

Eva Darselius  
Förskoleansvarig  
08 560 39 205  
eva.darselius@ekero.se

## **Tillämpningsregler - Omsorg på tid då förskola och fritidshem inte erbjuds**

Dnr BUN13/54-649

### **TILLÄMPNINGSREGLER FÖR OMSORG PÅ TID DÅ FÖRSKOLA OCH FRITIDSHEM INTE ERBJUDS, FROM 2014-09-01**

Ekerö kommun erbjuder omsorg under tid då förskola och fritidshem inte erbjuds för barn vars vårdnadshavare har behov av det och själva inte kan ordna omsorgen (omsorg på obekvämt arbetstid). Sådan omsorg bör erbjudas från och med ett års ålder till och med vårterminen det år barnet fyller 13 år.

#### **Åldersgräns**

Omsorg på obekvämt arbetstid ska om behovet finns kunna erbjudas från det att barnet är 12 månader och fram till 31 juli det år då barnet fyller 13 år.

#### **Omfattning**

Omsorg på obekvämt arbetstid erbjuds i hemmet för ett eller flera barn till vårdnadshavare som regelbundet och återkommande i sitt ordinarie arbete har arbetstid förlagd på kvällar, nätter och/eller helger. Med omsorg på obekvämt arbetstid menas de tider då ordinarie förskola, pedagogisk omsorg eller fritidshem inte har öppettid. Tiden då denna omsorg erbjuds är mellan 18.00 och 7.00 på vardagar samt från 18.00 fredag kväll till måndag morgon om ett bedömt behov finns.

#### **Vilka har rätt till omsorg på obekvämt arbetstid**

- De vårdnadshavare som är gifta eller sammanboende där båda parter arbetar på obekvämt arbetstid. Med sammanboende menas de som är folkbokförda eller bor på samma adress under äktenskaplika förhållanden.
- Ensamstående vårdnadshavare som arbetar på obekvämt arbetstid.

- De vårdnadshavare som har gemensam vårdnad men som är folkbokförda på olika adresser och båda parter arbetar på oregelbunden arbetstid.
- Vårdnadshavare har inte rätt till omsorg på obekvämt arbetstid under föräldraledighet, semester eller annan ledighet.
- Uppfyller inte vårdnadshavaren villkoren för omsorgen utifrån beviljat beslut upphör beslutet att gälla.

### **Barnets omsorgstid**

Barn som blivit beviljade omsorg på obekvämt arbetstid introduceras för den som utför uppdraget tillsammans med vårdnadshavare.

Vårdnadshavares arbetstid tillsammans med restid till och från arbetet styr den beviljade tiden vilket innebär att barnet är ledigt när vårdnadshavaren inte arbetar. Om behov finns av både förskola/fritidshem samt omsorg på obekvämt arbetstid får den totala tiden inte överstiga 60 timmar per vecka.

Om behovet av omsorg på obekvämt arbetstid ändras skall en ny ansökan göras till nämndkontoret barn och utbildning.

Omsorg på obekvämt arbetstid beviljas för högst ett kalenderår i taget.

### **Intyg**

Vårdnadshavare som anmäler behov av omsorg på obekvämt arbetstid ska styrka behovet med arbetsgivarintyg och arbetstidsschema.

I samband med ansökan kommer en utredning att göras angående möjligheten för vårdnadshavaren att själv ordna omsorg för sitt barn.

### **Avgifter**

Kostnaden för omsorg på obekvämt arbetstid ryms inom ramen för maxtaxan.

### **Uppsägning**

När eller om behovet av omsorg på obekvämt arbetstid inte längre finns sägs platsen upp skriftligt till nämndkontoret barn och utbildning. Uppsägningstiden är en månad.

Vid föräldraledighet upphör möjligheten att ta del av omsorg på obekvämt arbetstid.

### **Dispens**

Möjlighet till dispens från dessa regler finns om särskilda skäl föreligger utifrån barnets bästa. Ansökan om dispens sker skriftligen till Nämndkontoret – Barn och utbildning.