

Datum Diarienummer
2018-03-06 KS17/183

Interpellationssvar gällande redovisning av utredning om satsningar för att reducera kostnader i verksamheten. (KS17/183)

Ekerö kommun är en bra kommun att leva och bo i. Vi har nära till både storstad och natur samtidigt som vi rankas högt i nationella mätningar kring skola, äldreomsorg och nöjdhet bland kommuninvånarna. Tack vare ett politiskt styre som under längre tid prioriterat en god ekonomisk hushållning har vi dessutom under många år levererat ett positivt ekonomiskt resultat. Men vi kunde under 2015 se hur förutsättningarna för Sveriges kommuner försämrades, delvis som en följd av regeringsskiftet 2014. Ett minskat skatteunderlag, den rödgröna regeringens ändringar i det kommunala utjämningsystemet och ett ökat behov av kommunal service ger både ekonomiska och verksamhetsmässiga utmaningar. Att vi dessutom är en välskött kommun med kompetent personal och bra resultat i våra kommunala verksamheter gör utmaningen svårare. Vi i Alliansen insåg att det helt enkelt inte är möjligt att spara eller effektivisera våra verksamheter så mycket som det framöver kan komma att krävas för att hantera på kommunens ekonomi på ett ansvarsfullt sätt. Ska vi kunna kombinera en hög kvalitet i vår kommunala service med sämre förutsättningar behövde mer göras. Den 23 februari 2016 antog kommunstyrelsen ett ordförandeförslag där gruppledarna för Alliansen stod som avsändare. Ordförandeförslaget gick ut på att vi avsatte en del av det ekonomiska överskottet till att se över hur vi kan tänka helt nytt, utmana gamla arbetssätt och möjliggöra ett ständigt förbättringsarbete. Vi startade en Framtidsutveckling av kommunens nämnder, förvaltningar och produktionsområden.

Sedan vårt ordförandeförslag har mycket skett för att Framtidsutveckla kommunen. Ett 50-tal effektiviseringssatsningar har inletts och bara nästa år rullar omkring 30 projekt igång i kommunen. Att beskriva alla i detalj skulle göra detta interpellationssvar väldigt långt, men för att nämna några:

- Socialkontoret har inlett en stor satsning på att förändra vårt arbetssätt gentemot personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Effektmålen beräknas bland annat bli att: 60 procent av de personer som ingår i projektet efter avslut ska uppleva att den totala livssituationen mätbart förbättras. 60 procent av de personer som ingår i projektet ska efter avslut uppleva att den nya arbetsmetoden medfört ett bättre stöd och möjlighet till mer delaktighet. 75 procent av de personer som har en kontakt med öppenvårdspsykiatri och/eller beroendemottagningen ska ha en SIP

(Samordnad Individuell Plan). Kostnaderna för försörjningsstöd ska för de personer som ingår i projektet minska med 50 procent.

- Bygglovsenheten har inlett en digitaliseringssatsning där de skannar arkivet. Detta kommer underlätta för medborgare att ansöka om och komma åt exempelvis bygglovshandlingar.
- Miljökontoret har på samma sätt inlett en digitaliseringssatsning för att skanna och registrera radonmätningssprotokoll.
- Ekonomienheten påbörjar en implementering av ärendehanteringssystem med koppling till Ekerö Direkt och IT.
- Vi har påbörjat Digital medborgarservice och en förstudie kring detta. Målet är att erbjuda bättre service och kunna möta medborgare där medborgare är.
- Kultur- och fritid ökar sin samverkan med civilsamhället, exempelvis för att underlätta integrationen och förenkla för medborgare att mötas över generationsgränser.
- För att kunna behålla och attrahera kompetent personal behöver vi kunna erbjuda en bra arbetsmiljö och ett modernt arbetssätt. Vi behöver även jobba effektivare och mer innovativt framöver. Kommunledningskontoret har påbörjat arbetet för NEXT Ekerö, vilket ska ge oss ett aktivitetsbaserat arbetssätt.
- Offentlig sektor behöver ta stora steg inom digitalisering de närmaste åren. Ekerö har därför nyligen genom en omorganisation skapat den nya enheten Digitalisering och service inom kommunledningskontoret.
- Genom ett nytt, mer digitaliserat arbetssätt ger vi våra medarbetare frihet att kunna utföra sina arbetsuppgifter på andra platser än "jobbet".
- Ett nytt intranät som stöttar ett modernare och mer digitalt arbetssätt.
- Ett digitalt verktyg som stödjer den gemensamma projektmodellen är en förutsättning för att modellen ska bli levande och användas i alla projekt. Det digitala verktyget kommer även att underlätta styrning, uppföljning och effekthemtagning av de projekt som genomförs.
- Slutligen har vi arrangerat projekttävlingen "Årets idémakare" med syftet att fånga upp och realisera goda idéer som finns ute i våra verksamheter. Alla medarbetare i kommunen gavs möjlighet att delta och vi fick in ett 30-tal idéer på hur kommunens verksamhet kan bli bättre, effektivare och smartare. Under nästa år kommer ett tiotal av dessa idéer att genomföras, bland annat införande av en cykelpool för kommunens anställda, projektledningskurs för planarkitekter och Vårhundsteam på Ekgården.

Detta är enbart ett litet urval av alla de nytänkande idéer och projekt som "Framtidspengarna" gått till. Så vad händer nu, frågar sig Öpartet. Är arbetet slutfört och kommer det därmed redovisas i detalj i kommunfullmäktige? Svaret är nej, och det var heller aldrig målet med projekt Framtidsutveckling. Målet var att vi långsiktigt skulle utveckla ett nytt sätt att tänka och arbeta i kommunen. Att vi skulle utveckla ett tankesätt där alla medarbetare funderar över hur vi kan arbeta nytt och effektivare, effektivisera kostnader och därmed kunna erbjuda en ännu bättre



arbetsplats och kommunal service. Genom att starta ett arbete där vi vågar utmana gamla arbetssätt och etablera fler projekt likt de nämnda kan vi möta de ekonomiska och verksamhetsmässiga utmaningar vi har framför oss. Det kommer vara nödvändigt om vi fortsatt ska vara en av Sveriges bästa kommuner att leva och bo i.

Adam Reuterskiöld (M)
Kommunstyrelsens ordförande