

Anders Anagrius  
Chef nämndkontor barn och utbildning  
Tel. 08 560 391 92  
anders.anagrius@ekero.se

**Barn- och  
utbildningsnämnden**

## **Svar till Skolinspektionen med anledning av uppföljning av tillsynen av fritidshem**

### **Förslag till beslut**

Barn och Utbildningsnämnden beslutar att som svar till Skolinspektionen överlämna detta utlåtande

### **Sammanfattning av ärendet**

Skolinspektionen genomförde under hösten 2014 tillsyn av bl.a. kommunen ansvarstagande för fritidshem. Skolinspektionen förelade då kommunen att vidta ett antal åtgärder. Barn och utbildningsnämnden redovisade åtgärderna i februari 2015 i en handlingsplan.

Skolinspektionen begäran nu efter att ha tagit del av kommunens redovisning kompletteringar inom områdena trygghet och studiero samt pedagogiskt ledarskap och utveckling av utbildningen vid fritidshemmen.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2015-04-10  
Skolinspektionens uppföljningsprotokoll, 2015-02-27  
Plan mot kränkande behandling från Färentuna,  
Plan mot kränkande behandling från Skå  
Plan mot kränkande behandling från Träkvista

### **Ärendet**

Skolinspektionen genomförde under hösten 2014 tillsyn av bl.a. kommunen ansvarstagande för fritidshem. Skolinspektionen förelade då kommunen att vidta ett antal åtgärder. Barn och utbildningsnämnden redovisade åtgärderna i februari 2015 i en handlingsplan.

Skolinspektionen begäran nu efter att ha tagit del av kommunens redovisning kompletteringar inom områdena trygghet och studiero samt pedagogiskt ledarskap och utveckling av utbildningen vid fritidshemmen.

### **Trygghet och studiero**

Skolinspektionen begär att få ta del av planer mot kränkande behandling från Färentuna, Skå och Träkvista. Planerna bifogas detta utlåtande

Skolinspektionen begär också en redogörelse av hur Ekerö kommun säkerställer och följer upp att fritidshemmens planer mot kränkande behandling uppfyller författningens krav.

En funktion har inrättats på nämndkontoret barn- och utbildning för att på olika sätt stödja och kvalitetssäkra förskolornas och skolornas arbete med likabehandling och motverkande av kränkningar och diskriminering.

Funktionens roll i detta arbete i Ekerö kommun är att:

- handlägga och följa upp inkomna kränkingsärenden och BEO-ärenden
- stödja de verksamhetsansvariga i arbetet med likabehandling och kränkingsärenden
- stödja enheterna i upprättandet av planer mot diskriminering och kränkande behandling samt kvalitetsgranska dessa
- följa upp likabehandlingsarbetets kvalitet för barn- och utbildningsnämndens räkning
- på organisationsnivå svara för information, rådgivning och utbildning kring dessa frågor

Funktionen är en del i huvudmannens kvalitetsarbete och ska upptäcka frågor kring likabehandling och kränkningar som annars lätt skulle kunna förbli oupptäckta och som på systemnivå är svåra att fånga på något annat sätt. Funktionen kan uppmärksamma utvecklingsbehov inom organisationen som helhet.

### **Pedagogiskt ledarskap och utveckling av utbildningen vid fritidshemmen**

Skolinspektinen begär inom det här området att få ta del av huvudmannens dokumenterade systematiska kvalitetsarbete där fritidshemmens verksamhet tydligt ska framgå.

I kommunens redovisning av åtgärder med anledning av Skolinspektionens tillsyn av Ekerö kommun (Dnr BUN13/90-610) redovisas det systematiska kvalitetsarbetet och hur det dokumenteras. Fritidshemmens verksamhet framgår tydligt i de dokumenten.

Skolinspektionen begär slutligen att kommunen inkommer med en redogörelse där det framgår vilken analys av konstaterade utvecklingsbehov som gjorts och vilka åtgärder kommunen avser vidta.

Ekerö kommun har flera övergripande utvecklingsområden som berör både skola och fritidshem. Det handlar i grunden om det systematiska kvalitetsarbetet med specifikt fokus på IKT och en digital förflyttning av hela skolområdet, framarbetande av en ny övergripande elevhälsoplan i syfte att få elevhälsoarbetet mer kvalitativt, likvärdigt och samordnat, att alla grupper är trygga och delaktiga i likabehandlingsarbetet och att utveckla vårt mottagande av och utbildning för nyanlända. När det gäller dessa utvecklingsområden kommer fritidshemmens verksamhet att specifikt beröras i det arbete som sker i olika arbetsgrupper, i Ekerös kommunala chefsgrupp och vid avstämningar mellan nämndkontor och produktionsledning.

Analyser gjorda av fritidshemmens personal, rektorer, produktionsledning och nämndkontor visar att fritidshemmen behöver synliggöras och lyftas fram vid en rad olika gemensamma eller enhetsspecifika processer och utvecklingsprojekt. Ett exempel på detta är att vi inte tydliggjort vilka behov/krav fritidshemmens arbete ställer på lärmiljön i samma utsträckning som vi säkerställt detta för skolans lärmiljöer. Då Ekerö har många ny- och ombyggnationer de kommande åren skulle en sådan analys av fritidshemmens lärmiljö i hög grad kunna förbättra förutsättningarna för våra fritidshem. Ett annat exempel är att vi inte i tillräckligt hög utsträckning identifierat fritidslärarnas behov av kompetensutbildning då kommungemensamma satsningar gjorts. Inom ramen för ovanstående utvecklingsåtgärder kommer vi särskilt lyfta fritidslärarnas behov.

Ekerö kommun kommer att intensifiera arbetet med det kommunövergripande nätverket för fritidshem som ett sätt att fördjupa analyserna och föreslå åtgärder men också för att skapa delaktighet i detta utvecklingsarbete. Utvecklingen av fritidshemmen kommer att ledas av en styrgrupp bestående av representanter från verksamheten, produktionsledning och nämndkontor. Styrgruppen kommer att ledas av produktionsledningen. Vid dagens datum har nätverket inte genomfört de fördjupade analyserna av behoven på enhetsnivå. Det kommer att vara ett arbetsområde vid sidan av de ovan nämnda utvecklingsområdena. Detta arbete kommer att pågå under höstterminen 2015 parallellt med att en gemensam utbildningsåtgärder inleds.

## **Beslutet expedieras till**

Skolinspektionen

Anders Anagrius  
Chef nämndkontor barn och utbildning