2019-04-15, kommunstyrelseförvaltningen

PM 2019-04-15 Förslag till Kommunstyrelsens mål för mandatperioden 2019–2022, kommunstyrelseförvaltningen

Ärendet

Kommunfullmäktige har 2019-03-05 § 1 (Dnr KS19/53) beslutat att anta Ekeröalliansens politiska plattform som inriktning för de kommunala verksamheterna under mandatperioden 2019–2022. I sammanfattningen av ärendet framgår att det är av stor vikt att ha tydliga politiska mål för att hantera kommunens utveckling med varsamhet och bibehållen Ekeröanda. Plattformen innehåller 11 övergripande målområden. Baserat på målområdena har Kommunfullmäktige 2019-04-09 (Dnr KS19/64) beslutat om att anta 11 övergripande mål för Ekerö kommun för mandatperioden.

I den politiska plattformen återfinns sammanlagt 93 mål inom de 11 målområdena. I och med Kommunfullmäktiges beslut om 11 övergripande mål för Ekerö kommun blir plattformens 93 mål direkt hänförliga till något av de 11 kommunövergripande målen. Uppföljning av de 93 målen uppfyllelsegrad utgör grund för hur väl vardera av de 11 kommunövergripande målen är uppnådda.

I tjänstemannaorganisationen har Kommundirektörens ledningsgrupp närmare granskat de 93 målen i den politiska plattformen utifrån nämnder och styrelsens ansvar för verksamhet och uppdrag enligt reglemente. I det inledande skeendet har dialog skett med den politiska ledningen. Arbetet har resulterat i en uppdelning per nämnd av de 93. Utifrån detta föreslås att samtliga nämnder beslutar att anta mål för mandatperioden omfattande de mål av de 93 som återfinns inom nämndens ansvarsområde. Nämnderna kan därutöver besluta om ytterligare mål för nämndens ansvarsområde.

I uppdelningen av de 93 målen i den politiska plattformen är 40 mål hänförliga till Kommunstyrelsens ansvarsområde och berör 10 av 11 av de kommunövergripande målen. Kommunstyrelsen föreslås besluta att anta dessa 40 mål som styrande för verksamhetsutvecklingen under mandatperioden.

Med utgångspunkt i Kommunstyrelsens särskilda ansvar för kommunens utveckling och ekonomiska ställning samt i att leda och samordna personalpolitiken föreslås därutöver ytterligare två mål för Kommunstyrelsen under mandatperioden. Mål 41 inom målområde Attraktiv arbetsgivare samt mål 42 inom målområde Effektiv förvaltning.

Under kommundirektörens ledning kommer en mindre grupp chefstjänstemän inom kommunstyrelseförvaltningen, några chefstjänstemän från miljö- och stadsbyggnadskontoret samt från teknik- och exploateringskontoret att i tjänstemannaorganisationen ansvara för att på det politiska uppdraget driva arbete och utveckling mot måluppfyllelse och att följa upp Kommunstyrelsens 42 mål. Samtliga mål har utpekade indikatorer för uppföljning.

Beslutet expedieras till

Revisorerna
Kommundirektör
Bitr. Kommundirektör
Miljö- och Stadsbyggnadschef
Teknik- och exploateringschef
HR-chef
Chef Digitalisering och service
Ekonomichef

Lars Hortlund
Kommundirektör

Katinka Madsen
Ekonomichef