



Ingrid Dahlström Millar
HR-chef
08-560 390 304
Ingrid.dahlstrom.millar@ekero.se

Kommunstyrelsen

Antagande av Plan för Lika rättigheter och möjligheter

Dnr KS13/187-020

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att anta KFS 5:2, Plan för lika rättigheter och möjligheter, att gälla fr o m 2013-11-01.

Sammanfattning av ärendet

Föreslagen plan utgör Ekerö kommuns gemensamma likabehandlingsplan tillika jämställdhetsplan ur ett arbetsgivarperspektiv. Den ersätter eller behandlar inte kommunens åtgärder i förhållande till elever, brukare etc.

I personalpolicyn, som antogs av Kommunfullmäktige 2013-03-26 § 2, anges att medarbetare i Ekerö kommun ska ha lika rättigheter och möjligheter i arbetet och ska behandlas likvärdigt i fråga om arbetsförhållanden och anställningsvillkor samt att mångfald ska främjas och tillvaratas.

Detta baseras på FN:s konvention om mänskliga rättigheter. Föreliggande plan är därför ett uttryck för de övergripande aktiva åtgärder som kan bidra till att främja detta och också förebygga att diskriminering – medveten eller omedveten – inte förekommer.

De aktiva åtgärderna för jämställdhet ska enligt lagstiftningen omfatta arbetsförhållanden, rekrytering och kompetensutveckling samt lönefrågor med särskild inriktning på att analysera löneskillnaderna mellan kvinnor och män i jämförbara befattningar.

Bedömningen är att övriga diskrimineringsgrunder också väl ingår inom dessa områden.

Planen har tagits fram i samverkan mellan arbetsgivarens representanter och de fackliga organisationerna.

Planen gäller i tre år från antagandet i Kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande HR-enheten, 2013-09-12

KFS 05:2; Plan för lika rättigheter och möjligheter

Ingrid Dahlström Millar
HR-chef

Beslutet expedieras till
HR-enheten