



ÅRS REDOVIS NING 16

Södertörns brandförsvärsförbund

Året i korthet

Samverkan med våra medlemskommuner och andra aktörer har varit en stor del av vårt arbete det gångna året. Vi har besökt trossamfund i samband med deras fredagsbön och gudstjänster på söndagar. I flera av våra kommuner är vi en viktig part i deras plan- och byggprocesser och tillsammans med grannsamverkan har vi informerat om brandsäkerhet i bostaden. Vi har också utbildat för att stärka den enskildes förmåga att hantera en olycka och i en av våra kommuner bjöd vi in elever i årskurs 6 för en heldag på vår station. Om detta och mycket mer kan du läsa i avsnittet Hänt i våra kommuner.

Vi har under året förlängt eller tecknat ny samverkansöverenskommelse med tre av våra medlemskommuner vilket innebär att räddningstjänst, polis och kommunen samarbetar för ett tryggare samhälle, minskad brottslighet och ett ökat lokalt engagemang. Inom ramen

för detta är vi även en aktiv part i de så kallade Medborgarlöften som polisen utfärdar gentemot kommuninvånarna. Vi deltar också aktivt i Samverkan Stockholmsregionen tillsammans med regionens övriga myndigheter och andra aktörer.

För att hämta kunskap och inspiration har direktionen tillsammans med tjänstemän rest iväg på två studieresor under året. I april åkte vi till Västmanland för att besöka delar av området som drabbades av skogsbranden 2014. Under hösten åkte vi till Malmö för att utbyta erfarenheter med Räddningstjänsten Syd för att därefter åka vidare till Oslo i syfte att få ökad kunskap om de norska regionaliseringsprocesserna.

Under året har vi haft äran att ta emot flera externa besök. Efter sommaren besökte inrikesminister Anders Ygeman Södertörns brandförsvarsförbund för att diskutera

frågor om förbundets uppdrag och samarbete med våra medlemskommuner samt vår förmåga att leda och samverka vid stora och komplexa räddningsinsatser.

Vi har också haft besök från Kina och Nanjing Forest Police Institute (NFPI). Deras besök syftade till att få veta mer om räddningstjänsten i Sverige och lära mer om våra rutiner vid bekämpning av större händelser som exempelvis skogsbränder.

Vi fortsätter ständigt att utmana och utveckla oss själva så att vi på ett effektivt och kvalitativt sätt kan leverera den bästa servicen gentemot våra medlemskommuner, kommuninvånare och andra aktörer.

Vi blickar tillbaka på året som gått och tar med oss nya erfarenheter in i vårt fortsatta arbete som Sveriges ledande räddningstjänst.

Förbundets medlemskommuner

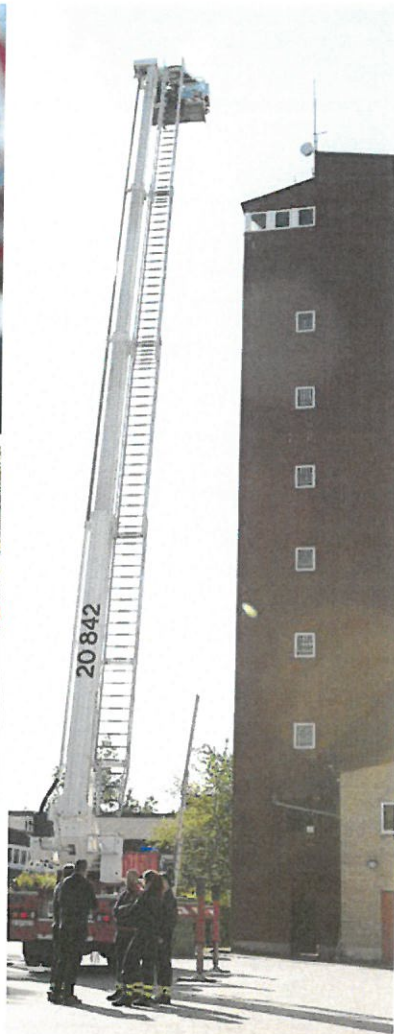
Södertörns brandförsvarsförbund bedriver räddningstjänst i följande tio kommuner: Botkyrka, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje och Tyresö. Våra medlemskommuner har 607 196 invånare och vårt uppdrag är att bidra till att dessa känner sig trygga och säkra i sin kommun.

Kommun	Antal inv. 16-12-31	Inv./km ²	Land/km ²
Botkyrka	90 675	467	194
Ekerö	27 406	126	217
Haninge	85 693	187	458
Huddinge	107 538	821	131
Nacka	99 359	1 045	95
Nykvarn	10 424	68	153
Nynäshamn	27 752	77	359
Salem	16 615	307	54
Södertälje	94 631	180	525
Tyresö	47 103	680	69
Totalt:	607 196	269	2 256

Vår vision: skapa säkerhet, trygghet och förtroende

I ett tryggt och säkert samhälle inträffar inga olyckor. Ingen kvinna, man, flicka eller pojke skadas och miljön är oförstörd. Vi ska identi-

fiera risker, förhindra olyckor och medverka till att skapa en miljö där kvinnor, män, flickor och pojkar känner sig trygga.



INNEHÅLL 16

Vår förbundsdirection	4
Ordförande har ordet	5
Ett utmanade och utvecklande år	6
Hänt i våra kommuner	8-13
Händelser under året	14-19
Internationella kunskaper och erfarenheter	19
Våra medarbetare	20-21
Personalstatistik	22
Brandchefen har ordet	23
Insatser och statistik	24-25
Vårt miljöarbete	25
Sotning och brandskyddskontroll	26
Måluppföljning	27
Förvaltningsberättelse	28
Resultat- och balansräkning	29
Kassaflödesanalys och investeringsredovisning	30
Noter	31-32
Redovisningsprinciper och driftsredovisning	33
Revisionsberättelse	34
Karta och organisation	35

Vår förbundsdirection 2016



Bakre raden från vänster: Tobias Hammarberg, Arne Närström, Kennet Bergh, Anders Linder, Leif Zetterberg, Harry Bouveng, Stefan Dayne, Meeri Wasberg, Tobias Nässén.

Mellersta raden från vänster: Mats Siljebrand, Christina Zedell, Lembit Vilidu, Hans Peters, Kia Hjelte, Martina Mossberg, Patrik Isestad, Serkan Köse.

Främre raden från vänster: Majvie Swärd, Kurt Björkholm, Marita Lärnestad, Susanne Bergström, Gunnel Trelje, Ann-Marie Högberg.

BOTKYRKA KOMMUN

Christina Zedell (S) ordförande

Kia Hjelte (M)

Serkan Köse (S) ersättare

Stefan Dayne (KD) ersättare

EKERÖ KOMMUN

Adam Reuterskiöld (M)

Hanna Svensson (S) ersättare

HANINGE KOMMUN

Meeri Wasberg (S)

Martina Mossberg (M)

Gunnel Trelje (S) ersättare

Tobias Hammarberg (L) ersättare

HUDDINGE KOMMUN

Anti Avsan (M)

Ann-Marie Högberg (S)

Kennet Bergh (M) ersättare

Anneli Sjöberg (S) ersättare

NACKA KOMMUN

Tobias Nässén (M)

Majvie Swärd (S)

Kurt Björkholm (L) ersättare

Hans Peters (C) ersättare

NYKVARN KOMMUN

Leif Zetterberg (NP) 1:e vice ordförande

Lembit Vilidu (M) ersättare

NYNÄSHAMN KOMMUN

Patrik Isestad (S)

Harry Bouveng (M) ersättare

SALEM KOMMUN

Mats Röhr (M) 3:e vice ordförande

Arne Närström (S) ersättare

SÖDERTÄLJE KOMMUN

Susanne Bergström (S) 2:e vice ordförande

Marita Lärnestad (M)

Ewa Lofvar Konradsson (MP) ersättare

Mats Siljebrand (L) ersättare

TYRESÖ KOMMUN

Fredrik Saweståhl (M)

Anders Linder (S) ersättare



Ordförande har ordet:

Dialog och samverkan skapar goda förutsättningar

Jag har som ledamot i direktionen, och i år som ordförande, haft förmånen att under en längre tid följa utvecklingen av Södertörns brandförsvarsförbund och min uppfattning är att vi i dag har ett modernt brandförsvaret som vi ska vara mycket stolta över. För varje år som går står vi starkare och mer kompetenta att möta morgondagens utmaningar.

En viktig förutsättning och framgångsfaktor för förbundets utveckling är en närvarande och engagerad politisk direktion. Tack vare målmedvetna och kunniga kollegor i direktionen är det möjligt att fatta konsekventa beslut som bidrar till att skapa ett ledande brandförsvaret inom svensk räddningstjänst.

Att därtill ha förmånen att samarbeta med en kompetent tjänstemannaledning som ständigt utmanar och utvecklar organisationen för att på bästa sätt utföra det breda uppdraget som tydligt finns beskrivet i vårt Handlingsprogram är en fröjd. En öppen och nära dialog med alla medarbetare leder till konstruktiva samtal som skapar en gemensam målbild och därmed ökar chansen till goda resultat. Vikten av en god dialog och inflytande för all personal kan inte nog understrykas för att vi även fortsättningsvis ska vara ett brandförsvaret som ligger i framkant.

STUDIERESA

Förbundsdirktionen gjorde under året dels en tvådagars studieresa till Västmanland, dels en längre resa till Malmö och Oslo. Resorna gav nya infallsvinklar som kan användas för att utveckla Södertörns brandförsvarsförbund både inom det förebyggande området och den operativa delen.

Vi fick också möjlighet att studera och lära mer om kris- och beredskapsarbete samt ökad kunskap och förståelse om regionalisering. Det är oerhört viktigt att lyfta blicken och ta del av andras lärdomar och utmaningar, både inom landet och utanför Sveriges gränser, för att på bästa sätt utveckla och förbättra den egna organisationen.

EN ARBETSPLATS FÖR ALLA

I början av året beslutade direktionen om en ny policy – En arbetsplats för alla – gällande diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Policyen är till för när det förebyggande arbetet inte räcker till och ett stöd för såväl den drabbade, som den anklagande och ansvariga chefer. Det är viktigt att organisationen och direktionen tydligt visar sitt ställningstagande i dessa frågor och att arbetet med jämställdhet och mångfald fortlöper för att skapa en välmående organisation.

DET BREDA UPPDRAGET

Enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor ska räddningstjänstens uppdrag omfattas av såväl en skadeavhjälpande del som en förebyggande del. Södertörns brandförsvarsförbund arbetar sedan länge med båda delarna, detta i nära samarbete med oss som medlemskommuner men också tillsammans med andra viktiga aktörer i samhället. I samverkan har vi de bästa förutsättningarna att skapa ett tryggt och säkert samhälle för de som bor och vistas i våra kommuner.

De inriktningar som vi enats om och som beskriver hur förbundet ska arbeta de kommande åren kräver en bredd av kunskap och kompetens. Därför är det viktigt att organisationen har medarbetare som kan arbeta både skadeavhjälpande och förebyggande, inte antingen eller. Vid rekrytering ska man därför se till kompetenser som tillför förbundet kunskap inom områden som behöver utvecklas och förstärkas. Rekryteringen av brandmän i Södertörns brandförsvarsförbund är ett framgångskoncept.

Avslutningsvis vill jag uttrycka min stolthet och tack till alla professionella och kompetenta medarbetare som tillsammans bygger en stabil och stark organisation, och som alltid i alla lägen levererar med hög kvalitet.

Det är med varm hand jag överlämnar ordförandeskapet samtidigt som jag gläds åt att få fortsätta vara en del av Sveriges ledande räddningstjänst.

Christina Zedell
Ordförande

Ett utmanande och utvecklande år

Vi gick in i 2016 med ett alldeles nytt beslutat handlingsprogram för vår verksamhet. Efter samråd med våra medlemskommuner fanns det ett tydligt politiskt ställningstagande som ställer krav på ett brett engagemang i samhället parallellt med vårt lagstadgade ansvar för förebyggande och skadeavhjälpande olycksarbete.

I handlingsprogrammet anges sex inriktningar:

1. Alla inom vårt område ska leva i en trygg och säker hemmiljö med avseende på brand och andra olyckor
2. Vi ska minimera samhällsstörningen vid olyckor och kriser
3. Vi ska minimera miljöpåverkan inom vår verksamhet
4. Vi ska aktivt påverka arbetet mot andra olyckor än brand
5. Vi ska bidra till ett socialt hållbart samhälle
6. Vi ska förbättra förutsättningarna för effektiva räddningsinsatser

För att kunna uppfylla dessa inriktningar krävs en dynamisk och flexibel organisation där alla medarbetare bidrar till att nå målen. Med tanke på att vi verkar i en snabbt växande region som innehåller nya risker och hot samtidigt som vi just nu är inne i en stor generationsväxling ställer mycket stora krav på vårt arbete.

FORTSATT KOMPETENSUTVECKLING

För att säkerställa att vi har tillräcklig kompetens och bevakar alla våra sakfrågor har vi etablerat en organisation med samordnare för olika kompetensområden, vars uppgift bland annat är att identifiera vilket utbildningsbehov som finns i organisationen. För att kunna nyttja organisationens samlade kapacitet fullt ut krävs bra planeringsverktyg vilket vi också utvecklat under året.

En annan nyckel till framgång är vilka vi rekryterar. Med rätt kompetens och erfarenhet får vi en stabil och stark organisation. Ett ökat genomflöde av nyanställda ställer krav på ett effektivt utbildningssystem där vi idag har en utbildningsstege för brandmän i tre nivåer

plus en förebyggandekurs. För all personal är fortsatt kompetensutveckling viktig och vi har under 2016 lagt mest fokus på olyckstypen brand i byggnad med omfattande utbildningsinsatser såväl teoretiskt som praktiskt.

I det förebyggande arbetet mot bostadsbränder har vi fortsatt vårt tidigare arbete med information till olika grupper och tillsyn i olika former. Uppsökande hembesök är nästa verktyg vi kommer att använda för att nå ännu fler med våra budskap och förhindra onödiga bostadsbränder.

SÄKRARE ARBETSMILJÖ I SAMBAND MED ARBETE PÅ VÄG

Inom ämnet trafikolycka drabbades räddningstjänst-Sverige tragiskt av tre dödsfall i samband med arbete på väg. Här står dock olika intressen emot varandra. En helt avstängd väg i samband med trafikolycka ger en säkrare arbetsmiljö, men också stora samhällskonsekvenser i form av omfattande köer och i synnerhet i den ansträngda Stockholmstrafiken. Vi har därför gjort satsningar på fartdämpande verktyg och ny uppmärkning av våra räddningsfordon för att kunna bedriva räddningsinsats utan att behöva stänga av helt, och samtidigt skapa en säkrare arbetsmiljö.

EN SJÄLVKLAR DEL AV SAMHÄLLET

Inom alla våra inriktningar är det viktigt att vara en del av samhället för att kunna påverka i rätt riktning. Det gäller allt från att brandpersonal tar sig tid att prata med ungdomar i samband med en insats till mycket mer omfattande och organiserade aktiviteter som till exempel Räddningscupen i Södertälje där vi träffar nästan alla niondeklassare i kommunen under en hel dag. Det gäller också lokal samverkan med våra medlemskommuner och polis, samt ett fortsatt aktivt deltagande i Samverkan Stockholmsregionen tillsammans med regionens övriga myndigheter.



Vi ska bidra till ett socialt hållbart samhälle.



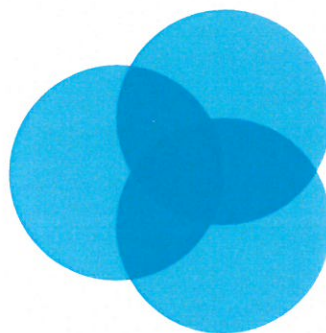
Hänt i våra kommuner

Botkyrka – besök hos trossamfund

Under året har vi startat upp ett arbete tillsammans med polisen, där vi besöker trossamfund i samband med deras fredagsbön samt gudstjänster på söndagar. Syftet med arbetet är att hitta ytterligare sätt att bygga relationer och förtroende tillsammans med kommuninvånarna i Botkyrka. Vid dessa tillfällen har vi informerat om det arbete som bedrivs inom Södertörns brandförsvärsförbund och de utmaningar som vi ser i delar av kommunen. Vi har även informerat om brandskydd i hemmet. Under året har vi besökt Fittja moskén, Syrianska ortodoxa kyrkan, S:t Georgis syrianska kyrka och Assyriska församlingen. Vid varje tillfälle har vi nått ut till 500–800 personer och besöken har varit uppskattade av såväl vår egen personal som av de vi besöker.

En positiv följd effekt av detta arbete är att det har stärkt vårt samarbete med kommun, polis och ambulans kring dessa frågor. Det goda samarbetet har lett till att vi inför år 2017 tillsammans har startat upp projektet PAR (Polis, Ambulans och Räddningstjänst). PAR innebär att alla i årskurs 8 i Botkyrka kommun kommer att besöka brandstationen och under en förmiddag träffa personal från polis, ambulans och räddningstjänst.

I och med besöken hos trossamfund har vi nått ut till ett stort antal medborgare. När vi under 2017 dessutom kommer igång ordentligt med PAR kommer vi få en bättre helhet och nå ut till ännu fler av Botkyrkas kommuninvånare.



Ekerö – satsning på att stärka förmågan i samhället

Under året har vi fortsatt arbetet med att stärka förmågan i samhället att på olika sätt minska riskerna för att en olycka ska inträffa samt möjligheten att påbörja livräddande och skadebegränsande åtgärder innan räddningstjänsten har kommit till platsen. Sedan tidigare finns Första Insatsperson, FIP och Civil Insatsperson, CIP inom kommunen och vi har fortsatt på den inslagna vägen.

På Ekerö brandstation genomför vi löpande utbildning för samtliga kommunväktare som åker FIP inom förbundet. Väktarna utbildas bland annat i hjärt- lungräddning, lägesrapportering och att vidta skadebegränsande åtgärder när de är först på plats. Vi har också fortsatt implementeringen av CIP genom att knyta till oss nya personer och genomföra utbildningsinsatser.

För att minska risken för att en olycka ska inträffa har vi också genomfört utbildningsinsatser för kommunens hemtjänstpersonal. Genom att hemtjänsten uppmärksammar brandskyddet hemma hos sina brukare hoppas vi kunna minska risken för att någon skadas vid en brand eller annan händelse.

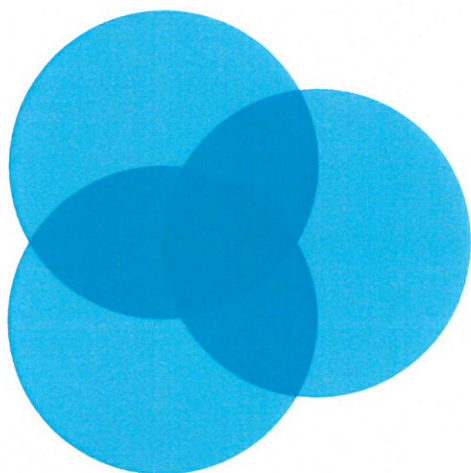


Haninge – det goda samarbetet fortsätter i en positiv utveckling

Vi fortsätter att integrera oss som en naturlig del av Haninge kommun och det redan goda samarbetet har fortsatt i en positiv utveckling. Bland annat deltar vi vid regelbundna fokusgruppsmöten för lokal lägesbild där polis, socialförvaltningen, kultur- och fritidsförvaltningen, utbildningsförvaltningen, stadsbyggnadsförvaltningen och kommunstyrelseförvaltningen är representerade.

Vi är även en del i det fortsatta arbetet med att minska samhällsstörning vid större oväder.

Under året har vi också gjort ett antal informationsinsatser om räddningstjänstens plats i samhället för ensamkommande barn/ungdomar boende på HVB-hem.



Huddinge – en heldag med kommunens elever i åk 6

I år bjöd Huddinge brandstation in kommunens elever i årskurs 6. Totalt fick vi besök av cirka 1 100 elever från 16 olika skolor under två veckor. Under en heldag fick eleverna genomföra olika moment med allt från en rundvandring på stationen, genomgång av brandbilen, teori i brandkunskap till teori och praktik i sjukvård, övning i handbrandsläckning, brand i kläder och en förevisning av brand i olja. Det var mycket givande dagar som uppskattades av alla inblandande.

Under året har vi, kommunen och polisen arbetat fram ett nytt samverkansavtal för perioden 2017-2018. Nytt för i år är att samverkansparterna även tagit fram Medborgarlöften för 2017. Mer om detta kan du läsa på sidan 18.

Nacka – samarbete med kommunen inom flera områden

I samband med att Nacka bygger stad deltar och följer Södertörns brandförsvärsförbund aktivt utformningen av tunnelbanans utbyggnad, infrastrukturprojekt och förtätning av bostadsområden. Vi har ett bra samarbete med och är ett stöd till plan- och bygghandläggarna. I detta arbete ingår även ett flertal besök av uttryckande personal i nyetablerade bostadsområden.

Under året har vi fortsatt att utveckla och förbättra samarbetet med hemtjänstens 28 utförare. Bland annat har vi följt upp och kvalitetssäkrat de checklistor som används samt utökat materialet med brandsäkerhetsinformation till de boende.

Sedan en lång tid tillbaka har vi ett nära samarbete med de lokala trygghetsråden, vilket ger oss ett stort kontaktnät ut i samhället och möjlighet till riktad brandskyddsinformation.

Vi har också arbetat för att Nacka kommun under 2017 ska kunna certifieras som vattensäker kommun.

Vidare har vi utvecklat nya informationskanaler för att stärka individens förmåga att förebygga och agera om det börjar brinna i hemmet. Som exempel kan nämnas hemtjänstutförarna men även informationsblad på flera språk på kommunens bibliotek och andra offentliga miljöer.



Foto: Johan Eklund



Nykvarn – samverkan för ökad trygghet och säkerhet

Under året har kommunen upprättat en samverkansöverenskommelse med oss och polisen. I överenskommelsen ingår bland annat att vi deltar i trygghetsvandringar och utbildar grannsamverkan i brandskydd. Även en överenskommelse om chefssamråd har upprättats. Nykvarns kommun har anställt en ny säkerhetschef som vi löpande har en dialog med gällande brand- och säkerhetsfrågor i kommunen.

”

Alla inom vårt område ska leva i en trygg och säker hemmiljö med avseende på brand och andra olyckor.

Nynäshamn – regelbundna möten och forum kring nya Norvikshamnen

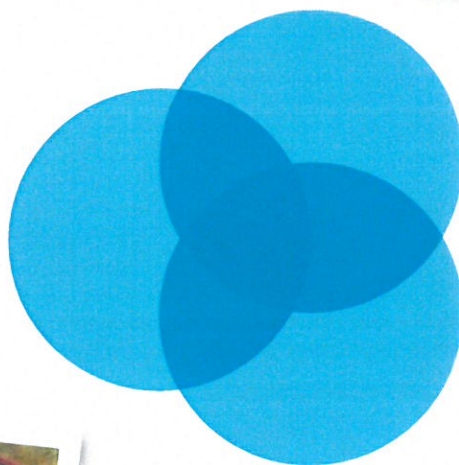
I Nynäshamn finns en riskhanteringsgrupp som träffats flera gånger under året. Gruppen består av räddningstjänst, kommun, polis samt ett flertal företag som är etablerade i Nynäshamn. Syftet med gruppen är att diskutera riskfrågor varav en viktig fråga är alla aktiviteter som sker i hamnområdet med både persontrafik, godstrafik samt tung industri. Målet med arbetet under året, som kommer fortlöpa under 2017, är att gemensamt ta fram en fungerande plan för att hantera oväntade situationer i Nynäshamn och i synnerhet i hamnområdet.

I förlängningen av detta arbete har vi tagit initiativ till att föra en dialog med de olika aktörerna som anlöper hamnen, både de större kryssningsfartygen såväl som den befintliga gods- och passagerartrafiken. Frågor som behandlats är hur vi ska samverka vid en händelse som påverkar deras verksamhet samt räddningstjänstens förmåga och ledning.

En annan viktig händelse i Nynäshamn under året är att om- och tillbyggnationen av Norvikshamnen har påbörjats. Norvik kommer att bli en stor modern godshamn som ska avlasta godstrafiken till centrala Stockholm. Den nya hamnen kommer att innebära en högre belastning av tung trafik samt farligt gods på vägarna från Nynäshamn. Vi har under året påbörjat regelbundna möten och forum med representanter från Norvik för att säkerställa att det finns

en funktionell insatsplanering och att våra arbetsgrupper är bekanta med området.

En stor fråga som lyfts under året med anledning av detta är hur vägnätet runt Nynäshamn kommer att påverkas av utbyggnaden av hamnen och då främst med tanke på väg 225 samt väg 73.



Salem – en del i grannsamverkan

Grannsamverkan är ett koncept som går ut på att de boende i ett område gemensamt arbetar för att göra bostadsområdet mindre "attraktivt" för inbrott. I Salems kommun har man tagit ett större grepp om grannsamverkans koncept och utökat det med information om hur man skyddar sig mot och hanterar en eventuell brand i bostaden.

Brandförsvaret deltog på en utbildningskväll, där vi mötte nyfikna grannsamverkare. Deltagandet av brandförsvaret var mycket uppskattat och kommer fortsätta som en fast punkt på grannsamverkansutbildningarna, som sker i samarbete med kommunen och polisen.



”

Vi ska förbättra förut-
sättningarna för effek-
tiva räddningsinsatser.



Södertälje – från SFI utbildning till samarbete med näringslivet

Under året som gått har vi haft ett väl utvecklat samarbete med Vuxenskolan i Södertälje. Vid 26 tillfällen har vi undervisat omkring 550 av vuxenskolas SFI-elever i svensk räddningstjänst och brandkunskap i vardagen.

Vi har tillsammans med Södertälje kommun medverkat för att återskapa kommunens krishanteringsråd. Detta tillsammans med repre-

sentanter för Södertälje sjukhus, Scania, Astra Zeneca, Södertälje hamn, Kustbevakningen, Polisen, Sjöfartsverket och Trafikverket. Bakgrunden till detta arbete är att varje kommun skall ha en plan för kris enligt Lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.

I Södertälje arbetar vi också med att utveckla vårt samarbete med näringslivet i kommunen. Storövningar har hållits i samarbete med bland annat ST1 och Scania CV AB. Scantias personal utbildar vi dessutom för att i en nödsituation kunna verka tillsammans med oss på en olyckplats i en så kallad vägvisarroll.



Tyresö – en viktig part i plan- och byggprocesser

Tyresö kommun har under året inlett planering av ett stort antal nya bostäder i tätorten Bollmora. Samtidigt pågår omvandling av tidigare fritidsområden till permanentboende på Brevikhalvön. I samband med detta har vi ett nära samarbete med kommunens stadsbyggnadsförvaltning vid såväl upprättande av detaljplaner som utfärdande av bygglov. I ett tidigt skede har vi även möjlighet att påverka utformningen av byggnader så att det finns bra förutsättningar för oss att genomföra en räddningsinsats samt att de boende är tillräckligt skyddade vid händelse av brand.

Under året har personal inom Tyresö kommun utbildats i grundläggande brandskydd och brandsäkerhet. Utbildningarna är årligen återkommande och planeras även ske kommande år.

Vi har också ett fortlöpande samarbete med Tyresö kommuns säkerhetsenhet. Södertörns brandförsvarsförbunds kommunrepresentant genomför månatliga avstämningar med säkerhetsenheten i kommunen för att på så sätt samordna våra arbetsinsatser för att uppnå mesta möjliga effekt vad avser skydd mot olyckor. Vi är även en del av Tyresö kommuns riskhanteringsgrupp samt brottsförebyggande råd.



Händelser under året

Studieresa Västmanland

I april åkte direktionen tillsammans med ett antal tjänstemän på en tvådagars studieresa till Västmanland. Temat för resan var skogsbranden 2014 som med ett brandområde på nästan 1,5 kvadratkilometer och begränsningslinje på dryga 6 mil är den i särklass största skogsbranden i modern tid.

Under besöket berättade Lena Oderstad-Andersson, ägare av Ramnäs Hotell & Konferens, om sin upplevelse av att få konferensanläggningen konfiskerad under en stor del av brandens händelseförlopp och Åsa Eriksson, kommunalråd i Norberg, delade med sig av sin erfarenhet av att förbereda evakuering av en hel stad.

Resan berörde även tiden efter att vår brandchef Lars-Göran Uddholm lämnade rollen som räddningsledare. Vi lyssnade också till inspirerande och lärorika föreläsningar av bland annat Aud Sjökvist, regeringens särskilda utredare, Ingemar Skogö, landshövding i Västmanland och representanter från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.

Det var mycket intressanta och givande dagar som avslutades med en visning av Besökscenter Elden & Skogen och en rundtur i delar av området som drabbades av skogsbranden.



Utlandsbesök från Kina

Under året har vi haft äran att ta emot besök från Kina och Nanjing Forest Police Institute (NFPI). Institutet har i uppdrag att utbilda framtida skogspolis i Kina och erbjuda professionell fortbildning av nuvarande medlemmar. NFPI deltar aktivt i inhemska och utländska akademiska utbyten och samarbeten för att öppna upp för forskning och attrahera fler sökande till institutet. Deras besök syftade till att få veta mer om räddningstjänsten i Sverige och lära mer om våra rutiner vid bekämpning av större händelser som exempelvis skogsbränder.

Verksamhetsbesök av inrikesminister Anders Ygeman

Efter sommaren besökte inrikesminister Anders Ygeman Södertörns brandförsvarsförbund och station Lindvreten i Vårby Gård. Under besöket diskuterades frågor om förbundets uppdrag och samarbete med våra medlemskommuner samt vår förmåga att leda och samverka vid stora och komplexa räddningsinsatser. Besöket avslutades med en visning av förbundets Räddningscentral där Anders Ygeman fick en presentation av den teknik och utlarmningsmetod som används samt diskuterades bredden av våra tjänster gentemot kommunerna.





” Vi ska aktivt påverka arbetet mot andra olyckor än brand.

Fyrverkeritillsynerna 2016 är historisk

Södertörns brandförsvarsförbund kontrollerar samtliga butiker som har tillstånd att sälja fyrverkerier inför nyår. För andra året i rad genomfördes 100 procent av de planerade tillsynerna och resultatet har aldrig varit bättre. Bristerna har minskat och kunskaperna bland föreståndarna och försäljningspersonalen har ökat. Den allmänna ordningen har också blivit bättre. Förutom att samtliga planerade tillsyner genomfördes gjordes det också sex efterkontroller i butiker där brister upptäckts och som ansågs vara i behov av en uppföljning.

Resultatet från fyrverkeritillsynerna visar att i princip alla butiker sköter sig bra. Av de 84 butiker som hade tillstånd till att få sälja fyrverkerier var det 9 butiker som av olika anledningar valde att inte sälja.

FÄRRE BRISTER

Resultatet från tillsynerna visar att brister avseende hantering och förvaring är de

lägsta sedan vi började med tillsyn av fyrverkerier 2011. Vissa brister har minskat medan andra har ökat, medan ett par är oförändrade från föregående år. Den största förändringen är att inga brister upptäcktes avseende släckutrustning som detta år fanns i samtliga butiker.

Den brist som fortfarande sticker ut är att grossisterna fortfarande levererar större mängder fyrverkerier till butikerna än vad som enligt tillståndet är tillåtet.

ÖKAD KUNSKAP

Föreståndarna och försäljningspersonalens kunskaper har ökat och årets resultat är det bästa som vi någonsin haft. Två förklaringar till att kunskapsnivåerna generellt har ökat är dels krav på bättre utbildning från grossisterna, dels att försäljarna är medvetna om att vi i samband med tillsyn kontrollerar vilken kunskap personalen har.

BUTIKERNAS BETYG

Butikernas betyg som bedöms subjektivt det vill säga hur helheten upplevdes i butiken har också ökat från 2015. Medelvärdet har ökat från 8,5 till 8,8 vilket också går i linje med antalet minskade brister och ökad ordning.

ANTAL TILLSTÅND

Antal butiker som hade ett giltigt hanteringstillstånd var ungefär detsamma år 2016 (84 stycken) som år 2015 (85 stycken). Det som kan kommenteras är att antalet i Huddinge minskar igen medan Södertälje står för största ökningen och nu är tillbaka på ungefär samma antal som tidigare år. Vissa butiker slutar med försäljning medan nya tillkommer.

Fyrverkeritillsynerna bidrar till en ökad säkerhet och trygghet i våra medlemskommuner.

Direktionsresa



En gång per mandatperiod genomför direktionen en mer omfattande studieresa i syfte att inhämta kunskap och inspiration från andra organisationer och länder.

Denna gång gick resan till Malmö och Norge. I Malmö besökte vi Räddningstjänsten Syd som berättade om sitt arbete inom mångfald och jämställdhet, sitt förebyggande arbete med ungdomar och implementeringen av hembesök i utvalda bostadsområden. Det gavs också tillfälle att

utbyta erfarenheter med representanter från direktion i Räddningstjänsten Syd.

Resan gick sedan vidare till Norge och Oslo där syftet med besöket var att direktionen, genom ökad kunskap om det norska krisberedskaps- och totalförsvarssystemet skulle få nya ingångsvärden som kan användas för att utveckla Södertörns brandförsvarsförbunds arbete med kontinuitetsplanering och övrigt beredskapsarbete.



Studieresan syftade också till att direktionen skulle få ökad kunskap om regionalisering genom att studera och lära av de norska regionaliseringsprocesserna.

Under resan till Oslo kom direktionen att besöka och lyssna till

- 22 juli-kommissionen
- Justis- og beredskapsdepartementet
- Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
- Bergensalliansen



Rådigt ingripande

I november uppmärksammades Wilda Lundkvist för sitt rådiga ingripande när lillebror Måns föll i vattnet.

Det var i början av sommaren som Wilda anade oro när hennes lillebror helt plötsligt var borta då hennes pappa och syskon hämtade henne hos en kompis. Hon

sprang till den pool som finns på tomten där kompisens familj bor och hittade sin lillebror liggandes i vattnet. Med kraft och stort mod lyckades hon rädda sin lillebror från att drunkna.

Ceremonin hölls på Ekerö brandstation tillsammans med styrkan som åkte på lar-

met. På plats var också Adam Reuterskiöld, kommunstyrelsens ordförande Ekerö, och representant från Svenska livräddningssällskapet som också uppmärksammade Wilda med en bragdmedalj.

Skogsbranden på Gotland

Fredagen den 6 maj startade en gräsbrand i Vänge på mellersta Gotland som sedermera kom att utvecklas till en omfattande skogsbrand. Ett par dagar senare fick vi en förfrågan av Räddningstjänsten Gotland och den 10 maj skickade vi en styrka till det drabbade området för att assistera i det pågående släckningsarbetet och eftersläckningsarbetet. Vår personal ansvarade för en av tre sektorer som uppskattades till cirka 1x4 kilometer.

Väl på plats hade helikoptrar redan satts in för att bekämpa branden genom vattenbombning och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap hade försett Räddningstjänsten Gotland med släckutrustning. Vårt uppdrag bestod

till största del av eftersläckning. Till vårt förfogande hade vi fem hemvärns-soldater med bandvagn och över hela området patrullerade även ett tiotal skogsbrandmän från en privat aktör.

Under förmiddagen den 11 maj tilltog vinden och en brand blossade upp inom vår sektor. Tack vare snabb upptäckt och bra samarbete kunde branden släckas fort. Kvarvarande tid innan hemresa ägnades åt att släcka småpyrande bränder.

Samtliga i gruppen visade prov på hög arbetsvilja och samarbetsförmåga, och lämnade ön med flera erfarenheter rikare.



Isdubbar

Vi tycker att din säkerhet är viktig. Att aldrig ge sig iväg ensam ut på isen är den bästa livförsäkringen. Men oavsett om du är ensam eller i sällskap på isen bör du ha med dig rätt utrustning.

Nytt för i år är möjligheten att låna isdubbar av oss. De förvaras på våra stationer i Botkyrka, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nacka, Nynäshamn, Södertälje och Tyresö. Utlämnning och återlämnande av utrustning kan ske alla veckodagar.

Unikt fordon i drift

Södertörns brandförsvärsförbund har tillsammans med Vicky Teknik AB, Br. Hofmans karoseri och AgAria släcksystem tagit fram ett unikt räddningsfordon med MaxiSign, Verdegro TMA och belysningsmast. Det innebär att fordonet bland annat har ett påkörningsskydd som faller ned vid olycksplats och informationstavlor med anpassade budskap.

Hårt trafikerade vägar är en riskfylld arbetsmiljö och under året har det tyvärr inträffat dödsolyckor inom räddningstjänsten i samband med arbete på väg. Med detta avspärningsfordon får vi en säkrare arbetsmiljö ute på vägarna samtidigt som vi höjer säkerheten för våra medtrafikanter.

I dagsläget finns endast ett exemplar av fordonet i Sverige. Räddningsfordonet utgår från förbundets brandstation i Botkyrka kommun.



Samverkansöverenskommelse med flera medlemskommuner

I Södertälje undertecknade vi, kommunen och polisen en ny samverkansöverenskommelse, vilket är en fortsättning på ett redan etablerat samarbete. Syftet är att reglera villkoren för det fortsatta samarbetet för ett tryggare samhälle, minskad brottslighet och ett ökat lokalt engagemang. Samarbetet sker genom dialog i flera samverkansformer.

I Nykvarn har kommunen och polisen sedan 2015 samarbetat kring gemensamma medborgarlöften, som är resultatet av dialoger med medborgare och medarbetare. Nu har arbetet formaliserats genom att en samverkansöverenskommelse har tagits fram där även vi är med.

I samverkansöverenskommelsen har ett antal konkreta områden identifierats såsom tryggheten i centrum med när-områden, trafiksituationen i kommunen samt ungdomsproblematisering med narkotika, alkohol och tobak. Samverkansområdena utgår från den lokala lägesbilden som gemensamt har tagits fram.

I Huddinge har kommunen, polisen och vi arbetat fram ett nytt samverkansavtal för perioden 2017-2018. Syftet med samverkansavtalet är att utöka, fördjupa och utveckla samarbetet kring prioriterade områden i kommunen. Den lokala lägesbilden visar på ett ökat behov av samarbete kring trygghet i den offentliga miljön, ungdomsbrottslighet och ungas brottsutsatthet, trafiksäkerhet, bostadsinbrott samt trygghet och säkerhet för nyanlända. Utifrån den lokala lägesbilden har även några prioriterade områden tagits fram i kommunen.

Nytt för i år är att samverkansparterna även tillsammans tagit fram Medborgarlöften för 2017. Efter att ha lyssnat på de som bor och verkar i Huddinge samt utifrån

tillgänglig statistik har Huddinge kommun, polisen och Södertörns brandförsvärsförbund kommit fram till att utfärda medborgarlöften inom områdena trygghet i offentlig miljö samt trafiksäkerhet.



Medborgarlöften

Polisen tillsammans med Huddinge kommun och Södertörns brandförsvärsförbund

Efter att ha lyssnat på de som bor och verkar i Huddinge har Polisen, Huddinge kommun och Södertörns Brandförsvärsförbund kommit fram till att utfärda medborgarlöften inom följande områden.

Trygghet i offentlig miljö

Polisen

- Genomföra helginsatser med poliser till fots i kollektivtrafik, centrum och krogmiljö under minst 30 av årets helger
- Fotpatrullera minst en gång i veckan i Flemingsberg, Skogås och Vårby

Kommunen

- Genomföra minst 100 krogkontroller
- Ha socialtjänsten regelbundet närvarande i bostadsområdena på fredagskvällar
- Ha färre olovliga bosättningar på sin mark än 2016

Brandförsvärsförbundet

- Besöka mötesplatserna för ungdomar i Flemingsberg, Skogås och Vårby vid minst två tillfällen per mötesplats

Trafiksäkerhet

Polisen

- Genomföra hastighetskontroller på platser som medborgarna önskar vid minst tio tillfällen
- Genomföra hastighetsövervakning på de större trafiklederna vi minst tio tillfällen
- Genomföra insatser mot lagstridig användning av mopeder och liknande vid minst fyra tillfällen

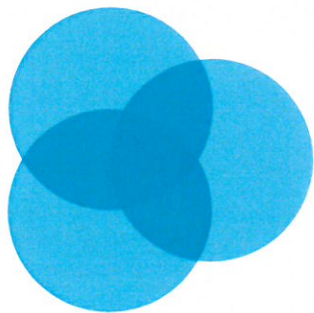
Kommunen

- Ta fram en trafiksäkerhetsplan för att öka hastighetsefterlevnaden på det kommunala vägnätet
- Genomföra hastighetsdämpande åtgärder



Polisen

Hela medborgarlöftet kan du läsa på vår hemsida: polisen.se/Medborgarlöften/



Värdshuset på Torekällberget totalförstört i brand

Den populära 1800-talsveckan hade precis avslutats på Torekällberget i Södertälje när larmet om brand i det historiska värdshuset kom in till räddningscentralen. Det var på söndagskvällen den 3 juli som värdshuset började brinna och den kraftiga röken syntes över stora delar av centrala Södertälje. Ett stort område spärrades omedelbart av och personal från fem brandstationer var på plats för att bekämpa branden. Det konstaterades tyvärr att den anrika restaurangen inte gick att

rädda och insatsen inriktades till att hindra branden från att sprida sig till närliggande byggnader som bland annat Nora kvarn som flyttades till friluftsmuseet 1929.

I närområdet fanns även flera djur i något som beskrivs som ett mini-Skansen vilka evakuerades för att undvika att nås av lågorna.

Ingen människa eller djur skadades vid branden.



Vi ska minimera samhällsstörningen vid olyckor och kriser.

Internationella kunskaper och erfarenheter



EU-projekt INACHUS – med fokus på att hitta människor i rasmassor

Sedan 2015 är Södertörns brandförsvarsförbund involverat i ett stort EU-projekt med fokus på att ta fram teknik och metodik för att snabbare kunna hitta människor i rasmassor, till exempel efter jordbävningar, bombdåd eller jordskred.

Under 2016 stod vi värd för den första workshopen av de tekniska innovationer som forskats fram inom projektet såhär långt. Till workshopen var personal från räddningsstyrkor i Holland och Frankrike inbjudna tillsammans med vår egen räddningspersonal, personal från Storstockholms brandförsvär och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.

Workshopen fokuserade på sensorer som kommer att ingå i färdiga system längre fram i projektet. Exempel på sensorer som demonstrerades var en radar som kan detektera små rörelser bakom sten eller betongväggar, en elektronisk "näsa" som kan känna av ytterst små förändringar i koldioxidhalten i luften, vilket i sig kan vara ett tecken på att en levande människa finns i närheten. En annan teknik som demonstrerades är en 3D scanner som kan avbilda stora byggnader i fin upplösning. Bilderna kan sedan analyseras för att få ut användbar data för att planera och genomföra en effektiv och säker insats.

Våra medarbetare

Chefsprogram

Under året har vi haft flera deltagare som genomfört det ledarskapsprogram som vi gör tillsammans med Södertälje och Huddinge kommun. Det innebär tio utbildningsdagar samt projekt- och grupparbete. Chefsprogramsdeltagarna har även gått utbildning i arbetsrätt och svåra samtal.



Rekrytering

Rekrytering är en strategisk fråga för Södertörns brandförsvarsförbund. Det handlar om att säkra kompetensen utifrån organisationens breddade uppdrag. Vi vill vara en modern och attraktiv arbetsgivare och vi ska säkerställa att vi i alla lägen har kompetenta, engagerade och motiverade medarbetare. Vi har fortsatt utvecklingen av flera av våra rekryteringsprocesser.

Under året har vi rekryterat brandmän för sommarvikariat, brandmän med erfarenhet, personal till räddningscentralen samt chefer till vårt chefsförsörjningsprogram.

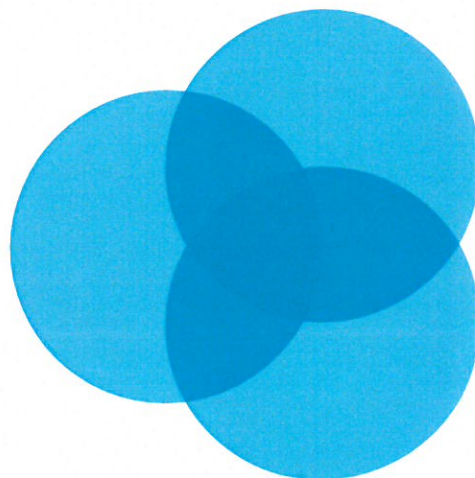
En arbetsplats för alla

Under året har vi arbetat med att besluta och implementera en ny policy vid trakasserier och kränkande särbehandling. Policyn är utformad utifrån de nya föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö. Samtliga chefer har genomgått en utbildningsdag på temat.



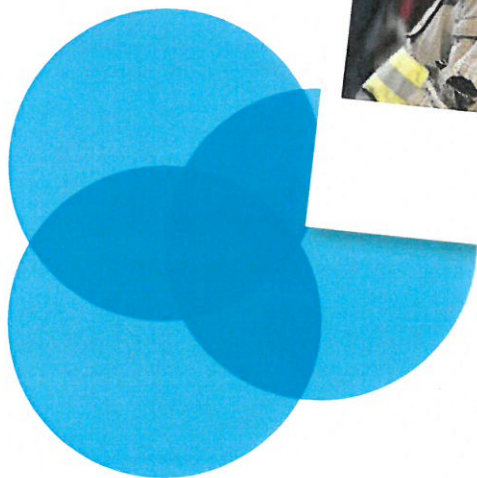
Utbildning, jämställdhet och inkludering

De som fått anställning under året har gått en två dagars utbildning i jämställdhet och inkludering under ledning av Marco Helles, konsult inom mångfald, icke-diskriminering, mänskliga rättigheter, värdegrund och ledarskap.



Arbetet med kommunikation, dialog och ledarskap

Vi har arbetat vidare med resultatet av de fokusgrupper vi genomförde under hösten 2015. Under året har projektet LOK – ledarskap och kommunikation – startat upp. En projektgrupp har arbetat fram en plan för hur vårt arbete med kommunikation, dialog och ledarskap ska fortsätta. Arbetet kommer framförallt att ske under 2017.



Personalstatistik

ANTAL ANSTÄLLDA	2016	2015	2014	2013	2012
Anställda den 31/12	379	365	375	379	370
i staben	15	16	17	18	15
i produktionen	364	349	358	361	355
kvinnor	52	46	45	41	34
män	327	319	330	338	336
Antal årsarbetare	378	364	374	375	369
Vikarier	11	12	8	8	7
Tjänstlediga	-10	-11	-11	-10	-2
Föräldralediga	-9	-13	-14	-9	-11
Långtidssjuka	-11	-17	-9	-6	-9
Netto årsarbetare	359	335	349	359	355
Budgeterade tjänster	369	368	365	359	358
Deltidsbrandmän	88	80	78	83	77
Räddningsvärnsmän	156	151	152	146	153
Motsvarande årsarbetare	11	10	10	10	8

PERSONALOMSÄTTNING

Slutade under året	25	35	20	12	15
pensionärer	11	20	15	9	7
övriga	14	15	5	3	8
Nyanställda	39	25	16	21	11
Personalomsättning i procent	6,6	6,8	4,3	3,1	3,0
Turbulens i procent	6,6	9,5	5,3	3,1	4,0

Personalomsättning: lägst av antalet anställda som börjat/slutat/antalet anställda

Turbulens: antalet avgångar/antalet anställningar

SJUKFRÅNVARO I PROCENT	2016	2015	2014	2013	2012
Kvinnor	4,2	5,6	3,3	5,3	2,5
Män	3,4	4,0	3,0	3,5	2,9
Yngre än 29 år	2,4	2,6	1,7	4,3	1,2
30–49 år	2,7	4,1	1,9	2,7	2,0
50 år och äldre	5,5	4,8	4,9	5,0	4,5
Total sjukfrånvaro	3,5	4,2	3,0	3,7	2,9
Varav långtidssjuka	44,5	44,7	42,6	57,1	50,6

PERSONALKOSTNADER (TKR)	2016	2015	Förändring	2014	2013	2012	2011
Totala personalkostnader	258 696	245 223	5,5%	244 708	255 435	228 743	229 767
I förhållande till totala kostnader	77,6%	76,7%	5,5%	77,0%	79,4%	77,2%	78,0%
Löner	163 753	156 578	4,4%	154 308	151 566	147 848	141 932
Arvoden	1 141	1 043	9,4%	1 201	1 192	1 090	1 010
Sociala avgifter	51 808	49 324	3,8%	47 637	47 258	46 146	45 323
Pensionskostnader	36 957	33 980	8,2%	36 825	50 886	29 501	37 404
Övertid ersättning (ingår i löner)	3 153	2 677	17,8%	2 020	1 811	1 446	1 366
Personalsociala kostnader	5 037	4 298	17,2%	4 737	4 533	4 158	4 098



Brandchefen har ordet:

Med Södertörns brandförsvarsförbund in i framtiden

ATT FORTSÄTTA UTVECKLAS SOM ORGANISATION ÄR EN NÖDVÄNDIGHET

Jag har haft förmånen att arbeta i och leda Södertörns brandförsvarsförbund ända sedan förbundet bildades 1993. Resan från då till nu har alltid präglats av utveckling. Vissa steg har varit utmanande både för oss själva och för vår bransch när vi ifrågasatt tidigare sanningar och ersatt dem med något nytt som i delar fått många efterföljare i landet. Jag är stolt över vad vi har lyckats åstadkomma, och jag anser att vi idag har en av Sveriges absolut bästa och effektivaste räddningstjänstorganisationer. Att fortsätta att utvecklas som en organisation är en nödvändighet, förändringen i samhället är ständigt pågående och vår ambition är att fortsätta matcha den. Vi har lyckats effektivisera oss väsentligt under den gångna tiden genom att bli större som organisation, men jag ser nu allt tydligare att "bättre" är det mål som måste eftersträvas för att vi även fortsatt ska kunna vara en effektiv samhällsaktör.

UTMANINGARNA ÄR MÅNGA

En organisation i förändring är extra beroende av personer med stort engagemang och hög kompetens. Just nu är vi mitt i en generationsväxling där mycken kunskap och erfarenhet försvinner med medarbetare som avslutar sina karriärer och går i pension. Att locka till oss nya som ska ta deras platser och ge dem rätt förutsättningar för att ta oss vidare på den fortsatta resan in i framtiden är just nu en sporrande uppgift.

Men utmaningarna är många fler. Alla våra medlemskommuner växer och flera av dem räknar med att växa med cirka 50 procent under den kommande 15-årsperioden vilket betyder att vårt förebyggande uppdrag kommer öka kraftigt, fler människor som ska utbildas och informeras om brandskydd, fler tillsynsobjekt som ska kontrolleras men också ett ökande antal olyckor. Nya vägar såsom Förbifart Stockholm och Södertörnsleden förändrar kommunikationsmönster och ger oss nya möjligheter men ställer samtidigt även stora krav på oss. För att uppnå ett socialt hållbart samhälle måste vi som samhällsaktör ta ansvar och bidra med vår del.

FÖRÄNDRINGAR I VÅR OMVÄRLD

Vi ser också förändringar i vår omvärld som gör att Sveriges totala försvarsförmåga behöver stärkas, vårt bidrag till detta kommer vara att bygga upp en helt ny civilförsvarsförmåga. Jag tror det förväntas av oss att vi tar ansvar för att skapa ett robust samhälle som kan stå emot störningar av olika slag och så långt möjligt fortsätter fungera på det sätt vi är vana vid.

VI ÄR EN DEL AV SAMHÄLLET

När jag läser utredningsdirektivet för den kommande statliga utredningen "En effektivare kommunal räddningstjänst" känner jag att vi redan är en bra bit på väg i det som regeringen vill uppnå för framtidens räddningstjänst, dock saknas fortfarande exakta svar på hur vi bäst ska lösa våra uppgifter inom både inom förebyggande

och skadeavhjälpanse insatser. Några saker står dock säkra. Det är helt nödvändigt att aldrig glömma att vi är en del av samhället och i synnerhet våra medlemskommuner. Ett samarbete med både den akademiska världen och industrin är nödvändig för att skynda på utvecklingen av metoder och strategier. Sist men inte minst krävs det mod från oss som organisation. Mod för att stå upp för våra ideologier men också mod för att återigen våga utmana oss själva och sjösätta nya verksamhetsidéer för vårt och samhällets bästa.

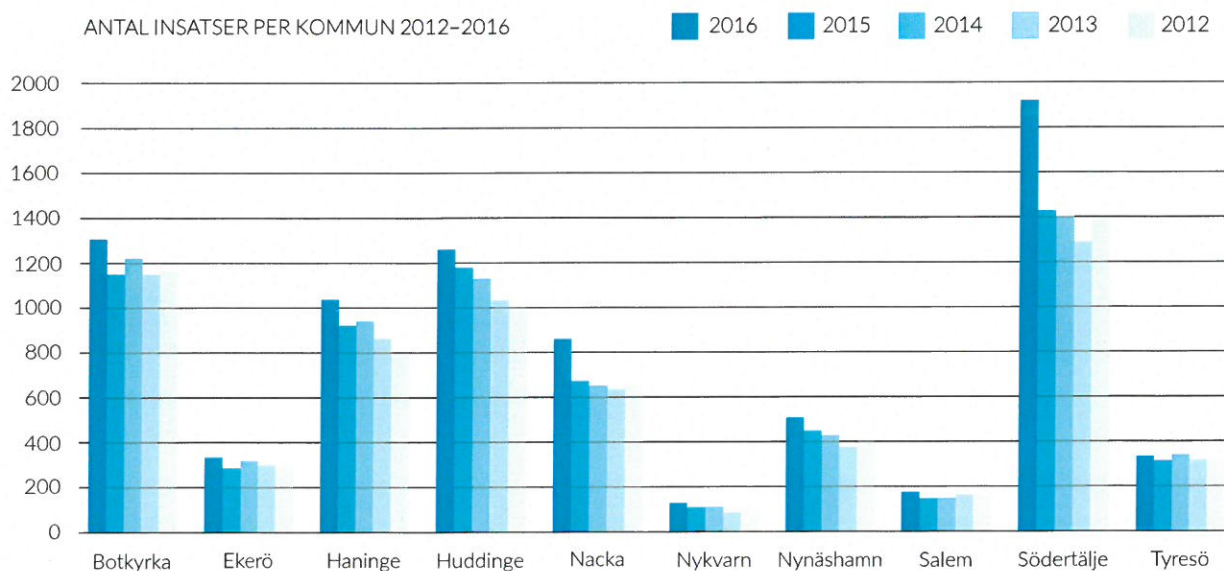
Tack alla för ännu ett fantastiskt år, jag ser med spänning fram mot nästa.

Lars-Göran Uddholm, brandchef

Insatser och statistik

	2016	2015	Förändring antal	%	2014	2013	2012
HÄNDELSETYP							
OLYCKOR							
Annan olycka/tillbud	237	300	-63	-21%	264	199	203
Vattenskada	85	69	16	23%	55	56	102
Ras	9	3	6	200%	7	3	7
Brand i byggnad	584	475	109	23%	413	423	491
Brand ej i byggnad	1 943	1 155	788	68%	1 161	1 092	1 054
Drunkning/tillbud	43	37	6	16%	24	19	15
Nödställd person	304	145	159	110%	95	80	73
Nödställt djur	53	37	16	43%	26	35	41
Stormskada	2	86	-84	-98%	37	11	29
Trafikolycka	1 252	965	287	30%	815	744	834
Utsläpp av farligt ämne	189	133	56	42%	165	106	106
HÄNDELSE UTAN RISK FÖR SKADA							
Automatlarm, ej brand	1 847	1 441	406	28%	1 340	1 283	1 440
Händelse utan risk för skada	520	779	-259	-33%	795	797	676
Ingen händelsetyp angiven							
Återkallades före framkomst	271	500	-229	-46%	639	557	340
ÖVRIGA UPPDRAG							
Annat uppdrag	191	174	17	10%	242	223	196
Dykuppdrag	0	2	-2	-100%	0	1	0
Felindikering automatlarm	0	0	0	0%	4	7	1
Hiss, ej nödläge	2	35	-33	-94%	28	35	29
Annan hjälp till ambulans	131	259	-128	-49%	281	321	344
Hjälp till polis	8	33	-25	-76%	42	33	38
Annat sjukvårdslarm/I väntan på ambulans	64	393	-329	-84%	271	269	294
Inbrottslarm	0	2	-2	-100%	0	0	0
Hjärtstoppslarm	505	-	-	-	-	-	-
Trygghetslarm	0	5	-5	-100%	1	5	3
Hinder på väg	12	-	-	-	-	-	-
Totalt	8 252	7 028	1 224	17%	6 705	6 299	6 316

ANTAL INSATSER PER KOMMUN 2012-2016



TILLSYNER	2016	2015	2014	2013	2012
Antal objekt	2 936	3 022	3 285	3 046	2 909
Planerade tillsyner	1 133	826	992	1 000	1 112
Genomförda tillsyner	838	670	827	879	969
Utförda tillsyner i % av planerade	74,0	81,1	83,4	87,9	87,1

Benämning	Totalsumma
Tillstånd brandfarlig vara	137
Tillstånd explosiv vara	96
Tillsyn LBE	52
Yttrande alkohol	84
Yttrande användande av offentlig plats	18
Yttrande bygglov	129
Yttrande detaljplan	107
Yttrande miljö tillstånd länsstyrelsen	4
Yttrande offentlig tillställning	66
Yttrande sakkunnigutlåtande	55
Yttrande SEVESO	23
Yttrande övrigt	45
Tillsyn LSO	786
Totalsumma	1 602

PERSONSKADOR VID OLYCKOR 2016 (2015)

Händelsetyp	Omkomna	Svårt skadade	Lätt skadade
Bränder	6 (6)	6 (13)	51 (58)
Drunkningsolyckor	6 (3)	5 (8)	15 (2)
Trafikolyckor	6 (14)	163 (176)	460 (307)
Övriga olyckor	7 (3)	10 (8)	30 (16)
Totalt	25 (26)	184 (205)	556 (383)

Vårt miljöarbete

VI SKA MINIMERA MILJÖPÅVERKAN
INOM VÅR VERKSAMHET

Räddningstjänsten är en verksamhet som påverkar miljön i stor utsträckning. Miljön kan påverkas av olyckorna i sig, genom till exempel utsläpp av farligt ämne eller rök, men även räddningsinsatserna kan påverka miljön då vissa kemikalier som kan användas i släckningsarbetet är miljöskadliga. Även det vardagliga arbetet påverkar miljön och vi måste därför se över våra miljörisiker för att kunna minimera dem. Det har resulterat i att vi har startat upp arbetet med miljöcertifiering enligt ISO 14001:2015. Syftet är att på ett systematiskt sätt arbeta med ett ramverk för att skydda miljön och arbeta förebyggande eller mildrande av negativ miljöpåverkan. Det gäller även att förstärka positiv miljöpåverkan, i synnerhet sådan som har strategiska och konkurrensmässiga effekter. Miljöcertifieringen kommer att underlätta för Södertörns brandförsvarsförbund att uppfylla bindande krav.

NYTT VENTILATIONSSYSTEM

Installation av ett nytt ventilationssystem påbörjades på Haninge brandstation under året. Under arbetets gång har en ständig miljöinventering genomförts och på så sätt har en del farliga produkter kunnat undvikas.

MÅL I VÅR VERKSAMHETSPLAN

- För att öka medvetenheten och kompetensen om miljöpåverkan inom organisationen ska miljöcertifiering enligt ISO 14001 påbörjas.
- Vi ska aktivt påverka större aktörer, så som Myndigheten för samhällsskydd och beredskap och Länsstyrelsen att ta ett större ansvar för att utreda miljöpåverkan vid räddningsinsatser.
- En inventering av skyddsvärda miljöer i förbundet ska göras och sårbarhetskartorna ska kontinuerligt uppdateras.

- Sårbarhetskartorna ska vara ett aktivt och reellt hjälpmedel vid räddningsinsats.

SAMVERKAN MELLAN MILJÖKONTOR
OCH RÄDDNINGSTJÄNST

Under 2016 har vi deltagit i Miljösamverkan Stockholms län, som har fokus på att utveckla samarbetet mellan räddningstjänst och miljökontoren i ett förebyggande miljöarbete vid olyckor. En rekommendation för hur användningen av brandsläckningsskum kan minska har presenterats av Lars Lindkvist, Södra Roslagens miljö- och hälsoskyddskontor. Räddningstjänsten i Östergötland har presenterat ett projekt finansierat av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap med syfte att skapa ett insatsplaneringsstöd för att minska skadorna på miljö känsliga områden.

Denna samverkan har inspirerat oss till ett uppstartsmöte med alla våra medlemskommuners miljökontor. Vi har haft ett första möte under 2016 där vi presenterade vår räddningscentral och berättade hur vår personal som arbetar där hanterar miljöfrågor. Vi har pratat om släckvatten, skum och dagvattenbrunnar. Diskussion har funnits kring vilka kartor vi förfogar över och vad som finns hos miljökontoren. Detta möte har resulterat i ett arbete att ta fram information om:

- var finns våra vattenskyddsområden.
- hur hanterar vi en brand i byggnad eller fordon i ett vattenskyddsområde.
- våra vägar har täta diken eller inte.
- var dagvattenbrunnarna mynnar ut eller hur vi får tag i den informationen.

Till vår glädje har våra solelpaneler på station Lindvreten producerat 74 244 kWh sedan installationen 2014.

Sotning och brandskyddskontroll

LÄNSSTYRELSENS BESLUT EFTER ÖVERKLAGANDE AV FÖRELÄGGANDE OM TAKSKYDD ENLIGT LSO (2003:778)

Bristen enligt förelägget var att takskyddsanordningar och glidskydd saknades. Länsstyrelsens motiv till beslutet var att brandskyddskontroll och sotning ej kunde utföras via taket vilket medförde en brandrisk och att kontrollerna inte kunde genomföras på ett arbetsmiljöbetygande sätt. Att tidigare utförare av sotning och brandskyddskontroll felaktigt har godtagit brister på en fastighet, utgör inget skäl för att nu göra avkall på säkerhetskraven.

Länsstyrelsens beslut styrker oss i att kunna förelägga med motivering enligt 2 kap. 2 § LSO (2003:778) att ägare eller nyttjanderättshavare till byggnader eller andra anläggningar ska vidta de åtgärder som behövs för att förebygga brand och för att hindra eller begränsa skador till följd av brand.

LÄNSSTYRELSENS TILLSYN ÖVER VÅRA SKYLDIGHETER ENLIGT 3 KAP. LSO; RENGÖRING OCH BRANDSKYDDSKONTROLL

Länsstyrelsen har utfört tillsyn och bedömt att rengöring och brandskyddskontroll enligt 3 kap. LSO bedrivs i huvudsak med god kvalitet och att vi trots vakanser har erforderlig kompetens. Vår hemsida beskriver på ett tydligt och bra sätt "sotningsverksamheten". Länsstyrelsen rekommenderar att verksamheten kan utvecklas genom att tydliggöra verksamhetens krav mot utförare och entreprenörer.

REVISION AV VÅRA 6 SOTNINGSDISTRIKT

Varje år genomför vi revision av våra sotningsdistrikt. Utifrån en bra dialog kan vi tillsammans diskutera problemlösning och förändringar. Det är viktigt att förstå hur mycket arbete det är på sotningsdistriktet med aviseringar och kundbemötande. För kunderna är det också viktigt att ha kännedom om att vi har ett bra samarbete och löser problem tillsammans. I år har vi granskat:

- Sotning och brandskyddskontroll av grundskolor
- Fakturering av sotning och brandskyddskontroll
- Är alla brandskyddskontrollanter delegerade
- Öppettider i somras
- Administrativa rutiner

Det pågår mycket aktivitet i våra kommuner vad gäller skolor. Vissa skolor har lagts ned, någon ska rivas och många rustas upp. Det innebär naturligtvis att fristerna inte kan hållas men att det finns naturliga skäl till detta. En trend vi ser är att man har börjat laga mat i skolorna igen och att det innebär mer rengöring. I ett sotningsdistrikt så har man dock missat att rengöra enligt frist. Efter ett extra möte med skorstensfejarmästaren så har en åtgärdsplan tagits fram och personal kommer att hyras in från andra distrikt för att rengöra och brandskyddskontrollera grundskolorna i sotningsdistriktet.

Fakturering har redovisats och det som skulle kunna förbättras är redovisningen av tiden man varit på plats. Material till rengöringen av imkanalen redovisas separat vilket är tydligt. Alla brandskyddskontrollanter är delegerade och sotningsdistriktet är mycket noga med att anmäla när anställda går ut teknikerutbildningen och blivit brandskyddskontrollanter.

Administrativa rutiner går alltid igenom för att underlätta för bägge parter och för att få fram bättre lösningar.

Skorstensfejarmästaren i Huddinge Kommun har sagt upp sitt normalavtal i förtid. Avtalet skulle avslutas 2020 men en upphandling kommer att ske under 2017.

Resultatet av revisionen redovisas alltid till direktionen. Där efter träffas brandchefen och skorstensfejarmästarna för att diskutera revisionen och andra ämnen. I dagsläget så kommer våra sotningsdistrikt att klara av att ha infört kontrollfrister som är 3 år till den 1 januari 2018 och kontrollfrister som är 6 år senast den 1 januari 2021 (MSBFS 2014:6).

REGIONAL SAMVERKAN SOTNING

En ny samverkan för aktuella sotnings- och brandskyddskontrollfrågor har startats upp mellan Storstockholms brandförsvär, Brandkåren Attunda, Uppsala brandförsvär, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Norrtälje och Södertörns brandförsvärsförbund. Ett flertal möten har redan skett och det är mycket berikande att kunna diskutera ett lagstadgat krav enligt LSO och dess myndighetsutövning. Ett urplock av frågorna har varit: vad är kvalitet, hur vi hanterar nyttjandeförbud, gemensam text, utförande, rutiner och säkerställande av att förelägganden efterlevs, framtagande av informationsbroschyr, taxor och upphandlingar.

BRANDSKYDDSKONTROLL I EGEN REGI

Under 2016 har vi börjat arbeta med ett nytt IT-stöd och redovisning av våra brandskyddskontroller ute på fält sker numera genom surfplatta. Mycket arbetstid har lagts ner på kontrollböckerna för Ekerö, Haninge, Nykvarn och Södertälje och dess integrering i vårt IT-stöd.

Vi har nu fått ett beslut i våra medlemskommuner att vi ska indexuppräknat våra taxor för sotning- och brandskyddskontroll enligt sotningsindex.

Nytt för året är att vi kommer att följa upp förelägganden för imkanaler med vitesföreläggande om åtgärd ej sker i tid. Bedömningsmöten anordnas varje år för att vidare utveckla rutiner och metoder för att likrikta bedömningar i förbundsområdet oavsett om det är en entreprenör eller vi som genomför brandskyddskontrollen.

STATISTIK

Utförda brandskyddskontroller ökar stadigt i våra kommuner. Från 13.441 (2015) till 16.748 (2016). Södertörns brandförsvärsförbund har bättre förmåga att utföra sina brandskyddskontroller och Botkyrka/Salem sotningsdistrikt har kunnat kontrollera fler lokaledstäder i villor. Haninge sotningsdistrikt har hjälpt oss med brandskyddskontroller på Örnö och Årsta havsbad där man har god kännedom över fastigheterna. Ökningen av antalet utförda brandskyddskontroller har inneburit att förelägganden ökat med 3096 under 2016. Nyttjandeförbud som läggs på icke åtgärdade förelägganden kommer att öka stadigt. Vi har i dagsläget 4139 egensotningdispenser. Dock så har vi börjat ge avslag eftersom det endast är fastighetsägaren som kan söka egensotning och ett flertal som hyr eller arrenderar har ansökt om dispens.

Vi har 92 475 värmekällor i våra 10 kommuner. Av dessa är 1839 imkanaler och 86 239 lokaledstäder.

SOTNINGSDISTRIKT	Botkyrka/ Salem	Ekerö	Haninge	Huddinge	Nynäshamn	Södertälje/ Nykvarn	Nacka/ Tyresö	Summa
Beviljad dispens sota själv	2	3	19	11	2	18	9	64
Beviljad dispens annan behörig sotare	9	185	11	28	0	156	1	390
Utförd sotning enligt frist	100%	90%	100%	98%	90%	90%	100%	95%
Utförda brandskyddskontroller	735	885	4 161	2 036	1 994	1 155	5 782	16 748
Förelägganden	114	99	1 166	1	272	302	1 142	3 096
Antal brandskyddskontrollanter	4	1	5,5	3,5	3	2,5	7	26,5
Nyttjandeförbud	0	1	1	90	6	3	409	510

Ingen kvinna, man, flicka eller pojke ska dö eller skadas allvarligt till följd av brand.

Förbundets verksamhet styrs av en årlig verksamhetsplan baserad på de sex inriktningar som fastställdes för handlingsprogrammet 2016-2019. Nedan redovisas en sammanfattande bedömning av måluppfyllelse och effekt som vi uppnått under 2016 års verksamhet.

ALLA INOM VÅRT OMRÅDE SKA LEVA I EN TRYGG OCH SÄKER HEMMILJÖ MED AVSEENDE PÅ BRAND OCH ANDRA OLYCKOR

Antalet registrerade bränder i byggnader har ökat under 2016. Cirka två tredjedelar av de 584 bränderna inträffade i en bostad. Bara i hälften av fallen fanns det en fungerande brandvarnare. I var tionde brand skadas en person och i två tredjedelar uppstår egendomsskador. Det totala antalet skadade och döda har dock minskat något jämfört med 2015.

Ett antal informationsinsatser har genomförts under året, bland annat efter att bränder inträffat i ett bostadsområde. Här ser vi ett större intresse för brandskyddsfrågor än i andra sammanhang. Vi har även riktat tillsyn mot och ställt krav på förbättrat brandskydd i olika boendemiljöer där flera farliga situationer har kunnat lösas. Avseende brandskyddskontroll har vi fortsatt att utveckla vårt arbete. Ett mycket stort antal förelägganden har hanterats, de flesta avseende bristfälliga takskyddsanordningar som nu åtgärdats.

VI SKA MINIMERA SAMHÄLLSSTÖRNINGEN VID OLYCKOR OCH KRISE

Södertörns brandförsvärsförbund har ett professionellt bemötande där drabbade vid olyckor alltid sätts i centrum även om de inte är fysiskt skadade. Genom både lokalt och regionalt samarbete, bland annat genom aktivt arbete i samverkansfunktionen i Stockholmsregionen bidrar vi till att samhällets samlade behov iaktas och att berörda aktörer får möjlighet att agera.

VI SKA MINIMERA MILJÖPÅVERKAN INOM VÅR VERKSAMHET

Miljökrav har beaktats såväl i investeringar i våra fastigheter som fordon. Ett förberedande arbete för framtida miljöcertifiering har genomförts under året. Nyttjande av skum för släckinsatser har begränsats för att minimera miljöpåverkan. Vi har lagt in särskilt skyddsvärda områden i form av vattentäkter i vårt utlarmningssystem för att säkerställa att vi alltid känner till om en olycka inträffat i en särskilt känslig miljö där särskilda val av taktik och metod kan vara aktuellt.

VI SKA AKTIVT PÅVERKA ARBETET MOT ANDRA OLYCKOR ÄN BRAND

Vi har stöttat kommuner i kontroll av badplatser under badsäsong. Vi har tillgängliggjort isdubbar till allmänheten i enlighet med konceptet "Vattensäker kommun".

VI SKA BIDRA TILL ETT SOCIALT HÅLLBART SAMHÄLLE

Vår del i detta breda samhällsåtagande spänner från den enkla kontakten med medborgare i ett lokalsamhälle i samband med en räddningsinsats till stora evenemang som Räddningscupen i Södertälje där vi skapar en gemensam dag med ett mycket stort antal ungdomar. Nya samarbeten etableras tillsammans med kommun, lokal polis och andra aktörer runt om i våra kommuner.

VI SKA FÖRBÄTTRA FÖRUTSÄTTNINGARNA FÖR EFFEKTIVA RÄDDNINGSSATSER

Ett fortsatt effektivt tillsynsarbete med ökande kvalitet har genomförts. Internt har vi utarbetat en komplett utbildnings- och fortbildningsstrategi som täcker hela vårt verksamhetsområde från förebyggande till skadeavhjälpande arbete i olika nivåer. Prioriterat område för vår interna fortbildning har varit brand i byggnad där en mycket stor utbildningsinsats genomförts.



Förvaltningsberättelse

EKONOMISKT RESULTAT

Årets resultat blev ett överskott på 3,1 Mkr. Överskottet beror främst på vakanser bland brandingenjörer och insatsledare som vi tillsatt under året dessutom har vi haft föräldraledigheter som vi inte kan ersätt med vikarier. Vi har också haft en omsättning bland brandmän och styrkeledare som bidragit till överskottet. Vidare har vi haft långtidsfrånvaro i staben som påverkat resultatet. Det påverkar även resultatet av pensionsskulden. I resultatet finns ingår även en jämförelsestörande intäkt på 1,4 Mkr. De vakanser vi haft gör att vi överstigit budget både vad det gäller timanställda och övertidsersättning. Årets resultat avsätts för att täcka de ökade pensionsutbetalningar som når sin kulmen 2020.

BALANSKRAVET

Årets justerade resultat är 2,9 Mkr efter att hänsyn tagits till realisationsvinster på 0,2 Mkr, därmed är det inte möjligt med en avsättning till resultatutjämningsfonden (RUR). Balanskravet är uppfyllt.

GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

Förbundets finansiella mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning överensstämmer med kommunallagens regler om en ekonomi i balans. Förbundsdirektionen har 2013-12-06 beslutat anta riktlinjer för god ekonomisk hushållning och hantering av RUR. De verksamhetsmässiga målen för god ekonomisk hushållning motsvaras av inriktningsmålen i budget. God ekonomisk hushållning har uppnåtts för år 2016 då vi uppfyllt balanskravet och aktivt arbetat utifrån de fastställda inriktningsmålen i handlingsplanen samt årliga verksamhetsmål i verksamhetsplanen. Vidare bedöms förbundets ekonomiska ställning vara stabil utifrån likviditets- och soliditetssynpunkt, det vill säga betalningsberedskap på kort sikt och storleken på eget kapital.

VERKSAMHET

I förbundets område finns drygt 600 000 invånare och förbundet har tio medlemskommuner. Under året genomförde vi cirka 8000 räddningsinsatser i medlemskommunerna vilket var en kraftig ökning i förhållande till 2015. Av dessa var ungefär en tredjedel till akuta uppdrag med nödläge. Vi har också utfört drygt 800 tillsyner och haft

lika många övriga ärenden där tillstånd för brandfarlig vara och yttrande angående detaljplaner och byggärenden är de vanligaste typerna. Under året har förbundet utbildat 13 000 personer i brandskydd.

INVESTERINGAR

Investeringarna uppgick till 28,4 Mkr (2015 7,9 Mkr). De största posterna är byte av ventilation på Haninge brandstation som uppgick till 5,9 Mkr. Släckbilar belastas av utfallet från 2015 och 2016 samt 2017. Höjdfordons utfall på 8,8 Mkr beror på ett köp av en demobil som är utöver årets planerade inköp för 3,5 Mkr. Utfallet för transportbilar på 1,7 Mkr beror på försenade leveranser och resterande del på 1,3 Mkr kommer att belasta 2017. Vidare flyttas posten för den budgeterade räddningsroboten 1,5 Mkr fram till 2017.

PERSONAL

Vid årsskiftet var vi netto 359 årsarbetare (föregående år 335). Utöver dessa tillkommer 88 deltidsbrandmän (80) och 156 räddningsvärnsmän (151) motsvarande 11 årsarbetare (10). Utbetalda löner har uppgått till 157,6 Mkr (155,5) och arvoden till förtroendevalda till 1,1 Mkr (1,0). Siffrorna är en "ögonblicksbild" av antalet anställda just den 31/12 2016 och inom parenteserna 2015 vilket gör att siffrorna kan variera mycket.

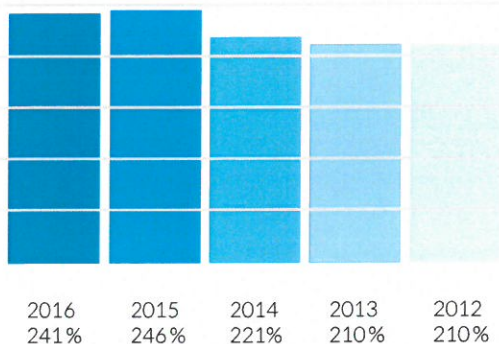
PENSIONSMEDELSFÖRVALTNING

Pensionsförpliktelserna inklusive ansvarsförbindelse, avsättningar för pensioner och kortfristig avgiftsbestämd ålderspension uppgår till 371,2 Mkr (368,9 Mkr), vilket är en ökning från föregående år med 2,3 Mkr (ökning 2015 med 7,5 Mkr). Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier samt till framtida tillfälliga kostnadsökningar eller intäktsminskningar.

FRAMTIDEN

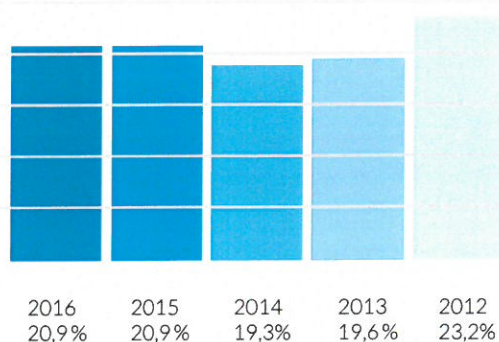
Med det nya handlingsprogrammet fastslår vi prioriteringarna för verksamheten de kommande fyra åren och placerar Södertörns brandförsvärsförbund på samhällskartan i räddningstjänst Sverige på ett tydligare sätt.

LIKVIDITET



Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder eller betalningsberedskapen på kort sikt.

SOLIDITET



Eget kapital i procent av de totala tillgångarna eller graden av egenfinansierade tillgångar.

Resultaträkning

Tkr	Not	2016	2015
Verksamhetens intäkter	not 1	33 313	33 545
Jämförelsestörande intäkter	not 1	1 442	2 730
Verksamhetens kostnader	not 2	-315 384	-300 082
Avskrivningar	not 5	-15 642	-15 562
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER		-296 271	-279 369
Kommunbidrag	not 3	301 653	294 371
Finansiella intäkter		83	75
Finansiella kostnader		-2 370	-3 864
RESULTAT FÖRE EXTRAORDINÄRA POSTER		3 095	11 213
ÅRETS RESULTAT	not 4	3 095	11 213

Balansräkning

Tkr	Not	2016	2015
Anläggningstillgångar		139 876	127 162
Immateriella anläggningstillgångar		0	0
Materiella anläggningstillgångar	not 5		
mark, byggnader och tekniska anläggningar		73 896	69 605
maskiner och inventarier		65 980	57 557
övriga materiella anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Omsättningstillgångar		284 102	281 149
Förråd		0	0
Fordringar	not 7	68 168	74 757
Kortfristiga placeringar			
Kassa och bank		215 934	206 392
SUMMA TILLGÅNGAR		423 978	408 311
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital	not 8	88 463	85 368
årets resultat		3 095	11 213
RUR		10 359	10 359
Övrigt eget kapital		75 009	63 796
Avsättningar	not 9	217 767	208 592
Avsättningar för pensioner		217 767	208 592
Andra avsättningar			
Skulder		117 748	114 351
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	not 10	117 748	114 351
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		423 978	408 311
Panter och ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte upptagits bland skulder eller avsättningar	not 9	142 890	150 423
Övriga ansvarsförbindelser	not 11	19 093	6 646

Kassaflödesanalys

Tkr	Not	2016	2015
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Årets resultat		3 095	11 213
Justering för realisationsvinster	not 6	-187	-270
Justering för avskrivningar		15 642	15 562
Justering för avsättningar till pensioner	not 9	9 175	11 342
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		27 725	37 847
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		6 589	-6 094
Ökning/minskning förråd och varulager			
Ökning/minskning kortfristiga skulder	not 10	3 397	1 385
Medel från den löpande verksamheten		37 711	33 138
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-28 360	-7 880
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	not 6	191	270
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar			
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar			
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar			
Medel från investeringsverksamheten		-28 169	-7 610
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Nyupptagna lån			
Amortering av skuld			
Ökning långfristiga fordringar			
Minskning långfristiga fordringar			
Medel från finansieringsverksamheten		0	0
ÅRETS KASSAFLÖDE		9 542	25 528
Likvida medel vid årets början		206 392	180 864
Likvida medel vid årets slut		215 934	206 392

Investeringsredovisning

Tkr	Investeringsanslag			Utfall		Differens
INVESTERINGSPROJEKT	2016	Ombudgetering	2016	2015	2016	2016
Utbyggnad Lindvreten*				1 939		
Periodiskt underhåll fastigheter				436	679	-679
Ventilation Haninge*					5 918	-5 918
Summa fastigheter	0		0	2 375	6 597	-6 597
Släckbilar	3 800	3 500	7 300	410	9 219	-1 919
Lastväxlare/lastväxlartank						
Höjdfordon	6 000		6 000		8 794	-2 794
Ledningsfordon						
Transportfordon	2 600	400	3 000	2 180	1 665	1 335
Räddningsrobot	1 500		1 500			
Rakel				18		
Verksamhetssystem				474	24	-24
Övriga inventarier	3 500		3 500	2 423	2 061	1 439
Summa maskiner o inventarier	17 400	3 900	21 300	5 505	21 763	-1 963
Totalsumma	17 400	3 900	21 300	7 880	28 360	-7 060

* Investeringar, vilka behandlas som särskilt ärende i direktionen

Tkr		2016	2015
NOT 1 VERKSAMHETENS INTÄKTER			
I posten övrigt ingår realisationsvinster enligt not 6. Realisationsförluster ingår i posten övrigt i not 2.	Kommunal beredskapsplanering	828	889
	Övriga intäkter kommuner, landsting och staten	535	5 555
	Statliga bidrag	467	193
Vårt jämställdhetsprojekt som varit finansierat av statliga bidrag har under 2015 fortsatt i egen regi.	Taxor och avgifter	25 547	21 175
	Utbildning och konsulttjänster	2 166	1 860
	Externa hyror	3 581	3 600
	Övrigt	189	273
	Summa externa intäkter	33 313	33 545
Återbetalning Huga hyra 2013-2015	Jämförelsestörande intäkter	1 442	
Återbetalning Foraavgifter 2004.	Jämförelsestörande intäkter		2 730
NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER			
	Utgifter för material, entreprenader och konsulter	12 091	12 663
	Löner, arvoden och kostnadsersättningar	164 894	157 622
	Sociala avgifter och pensioner	88 765	83 129
	Personalsociala kostnader	5 037	4 297
	Hyra, leasing, fastighetsservice och energi	15 122	14 827
	Förbrukningsmaterial m m	10 662	10 893
	Reparation och underhåll	5 564	4 834
	Övrigt	13 249	11 817
	Summa externa kostnader	315 384	300 082
NOT 3 KOMMUNBIDRAG			
	KOMMUN	ANDEL	
Kommunbidraget består av tre delar.	Botkyrka	11,59%	32 113
Grundavgiften fördelas enligt andelen.	Ekerö	7,55%	20 919
Pensionskostnader intjänade före 1998	Haninge	16,72%	53 035
betalar kommunerna Botkyrka, Ekerö och	Huddinge	18,97%	63 042
Salem direkt till KPA medan övriga kommuner	Nacka	11,59%	32 113
betalar via kommunbidraget. Hyreskostnader	Nykvarn	1,48%	5 342
för brandstationer ingår i kommunbidraget för	Nynäshamn	6,29%	18 685
Huddinge, Nykvarn och delvis Tyresö medan	Salem	2,48%	6 871
övriga kommuner står för dessa kostnader	Södertälje	14,25%	42 331
själva.	Tyresö	9,08%	27 202
	Summa	100,00%	301 653
			294 371
NOT 4 ÅRETS RESULTAT			
	Årets resultat enligt resultaträkningen	3 095	11 213
	Avgår samtliga realisationsvinster	-187	-270
	Justerat resultat enligt balanskravet	2 908	10 943
	Möjlig avsättning till RUR	0	7 968
NOT 5 AVSKRIVNINGAR/MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
	Akkumulerat anskaffningsvärde	314 523	287 244
	Akkumulerade avskrivningar	-174 647	-160 082
	Netto	139 876	127 162
	Mark och byggnader	73 896	69 605
	Maskiner o mikrovågslänkar	960	1 075
	Inventarier	3 539	3 916
	Transportmedel	56 513	46 861
	Förbättringsutgifter ej ägda fastigheter	39	67
	Övriga maskiner och inventarier	4 929	5 638
	Summa	139 876	127 162

Noter

Tkr	2016	2015
NOT 6 SÅLDA OCH UTRANGERADE ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		
Försäljning avser huvudsakligen transportmedel.	Anskaffningsvärde	1 081 653
	Akkumulerade avskrivningar	-1 077 -653
	Nettovärde	4 0
	Försäljningspris	191 270
	Realisationsvinst	187 270
	Realisationsförlust	0 0
	Nettovinst	187 270
NOT 7 FORDRINGAR		
	Kundfordringar	58 368 62 548
	Förutbetalda kostnader o upplupna intäkter	1 217 4 936
	Övriga kortfristiga fordringar	8 583 7 272
	Summa	68 168 74 756
NOT 8 EGET KAPITAL		
	Ingående eget kapital	85 368 74 155
	Årets resultat	3 095 11 213
	Utgående eget kapital	88 463 85 368
	varav avsatt till framtida pensionskostnader	53 100 53 100
	varav avsatt till RUR	10 359 10 359
NOT 9 PENSIONSFRÖPLIKTELSE		
Pensionsförpliktelserna beräknas av KPA enligt RIPS 07. Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier.	Avgiftsbestämd ålderspension	8 489 7 917
	Särskild löneskatt på pensionskostnader 24,26%	2 059 1 921
	Summa kortfristig pensionsskuld	10 548 9 838
	Avsättning för pensionsskuld intjänad efter 1997	175 251 167 867
	Särskild löneskatt	42 516 40 725
	Summa avsättning för pensioner	217 767 208 592
	Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998	114 993 121 055
	Särskild löneskatt	27 897 29 368
	Summa ansvarsförbindelse pensioner	142 890 150 423
	Totala pensionsförpliktelser	371 205 368 853
NOT 10 KORTFRISTIGA SKULDER		
	Skuld till kreditinstitut och kunder	
	Leverantörer	15 019 17 498
	Skatteavräkning	10 871 9 701
	Upplupna personalkostnader	34 934 32 322
	Övriga uppl kostnader och förutb intäkter	56 924 54 830
	Summa	117 748 114 351
NOT 11 ÖVRIGA ANSVARFÖRBINDELSER		
	Hyra fastigheter inom ett år	6 060 6 059
	Hyra fastigheter inom 2-5 år	12 119 0
	Leasing inventarier inom ett år	258 176
	Leasing inventarier inom 2-5 år	656 411
	Summa hyres- och leasingavtals resterande värde	19 093 6 646
	Årets avgift	6 318 6 276

Redovisningsprinciper och driftsredovisning

Förbundet redovisar enligt lagen om kommunal redovisning och följer god redovisningssed samt anvisningar lämnade av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Anläggningstillgångar upptas i balansräkningen till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag och gjorda avskrivningar.

Avskrivningar följer i princip rekommendationer från Sveriges Kommuner och Landsting om avskrivningstider och startar den månad anskaffning sker eller, vid större projekt, den månad vi tar anläggningen i drift.

Upplupna räntor skuldförs.

Leverantörs- och kundfakturor med väsentliga kostnads- och intäktsposter periodiseras.

Löner, semester och okompenserad övertid periodiseras. Upplupna löner, outtagen semester och okompenserad övertid, inklusive sociala avgifter skuldbokförs.

Pensionsskuld. Avgiftsbestämd ålderspension redovisas som kortfristig skuld. Avsättning för pensioner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning i balansräkningen. Pensioner intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse i enlighet med den kommunala redovisningslagen.

Särskild löneskatt ingår i beloppen för pensioner under kortfristiga skulder, avsättningar och ansvarsförbindelser.

Hyres- och leasingavtals restskulder under återstående löptid redovisas som ansvarsförbindelse inom linjen i balansräkningen. RKR:s rekommendation nr 13.1 tillämpas.

Tkr	Utfall 2016	Budget 2016	Diff %	Utfall 2015	Diff %
LEDNING OCH STÖD					
intäkter	400	880	55	729	-45
personalkostnader	-15 871	-16 225	2	-15 263	-4
övriga kostnader	-6 091	-6 261	3	-4 606	-32
netto	-21 562	-21 606	0	-19 140	-13
PRODUKTION					
intäkter	29 316	31 887	-8	29 350	0
personalkostnader	-206 056	-211 186	2	-195 980	-5
övriga kostnader	-49 679	-45 787	-9	-49 298	-1
netto	-226 419	-225 086	-1	-215 928	-5
FASTIGHETER					
intäkter	5 015	3 649	-2	3 466	3
lokalhyra	-5 857	-6 156	2	-6 057	0
övriga kostnader	-10 711	-11 347	20	-10 638	15
netto	-11 553	-13 854	17	-13 229	13
FINANSIERING					
medlemsavgifter	301 677	301 653	0	294 371	2
eget kapital avsatt till pensioner		1 515			
extraordinära intäkter				2 730	
utbetalda pensioner*	-29 945	-31 058	4	-25 884	-16
förändring pensionsskuld*	-6 824	-8 258	17	-7 921	14
räntenetto	-2 279	-3 106	27	-3 786	40
netto	262 629	260 746	1	259 510	1
Summa intäkter	334 966	339 584	-1	330 646	1
Summa personalkostnader	-258 696	-266 727	3	-245 048	-6
Summa övriga kostnader	-73 175	-72 657	-1	-74 385	2
Netto	3 095	200		11 213	-72
Akkumulerat eget kapital	88 463	85 568		85 368	
*.					
Löneskatt på pensioner	5 955	5 633		4 811	
Pensionsutbetalningar	15 239	5 730		13 020	
Individuell del	8 726			7 851	
Förvaltningsavgifter	191	5 740		203	
Summa utbetalda pensioner	30 111			25 885	
Förändr pensionsskuld enl KPA:s beräkn	9 174			11 342	
Varav ränta ink särskild löneskatt	2 350	8 530		3 421	
Summa förändring pensionsskuld	6 824			7 921	

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2016

Vi har granskat kommunalförbundets verksamhet under år 2016.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och fastställt revisionsreglemente.

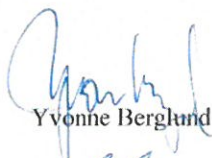
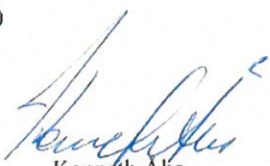
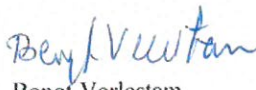
Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i redogörelsen och övriga till berättelsen fogade bilagor.

Förbundsdirectionen har godkänt årsredovisningen.

Vår granskning visar att årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunala redovisningslagen och god redovisningssed. Granskningen visar vidare att resultatet uppfyller balanskravet samt är förenligt med fastställda finansiella och verksamhetsmässiga mål för god ekonomisk hushållning.

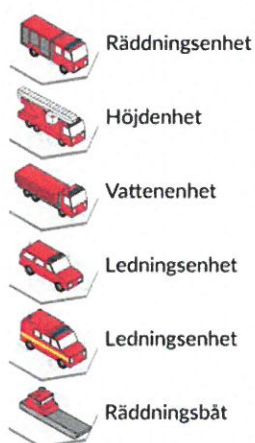
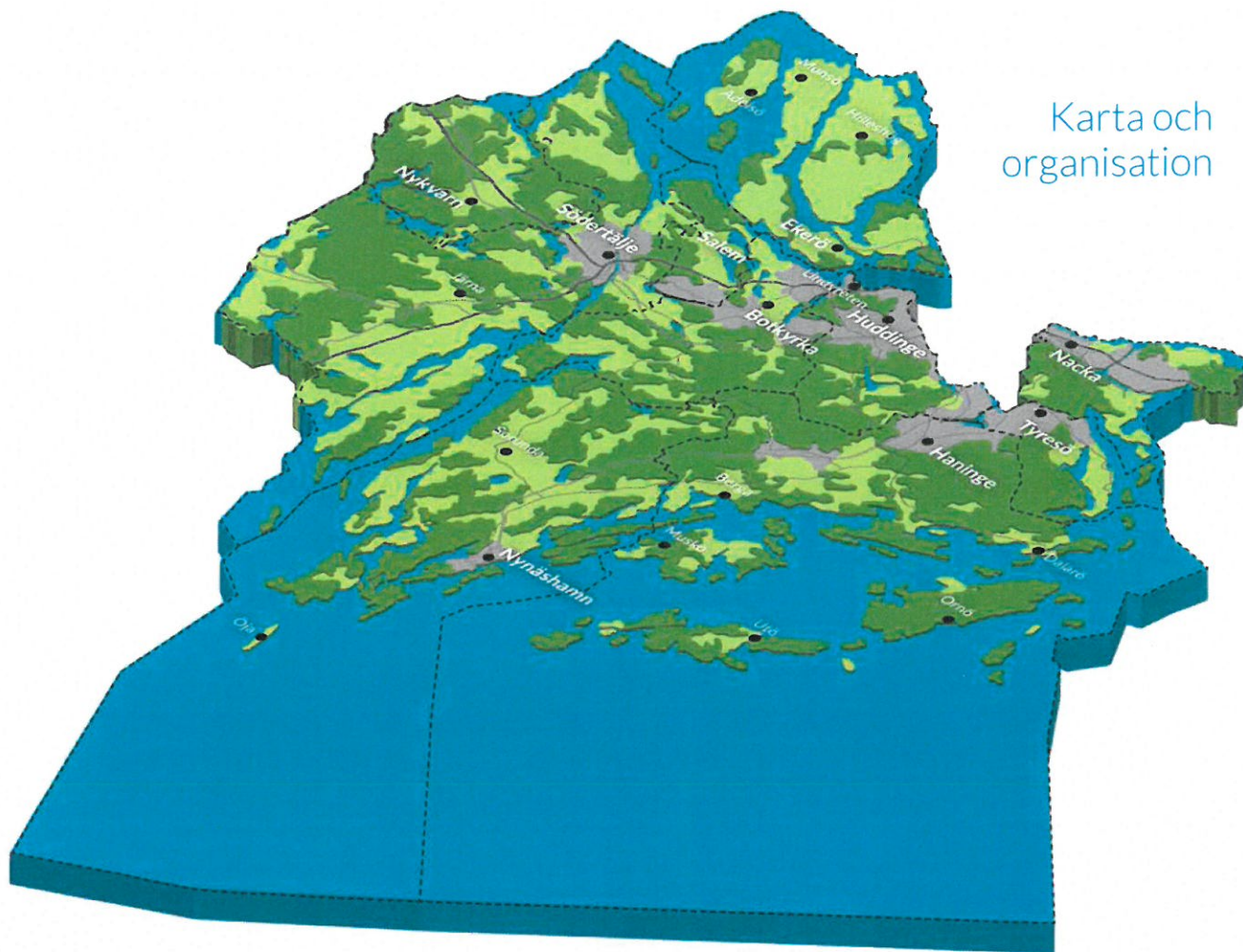
Vi tillstyrker att förbundsdirectionen och de enskilda förtroendevalda i detta organ beviljas ansvarsfrihet.

Vårby gård 2017-03-20

 Yvonne Berglund	 Kenneth Åhs	 Bengt Verlestam
 Lars Olof Laurén	 Håkan Tornesque	

*Till revisionsberättelsen hör bilagorna:
Revisorernas redogörelse (nr 1)
De sakkunnigas rapporter i olika granskningar (nr 2-5)*

Karta och organisation



Botkyrka Heltid



Ekerö Heltid



Adelsö Brandvörn



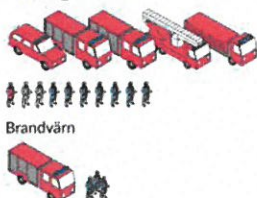
Hillesjö Brandvörn



Munsö Brandvörn



Haninge Heltid



Berga Övningsanläggning



Dalarö Brandvörn



Muskö Brandvörn



Ornö Brandvörn



Uto Brandvörn



Lindvreten



Räddnings- och ledningscentral



Nacka Heltid



Nykvarn Deltid



Nynäshamn Heltid



Sorunda Deltid



Öja Brandvörn



Huddinge Heltid



Södertälje Heltid



Järna Deltid



Tyresö Heltid





Vår vision:

skapa säkerhet, trygghet
och förtroende

Södertörns brandförsvarsförbund

POSTADRESS: Mogårdsvägen 2, 143 43 Vårby TELEFON: 08-721 22 00 E-POST: brandforsvaret@sbff.se
Följ oss gärna på www.sbff.se och facebook.com/sodertorn