

## **Anmälan om förändring gällande Förskolan Sandudden.**

### **Utökning av verksamhet i nya lokaler.**

2013-12-15 kommer Förskolan Sandudden som i dag är belägen på Sanduddsvägen 8, 178 40 Ekerö att flytta in i den nya lokalen som byggs på granntomten. ( Tråkvista 3:282)

Den nya förskolan kommer att ha **6 avdelningar** och byggs för att kunna ta emot **120 barn**.

**Huvudman:** Inga förändringar

Pysslingen Förskolor och skolor AB  
Orgnr: 556035-4309  
Organisationsform: Aktiebolag  
Adolf Fredriks kyrkogata 2, 111 37 Stockholm  
Telefonnummer: 08-4515400 , Mobiltelefon 0733-680098

e-postadress: [ingela.kronbrink@pysslingen.se](mailto:ingela.kronbrink@pysslingen.se)

### **Verksamheten ide´ och inriktning**

Verksamhetens arbete, utveckling och kvalit´ grundar sig på skollagen, förskolans läroplan, Ekerökommuns riktlinjer samt Pysslingens styrdokument och kvalitetskrav. Verksamheten följer även övriga styrdokument så som "Årlig plan mot kränkande behandling".

Verksamheten leds av en förskolechef som i sin tur tillsammans med sina medarbetare kvalitetssäkrar och utvecklar verksamheten. Förskolechefen ingår i ett chefsammanhang i en region som leds av regionchef.

Förskolan kommer att driva förskoleverksamhet utan särskild inriktning.

Alla Pysslingens verksamheter arbetar med systematisk kvalitetsarbete i form av styrkort. Konkret innebär det att utgår ifrån våra fyra perspektiv Kund, Lärande, Medarbetare och Ekonomi. Utifrån utvecklingsområden, mål, utvärdering och analys synliggör verksamheten sitt systematiska kvalitetsarbete. Till grund för utvärdering är verksamhetens och företags mål, olika nyckeltal, kundundersökning (NKI), medarbetarundersökning (NMI) "Våga visa" etc. Tillsammans med analysen av utvärderingarna utgör det förskolan kvalitetsredovisning. Utifrån analysen visar den på utvecklingsområden och nya mål samt strategier sätts upp. Detta utgör i sin tur förskolans Verksamhetsplan.

### **Värdegrund:**

Grunden för verksamheten bygger på skollag och läroplan. Ett värdegrundsarbete på alla nivåer; organisation, grupp och individ är delar som synliggörs i vårt systematiska kvalitetsarbete. Även kund- och medarbetarundersökningar på företagsnivå är en hjälp att se sina utvecklingsområden.

Men det är framförallt det värdegrundade arbetet i vardagen som är det viktigaste. Detta säkerställs genom introduktion, nära ledarskap, pedagogisk rådgivning och kompetensutveckling. Ledarskapet och relationell kompetens blir viktiga områden att arbeta med där bemötande och förhållningssätt är nyckelfunktioner. Likaså att organisationen planerar för det värdegrundade arbetet genom att se hur lokal, miljö och rytm på dagen utgår från barnen. Förskolechef och medarbetare får under uppstart stöd från centralt håll att lägga grunden i form av kvalitets utvecklare.

**Inflytande:**

Läroplanen, Ekerökommuns riktlinjer och Pysslingens styrdokument ligger till grund för att organisationen, det pedagogiska arbetet samt kommunikation och relation möjliggör för barns och föräldars inflytande. Exempel på sådant arbete och förhållningssätt är att det finns rutiner för klagomålshantering, mötesformer, att barnens pedagogiska miljö är i samklang med barnen, att pedagogers förhållningssätt är lyhört, engagerat och närvarande etc. sedan kommer verksamheten att utveckla vidare tillsammans med barn och föräldrar metoder, verktyg och strategier för inflytande.

**Utveckling och lärande:**

Pysslingen lägger stor vikt att uppföljning, dokumentation och bedömning sker kontinuerligt och systematiskt. Som företag finns verktyg och metoder som alla verksamheter ingår i, bland annat Lärande-INDEX där kollegial bedömning ligger till grund för verksamhetsutveckling och ett digitalt verktyg UNIKUM, där pedagoger lägger in det enskilda barnets dokumentation, vilken kommuniceras med föräldrarna kring barnets utveckling. ([www.unikum.se](http://www.unikum.se))

Det förväntas att förskolechef tillsammans med sina medarbetare utformar metoder och verktyg som synliggör både barnet i grupp och det enskilda barnets utveckling och lärandet. Det systematiska kvalitetsarbetet följs upp av regionchef. På Pysslingens förskolor idag använder man sig av pedagogisk dokumentation, barnintervjuer, filmning, reflektionsgrupper etc.

**Lokalen:**

Se bilaga lokalritningar.

**Förskolechef: Inga förändringar**

Ann-Louise Gunnarsson

Telefonnummer: 0709 604584

E-postadress: [ann-louise.gunnarsson@pysslingen.se](mailto:ann-louise.gunnarsson@pysslingen.se)

**Personal:**

Samma personalstyrka som i dag arbetar på Sandudden kommer att flytta över till de nya lokalerna. Inför flytten kommer 3-4 nya pedagoger att rekryteras, samt en kock då förskolan kommer att ha ett tillagningskök.

**Bilagor:**

1. Hyreskontraktet
2. Planritning
3. Teknisk beskrivning
4. Tillämpning av momsersättning 18+5

**Underskrift:**

13 10 03  
.....  
Ort och datum

Ingela Kronbrink  
.....  
Huvudman

Ingela Kronbrink  
.....  
Namnförtydligande

Till  
Eva Darselius

### **Nya sandudden.**

#### **Kompletterande uppgifter ang ansökan om utökning av barnantal i samband med flytt nya lokalen.**

#### **Ansökan om tillstånd för max barn 120.**

I januari 2014 kommer förskolan Sandudden att flytta över till den nya lokalen. Den ny byggnaden är på 1020 kvm (938 kvm exklusive personalutrymmen, bi-yta och kök.) och kommer att inrymma 6 avdelningar.

Förskolan kommer att ha ett eget tillagningskök med en kapacitet att lag upp till 150 portioner.

Turako Fastighetsutveckling AB och Flexator som bygger förskolan har in ett tidigt projekteringsstadium planerat att förskolan kapacitetsmässig, gällande yta och ventilation, ska kunna ta emot 120 barn fördelat på 6 avdelningar.

Vi vill här beskriva hur vi tänker att organisera verksamheten i lokalen och på gården.

#### **Organisationsbeskrivning.**

Vi kommer att ha en flexibel organisation som naturligtvis kommer att utgå från åldrar på barnen som går på förskolan och barn som kommer att tas in på förskolan fram över.

Önskemålet är att kunna göra flexibla gruppförändringar vid behov och att kunna ta in barn efter kördningen. Om strukturen på familjer som söker till förskolan ändras under åren dvs att barnen växer upp o det finns mindre antal yngre barn i kön. Vi skulle också vilja kunna ta in fler barn på försommaren tex när våra 5 åringar går in i förskolan börja ta in ett antal barn tidigare och inte som nu att 22 st nya barn börjar i augusti.

#### **Som en grundorganisation tänker vi att avdelningarna kommer att se ut så här:**

Barngrupperna: (106 barn totalt)

- Grupp 1. Barn mellan 3-4 år ca 22 st
- Grupp 2. Barn mellan 4-5 år ca 22 st
- Grupp 3. Barn mellan 1-2 år ca 15 st
- Grupp 4. Barn mellan 1-2 år ca 15 st
- Grupp 5. Barn mellan 2-3 år ca 16 st
- Grupp 6. Barn mellan 2-3 år ca 16 st

Vi arbetar redan idag och kommer även på nya Sandudden att arbeta mycket med "gruppen i gruppen:" dvs att grupperna delas upp i smågrupper. Vi kommer även att arbeta med tvärgrupper med våra 3 och 4 åringar över huset då kan vi erbjuda åldersplanerad verksamhet

### **Arbetsätt –rutiner under dagen.**

Barnen tas emot utomhus kl 7.30 då alla barn i alla åldrarna kan leka tillsammans. Från kl 9.00 –kl 15 delas barnen upp gruppvis och har aktiviteter både inne som ute.

Verksamheten innehåller naturligtvis aktiviteter där alla läroplanens ämnesområden som tex. musik, rytmik, matematik, språk, naturvetenskap, teknik och IKT samverkar utifrån varje barns intresse och behov.

Två grupper /dag lämnar gården och har skogsutflykter eller går till någon lekpark Från kl 15.00 är barnen utomhus igen och kan leka tillsammans tills vi stänger förskolan.

### **Avdelningarna.**

Varje avdelning har ett stort och ett minde rum. Till avdelningarna hör ett skötrum med toalett och tvättställ. Detta rum delar man med en till avdelning. Detta gör att avdelningarna två och två kommer att ha ett tightare samarbete. En organisation som underlättar vid tex personalfrånvaro. Man kan också "låna" varandras lokaler när de är lediga.

### **Matsalen/ateljé**

Frukost kommer att serveras här på morgonen.

Denna del kommer att kunna användas till de olika tvärgrupperna på detta sätt blir det färre barn kvar på avd. som tex för gemensamma sångsamlingar, rytmik och rörelse ateljé.

### **Gården –tidsplan.**

Runt förskolan finns en gård på ca 5000 kvm. Den kommer att under våren och sommaren 2014 att färdigställas. Se bifogad situationsplan av gården. Redan nu har vi naturligtvis tankar på hur vi kommer att utforma gården till en stimulerande lek och lärmiljö för barnen. (under våren 2014 kommer barnen att ha tillgång till gamla gården)

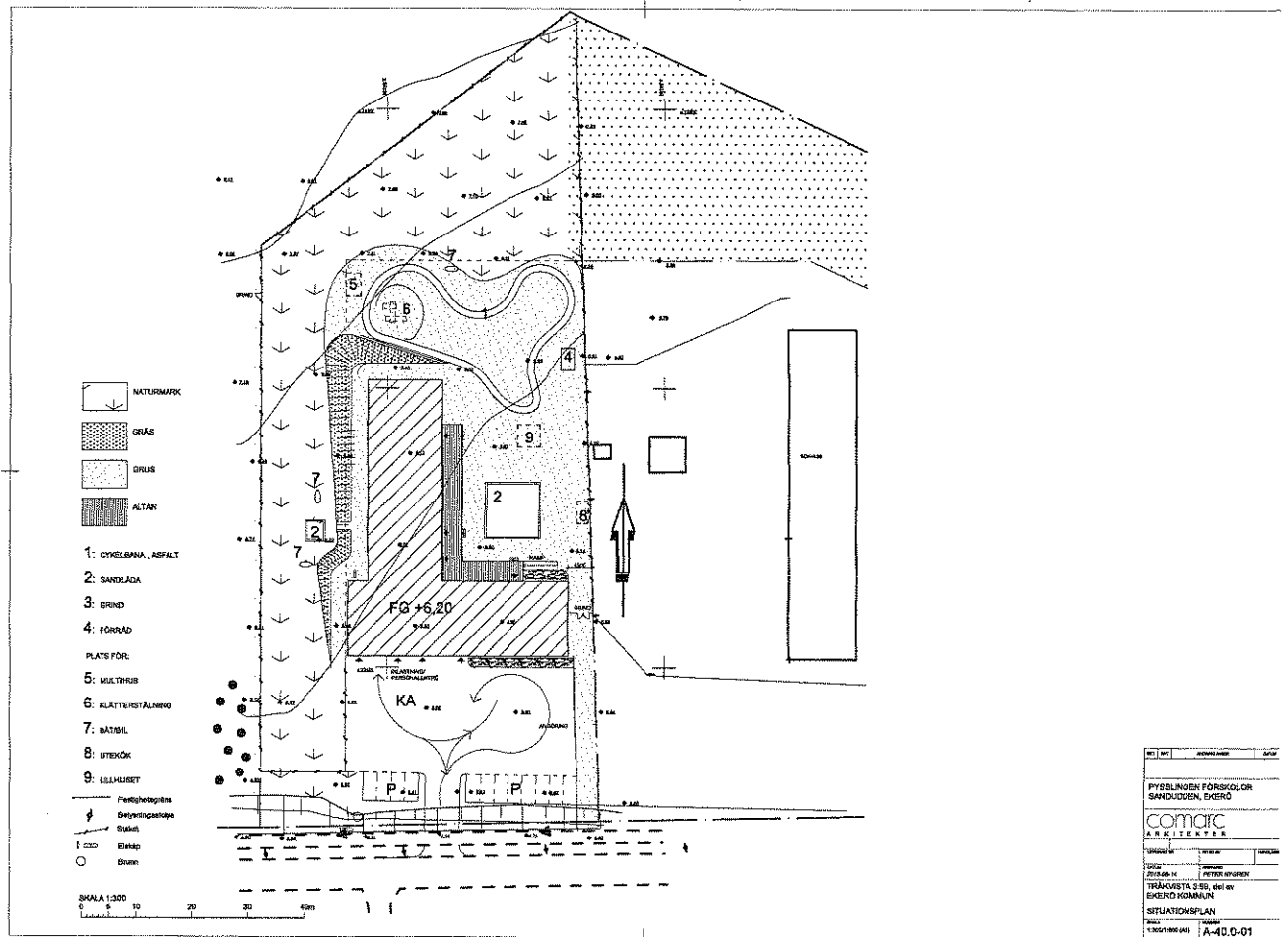
Staket kommer att sättas upp runt förskolan innan inflytt i januari 2014. Planen är att gården kommer att delas upp i 3 olika gårdar för yngre som kommer bli cykelfritt och äldre.

Närmast huset blir för de yngsta med utehörnor.

Baksidan kommer att bli olika hörnor och barnens planteringsrutor

Gården uppåt backen kommer också att inredas med olika hörnor och cykelbana.





Frida Karlsson  
Regionchef, Pysslingen Förskolor

Ann-Louise Gunnarsson  
Förskolechef, Sandudden