

Barn- och utbildningsnämnden

Jacob Holm
Utvecklingsledare
jacob.holm@ekero.se

Uppföljning av beslut i tillsynen av förskolan Pysslingen Sandudden

Dnr BUN19/81

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden konstaterar att Pysslingen Förskolor och Skolor AB (huvudman för förskolan Pysslingen Sandudden) har vidtagit åtgärder i enlighet med föreläggandet och därmed avslutas den regelbundna tillsynen.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande – Uppföljning av beslut i tillsynen av förskolan Pysslingen Sandudden 2021-02-15.

Ärendet

Barn- och utbildningsförvaltningen genomförde tillsyn av förskolan Pysslingen Sandudden under 2019. Vid tillsynen framkom brister i arbetet med kompetensutveckling och systematiskt kvalitetsarbete. Barn- och utbildningsnämnden fattade beslut i tillsynen i september 2019 och begärde att huvudmannen skulle komma in med en redovisning av vidtagna åtgärder. Huvudmannens redovisning kom in till kommunen i november 2019. Kommunen har därefter begärt in ytterligare dokumentation samt genomfört kompletterande intervjuer på plats med personal och rektor vid förskolan Pysslingen Sandudden.

Konstaterade brister och angivna åtgärder

Anmärkning

Bedömning: Brister i huvudmannens skyldighet att se till att personalen ges möjligheter till kompetensutveckling (2 kap. 34 § skollagen)

Åtgärd: Lämna en redovisning som innehåller en kartläggning av kompetensutvecklingsbehovet tillsammans med planerade och eventuellt utförda kompetensutvecklingsinsatser.



Föreläggande

1. Bedömning: Utvärdering av förskolans kvalitet genom att följa, dokumentera och analysera barns utveckling och lärande lever inte fullt ut upp till bestämmelserna (Uppföljning, utvärdering och utveckling (Lpfö 98, kap. 2.6).

Åtgärd: Redovisa en plan för hur förskolan kontinuerligt ska arbeta med att dokumentera barnens läroprocesser i syfte att följa upp och analysera barnens utveckling i förhållande till läroplanens mål.

2. Bedömning: Brister avseende bestämmelserna i läroplanen om förskolechefens ansvar (kap. 2.7 Lpfö 98). Dokumentation och rutiner finns för det systematiska kvalitetsarbetet men är inte fullt ut känt för personal samtidigt som det föreligger vissa brister i att rent praktiskt genomföra kvalitetsarbetet systematiskt i samverkan med personal (4 kap. 3-8 §§ skollagen)

Åtgärd: Tillskapa fungerande arbetsformer där personal kontinuerligt och systematiskt deltar i uppföljning och utvärdering i syfte att utveckla verksamheten. Redovisa vilka utvecklingsområden som framkommit av den utvärdering och uppföljning som genomförts av ledningen under medverkan av personal samt vilka eventuella åtgärder som vidtagits med anledning av resultatet av utvärderingen och uppföljningen.

Motivering

Barn- och utbildningsförvaltningen bedömer att det inte framkommit annat än att bristerna nu är avhjälpta. Huvudmannen har lämnat in en redovisning av vilka kompetensutvecklingsinsatser som genomförts samt vilka behov som finns. Därutöver har huvudmannen redovisat ett antal åtgärder för att utveckla arbetet med att följa upp förskolans och personalens arbete i syfte att utveckla utbildningen.

Barn- och utbildningsförvaltningen vill dock framhålla följande. Huvudmannen bör intensifiera och ytterligare utveckla arbetet med uppföljning och utvärdering för att tydligare kunna peka på vad förskolan gör bra samt vad som kan utvecklas. Uppföljningen visar att det pågår ett arbete men att huvudmannen bör ta ett större ansvar för att styra och leda arbetet på förskolan i syfte att stödja ledning och personal i detta arbete. Vid de kompletterande intervjuer som genomförts med personal och rektor inom ramen för uppföljningen framkommer bland annat att personalen till viss del upplever att de inte har den tid som krävs för att arbeta med reflektion och därtill nödvändig uppföljning för att kunna utveckla verksamheten på önskat sätt. Tillsynen visar att ledningen inte fullt ut säkerställer att personal ges den tid som krävs, individuellt eller gemensamt. Ledningen behöver därför följa upp och säkerställa att så sker.

Beslutet expedieras till

Pysslingen Förskolor och Skolor AB

Elin Elfqvist
Bitr. chef barn- och utbildningsförvaltningenJacob Holm
Utvecklingsledare