

§ 102**Antagande av Plan för lika rättigheter och möjligheter**

Dnr KS13/187

Beslut

Kommunstyrelsen ger HR-enheten i uppdrag att ändra formuleringen avseende sexuella trakasserier så att den omfattar även övriga trakasserier.

Förslag till Kommunfullmäktige

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att anta KFS 5:2, Plan för lika rättigheter och möjligheter, att gälla fr.o.m. 2013-11-01.

Sammanfattning av ärendet

Föreslagen plan utgör Ekerö kommuns gemensamma likabehandlingsplan tillika jämställdhetsplan ur ett arbetsgivarperspektiv. Den ersätter eller behandlar inte kommunens åtgärder i förhållande till elever, brukare etc.

I personalpolicyn, som antogs av Kommunfullmäktige 2013-03-26 § 2, anges att medarbetare i Ekerö kommun ska ha lika rättigheter och möjligheter i arbetet och ska behandlas likvärdigt i fråga om arbetsförhållanden och anställningsvillkor samt att mångfald ska främjas och tillvaratas.

Detta baseras på FN:s konvention om mänskliga rättigheter. Föreliggande plan är därför ett uttryck för de övergripande aktiva åtgärder som kan bidra till att främja detta och också förebygga att diskriminering - medveten eller omedveten - inte förekommer.

De aktiva åtgärderna för jämställdhet ska enligt lagstiftningen omfatta arbetsförhållanden, rekrytering och kompetensutveckling samt lönefrågor med särskild inriktning på att analysera löneskillnaderna mellan kvinnor och män i jämförbara befattningar. Bedömningen är att övriga diskrimineringsgrunder också väl ingår inom dessa områden. Planen har tagits fram i samverkan mellan arbetsgivarens representanter och de fackliga organisationerna.

Planen gäller i tre år från antagandet i Kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

Protokoll Kommunstyrelsens arbetsutskott 2013-09-26 § 136

Tjänsteutlåtande HR-enheten, 2013-09-12

Förslag till KFS 05:2, Plan för lika rättigheter och möjligheter

Beslutet expedieras till

HR-enheten

Justerandes signum

Anslagsdatum

Utdragsbestyrkande

2013-10-16

