

INTERPELLATION

(170620)

Interpellation ställd till kommunstyrelsens ordförande Adam Reuterskiöld gällande ny lagstiftning för arbetsrättsliga villkor

Den 3 maj röstade riksdagen igenom förslaget i proposition 2016/17:163. I korthet innebär det att upphandlingslagarna kompletteras med bestämmelser om att vissa upphandlingar ska innehålla särskilda arbetsrättsliga kontraktsvillkor. Bestämmelserna gäller från och med den 1 juni 2017 och enbart för upphandlingar som påbörjas efter ikraftträdandet.

Regeringen presenterade vid midsommar 2016 proposition 2015/16:195 som syftade till att genomföra 2014 års EU-direktiv om upphandling i Sverige. Denna proposition innehöll också förslag på bestämmelser om hur upphandlande myndigheter och enheter skulle införa arbetsrättsliga villkor i sina upphandlingar. De förslagen genomfördes inte, men den 3 maj har riksdagen tagit ställning till ett nytt förslag, [proposition 2016/17:163](#), och antagit bestämmelser som innebär skyldighet för upphandlande myndigheter och enheter att, i vissa fall, ställa arbetsrättsliga villkor.

Målsättning med lagstiftningen

Regeringens syfte med bestämmelserna är att motverka att offentliga kontrakt fullgörs av arbetstagare som inte har skäligena arbetsvillkor och att minska risken för snedvridning av konkurrensen genom social dumpning. Regeringen anser att upphandlingsreglerna ska säkerställa att de anställda som utför arbete för det offentliga ska ha de villkor som arbetsmarknadens parter kommit överens om. På samma sätt anser regeringen att offentliga medel inte ska bidra till att arbetstagare som utför arbete i andra länder än Sverige gör detta under förhållanden som inte är förenliga med ILO:s kärnkonventioner.

Vad de nya bestämmelserna innebär

I korthet innebär bestämmelserna att upphandlande myndigheter och enheter är skyldiga att ställa arbetsrättsliga villkor om lön, semester och arbetstid i nivå med kollektivavtal. Denna skyldighet, att säkerställa att antagen leverantör ger sina anställda åtminstone vissa minimivillkor, gäller vid upphandling av varor, tjänster, byggtreprenader samt koncessioner som uppgår till minst de tröskelvärden som gäller enligt respektive lag. Bestämmelserna innebär dock inte att det blir tillåtet att ställa krav på att leverantören ska vara bunden av ett kollektivavtal.

Om svensk rätt inte är tillämplig ska villkor i vissa fall ställas enligt ILO:s kärnkonventioner.

Reglerna kommer att införas i de kapitel i respektive lag som innehåller bestämmelser för fullgörande av kontrakt.

Med anledning av ovanstående ställer jag följande frågor till kommunstyrelsens ordförande Adam Reuterskiöld

- Hur kommer Ekerö kommun att implementera den nya lagstiftningen som börjar gälla den 1 juni 2017 i Ekerö kommuns rutiner vid offentlig upphandling?
- När avser kommunstyrelsens ordförande att denna implementering ska vara klar?

Fredrik Sirberg, socialdemokraterna