

MBL-protokoll

Datum 2023-10-19
Diarienummer
Plats Ekerö kommun

Parter

Ekerö kommun och Akademikerförbundet SSR, Sveriges arbetsterapeuter, Fysioterapeuterna, Kommunal, Ledarna, Sveriges Lärare, Sveriges Psykologförbund, Sveriges skolledare, Vision, Vårdförbundet, DIK, Naturvetarna, Akavia, Sveriges Ingenjörer, Sveriges arkitekter

Närvarande

Patrik Åhnberg	Ekerö kommun, kommundirektör och ordförande
Katinka Madsen	Ekerö kommun, ekonomichef
Christina Thunholm	Ekerö kommun, HR-chef och sekreterare
Lena Burman Johansson	Ekerö kommun, förvaltningschef social
Johannes Pålsson	Ekerö kommun, förvaltningschef barn- o utbildning
Tommie Eriksson	Ekerö kommun, miljö- och stadsbyggnadschef
Irene Hededal	Ekerö kommun, förvaltningschef kultur och fritid
Marie Kalajoki	Kommunal
Oscar Linde	Sveriges Lärare
Robert Wirén	Sveriges Lärare, justerare
Fredrick Tjus	Sveriges Skolledare. justerare
Emma Svensson	Akademikerförbundet SSR, justerare
Amanda Sjöberg	Akademikerförbundet SSR

MBL § 11 Förslag Ekerö kommuns driftbudget 2024 med ekonomisk plan för 2025–2026 och investeringsbudget 2024 med plan 2025–2028.

Handlingar är utskickade inför förhandlingen.

Katinka Madsen redogör för ärendet. Ärendet behandlas på KS 30 oktober samt KF 20 november.

Redan förra året förändrades hastigt de ekonomiska förutsättningarna drastiskt med start i Rysslands krig mot Ukraina. Men vid den tidpunkten gjordes av flertalet bedömningen att ekonomin både globalt, nationellt och då även för offentlig sektor skulle förbättras redan till år 2024. Utvecklingen har visat något helt annat. Den höga inflationen och dess inverkan på ekonomin har avgörande betydelse.

Förutsättningarna för en balanserad budget 2024 är än mer utmanande än vad som var fallet förra året vid framtagande av innevarande års budget. Mittenstyrets ledning presenterar ett förslag till budget för 2024 som innehåller både oundgängliga resursförstärkningar för att möta en högre kostnadsnivå och ökade resurser för att öka takten i genomförande för Ekerös utveckling. Men även med kostnadsreduceringar i form av effektiviseringar och med förändringar i ambitionsnivå i den kommunala verksamheten.

71,8 mnkr av tidigare års positiva resultat kommer att bidra till att finansiera budget 2024, det är kopplat till den för året exceptionellt höga pensionskostnaden förorsakat inflation.

Även med dessa åtgärder finns det fortfarande för år 2024 ett underskott i ekonomin. Den kommunala skattesatsen kommer därför att höjas med 0,27 till 19,22 för att nå en ekonomi i balans i budget 2024. Förslag till Ekerö kommuns budget 2024 med nettobudgetramar per nämnd samt ekonomisk plan för 2025–2026 och har under en intensiv kort period tagits fram av Mittenstyrets ledning i nära dialog med t f kommundirektör, förvaltningschefer och ekonomichef.

I december ska Ekerö kommuns nämnder besluta om 2024 års verksamhetsplan och budget med resursfördelning inom den av kommunfullmäktige beslutade nettobudgetramen för nämnden.

Närvarande fackliga parter tackar för en bra genomgång av förslaget men påtalar att det finns en oro hos medarbetare pga risk för neddragningar av personella resurser, att man ska förlora sitt arbete och framför en oro för sina medlemmars väl.

Kommunal, Sveriges Lärare, Sveriges Skolledare Akademikerförbundet SSR inlämnar yrkanden som bifogas protokollet.

Sveriges Ingenjörer avstår förhandlingen med medskicket att Ekerö kommun bör ta höjd i budget för bl a kommande löneöversyn för 2024.

Förhandlingen avslutas 2023-10-19 kl 10.20 i oenighet

Vid protokollet



Christina Thunholm

För arbetsgivaren:



Patrik Åhnberg

För Akademikerförbundet SSR:



Emma Svensson, Akademikerförbundet SSR

För Sveriges Lärare och Kommunal



Robert Wirén

För Sveriges Skolledare



För Fredrick Tjus

Ekerö oktober 2023



Extraordinära tider kräver extraordinära insatser. Därför har Sveriges lärare, Sveriges skolledare och Kommunal valt att tillsammans formulera ett inlägg inför budget 2024 samt föra fram några gemensamma yrkanden.

Ekerös skolor har utvecklats väl under de senaste åren och vi kan konstatera i medarbetarenkäter att personalen visar på hög grad av trivsel. De satsningar som gjorts kring bland annat likvärdighet i utbildningen, ökad skolnärvaro för enskilda elever, meningsfulla lärmiljöer och kollegialt samarbete visar alltjämt att skolornas utvecklingspotential är stor även framöver. Vi är stolta över det arbete som sker varje dag i Ekerös skolor; alltifrån vår gemensamma syn om att varje elev gör rätt om den kan, till ökat fokus på resultat och kvalitet i utvärdering till en fritidsverksamhet som mer och mer integrerats som en naturlig del i skolan. Alla dessa insatser görs utifrån en redan ansträngd budget. Att gå den extra milen, att se varenda unge, att erbjuda stöd till de elever som behöver det mest kräver också bemanning av kunnig och utbildad personal – som också ska orka. Vi ser därför att fallhöjden inte är så stor till en alltför slimmad organisation där möjligheterna för utveckling och rimlig arbetsmiljö för alla försämras. I slutändan är det våra elever som drabbas – samt våra möjligheter att arbeta fokuserat på främjande och förebyggande arbete.

Att finansiera den välfärd som skolan utgör, kräver medvetna politiska beslut om att våga satsa och att räkna upp budgetramarna – inte bara utifrån inflationstakten. Vi ser att det under de senaste åren uppstått vissa eftersläpande håll i finansiering kring bland annat skolskjuts, skolmat, städavtal, transporter med mera vilket tyder på att uppräkningsen varit för låg i förhållande till reell utveckling. Utifrån denna situation ser vi med djup oro på en utveckling där det ekonomiska läget skulle innebära att budgetutrymmet blir ännu mindre och att vi kommer ha svårare att utträtta det jobb och uppdrag vi är satta att göra. Vi är många som kommer stå där, med uppkavlade armar och lösningsfokus, men vi befarar att en utebliven satsning på skolan kommer ge stora långtgående konsekvenser, som innebär en större merkostnad inom några år: sjunkande skolresultat, personal som lämnar yrket, bristande möjligheter att fånga upp ungdomar på glid etc. Att ställa krav på att prestera ännu högre kvalitet i våra verksamheter till en lägre kostnad (minskade resurser) är en ekvation vi ser är svår att gå ihop.

Personalen som arbetar i kommunens kärnverksamhet har under flera år kämpat hårt för att göra ett gott arbete, för att få ihop bemanning och för att leva upp till de lagar, förordningar och mål som är satta av statsmakten och av vår huvudman. I den politiska plattformen har ni formulerat era mål för mandatperioden, där ni bland annat skriver att barn och ungdomar är vår viktigaste investering för framtiden och att väl fungerande skolor ger barn och ungdomar en bra grund för att lyckas. Vi tycker att det är bra formulerat och är glada att ni vill investera i kommunens barn och unga. Nu behöver ni visa det tydligt genom att satsa er ur krisen och höja skol- och elevpengen.

Ekerö kommun behöver fortsatt ta hand om sin personal, värna om personalens arbetsmiljö och se till att den är en arbetsgivare som konkurrerar väl med grannkommunerna. Varje lärare, rektor, fritidspedagog eller barnskötare ska fortsatt vilja arbeta på Ekerös skolor, där Ekerö kommun är en attraktiv arbetsgivare att räkna med. Det görs genom att ge personalen rätt förutsättningar för att utföra sitt uppdrag och rätt förutsättningar kostar pengar.

Att bygga en bra verksamhet tar flera år och därför är det viktigt att vi fortsätter bygga istället för att rasera det vi har byggt upp.

Därför yrkar vi:

- full kompensation i budget för löneökningar 2023 och 2024.
- Att uppräknigen av barn- och elevpengen ska ligga på en god nivå för bibehållen bemanning och kvalitet
- Att arbetsmiljöaspekter i större utsträckning än hittills ska vägas in vid införandet av nya digitala system, så att dessa inte ökar den redan alltför höga arbetsbelastningen för medarbetarna. Fokus på kärnverksamhet!

Yrkande till Ekerö kommuns budget

Arbetskor

Personalen inom många områden i vård och omsorg har, liksom sina kollegor inom de tekniska yrkena, tillgång till arbetskläder. Men när det gäller arbetskor så skiljer sig helt plötsligt de tekniska och omsorgsyrkena åt. Personalen inom vård och omsorg får bekosta de skor som används under arbetspasset själv. Trots att de går och står större delen av sina arbetspass på stumma golv och många av dem utomhus i olika väder. Slitaget och risken för att skorna utsätts för ohygieniska inslag smitta är stor utan att personalen kan råda över det. Arbetsgivaren styr vad, hur och när de ska utföra sina arbetsuppgifter.

Fotriktiga skor som avlastar vid stumma golv och minimerar risken för arbetsskador ex vid halt underlag (både inne och ute) är en stor kostnad för en redan lågavlönad personalgrupp. Vilket resulterar i att personalen ofta går i plastsandaler och billiga gym-paskor. Det resulterar i knä-, rygg- och höftproblem samt arbetsskador vid halk- och fallolyckor. Skorna tas dessutom ofta hem då de är ens egna och medför risk för smittspridning ut i samhället.

Anställda inom vård och omsorg behöver, liksom de inom de tekniska yrkena, arbetskor ur arbetsmiljöperspektiv men också för att jämställda förhållanden ska eftersträvas mellan kvinnor och män. Här behöver vår kommun gå före och visa att vi är en attraktiv arbetsgivare som arbetar förebyggande och värdesätter alla medarbetare lika.

Kostnaden för att införa fria arbetskor till personalen inom vård och omsorg blir dessutom låg om man ser på de sjukskrivningskostnader som undviks.

Därför yrkar vi:

att Ekerö Kommun inför fria arbetskor för yrkesgrupperna inom vård och omsorg

att Ekerö kommun utreder 3 olika förslag till lösning innan 1 juni 2024

Kommunal sektion Sydväst, team Ekerö

Ekerö, 4:e oktober 2023

Kommunal.

Yrkande till Ekerö kommuns budget

Slopa karensen

Det är orimligt att vi som arbetar nära människor ska behöva betala med både hälsa och plånboken. Karensavdraget innebär en ekonomisk orättvisa för alla välfärdsarbetare som inte har lön så det räcker till, inte möjlighet att arbeta hemifrån, inte kunna hålla distans till brukare, klienter, kunder, patienter och barn när vi utför vårt arbete.

Att slopa karensen helt är vad vi vill men kan se att det kan bli svårt att tillmötes gå. Men att åtminstone ta bort 3st karensdagar per år och person är rimligt då vi ofta blir smittade i arbetet.

Därför yrkar vi:

att Ekerö kommun avskaffar karensavdraget för yrkesgrupperna inom vård och omsorg

att Ekerö kommun utreder 3 olika lösningar innan 1 juni 2024 för hur man kan kompensera de som arbetar inom Kommunals verksamhetsområden för det orättvisa karensavdraget

Kommunal sektion Sydväst, team Ekerö

Ekerö, 5:e oktober 2023

Yrkande till Ekerö kommuns budget

Trygga anställningar

Välfärden berör alla. Vare sig du är ung gammal eller mitt i livet är du som bor i Stockholm beroende av en fungerande samhällsservice. De som bär den verksamheten är medlemmarna i Kommunal. Utan dem stannar välfärden.

För att man ska kunna jobba i dessa yrken krävs trygga anställningar, man ska kunna kunna leva på sin lön och veta att man har jobb.

Heltid ska vara norm.

Därför yrkar vi:

att Ekerö kommun verkar för att 90 procent av de anställda i Kommunals verksamhetsområden ska ha en tillsvidareanställning.

att Ekerö kommun verkar för att 90 procent av de anställda i Kommunals verksamhetsområden ska jobba heltid.

Kommunal sektion Sydväst, team Ekerö

Ekerö, 4:e oktober 2023



Akademikerförbundet SSR

Yrkande kring MBL 11 inför KS

Akademikerförbundet SSR har förståelse för det allvarliga ekonomiska läge vi befinner oss i, och vilka politiska beslut som behöver tas för att kunna presentera en noll-budget.

Om man ser de konsekvenser som nedskärningarna leder till, så behöver man göra en kalkyl på vad det kommer kosta på sikt. Med detta menar vi på att det inte gjorts någon kalkyl på vilka risker det kan leda till framöver för medborgarnas folkhälsa och tillkommande kostnader om man inte satsar på förebyggande åtgärder, vilket vi anser är problematiskt. Vi behöver utökat utrymme för att samverka mellan de kommunala verksamheterna samt civilsamhället för att klara av att möta upp de behov som kommer uppstå i det ansträngda budgetläget.

Utifrån vår kompetens som fackligt anslutna samt vår kompetens inom berörda områden, så ser vi att följande yrkanden ska genomföras för att få en bild av vilka konsekvenser som de nedskärningar som presenterats i de olika förvaltningarna får.

- Akademikerförbundet SSR önskar att arbetsgivaren är uppmärksam på att det inte uppstår situationer där nyanställda med lägre kompetens, utbildning eller kortare arbetslivserfarenhet får relativt hög lön jämfört med befintlig personal med högre kompetens eller längre arbetslivserfarenhet.
- Akademikerförbundet SSR yrkar att inriktningen mot effektivisering och/eller produktionsökning inte får ske på bekostnad av medarbetarnas arbetsmiljö, arbetsbelastning och välmående.
- Akademikerförbundet SSR önskar att man genomför en utökad LAS inom hela kommunen, för att undvika onödiga uppsägningar och på så vis slippa riskera att gå miste om viktiga kompetenser inom de olika berörda verksamheterna.
- MBL ska genomföras för de berörda individer som påverkas av nedskärningar i budgeten.
- Genomför en risk- och konsekvensanalys för arbetsbelastning för kvarvarande personal efter nedskärningar.
- Risk- och konsekvensanalys för hur nedskärning av kultur- och fritid stab c, samt nedläggning av verksamheten Idélabbet kommer påverka civilsamhällets förutsättningar för fortsatt engagemang och samverkan med kommunens verksamheter. Till exempel socialtjänst, barn- och utbildningsnämnden samt kultur- och fritidsförvaltningen.
- Att man gör en kostnadsberäkning på vad minskade förebyggande insatser inom socialtjänst, barn och utbildningsförvaltningen, samt kultur- och fritidsförvaltningen kommer kosta samhället framgent.
- Genomför en barnkonsekvensanalys för konsekvenserna av budgeten i stort.