

Ingrid Dahlström Millar
HR-chef
08 560 39 304
Ingrid.dahlstrom.millar@ekero.se

Kommunstyrelsen

Policy om rökfri arbetstid för personal i Ekerö kommun samt förtroendevalda under tid då uppdrag utförs

Dnr KS12/201-001

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta att anta policy avseende rökfri arbetstid för personal och förtroendevalda i Ekerö kommun från och med den 1 januari 2014.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande HR-enheten, 2013-05-12 rev 2013-06-11

Sammanfattning av ärendet

Kommunerna och Landstingens arbetsmiljöråd har sedan 2006 rekommenderat kommuner och landsting att införa policy om rökfri arbetstid som ett led i att ha en hälsofrämjande verksamhet och arbetsmiljö. Arbetsmiljörådet består av representanter för Sveriges kommuner och landsting samt de centrala fackliga organisationerna och verkar på central nivå för att främja arbetsmiljöfrågorna. Vid den senaste uppföljningen av införandet av denna policy hade sex av tio kommuner infört rökfri arbetstid för medarbetarna. Av de kommuner som infört rökfri arbetstid för medarbetarna har 44 % beslutat att policyn ska omfatta även förtroendevalda.

Tobakslagen säger att varje arbetsplats ska arbeta aktivt för att minimera risken för passiv rökning. Tobakslagen innebär också att allmänna offentliga lokaler som ska vara tillgängliga för service till invånarna bör vara rökfria.

Policy

Ekerö kommun värnar om såväl medarbetarnas som andras hälsa. Medborgare som använder sig av kommunens välfärdstjänst ska slippa utsättas för tobaksrök.

Förtroendevalda är i sin roll som arbetsgivarföreträdare en förebild för de anställda. Anställda är förebilder för både elever, förskolebarn m fl. Eftersom man i det kommunala uppdraget arbetar med hälsofrågor är en rökfri miljö en trovärdighetsfråga.

Policyn innebär att arbetstid och paus är rökfria medan raster inte omfattas, eftersom de är ledig tid då anställd kan vistas på annan plats. Förtroendevalda är inte anställda med omfattas av policyn under tid de utför sina kommunala förtroendeuppdrag.

Rökning får inte ske på eller i närheten av arbetsplatsen. Den som vill röka måste avlägsna sig från arbetsplatsområdet. Att röka ”utanför porten” är således inte tillåtet.

Policyn är en ordningsregel och ska tillämpas som en sådan. Det betyder att den ingår som en del i anställningskontraktet.

Stöd i form av t ex bidrag till rökavvänjning för de anställda som vill sluta att röka kommer att utgå enligt närmare anvisningar från HR-enheten.

Ingrid Dahlström Millar
HR-chef

Beslutet expedieras till
HR-enheten