

§ 100

För kännedom

Sammanfattning

- MBL-protokoll 150416, Planeringsförutsättningar och förslag till budget

Protokoll MBL § 11

Datum Diarienummer
2015-05-25 KS15/11-041

Närvarande

Christina Thunholm, HR-chef
Daniel Lindqvist, bitr. kommundirektör
Katinka Wellin, ekonomichef
Lena Borgman, HR-konsult

Margit Hammarström, Kommunal
Cathrine Bergfalk, Kommunal
Lina Lund, SSR
Åsa Öberg, Lärarförbundet
Caroline Glantz, Lärarförbundet
Hans Bärlin, Jusek
Åsa Lindqvist Rodell, LR
Birgit Edman, LR

Dag och plats: 2015-05-21, Kommunhuset

Birgit Edman, Lärarnas Riksförbund utsågs till gemensam justeringsman av protokollet.

Planeringsförutsättningar och förslag till direktiv för budget 2016 med inriktning för åren 2017 - 2018

Arbetsgivarens förslag

Arbetsgivaren redogjorde för sitt förslag och informerade om de förändringar i utjämningsystemet som regeringen har föreslag. Dessa förändringar kommer att påverka den nuvarande och framtida inriktningsbudgeten.

Nämnderna får i uppdrag att utarbeta förslag till budget för 2016 inom den föreslagna budgetramen. För åren 2017 och 2018 föreslås att nämnderna arbetar fram förslag till budget inom den föreslagna budgetramen version 1 och med en alternativ förändringsbudget ned till minst den beräknade budgetnivån version 2.

Arbetstagarnas yrkande

Bilaga 1 Lärarnas Riksförbunds inlägga till Kommunstyrelsen.

Beslut

Enligt arbetsgivarens förslag.

Förhandlingen avslutades.

Vid protokoll


Lena Borgman

För arbetsgivaren


Daniel Lindqvist

För arbetstagarna

Birgit Edman

2015-05-21



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND
EKERÖ LOKALAVDELNING

Inlaga till Kommunstyrelsen

Lärarnas Riksförbund vill inför kommunens fortsatta budgetarbete uppmärksamma Kommunstyrelsen på den hittills, jämfört med våra grannkommuner, skrala satsningen på uppvärdering av lärarlönerna i Ekerö. Denna, närmast uteblivna satsning, har medfört besvärliga situationer ute på skolorna. Legitimerade lärare säger upp sig och söker sig till andra kommuner då de upplever detta som enda möjligheten att få en "rimlig" lön. Dessa personer är svåra att ersätta då bristen på vissa lärarkategorier redan är mycket stor och kommer att bli ännu större framöver. Ekerö kommuns möjlighet att bli en av de tio bästa skolkommunerna kommer inte att infrias om skolorna saknar legitimerade lärare som sköter undervisningen och får sätta betyg. (Anm. Skärpning i Skollagen från 1 juli 2015).

LR anser att Ekerö kommun behöver prioritera en uppvärdering av lärarlönerna. Det är en kommunal angelägenhet att investera i skolans viktigaste tillgång, lärarna och deras kompetens. Här krävs en långsiktig strategi för hur Ekerö kommun ska kunna locka till sig och behålla det fåtal legitimerade lärare, som finns att tillgå, om man ser till behovet. Lärare,, som undervisar i spanska, franska, tyska, engelska, matematik, teknik, kemi, fysik, biologi, slöjd, hemkunskap och musik är särskilt svåra att rekrytera. Konkurrensen är hård om lärarna.

Lärarnas Riksförbund vill se en tydlig satsning på lärarnas löner och på kontinuerlig fortbildning för lärare.

För Lärarnas Riksförbund i Ekerö

Birgit Edman

Åsa Lindqvist Rodell

Oscar Linde

Kommunombud

Bitr. kommunombud

Bitr. kommunombud