



SOLNA STAD

# Årsredovisning 2022

---

GEMENSAM FAMILJERÄTTSNÄMND

GFN/2021:1, behandlas på gemensamma familjerättsnämnden 2023-02-13.

## Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Händelser av väsentlig betydelse.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	3
Mål och uppdrag.....	4
Ekonomisk analys.....	5
Väsentliga personalförhållanden .....	6
Tvärsektoriella frågor.....	6
Förväntad utveckling.....	7
Konkurrensutsättning.....	8
Intern kontroll.....	8
Verksamhetsmått.....	8

## Förvaltningsberättelse

### Sammanfattning

Under perioden har nämnden erbjudit föräldrautbildningen Barn i föräldrars fokus (BIFF) digitalt vid tre tillfällen. BIFF är en utbildnings- och samtalsgrupp för föräldrar som lever separerade och som inte kommer överens i frågor som rör gemensamma barn och omfattar tre utbildningstillfällen.

Familjerätten har fortsatt att använda Signs of Safety och dess verktyg i olika sammanhang i möten med familjer och på gruppmöten. Arbetet kommer att fortsätta att utvecklas med hjälp av metodstödjare från barn- och ungdomsenheten.

Lagen om informationssamtal trädde i kraft den 1 januari 2022 och kravet på deltagande i informationssamtal trädde i kraft den 1 mars 2022.

Kommunfullmäktige beslutade i stadens verksamhetsplan och budget 2022 om ett mål för nämnden, ”Familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter”. Målet bedöms som uppfyllt under året.

Nämndens nettokostnad uppgår till 4,3 mkr, vilket är i paritet med föregående år.

Nämndens nettokostnad är 0,2 mkr lägre i jämförelse med budget och prognos på grund av lägre personalkostnader främst genom en lägre semesterlöneskuld.

### Händelser av väsentlig betydelse

Under perioden har nämnden erbjudit föräldrautbildningen Barn i föräldrars fokus (BIFF) digitalt vid tre tillfällen. BIFF är en utbildnings- och samtalsgrupp för föräldrar som lever separerade och som inte kommer överens i frågor som rör gemensamma barn och omfattar tre utbildningstillfällen. Utbildningen har utvärderats av deltagarna och har generellt fått väldigt goda omdömen.

Familjerätten har fortsatt att använda Signs of Safety och dess verktyg i olika sammanhang i möten med familjer och på gruppmöten. Arbetet kommer att fortsätta att utvecklas med hjälp av metodstödjare från barn- och ungdomsenheten. Då det är få familjerätter i Sverige som använder Signs of Safety inleddes hösten 2021 en samverkan med Tyresö kommun för att få och ge inspiration och tillsammans med dem utveckla Signs of Safety på det familjerättsliga området. Familjerätten har även fått förfrågan från andra kommuner att delta i samverkan då familjerätten ligger i framkant gällande detta.

Lagen om informationssamtal trädde i kraft den 1 januari 2022 och kravet på deltagande i informationssamtal trädde i kraft den 1 mars 2022. Under andra kvartalet 2022 minskade inflödet av snabbbytranden från tingsrätten medan begäran om informationssamtal ökade. Under sommaren ökade åter inflöde av snabbbytranden från tingsrätten samt även tidiga samarbetsamtal. Denna ökning i arbetsbelastning hos familjerätten förväntas jämnas ut sig med ett minskat inflöde senare i processen.

Familjerätten arbetar kontinuerligt med att upprätthålla sina åtaganden i kvalitetsdeklarationen och följer uppfyllelsen genom statistik kring väntetider, intern kontroll samt inkomna synpunkter och klagomål. Det finns en etablerad rutin för hantering av synpunkter och klagomål som samtliga nyanställda informeras om. Synpunkter och klagomål hanteras av närmaste chef som vid behov implementerar nya rutiner och arbetssätt utifrån identifierade brister.

### Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Den årliga verksamhetsplanen och budget kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policier, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt från kommunfullmäktiges inriktning, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån föreslagna ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska

till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april, 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktiebolag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

## Ansvarsområden för gemensam familjerättsnämnd





Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö ger råd och stöd till separerade föräldrar och ansvarar för frågor som rör faderskap, adoption, skilsmässa, samarbetsavtal samt utredning om vårdnad, boende, och umgänge. Med den gemensamma nämnden ges bättre förutsättningar att upprätthålla och utveckla en god kvalitet.

## Mål och uppdrag


Kommunfullmäktige har i Solna stads verksamhetsplan och budget 2022 med inriktning för 2023-2024 beslutat om nämndmål och uppdrag för nämnderna.

### Nämndmål

Kommunfullmäktiges beslutade mål för nämnden följs främst upp i delårsrapport per augusti och i årsredovisningen. Måluppfyllelsen för nämndmålen bedöms genom en sammanvägning av genomförda aktiviteter och relevanta mått. Målen bedöms enligt:

-  Målet uppfylls i år
-  Målet uppfylls till stor del i år
-  Målet uppfylls delvis i år
-  Målet uppfylls inte i år

En sammanfattning av bedömningarna för nämndmålen ser ut så här:

Nämndmål
 Familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

**Familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.**

● Målet uppfylls i år

Måluppfyllelsen mäts dels genom ett antal nyckeltal, dels genom beskrivningar av genomförda aktiviteter.

Antalet avtal om vårdnad, boende och umgänge har ökat något i jämförelse med föregående år, från 11 under 2021 till 13 under 2022. Antalet samarbetsamtal har även det ökat något från 202 till 246. Väntetiderna för samarbetsamtal ligger i linje med kvalitetsdeklarationen, det vill säga fyra veckor.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Arbetet med att ytterligare implementera Signs of Safety fortgår. Familjerätten har under perioden använt Signs of Safety och dess verktyg i mötet med familjer och på gruppmöten. Arbetet med att använda verktyget kartläggning i samarbetsamtal fortgår. Ytterligare workshops med andra kommuner är under planering.
- Tre föräldrautbildningar Barn i föräldrars fokus (BIFF-grupper) har erbjudits under året. Utvärdering av grupperna visar ett gott resultat.
- Föräldrar erbjuds att välja mellan fysiska möten och digitala möten.

## Uppdrag

Nämnden har inga uppdrag under innevarande år.

## Ekonomisk analys

### Driftredovisning

Nämndens nettokostnad uppgår till 4,3 mkr vilket är i paritet med föregående år.

Nämndens nettokostnad är 0,2 mkr lägre i jämförelse med budget och prognos på grund av lägre personalkostnad främst genom en lägre semesterlöneskuld.

Resultaträkning (mkr)	2022	2021	% 22/21	Budget- avvikelse	Budget	Prognos	Prognos- avvikelse
Taxor och avgifter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Hyor och arrenden	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Bidrag	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Försäljning av verksamhet	4,7	5,2		-0,2	4,9	4,9	0,2
Övriga intäkter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Intern intäkt peng (kto 39)	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Summa intäkter</b>	<b>4,7</b>	<b>5,2</b>	<b>-9,8 %</b>	<b>-0,2</b>	<b>4,9</b>	<b>4,9</b>	<b>0,2</b>
Personalkostnader	-7,5	-7,7		0,3	-7,8	-7,8	-0,3
Köp av verksamhet/tjänster	-0,6	-0,8		-0,1	-0,5	-0,5	0,1
Lokalkostnader	-0,6	-0,8		0,2	-0,9	-0,9	-0,3
Kapitalkostnader	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga kostnader	-0,2	-0,2		0,0	-0,2	-0,2	0,0
Intern kostnad peng (kto 77)	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Summa kostnader</b>	<b>-9,0</b>	<b>-9,5</b>	<b>-5,4 %</b>	<b>0,4</b>	<b>-9,4</b>	<b>-9,4</b>	<b>-0,4</b>
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-4,3</b>	<b>-4,3</b>	<b>-0,2 %</b>	<b>0,2</b>	<b>-4,5</b>	<b>-4,5</b>	<b>-0,2</b>

### Investeringsredovisning

Nämnden har inte utnyttjat investeringsbudgeten under året.

Investeringsredovisning (mkr)	2022	2021	Differens 22/21	Återstår av årsbudget	Budget	Prognos	Prognos- avvikelse
<b>Verksamhetens investeringar</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

## Väsentliga personalförhållanden

Nämnden bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete och har en plan för kompetensutveckling som omfattar både förvaltningsövergripande och verksamhetsspecifika kompetensinsatser. Utbildningar som kan nämnas är grundutbildning och fördjupningsutbildning i motiverande samtal (MI), grundutbildning i Signs of Safety och utbildning våld i nära relationer.

Cheferna inom förvaltningen arbetar aktivt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och i samverkan med de fackliga organisationerna görs regelbundet riskbedömningar och händelseanalyser för att skapa en god och förbättrad arbetsmiljö. Nya chefer får en grundläggande obligatorisk utbildning i arbetsmiljö.

Sjukfrånvaron för förvaltningens medarbetare uppgick till 10,2 procent jämfört med 10,0 procent motsvarande period föregående år. Cheferna har verktyg, mallar och rutiner vid sjukfrånvaro för att öka frisknärvaron för våra medarbetare. Per december uppgår antalet anställda till 218 medarbetare.

Före årsskiftet redovisades förvaltningens resultat i medarbetarundersökningen och 97 procent av förvaltningens medarbetare besvarade enkäten. Index i hållbart medarbetarengagemang, HME var 84,8. Under våren kommer resultatet att diskuteras och analyseras på enheterna och handlingsplaner kommer att tas fram i bred samverkan med medarbetare.

Periodutfall	2022	2021	Förändring
Antal anställda	218	226	-8
- varav kvinnor	163	169	-6
- varav män	55	57	-2
Antal årsarbetare i snitt	214,5	220,2	-5,7
Sjukfrånvaro, %	10,2	10,0	0,2
Hållbart medarbetarengagemang-index (HME)	84,8	84,8	0,0
<b>Fotnoter:</b>			
<i>Antal årsarbetare i snitt avser överenskommen sysselsättningsgrad.</i>			
<i>Sjukfrånvaron avser perioden 1 december 2021 till 30 november 2022.</i>			

## Tvärsektoriella frågor

Solna stad har väl utvecklade metoder för att arbeta med de tvärsektoriella frågorna; internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt strategiskt miljö- och klimatarbete. Kommunstyrelsen, kommittéer och råd skapar tillsammans med stadsledningsförvaltningen förutsättningar för arbetet bland annat genom styrdokument, kunskapsuppbyggnad, erfarenhetsutbyte och samarbete. Nämnderna har uppdraget att använda de tvärsektoriella perspektiven för att utveckla den egna verksamheten och stödja nämndens måluppfyllelse. Det tvärsektoriella arbetet följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

### Internationellt

Nämndens internationella arbete används huvudsakligen som metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling. Nedan beskrivs det huvudsakliga internationella arbetet under året.

Under året har två studieresor genomförts av nämndens medarbetare till Portugal respektive Belgien. Portugal har sedan länge arbetat skademinimerade gällande missbruk och hemlöshet. Studiebesöket till Portugal har bidragit till utökade kunskaper om det skademinimerande arbetssättet och ytterligare betonat vikten av samverkan med andra aktörer såsom sjukvård och missbruksvård. Utifrån erfarenheterna från Portugal är ambitionen att ytterligare utveckla samarbetet med Region Stockholm då mervärdet av att samla professioner är stort.

Vid resan till Belgien besökte medarbetarna tre olika städer; Bryssel, Antwerpen och Hasselt. Fokus under resan till Belgien var hur socialtjänsten kan jobba med familjers privata nätverk för att skapa läkande, säkerhet och stöd. Medarbetarna deltog i en utbildning i nätverksarbete i Bryssel och hade därefter erfarenhetsutbyten med städerna Antwerpen och Hasselt. Syftet med resan var att ytterligare stärka nämndens nätverksarbete och hitta inspiration till nämndens fortsatta arbete.

Båda studieresorna har redovisats på Internationella kommitténs "Internationell inspiration till frukost" samt en förvaltningsövergripande presentation på socialförvaltningen. Båda resorna redovisas även i en rapport. På så vis har de kunskaper som nått deltagarna även kunnat nyttjas av övriga medarbetare. I samband med Internationella kommitténs frukost tilldelades även vuxenheten och ekonomi- och arbetsmarknadsenheten utmärkelsen

"Årets internationalist" för en väl utförd studieresa.

Under september månad tog nämnden emot ett studiebesök från stadens vänort Nordre Follo i Norge. Huvudfokus för besöket var näringsliv, arbetsmarknad och integration och förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid men delegationen besökte även nämndens arbetsmarknadsgrupp.

## Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att säkra att alla medborgare får likvärdigt bemötande och service. Det arbetet bidrar till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Likabehandlingsperspektivet genomsyrar det dagliga arbetet och ska finnas med i ärendedragning liksom i all handledning.

I september anordnades en föreläsning inom ramen för nämndens likabehandlingsarbete. Temat för föreläsningen var inkluderande bemötande och riktade sig till alla anställda på förvaltningen. Ungefär 50 medarbetare och chefer deltog vid föreläsningen som fick ett väldigt gott omdöme.

Ungdomsgruppen på barn- och ungdomsenheten beviljades i november 2021 ett likabehandlingsbidrag av Likabehandlingskommittén. Under året har socialsekreterare från ungdomsgruppen tillsammans med sektionschef och metodstödare haft en workshop med ledare från RFSL Stockholm kring hur socialsekreterarna kan bli mer inkluderande av HBTQI+ personer i utredningar. Fokus i workshoppen var att utvärdera och utveckla hur socialsekreterare pratar med ungdomar kring pronomen samt hur kartläggningar av ungdomars nätverk kan genomföras på ett inkluderande sätt.

## Miljö och klimat

Nämndens miljöarbete utgår från den av kommunfullmäktige antagna miljöpolicy med tillhörande miljöstrategi samt nämndens mål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljöområdet under perioden utifrån miljöpolicyens fokusområden.

För att främja en effektiv resursanvändning i staden har nämndens medarbetare tillgång till miljöklassade tjänstebilar, tjänstecyklar och cykelpool. I november 2020 infördes socialförvaltningens bilpool. Under 2022 har nämnden fortsatt reducera antalet fordon i enlighet med stadens mål om klimatneutrala transporter och bilpoolen består nu av fyra bilar (elhybrider). Under året har två bensinbilar ersatts av eldrivna bilar.

Verksamheten fortsätter även att arbeta aktivt med källsortering och ett ökat återbruk i staden, bland annat genom att vissa verksamheter erbjuder andrahandsbutiker men även genom att återbruka befintliga möbler och inventarier inom staden.

## Förväntad utveckling

I juni publicerades SOU 2022:38 Alla tiders föräldraskap – ett stärkt skydd för barns familjeliv. Utredningens övergripande uppdrag har varit att se över föräldraskapens regler om föräldraskap och i övrigt överväga vissa förändringar av de familjerättsliga reglerna. Syftet med uppdraget har varit att, med utgångspunkt i barnets bästa, åstadkomma en mer sammanhållen, könsneutral och jämlik reglering om föräldraskap samt regler om föräldransvar som är anpassade till olika familjekonstellationer. I uppdraget har ingått att ta ställning till bland annat;

- hur föräldraskapens regler om föräldraskap kan utformas för att bli mer överskådliga, enhetliga, heltäckande, könsneutrala och inkluderande samt enklare att tillämpa,
- om utrymmet att häva ett föräldraskap ska begränsas,
- om personer som inte längre är gifta eller sambor ska kunna adoptera gemensamt eller adoptera varandras barn, och
- om förutsättningarna för ett barn att upprätthålla sin relation med en social förälder efter en separation eller en förälders dödsfall behöver förbättras, och om det i övrigt behöver vidtas åtgärder för att underlätta för familjer där fler än två vuxna tar föräldransvar.

Det föreslås att lagändringarna ska träda i kraft den 1 januari 2024.

## Konkurrensutsättning

### Uppföljning av genomförda upphandlingar

Verksamhetsområde / Avtal	Uppföljning

Nämnden har ingen egen upphandlad verksamhet.

Löpande avrop har gjorts från stadsgemensamma avtal så som tolktjänster.

### Avtalsuppföljning

Nämnden har ingen egen upphandlad verksamhet.

## Intern kontroll

### Uppföljning av internkontrollplan

Kategori, intern kontroll	Process/Rutin	Kontrollmoment	Resultat av kontrollmoment
Verksamhet processer	Utredningar i enlighet med gällande riktlinjer, rutiner etc.	Stickprov att utredningar om vårdnad, boende och umgänge följer gällande lagstiftning, riktlinjer och rutiner.	<p>● Ingen eller försumbar avvikelse</p> <p>Kontroll av dokumentation genom stickprov har genomförts under våren och hösten. Inga avvikelser har identifierats. Inga åtgärder bedöms nödvändiga.</p>
	Kontinuitet för klienterna i samband med personalomsättning.	Kontroll av att de handläggare som tagit över ärende från annan handläggare fått tillräcklig överlämning och att kontinuiteten bibehålls.	<p>● Ingen eller försumbar avvikelse</p> <p>En enkät har skickats ut till medarbetare som tagit över ärenden, främst nyanställda. Fyra medarbetare har besvarat enkäten. 3 av 4 upplever att de har fått tillräcklig överlämning i de ärenden de tagit över. 1 av 4 upplever att de delvis fått det men att det är svårt när tidigare handläggare inte finns kvar i organisationen. Inga åtgärder bedöms nödvändiga.</p>

## Verksamhetsmätt

### Familjerättsligt

#### Antal barn där samarbetsamtal startat

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	19	23	22	12	18	23	19	23	18	25	24	14
2021	24	25	9	19	14	15	18	12	22	17	11	15
2022	16	18	18	16	22	23	19	23	21	24	25	21

#### Antal barn där upplysningar startat

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	14	15	22	28	10	14	12	21	21	11	17	18
2021	17	9	22	22	13	17	12	18	11	12	16	18
2022	14	13	17	13	9	7	10	21	10	11	15	8



**Antal startade utredningar gällande vårdnad, umgänge eller boende**

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	2	3	4	7	14	1	0	3	9	8	17	5
2021	10	5	3	4	8	6	0	1	4	8	1	4
2022	4	10	5	3	5	2	0	6	6	3	7	8

**Antal pågående utredningar gällande vårdnad, umgänge eller boende**

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	37	34	22	25	36	29	24	26	34	39	46	41
2021	46	45	40	31	37	37	25	25	28	39	37	36
2022	31	29	33	32	32	22	18	17	23	21	26	27

**Antal samtalsintyg**

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2022	0	0	3	9	11	11	8	6	18	19	27	9

**Föräldraskap****Antal barn där faderskap/föräldraskap fastställts**

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	103	77	80	106	102	120	94	93	90	90	80	74
2021	92	91	122	127	110	102	87	99	97	74	129	66
2022	65	61	37	16	30	17	10	29	31	22	25	11

**Antal barn där faderskap/föräldraskapsutredningar lagts ned**

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	4	0	0	2	0	7	0	0	9	1	0	7
2021	0	6	0	9	0	3	0	0	9	0	0	3
2022	0	0	4	0	0	0	0	0	4	20	0	12

**Adoption****Antal pågående medgivandeutredningar**

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	5	3	2	2	4	6	7	6	7	7	6	7
2021	7	7	6	7	7	8	7	7	7	8	7	6
2022	6	7	8	8	7	8	5	6	6	8	9	8

**Antal mottagna adoptivbarn från utlandet**

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Umgängesstöd****Antal pågående beslut från domstol om umgängesstöd**

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	34	35	29	29	33	34	35	23	24	25	24	25
2021	27	29	29	27	23	25	26	25	25	25	22	22
2022	20	16	19	20	21	17	15	13	15	17	17	14

**Antal barn med verkställt umgängesstöd**

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	28	24	25	24	22	27	27	18	17	20	20	21
2021	18	20	19	14	13	12	12	10	13	14	10	8
2022	7	9	11	10	12	10	10	12	13	15	14	12

**Antal avslutade ärenden om umgängesstöd**

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	0	7	3	0	4	0	4	2	0	0	0	0
2021	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0	1	0
2022	1	0	1	1	0	4	0	0	0	0	2	2