

Jan Korell  
Centrum för Vuxenutbildning och Arbete  
[Jan.korell@ekero.se](mailto:Jan.korell@ekero.se)

## **Ekerö kommuns inriktning av feriepraktik för ungdomar**

Dnr BUN16/173-626

### **Inledning**

Sedan ett antal år har Ekerö kommun erbjudit feriepraktik till ungdomar mellan 16-18 år. Syftet med feriepraktiken var från början att erbjuda ungdomar inom socialtjänsten en meningsfull syssla och ekonomisk ersättning via praktiken under några veckor under sommaren. Initialt var det 30 platser som förfogades, dessa har successivt ökat under åren och för att kunna möta behovet av platser har kommunen varit tvungen att använda privata näringsidkare för att hitta de antal platser som behövts.

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) kom i april ut med en skrivelse, ARBETSGIVARNYTT, NR 7/16, angående arbetsmiljöansvaret för feriepraktikanter, där de uppmärksammar problematiken med att kommuner tillfälligt anställer fler ungdomar än vad de själva kan sysselsätta i sina egna verksamheter och placerar ferieanställda ungdomar i företag eller organisation utanför kommunkoncernen. Enligt gällande lagstiftning är det inte möjligt för en kommun att ge stöd åt enskilda bolag för finansiering av ferielöner. Av bestämmelserna i Kommunallagen (1991:900) följer att en kommun endast får ha hand om angelägenheter som är av allmänt intresse.

I praktiken innebär det att det råder principiellt förbud mot att ge ekonomiskt stöd åt enskilda, eftersom det i regel inte kan anses vara av allmänt intresse att sådant stöd lämnas. Lagstiftningen innebär också att viss näringsverksamhet inte får ges konkurrensfördelar genom understöd från kommunen.

Ekerö kommun kan således inte ge stöd åt enskilda företag i form av gratis arbetskraft på sommaren. Med anledning av detta har en ny inriktning av feriepraktiken för ungdomar tagits fram.

### **Inriktning och målgrupp**

Inriktningen ska vara att kvalitetssäkra feriepraktik och framförallt fokusera på grupper (benämns kategori 1) som har stort behov av praktik och av erfarenhet har svårt att få fotfäste på arbetsmarknaden i vuxen ålder. Dessa grupper är:

- Ungdomar inom socialtjänsten
- Nyanlända ungdomar
- Ungdomar med funktionsnedsättning

Förutom att fokusera och kvalitativt stödja och erbjuda ovanstående grupper praktik inom kommunens verksamheter skall även inriktningen vara att arbeta med olika insatser för övriga ungdomar (benämns kategori 2) i kommunen för att underlätta deras eget sökande av sommarjobb. Entreprenörskap skall vara en del i ungdomars lärande och det handlar dels om att ta fram och utveckla ungdomars inneboende nyfikenhet, initiativförmåga och självförtroende. Coacherna på kommunens Jobbcenter kommer hjälpa till med att förmedla kontakter med arbetsmarknaden och det lokala näringslivet, genomföra jobbsökaraktiviteter, CV - och personligt brev seminarier samt rekryteringsmässor för ungdomar inom kategori 2.

### **Mål och syfte**

- att erbjuda 50 ungdomar i kategori 1 kvalitativa arbetsuppgifter finansierade - och placerade på kommunens olika verksamhetsområden samt ideella föreningar där kommunen anställer handledare. Syftet är att de ska få en första arbetslivserfarenhet, referenser samt en inkomst och meningsfull sysselsättning under sommaren. Vårt mål är att bättre rusta dem inför deras framtida arbetsliv.
- att kommunen erbjuder ungdomar i kategori 2 jobbsökaraktiviteter för att ge dem bättre verktyg och metoder för att själva finna feriepraktik och andra typer av anställningar framöver.

### **Alternativ till extrainsatser för ungdomar i kategori 2**

#### **Alternativ 1 – Projekt för att öka ungdomars entreprenöriella förmåga**

Det kommer finnas möjlighet för ungdomarna att söka till företag och organisationer som erbjuder koncept där ungdomar erbjuds coaching och vägledning för att kunna driva sitt eget företag under sommaren. Syftet är att utveckla ungdomens förmåga som främjar entreprenörskap samt att öka intresset för företagande bland unga.

### **Alternativ 2 - Arvode för handledare hos privata företag**

De ungdomar som själva hittar en arbetsgivare, ger Ekerö kommun företagen ett arvode som kompenserar del av lönekostnad för deras handledare som tar hand om feriepraktikanten. Företaget anställer, betalar ut avtalsenliga löner och semesterersättning. Arbetsgivaren kan sedan i efterhand ansöka om ersättning för sin handledare. De får bidrag för minst en vecka och max tre veckor för att ha en handledare på plats.

Arbetsgivare som har feriepraktiserande ungdomar, ska ansvara för att arbetet sker under ledning och tillsyn av lämplig person. Det ska finnas rutiner för hur ungdomar introduceras och handleds. Ungdomarna är inte försäkrade via Ekerö kommun, vilket innebär att varje enskild arbetsgivare måste se till att ungdomen får ett fullgott försäkringsskydd.

### **Riktlinjer för feriepraktik**

Feriepraktik avser ungdomar som går ut årskurs nio, eller går ut första eller andra året på gymnasiet under skolårets vårtermin, eller som inte har någon skolplacering och är mellan 15- 18 år. Feriepraktik riktar sig även till de ungdomar som läser något utav gymnasieskolans introduktionsprogram och är mellan 15-18 år. Ungdomen ska vara folkbokförd i Ekerö kommun.

### **Handledare till kommunala arbeten**

2016 tog kommunen emot 49 ungdomar som gjorde sin feriepraktik inom kommunens verksamheter. Det var svårt att hitta kommunala arbetsplatser då mycket av kommunens arbete läggs ut på entreprenad. För att skapa fler arbetsmöjligheter inom kommunen och ideella verksamheter behövs det anställas handledare på kommunen som kan utföra och handleda ungdomar med enklare arbeten som till exempel enklare reparationer, målning, trädgårdsskötsel, skräpplockning, gatu- och väg inventering.

### **Arbetskläder, skyddskläder, resor till och från arbetet**

Ungdomarna ansvarar för kläder för arbetsuppgiften samt resor till och från arbete. Om skyddskläder måste användas enligt lag ska arbetsgivaren stå för det.

### **Ansökan och fördelning**

Annonsering inför ansökan av feriepraktik sker via lokalpressen, kommunens hemsida, sociala medier och grundskolor med elever i skolår 9 belägna i kommunen. Ungdomar i kategori 2 som hittar egen feriepraktik anmäler sig och arbetsgivaren som ska ta emot på Ekerö kommuns hemsida. Ansökningen stänger när platserna är fulla. Även arbetsgivare som vill anställa ungdomar gör en anmälan via kommunens hemsida.

Grunden är att varje ungdom ska ordna sin egen feriepraktik men kommunen kommer anställa, matcha och placera ut ett antal ungdomar i kategori 1, inom kommunens verksamheter. Dessa jobb söks genom Ekerö kommuns hemsida och platserna tillsätts efter behovsprövning i samverkan mellan Socialtjänsten, LSS, Integrationsenheten och Jobbcenter.

### **Finansiering – lön och rapportering**

En privat arbetsgivare måste ha ett företag med giltigt F-skattsedel. Även en ideell organisation eller förening måste ha en giltig F-skattsedel. Lönutbetalning hos privata företag sker enligt företagets egna rutiner. Rekvirering av delsumma för handledare sker på anvisat sätt.

För kommunalt anordnade feriepraktikplatser är lönen kopplad till födelseår och förhandlas av personalavdelningen utifrån gällande kollektivavtal.

Semesterersättningen är 12 procent. För feriepraktik inom kommunens förvaltningar skickas tidsrapporter till kommunen efter avslutad period.