

Tillsyn av fristående förskolor och pedagogisk omsorg i Ekerö kommun

Om den fristående förskolan/den pedagogiska omsorgen

Verksamhetens namn Pysslingen Lövhagen	Huvudman för verksamheten Pysslingen Förskolor och Skolor AB	Organisationsform Aktiobolag
Adress Lövhagsvägen 8, 179 62 Stenhamra	Telefonnummer 070-347 65 54	
<input checked="" type="checkbox"/> Fristående förskola	<input type="checkbox"/> Pedagogisk omsorg	
Kontakt för verksamheten Frida Karlsson	E-post frida.karlsson@academedia.se	

Genomförande av tillsynen

Tjänsteman som deltagit vid tillsynen Elin Elfqvist	Datum för tillsynen 2019-05-20
Tjänsteman som deltagit vid tillsynen Jacob Holm och Ann-Louise Andersson	
Typ av tillsyn <input checked="" type="checkbox"/> Regelbunden tillsyn <input type="checkbox"/> Riktad tillsyn <input type="checkbox"/> Förstagångstillsyn	
Beskrivning av genomförandet av tillsynen Tillsynen har skett genom dokumentationsanalys, besök i verksamheten samt intervju med representant för huvudmannen, förskolechef samt med två av förskolans personal.	

Fakta om verksamheten

Antal inskrivna barn på enheten vid tillsynsbesöket 60
Antal avdelningar på enheten 3
Antal barn per heltidstjänst 6,3
Antal barn per heltidsanställd med pedagogisk högskoleutbildning 30
Pedagogisk inriktning Allmän

Områden granskade vid tillsynen

Allmänna förutsättningar <input checked="" type="checkbox"/> Villkor för beslut om godkännande och rätt till bidrag (2 kap. 5 § skollagen)
--

- Huvudmannens ansvar (2 kap. 8 §)
- Ledningen av utbildningen (2 kap. 9-11 §)
- Personalen (2 kap. 13 §)
- Registerkontroll av personal (2 kap. 31 § skollagen)
- Kompetensutveckling (2 kap. 34 § skollagen)
- Öppettider och erbjudande (8 kap. 3-7 §§ skollagen)
- Barngrupperna (8 kap. 8 § skollagen)
- Avgifter (8 kap. 16 § skollagen)
- Samverkan och anmälan till socialtjänst (29 kap. 12 § skollagen)
- Tystnadsplikt (29. Kap 14 §)

Utveckling av verksamheten

- Systematiskt kvalitetsarbete (4 kap. 3-8 §§ skollagen)
- Inflytande och samråd (4 kap. 9, 12-14 §§ skollagen)
- Särskilt stöd (8 kap. 9 § skollagen)
- Modersmålsstöd (8 kap. 10 § skollagen)
- Förskola och hem (8 kap. 11 § skollagen, kap. 2.4 Lpfö 98)
- Övergång och samverkan (kap. 2.5 Lpfö 98)
- Uppföljning, utvärdering och utveckling (kap. 2.6 Lpfö 98)
- Förskolechefens ansvar (kap. 2.7 Lpfö 98)

Pedagogiskt innehåll

- Syftet med utbildningen (1 kap. 4 § skollagen)
- Utformningen av utbildningen (1 kap. 5, 7 §§ skollagen)
- Barns lärande och personliga utveckling (3 kap. 3 § skollagen)
- Information om barnets utveckling (3 kap. 4 § skollagen)
- Utbildningens syfte (8 kap. 2 § skollagen)
- Normer och värden (kap. 2.1 Lpfö 98)
- Utveckling och lärande (kap. 2.2 Lpfö 98)
- Barns inflytande (kap. 2.3 Lpfö 98)

Övrigt

Måltider, konfessionella inslag.

Förslag på åtgärder och sanktioner efter tillsynen

(Barn- och utbildningsnämnden fattar beslut om åtgärder och sanktioner) **Ingen åtgärd** (26 kap. 12 § skollagen)

Bedömning:

 Anmärkning (26 kap. 11 § skollagen)

Bedömning: Framkommer delvis brister i huvudmannens skyldighet att se till att personalen ges möjligheter till kompetensutveckling (2 kap. 34 § skollagen) Huvudmannen uppger att insikten om vilket behov av kompetensutveckling som finns är god. En redovisning har också lämnats till Barn- och utbildningsförvaltningen inför tillsynsbesöket. Viss utbildning har skett, t.ex. i samband med värdegrundsarbetet. Personalen uppger dock att det är svårt att hinna delta i någon form av kompetensutvecklingsinsats eftersom de måste prioritera sin tid till förmån för barnen. Vidare uttrycks att befintlig kompetens bland personalen inte fullt ut nyttjas samt uppfattningen att ledningen inte fullt ut vet vilket kompetensutvecklingsbehov som finns på förskolan. Mot ovanstående bakgrund vill Barn- och utbildningsförvaltningen påtala att huvudmannen behöver tydligare säkerställa att personal vid förskolan ges möjligheter till kompetensutveckling.

Åtgärder: Lämna en redovisning som innehåller en kartläggning av kompetensutvecklingsbehovet tillsammans med planerade och eventuellt utförda kompetensutvecklingsinsatser.

Tid: 2019-11-22

 Föreläggande (26 kap. 10 § skollagen)

Bedömning: Barn- och utbildningsförvaltningen kan konstatera vissa brister avseende bestämmelserna i läroplanen om förskolechefens ansvar (kap. 2.7 Lpfö 98). Dokumentation och rutiner finns för det systematiska kvalitetsarbetet men är inte fullt ut känt för personal samtidigt som det finns vissa brister i att rent praktiskt genomföra kvalitetsarbetet systematiskt i samverkan med personal (4 kap. 3-8 §§ skollagen)

Förskolan Pysslingen Lövhagen har adekvata lokaler, personal som trivs och en god och välfungerande verksamhet i stort. Förskolan har dock de senaste två åren haft fyra olika ledningsteam vilket har skapat en pedagogisk splittring och en otydlig organisation kring styrning och ledning. Personalen upplever att man saknar stöd kring pedagogisk utveckling, organisation av systematiskt kvalitetsarbete samt att man ej får de förutsättningar man behöver för att utföra sitt uppdrag optimalt, tex. gällande adekvat kompetensutveckling, reflektions/planeringsmöten, information eller vikariehantering främst pga att förskolechefen/ledningsteamet ej är närvarande eller tillräckligt delaktiga i uppföljning, utveckling och feedback.

Den tillförordnade förskolechefen har god insikt om de utvecklingsområden som finns gällande förskolans verksamhet och beskriver vad man planerar att göra för att förbättra och utveckla de områdena. Dock har man inte kommit igång rent konkret, varken med riktat fokus på kompetensutveckling, systematik i uppföljning, reflektion och verksamhetsförbättringar i vardagen. Man behöver även hitta en organisation för att utveckla samarbetsformer mellan personal/personal eller ledning/personal för att kunna arbeta mer adekvat med dessa frågor.

Åtgärder: Att tydligt beskriva vilka utvecklingsområden som finns gällande ovanstående samt redovisa hur man planerar att arbeta med detta konkret under nästa läsår. I detta ingår att beskriva hur ledningsteamet organiseras på enheten så att personalen får det stöd de behöver. Av redovisningen ska det framgå hur möten organiseras mellan personal på förskolan tillsammans med ledningsteam så att de kan arbeta med uppföljning, reflektion och planering av verksamheten.

Tid: 2019-11-22

 Föreläggande med vite (26 kap. 27 § skollagen)

Bedömning:

Åtgärder:

Tid:

 Återkallelse (26 kap. 13-16 §§ skollagen)

Bedömning:

Åtgärder:

Tid:

 Tillfälligt verksamhetsförbud (26 kap. 18 §)

Bedömning:

Åtgärder:

Tid:

Övrigt

Råd för samverkan med vårdnadshavare finns. Dokumentation finns över lärprocesser och barnens progression i kunskapsutvecklingen. Miljön inne är delvis under renovering vid tillsynsbesöket men det finns tydliga inslag av dokumentation, barns inflytande och deras intressen, kreativitet och utforskande. Utemiljön inbjuder till utforskande och samspel. Det är tydligt att personalen är engagerad och samtidigt medveten om vad i verksamheten som kan utvecklas. Personalen har tagit ett stort ansvar för utvecklingen av verksamheten och att det till viss del har sin grund i att ledningen för förskolan bytts ut flera gånger under de senaste åren.

Underskrift

Datum och plats Ekerö 2019-06-20	Diarienummer BUN19/82
Ansvarig tjänsteman Jacob Holm	Namnförtydligande

Om tillsyn av fristående förskola

Ur Skollagen 2010:800 26 kap:

"Definition av tillsyn:

2 § Med tillsyn avses i denna lag en självständig granskning som har till syfte att kontrollera om den verksamhet som granskas uppfyller de krav som följer av lagar och andra föreskrifter. I tillsynen ingår att fatta de beslut om åtgärder som kan behövas för att den huvudman som bedriver verksamheten ska rätta fel som upptäckts vid granskningen."

"Tillsynens omfattning

4 § En kommun har tillsyn över: 1. förskola och fritidshem vars huvudman kommunen har godkänt enligt 2 kap. 7 § andra stycket, och 2. pedagogisk omsorg vars huvudman kommunen har förklarat ha rätt till bidrag enligt 25 kap. 10 §. Kommunens tillsyn enligt första stycket omfattar inte tillsyn över att bestämmelserna i 6 kap. följs."

"Tillträde till lokaler och andra utrymmen

6 § En tillsynsmyndighet har för sin tillsyn rätt att på plats granska sådan verksamhet som står under dess tillsyn. Tillsynsmyndigheten har i den omfattning det behövs för tillsynen rätt att få tillträde till de byggnader, lokaler och andra utrymmen som används i verksamheten."

"Uppgiftsskyldighet

7 § Den vars verksamhet står under tillsyn enligt denna lag är skyldig att på tillsynsmyndighetens begäran lämna upplysningar samt tillhandahålla handlingar och annat material som behövs för tillsynen."

"Förebyggande åtgärder

9 § Tillsynsmyndigheten ska inom ramen för sin tillsyn lämna råd och vägledning."

- Denna blankett ska användas vid tillsyn av fristående förskolor och pedagogisk omsorg i Ekerö kommun. Originalen av dokumentet ska förvaras i Barn- och utbildningsnämndens diarium. En kopia ska ges till granskad verksamhet.
- Mer information finns i dokumentet *Riktlinjer för tillsyn av fristående förskolor och pedagogisk omsorg i Ekerö kommun*.