

Kommunstyrelsen

Christina Thunholm
HR-chef
christina.thunholm@ekero.se

Antagande av riktlinjer för tillämpning av omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL18

Dnr KS22/114

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta att anta riktlinjer för tillämpning av omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL.

Sammanfattning av ärendet

Fullmäktige i Ekerö kommun har 2014-11-25, § 112 antagit OPF-KL 14 (Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda) samt 2019 antagit OPF-KL-18.

Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL) behöver i vissa delar förtydligas med lokala riktlinjer för den praktiska hanteringen av de olika förmånerna i OPF-KL.

Pensionsmyndigheten (kommunstyrelsen) beslutar om riktlinjerna. Riktlinjerna reglerar hur kommunen ska arbeta med aktiva omställningsinsatser samt rutiner för ansökan om förmånerna.

Riktlinjerna ska ses över och vid behov uppdateras inför varje ny mandatperiod. Däremellan görs översyn och uppdatering vid behov på grund av förändringar i lagar, regler och rekommendationer inom pensionsområdet.

OPF-KL 18 gäller förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL 14 eller som tillträtt vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande – Antagande av riktlinjer av omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL18, 2022-04-12.

Riktlinjer för tillämpning av omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL18, 2022-04-08

Ärendet

Pensionsregelverket OPF-KL gäller i Ekerö kommun efter valet 2014 för förtroendevalda som väljs för första gången samt för förtroendevalda som i eventuellt tidigare uppdrag i kommunen inte omfattats av pensionsrätt enligt äldre pensionsavtal.

OPF-KL innehåller både omställningsstöd och pensionsförmåner.

Omställningsförmåner

- Aktiva omställningsinsatser
- Ekonomiskt omställningsstöd
- Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Pensionsförmåner

- Avgiftsbestämd ålderspension
- Sjukpension
- Efterlevandeskydd
- Familjeskydd

För att omfattas av omställningsförmånerna krävs ett uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid. Även för sjukpension och familjeskydd krävs ett uppdrag om minst 40 procent av heltid men för övriga pensionsförmåner finns ingen begränsning av uppdragets omfattning för att omfattas. Det betyder att även förtroendevalda med mindre uppdrag har rätt till pensionsavsättning och efterlevandeskydd.

Omställningsstöden hanteras av kommunen som beslutar, beräknar och betalar ut omställningsstöden.

Pensionsförmånerna beräknas och betalas ut av den pensionsadministrationstjänst kommunen upphandlat.

Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL) behöver i vissa delar förtydligas med lokala riktlinjer för den praktiska hanteringen av de olika förmånerna i OPF-KL.

Pensionsmyndigheten (kommunstyrelsen) beslutar om riktlinjerna. Riktlinjerna reglerar hur kommunen ska arbeta med aktiva omställningsinsatser samt rutiner för ansökan om förmånerna.

Riktlinjerna ska ses över och vid behov uppdateras inför varje ny mandatperiod. Däremellan

görs översyn och uppdatering vid behov på grund av förändringar i lagar, regler och rekommendationer inom pensionsområdet.

Beslutet expedieras till

Samtliga nämnder
HR-enheten
Ekonomienheten
Kanslienheten

Christina Thunholm
HR-chef