

**Datum**

2012-09-06

**FÖRHANDLINGSPROTOKOLL enligt § 11 MBL**

**Närvarande:**

Mats Falås, VA- och rehallningschef  
Gunilla Samsioe, HR-konsult

Margit Hammarström, Kommunal  
Pernilla Jansson, Kommunal  
Ulf Aronsson, Naturvetarna  
Nina Sigg, Sveriges Ingenjörer  
Mikael Öholm, Vision

**Datum och plats:** Torsdagen den 6 september 2012 i kommunhuset

**Ärende:** Verksamhetsöversyn VA-verksamheten i kommunen.

1. Mats Falås inledde med att ge en bakgrund till varför Tekniska kontoret beslutat att se över VA-verksamheten i kommunen. VA-verksamhet kräver en robust organisation som kan svara upp mot dagens miljö- och myndighetskrav men även de krav som kan komma att ställas i framtiden.

VA-verksamheten är en liten och mycket sårbar organisation som står inför att flera medarbetare kommer att gå i pension inom några år. Det är också svårt att klara beredskapen med det antal medarbetare som finns att tillgå. Kompetens inom området är svår att finna men också att behålla och kommunen har små möjligheter att erbjuda en karriär inom verksamheten för den som vill. I dag saknas också ett systemstöd.

2.

Rapporten, Verksamhetsöversyn – VA-verksamheten Ekerö kommun, utförd av WSP Samhällsbyggnad visar på samgående som fördel.

Kortsiktigt, under de närmaste två åren, behöver Ekerö kommun säkerställa drift och beredskap samt nyanläggning genom upphandling av resurser, vilket kan lösas i den verksamhet som nu finns.

MF

Långsiktigt dvs för en framtida verksamhet ses en stor potential i att söka samarbete och ytterligare djupgående samverkan med andra befintliga organisationer i närområdet för att kunna säkerställa leveranserna även för driften, förnyelsen och utbyggnaden av ledningsnätet och de mindre avloppsreningsverk som kommer att vara kvar.

Det finns intresse och möjligheter i Stockholm Vatten och Roslagsvatten för att gå vidare med sådana diskussioner med Ekerö kommun.


3. Nästa steg blir att upphandla konsult att utreda vilken av de ovan nämnda alternativen som skulle gagna Ekerö kommuns intressen bäst.

4. Beslutades om att en konsekvensutredning måste göras som beskriver vad ett samgående med annan aktör skulle innebära för de anställda och för verksamheten inom kommunens VA och renhållning. Redovisning av denna konsekvensutredning kommer att ske vid en kommande MBL förhandling.

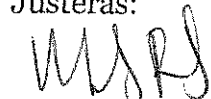
5. Mötet avslutas.


Ekerö kommun

Vid protokollet:

  
Gunilla Samsioe  
HR-konsult

Justeras:

  
Mats Falås  
VA- och renhållningschef

  
Margit Hammarström  
Kommunal

Datum 2012-02-07  
Lokal Kommunhuset  
Tidpunkt 13:00

**PARTER**

Arbetsgivarpart		Arbetsgivarpart <sup>1)</sup>	Se nedan
Företrädare (namn, titel)		Företrädare (namn, organisation)	
Mats Falås, VA och renhållningschef Miia Borg, HR-konsult		Ulf Andersson, Naturvetarna Inger Nilsson, Ledarna Margit Hammarström, Kommunal Inger Eklund, Kommunal <b>Kopia för kännedom * = har anmält förhinder</b> Vision, Vision var kallad till möte (kallelse skickades 2012-01-31) men var inte närvarande.	

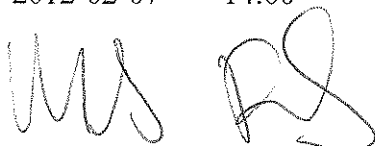
**INFORMATION ANGÅENDE**

VA-verksamheten sköter kommunal dricksvatten- och avloppsförsörjning. Verksamheten står inför stora utmaningar som kompetensförsörjning, skärpta miljö- och kvalitetskrav samt framtida krav från abonnenter. För att möta dessa krav behöver VA-verksamheten vara organiserad på ett effektivt sätt. Tekniska nämnden har gett tekniska kontoret i uppdrag att genomföra en verksamhetsöversyn för VA-verksamheten. Verksamhetsöversynen är planerat att ske i tre steg: under det första steget analyseras vilka olika alternativ det finns för att driva verksamheten i framtiden och ska innehålla rekommendation för inriktning. Analysen ska även innehålla risk/konsekvensanalys. Nästa steg handlar om att genomföra en mer detaljerad konsekvensanalys på vald inriktning både ur ett verksamhets- och personalsynpunkt. Beslut angående ev. verksamhets- och organisationsförändring fattas av kommunfullmäktige, enligt preliminär tidsplan vid årsskiftet 2012/2013. Det tredje steget handlar om att implementera verksamhets-/organisationsförändringen. Arbetsgivaren håller arbetsplatsens medarbetare kontinuerligt uppdaterade om processen. Nästa informationsmöte med AT-org. äger rum när det finns ytterligare underlag och behov av att informera.

Informationen slutförd Datum 2012-02-07 Tidpunkt 14:00


**JUSTERINGSMÄN**

Arbetsgivare  
(namn, titel)



Mats Falås, VA och renhållningschef

Arbetsgivarpart  
(namn, organisation)

  
 Ulf Andersson, Naturvetarna  
 Aronsson / von

Utse gärna en gemensam justeringsman för deltagande organisationer