

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 14

Motionssvar - Påstådd svartlistning av personal (Ö) (KS21/343)

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Avvaktar beslut

Hanna Svensson (S) avvaktar med ställningstagande till kommunstyrelsens behandling av ärendet.

Reservationer

Desirée Björk (Ö) inkommer med en skriftlig reservation.

Yrkanden

Desirée Björk (Ö) yrkar i första hand att motionen ska återremitteras och i andra hand att motionen ska bifallas.

Adam Reuterskiöld (M) yrkar att ärendet ska avgöras idag och att motionen ska avslås.

Beslutsgång

Ordföranden (M) ställer först proposition på yrkandet om återremiss och finner att det avslås och att ärendet ska beslutas idag. Därefter ställer ordföranden yrkandet om bifall mot avslag under proposition och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar enligt liggande förslag.

Sammanfattning

Desirée Björk, Bernt Richloow, Robert Oberascher och Elaine Adlertz (Ö) inkom 2021-12-07 med en motion om svartlistning av personal. Öpartiet yrkar i motionen att fullmäktige ska besluta:

”Att den svartlistning av personal som sker i Ekerö kommun ska upphöra.”

Beslutsunderlag

- Motionssvar - Påstådd svartlistning av personal
- Motion - Svartlistning av personal - KF 2021-12-07 (Ö)

Expedieras till

-

Paragrafen är justerad.



Ekerö 3 februari 2022

Reservation till ärende Motionssvar - Krav på att kommunens svartlistning av personal ska upphöra.

Dnr KS21/343

Denna motion lämnades in för beredning vid kommunfullmäktiges sammanträde i december. Det är brukligt att motioner som lämnas in expedieras till en av kommunens nämnder där de utreds av förvaltningen inom ett år. Det är också brukligt att rubriceringen i motioner inte ändras i motionssvaret, vilket har gjorts i detta motionssvar. Motionssvaren undertecknas sedan innan de tas upp för beslut i respektive nämnd och vidare till kommunfullmäktige.

Av underlaget till motionssvar på lagd motion framgår att motionen inte har utretts och inte heller undertecknats, varpå vi yrkade på en återremiss i första hand och bifall i andra. Då dessa båda yrkanden avslogs kan vi bara konstatera. Att det är beklagligt att ni inte utrett sanningshalten i den ställda motionen. I stället väljer ni att smutskasta och förtala ett av kommunens politiska partier på detta grövsta sätt.

Svaret som har givits är högst anmärkningsvärt med anledning av den sanning som motionen vilar på. Annars hade inte motionen ställts. Vi i Öpartiet anser att vi som kommun och ytterst ansvariga ska leva upp till vår egen beslutade personalpolicy. Av den framgår mycket som ser bra ut på pappret. Kommunens värdegrund utgår från begreppen, vår personal ska vara Professionella, Engagerade och leverera Kvalitet. Vidare framgår att den personal som är tvungen att göra ett avslut ska gå stärkt ur en sådan process. Av policyn framgår det också att det finns en oro över att inte kunna rekrytera utbildad personal, under avsnittet kränkande behandling står att repressalier inte ska tillåtas.

Varför finns det då en inofficiell ”svartlistning” av personal som varit tvungna att göra ett avslut i sin anställning i Ekerö kommun.?

Vi anser att inom Ekerö kommun ska det inte finnas någon inofficiell ”svartlistning” av tidigare anställd personal. Vi anser att vi ska välkomna kompetenta och välutbildade tillbaka till kommunen.

Med hänvisning till ovanstående reserverar vi oss mot att våra yrkanden avslogs.

För Öpartiet
Desirée Björk