

CIRKULÄR 15:31

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Phia Moberg
Sandra Bergendorff

Nyckelord: Arbetsmarknadsavtal

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Arbetsmarknadsansvariga

Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta har träffat överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb med Svenska Kommunalarbetsareförbundet.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor.

I bifogad redogörelsetext till detta cirkulär finns en fylligare redovisning av överenskommelsens innehåll.

Även förordningen om särskilt anställningsstöd bifogas.

Bakgrund

Bakgrunden till överenskommelsen är regeringens införande av traineejobb med de ändringar som detta föranlett i förordningen om särskilt anställningsstöd. Avtalet syftar till att möjliggöra anställning för traineejobb för de arbetstagare som uppfyller förutsättningarna enligt förordningen. Det betyder, enligt gällande förordning, att det rör ungdomar som varit arbetslösa 3 alternativt 6 månader beroende på området för anställningen.

Arbete ska kombineras med utbildning.

Traineejobben ska stimulera för framtida kompetensförsörjning och gäller inom vissa områden för välfärdssektorn och även i bristyrkesområden.

Syftet är att avslutade studier ska kunna leda till en varaktig anställning inom traineejobbets yrkesområde.

Särskilt anställningsstöd får lämnas för 50 procent av en anställning på heltid under, enligt vad som aviserats i höstens budgetproposition, högst 24 månader inom välfärdssektorn respektive 12 månader inom bristyrkesområden.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

- * Överenskommelsen löper tillsvidare med tre kalendermånaders ömsesidig uppsägningstid. En uppsägning ska vara skriftlig.
- * Traineejobb är reglerad med utgångspunkt från avtalet BAL 13, Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning, i lydelse 2013-04-01, med tillägg och justeringar enligt bilaga till överenskommelsen.
- * Arbetstagaren anställs för viss tid, som längst i 2 år.
- * Anställningen ger inte och tillgodoräknas inte heller tid för företrädesrätt till återanställning.
- * En anställning kan avbrytas utan särskilda skäl med en månads ömsesidig uppsägningstid.

Rekommendation till beslut om Bestämmelser för traineejobb

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pactas respektive styrelser rekommenderar med anledning av Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb, träffad den 5 november 2015, var och en av sina respektive medlemmar - kommunen/landstinget/regionen/kommunalförbundet - besluta

att anta Lokalt kollektivavtal Bestämmelser för traineejobb som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 3 i Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb som centrala parter träffat den 5 november 2015, och att lämna protokollsutdrag över beslutet till de berörd arbetstagarorganisation som begär det.

Protokollsutdrag bifogas lämpligen det lokala kollektivavtalet så att antagandedatum framgår.

Lokalt kollektivavtal utan beslut

För en arbetsgivare som är medlem i Arbetsgivarförbundet Pacta, men inte är ett kommunalförbund som omfattas av ovan angivna rekommendation, gäller Lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för traineejobb enligt bilaga 3 a utan att lokalt beslut behöver fattas.



Frågor

Frågor om detta cirkulär och traineejobb besvaras i första hand av Phia Moberg och Sandra Bergendorff, SKL.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Maria Dahlberg

Phia Moberg

Bilagor:

Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb

Redogörelsetext

Förordning om särskilt anställningsstöd

Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb

Parter

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetsareförbundet å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar överenskommelse om att Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13, i lydelse 2013-04-01, ska gälla med de tillägg och justeringar som framgår av Bilaga 1, för de som anställs för traineejobb i enlighet med förordning om särskilt anställningsstöd.

§ 2 Ändringar och tillägg

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om.

§ 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist som rör tolkning och tillämpning av detta avtal och överenskommelse som slutits med stöd av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i Bilaga 2.

§ 4 Fredsplikt

Förhandlingar under tid då denna överenskommelse gäller ska föras under fredsplikt.

§ 5 Rekommendation om LOK m.m.

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, landsting, region eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att anta Bestämmelser för traineejobb som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av Bilaga 3. Parterna är överens om att ett sådant avtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som

lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren ska lämna protokollsutdrag över beslutet till berörd arbetstagarorganisation som begär det.

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och berörd arbetstagarorganisation träffas härmed lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för traineejobb enligt Bilaga 3 b.

§ 6 Giltighet och uppsägning

Denna överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb gäller tillsvidare mellan centrala parter med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. En uppsägning ska vara skriftlig.

Sägs överenskommelsen upp upphör även det lokala kollektivavtalet vid samma tidpunkt.

§ 7 Avslutning

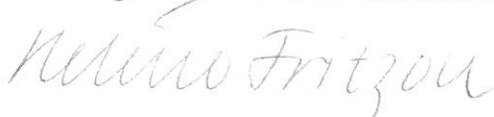
Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

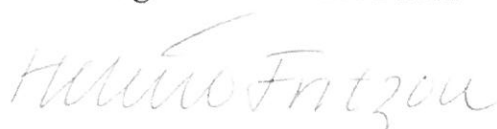


Justeras

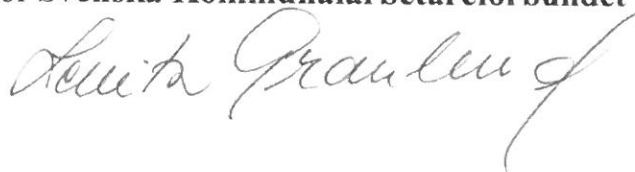
För **Sveriges Kommuner och Landsting**



För **Arbetsgivarförbundet Pacta**



För **Svenska Kommunalarbetsareförbundet**



2015-11-05

Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb 2015-10-04

Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13, i lydelse 2013-04-01, gäller för de som anställs för traineejobb med de tillägg och justeringar som följer nedan.

Kap. 1 Inledande bestämmelser

§ 1 Inledning, ersätts med,

Mom. 1 Avtalet syftar till att möjliggöra att arbetstagare, som uppfyller förutsättningarna för traineejobb, kan anställas i vård- och omsorgsverksamhet i den omfattning som anges i förordning om särskilt anställningsstöd.

Avsikten är att arbete ska kombineras med relevanta studier och att avslutade studier ska kunna leda till en varaktig anställning inom traineejobbets yrkesområde.

En anställning enligt detta avtal kan ske även om det hos arbetsgivaren finns arbetstagare med företrädesrätt till återanställning.

Möjlighet till lokal avvikelse

Mom. 2 Arbetsgivare och arbetstagarorganisation kan träffa lokalt kollektivavtal om att erbjuda anställning för traineejobb även i andra verksamhetsområden med utgångspunkt från förordningen om särskilt anställningsstöd.

§ 2 Befintliga lokala avtal, utgår

§ 3 Lokal överläggning, utgår

§ 4 Tillämpningsområde m.m., ersätts med

Om inte annat följer av lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift, gäller detta avtal de arbetstagare som omfattas av anställning för traineejobb i enlighet med förordning om särskilt anställningsstöd.

Kap. 2 Anställning

§ 6 Anställningsform, upphörande m.m.

Mom. 1 första stycket, ersätts med,

Arbetstagare anställs för viss tid, som längst i 2 år.

Mom. 2 första stycket, ersätts med,

Arbetsgivaren ska snarast underrätta den lokala arbetstagarorganisationen om att en överenskommelse om anställning ingåtts.

Mom. 3 ersätts med,

För det fall anställningen enligt detta avtal inte leder till fortsatt anställning utfärdar arbetsgivaren ett tjänstgöringsintyg som innefattar uppgift om anställningstid och de arbetsuppgifter som arbetstagaren utfört. Intyget ska också innefatta ett omdöme om inte den anställda särskilt undanber sig det.

Kap. 5 Lönebestämmelser och särskilda ersättningar

§ 15 Löneform

Mom. 2 ersätts med,

Månadslönen utgör lägsta lön för arbetstagare som fyllt 19 år enligt Huvudöverenskommelsen med Svenska Kommunalarbetareförbundets. Lön utges i proportion till den sysselsättningsgrad i arbetet som arbetsgivaren och arbetstagaren kommit överens om.

Kap. 7 Avslut av anställningen

§ 29 Vissa bestämmelser om turordning och företrädesrätt

Mom. 2 tillförs följande andra stycke,

Har arbetstagare tidigare innehaft en anställning hos arbetsgivaren vilken omfattas av lagen om anställningsskydd (LAS), och därigenom tillgodoräknats tid för företrädesrätt till återanställning eller konvertering till tillsvidareanställning enligt LAS eller Allmänna bestämmelser (AB), ska tiden som anställd för ett traineejobb enligt detta avtal avräknas vid beräkning av kvalifikationstid.

Bilagorna 2, 3, 4-4a till BAL, utgår.

Tvisters handläggning

§ 1 Lokal förhandling

Mom. 1 Tvist om tolkning och tillämpning av avtalet förs i första hand som förhandling mellan arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation (lokal förhandling).

Mom. 2 Tvist handläggs, med de undantag som framgår av mom. 3 och 4, i den ordning som föreskrivs i Kommunalt Huvudavtal (KHA).

Mom. 3 Kan uppkommen tvist inte lösas vid lokal förhandling ankommer det på part som vill fullfölja ärendet att hänskjuta tvisten till skiljenämnden som anges i 2 § inom en månad efter avslutad lokal förhandling. Hänskjuts inte tvisten till skiljenämnden inom föreskriven tid gäller arbetsgivarens mening.

Centrala parter ska genomföra en överläggning om tvistefrågan innan ärendet avgörs i skiljenämnden.

Mom. 4 Bestämmelsen i 35 § medbestämmandelagen (MBL) avseende arbetstagarorganisationens möjlighet att begära tolkningsföreträdare vid rättstvist om lön eller annan ersättning gäller inte för sådan tvist enligt detta avtal.

§ 2 Skiljenämnd

Mom. 1 Skiljenämnden utses av de centrala parterna.

Skiljenämnden ska bestå av 3 ledamöter. Parterna väljer vardera en ledamot samt utser gemensamt en ordförande.

Mom. 2 De centrala parterna svarar var och en för sina kostnader i skiljenämnden. Kostnaden för ordförandens medverkan delas lika mellan parterna.

Lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för traineejobb

§ 1 Innehåll m.m.

Till Lokalt kollektivavtal Bestämmelser för traineejobb, nedan kallat avtalet, hör de bestämmelser som de centrala parterna genom förhandlingsprotokoll den 5 november 2015 har träffat överenskommelse om.

Till avtalet hör

1. mellan de centrala parterna träffade överenskommelsen Bestämmelser för traineejobb.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Detta kollektivavtal om Bestämmelser för traineejobb gäller från och med denna dag tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig.

Säger central part upp Bestämmelser för traineejobb upphör även detta lokala kollektivavtal att gälla vid samma tidpunkt som det centrala om inte annat överenskoms mellan parterna.

2015-11-05

Lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för traineejobb

§ 1 Innehåll m.m.

Till Lokalt kollektivavtal Bestämmelser för traineejobb, nedan kallat avtalet, hör de bestämmelser som de centrala parterna genom förhandlingsprotokoll den 5 november 2015 har träffat överenskommelse om.

Till avtalet hör

1. mellan de centrala parterna träffade överenskommelsen Bestämmelser för traineejobb Bilaga 1.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Säger central part upp Bestämmelser för traineejobb upphör även detta lokala kollektivavtal att gälla vid samma tidpunkt som det centrala om inte annat överenskoms mellan parterna.

2015-11-13

Redogörelsetext för Bestämmelser för traineejobb

Redogörelsen omfattar Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb och gäller fr.o.m. 2015-11-12.

Parter i överenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt Svenska Kommunalarbetsareförbundet.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och bilagor.

Bilaga 1 innehåller Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb. Överenskommelsen innebär tillägg och justeringar av Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13, i lydelse 2013-04-01, för de som anställs för traineejobb och beskrivs närmare nedan.

Bilaga 2 innehåller reglering kring tvisters handläggning och beskrivs närmare nedan.

Bilaga 3 och 3 b innehåller Lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för traineejobb.

Bakgrund

Regeringen har fattat beslut om så kallade traineejobb. Reglering av traineejobb finns angivet i förordningen om särskilt anställningsstöd. (Förordningen bifogas cirkuläret).

Det har uppmärksammats att många arbetslösa har en gymnasial utbildning men ändå inte får ett arbete. Den som har en gymnasieutbildning som inte är adekvat för vår sektor och har varit heltidsarbetslös minst 3 respektive 6 månader inom en ramtid av 6 respektive 9 månader har möjlighet att erbjudas traineejobb. Traineejobb anvisas via Arbetsförmedlingen som så kallat "särskilt anställningsstöd". Anställning med särskilt anställningsstöd är undantagen lagen om anställningsskydd (LAS) enligt 1 § 4 p LAS. Det innebär att bestämmelserna i LAS inte gäller för traineejobb.

Traineejobben är en anställning som kombineras med en yrkesutbildning. Traineejobb ska vara möjliga inom välfärdssektorn men även för hela arbetsmarknaden inom sektorer där det finns bristyrken.

Syftet är att genom traineejobben motverka ungdomsarbetslösheten samtidigt som traineejobben är avsedda att bidra till kompetensförsörjning inom sektorer där allt fler går i pension.

Den del som avser utbildning ska vara kompletterande gymnasieutbildning eller motsvarande inriktat till de områden som anges i förordningen. Avsikten är att studierna ska kunna leda till en avslutad utbildning och en varaktig anställning inom traineejobbets yrkesområde.

Den del som avser arbete ska utgöras av arbete i ordinarie verksamhet.

Förhandlingsprotokoll

§ 3 Tvisters handläggning

Parterna har överenskommit om en särskild ordning vad gäller tvisters handläggning, vilket beskrivs utförligare nedan. Ordningen är densamma som tidigare överenskommit vad gäller tvister om BAL 13.

§ 5 Rekommendation om LOK m.m.

Parterna är överens om att lokal överenskommelse om Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb ska anses ha kommit till stånd genom att kommun, landsting, region eller kommunalförbund beslutar att anta bestämmelserna. För företag som är medlemmar i Pacta träffas genom den centrala överenskommelsen lokalt kollektivavtal om Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb.

Observera dock att en lokal överenskommelse fordras för att anställning för traineejobb ska kunna ingå i andra verksamhetsområden än inom vård- och omsorgsverksamhet, vilket beskrivs mer utförligt nedan. Observera också att det fortfarande krävs tecknande av lokalt kollektivavtal för att möjliggöra arbetslivsintroduktionsanställningar enligt BAL 13.

§ 6 Giltighet och uppsägning

Den centrala överenskommelsen gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader.

Bilaga 1 till Bestämmelser för traineejobb

Bilaga 1 innehåller de anpassningar av BAL 13 som parterna har kommit överens ska gälla för de som anställs för traineejobb. I de fall inte annat anges i denna överenskommelse ska anställningsvillkor enligt BAL 13 tillämpas för arbetstagare som anställs för traineejobb.

Nedan följer redogörelse för tillägg och justeringar av anställningsvillkoren i BAL 13.

De områden som det är möjligt att, efter antagande av överenskommelsen av arbetsgivaren, anställa för traineejobb inom välfärdssektorn är inom vård- och omsorgsverksamhet.

Kap. 1 Inledande bestämmelser

§ 1 Inledning

Mom. 1

Överenskommelsen syftar till att möjliggöra anställningar för traineejobb enligt förordningen om särskilt anställningsstöd.

Regeringsbeslutet avseende traineejobb är uppdelad i två områden, välfärdssektorn och bristyrkesområden.

Inom välfärdssektorn

Välfärdssektorn tar sikte på kommun och landsting/region. Förutsättningen för att erbjudas ett traineejobb inom välfärdssektorn är att en person under en ramtid om 9 månader räknat från den dagen före anvisningen varit arbetslös på heltid under minst 6 månader.

Efter att arbetsgivaren antagit den centrala överenskommelsen är det möjligt att anställa för traineejobb inom vård- och omsorgsverksamhet. Sveriges Kommuner och Landsting/Pacta och Svenska Kommunalarbetsförbundet är överens om att begreppet vård- och omsorg innefattar,

- hälso- och sjukvård enligt hälso- och sjukvårdslagen,
- äldreomsorg enligt socialtjänstlagen, eller
- funktionshinderomsorg enligt socialtjänstlagen.

Särskilt anställningsstöd får lämnas för motsvarande 50 procent av en anställning på heltid och, enligt vad som aviserats enligt budgetpropositionen, under högst 24 månader. Det finns även ekominsikt stöd avseende kostnader för handledning.

Inom bristyrkesområden

Traineejobb inom bristyrkesområden kan enligt förordningen erbjudas över hela arbetsmarknaden. Förutsättningen för att erbjudas traineejobb inom bristyrkesområden är att en person under en ramtid om 6 månader räknat från den dagen före anvisningen varit arbetslöshet på heltid under minst 3 månader.

Arbetsförmedlingen på lokal nivå bedömer och anvisar arbetsgivaren med utgångspunkt från vad som är att betrakta som bristyrkesområden. Särskilt anställningsstöd får lämnas för motsvarande 50 procent av en anställning på heltid under högst 12 månader.

Övrigt

Anställningen ska kombineras med studier på gymnasial nivå eller motsvarande som ska kunna leda till en avslutad utbildning och en varaktig anställning inom traineejobbets yrkesområde. Detta gäller både för de som anställs för ett traineejobb inom välfärdssektorn och inom ett bristyrkesområde.

Arbete och schemaläggning för arbetstagaren behöver anpassas utifrån arbetstagarens möjligheter att studera. Det förutsätter dialog mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

En anställning enligt detta avtal kan ske även om det hos arbetsgivaren finns arbetstagare med företrädesrätt till återanställning.

Möjlighet till lokal avvikelse

Mom. 2

Arbetsgivare och arbetstagarorganisation kan träffa lokalt kollektivavtal om att erbjuda traineejobb även inom annan verksamhet än vård- och omsorgsverksamhet. Det handlar om anställningar i verksamhet som rör skollagen när det gäller välfärdssektorn men kan även gälla andra verksamheter där arbetsförmedlingen anvisar arbetsgivaren arbetstagare till bristyrken på lokal nivå.

Svenska Kommunalarbetsförbundet på central nivå har tydligt förmedlat en positiv hållning till att bejaka andra verksamheter för traineejobb och att verka för en smidig och skyndsam hantering för att sådana lokala kollektivavtal ska tecknas.

§ 2 Befintliga lokala avtal, utgår

Bestämmelsen om befintliga lokala avtal utgår då avtal inom avtalets tillämpningsområde inte ska ha funnits tidigare.

§ 3 Lokal överläggning, utgår

Den särskilda regleringen i BAL 13 § 3 om lokal överläggning är borttagen för traineejobb men samverkan/MBL gäller på sedvanligt sätt.

§ 4 Tillämpningsområde m.m., ersätts med

Överenskommelsen är tillämplig för de arbetstagare som omfattas av anställning för traineejobb i enlighet med förordningen om särskilt anställningsstöd.

Förordningen avseende traineejobb är uppdelad i två områden, välfärdssektorn och bristyrkesområden, se ovan.

Handledning/stöd

Även om reglering och krav på handledare enligt BAL 13 inte finns för traineeanställningar så kan det vara bra att utse en särskild handledare även för dessa anställningar. Det är av vikt att den anställde ges goda förutsättningar för att kunna tillgodogöra sig utbildning i kombination med arbete. Behovet av stöd och omfattningen av detta som den anställde kommer att behöva kan variera.

Se ovan om ekonomiskt stöd för handledning inom välfärdssektorn.

Kap. 2 Anställning

§ 6 Anställningsform, upphörande m.m.

Mom. 1 första stycket

En anställning enligt detta avtal är en tidsbegränsad anställning. Notera att det är viktigt att det framgår av det enskilda anställningsavtalet att detta rör sig om en tidsbegränsad anställning med särskilda villkor som alltså vare sig är ett vikariat eller en allmän visstidsanställning. Anställningen anges i anställningsavtalet med aktuell befattningsbenämning, samtidigt ska det framgå att anställningsvillkoren är enligt Bestämmelser för traineejobb.

Omfattning av arbete i förhållande till studier är någonting som arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om och sysselsättningsgraden som bestäms ska anges i det enskilda anställningsavtalet.

Mom. 2 Motsvarar skrivningen i BAL 13 för traineejobb.

Mom. 3 Motsvarar skrivning i BAL 13 med den justeringen att tjänstgöringsintyget inte behöver innehålla uppgift om genomförda utbildningsinsatser.

Kap. 5 Lönebestämmelser och särskilda ersättningar

§ 15 Löneform

Mom. 2

Månadslönen utges i proportion till den sysselsättningsgrad i anställningen som arbetsgivaren och arbetstagaren kommit överens om.

Det innebär att den anställda får betalt för arbetet som denne utför medan arbetstagaren kan ansöka om studiemedel från CSN för studiedelen. För att arbetstagaren ska vara berättigad till studiemedel från CSN krävs dock att studierna motsvarar minst 50 %.

Kap. 7 Avslut av anställning

§ 29 Vissa bestämmelser om turordning och företrädesrätt

Bestämmelserna i BAL 13, gäller med tillägg av ett andra stycke till mom. 2. Det nya stycket innebär att om en arbetstagare tidigare haft en AB-anställning hos arbetsgivaren som tillgodoräknats tid för företrädesrätt eller konvertering genom vikariat eller allmän visstidsanställning, och därefter kommit att bli arbetslös och sedan blivit anställd för ett traineejobb, hos samma arbetsgivare, ska den faktiska tiden för traineejobbet räknas bort om anställningen övergår i en AB-anställning.

Twisters handläggning, Bilaga 2

Regleringen motsvarar den som finns avseende tvister kring BAL 13 och Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 12.

Vid tvister om avtalets bestämmelser tillämpas skiljenämnds-förfarande. Oorganiserad arbetstagare har ingen möjlighet att få sin fråga prövad i skiljenämnd.

Förordning och Arbetsförmedlingen

Det är förordningen om särskilt anställningsstöd som reglerar traineejobb. Förordningen bifogas cirkuläret. Regeringen har överlåtit till Arbetsförmedlingen att hantera utbetalning av särskilt anställningsstöd och ekonomiskt stöd för handledning. Det kan vara värt att notera att ansökan om anställning- och ekonomiskt stöd endast utbetalas om ansökan inkommit till arbetsförmedlingen innan anställning sker.

Regeringskansliets rättsdatabaser

Post 1 av 1 i SFST

[Länk till register](#)

Observera att det kan förekomma fel i författningstexterna. Bilagor till författningarna saknas. Kontrollera därför alltid texten mot den tryckta versionen.

SFS nr: **2015:503**

Departement/
myndighet: **Arbetsmarknadsdepartementet**

Rubrik: **Förordning (2015:503) om särskilt anställningsstöd**

Utfärdad: **2015-06-25**

Inledande bestämmelse

1 § Denna förordning är meddelad med stöd av 8 kap. 7 § regeringsformen och innehåller bestämmelser om det arbetsmarknadspolitiska programmet särskilt anställningsstöd.

Syftet med programmet är att stimulera anställningar av personer som har svårt att få ett arbete utan särskilt anställningsstöd.

Olika former av särskilt anställningsstöd

Särskilt anställningsstöd för deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin

2 § En anvisning till särskilt anställningsstöd får göras för den som sedan sammanlagt 6 månader deltar i jobb- och utvecklingsgarantin.

Den som har anvisats till jobb- och utvecklingsgarantin efter att ha deltagit i jobbgarantin för ungdomar i 15 månader får dock anvisas till särskilt anställningsstöd redan från och med inträdet i jobb- och utvecklingsgarantin.

3 § När en anställning med särskilt anställningsstöd har upphört, får en ny sådan anvisning göras för den som direkt efter det att anställningen upphört har deltagit i organiserade jobbsökaraktiviteter hos Arbetsförmedlingen under minst 3 månader utan att ha fått arbete.

En anvisning som avser en anställning hos en arbetsgivare som den enskilde tidigare varit anställd hos med särskilt anställningsstöd får dock göras

1. tidigast 6 månader efter det att den tidigare anställningen upphört, och
2. om insatser inom ramen för jobb- och utvecklingsgarantin inte bedöms tillräckliga.

4 § Särskilt anställningsstöd får lämnas under högst 12 månader.

Stödet får lämnas för ytterligare en period om högst 12 månader för personer som bedöms ha särskilda behov av en längre tid i anställningen för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden.

5 § Särskilt anställningsstöd lämnas med 85 procent av lönekostnaden, dock högst 890 kronor per dag för en anställning på heltid.

6 § Ekonomiskt stöd för kostnader för handledning lämnas till arbetsgivaren eller till den som har kostnaden för handledningen under anställningens första 3 månader med högst 50 kronor per dag.

För den som har anvisats till särskilt anställningsstöd och sedan 450 dagar med ersättning deltar i jobb- och utvecklingsgarantin lämnas i stället ekonomiskt stöd för kostnader för handledning under anställningens första 3 månader med högst 150 kronor per dag och därefter med högst 100 kronor per dag.

7 § När stöd lämnas ska Arbetsförmedlingen säkerställa att vissa företag eller viss produktion inte gynnas på det sätt som framgår av artikel 107.1 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.

Särskilt anställningsstöd i form av extratjänst

8 § /Träder i kraft I:2015-11-02/
En anvisning till särskilt anställningsstöd i form av extratjänst får göras för den som sedan 450 dagar deltar i jobb- och utvecklingsgarantin med ersättning.

En anvisning får göras för högst 12 månader i taget.

9 § /Träder i kraft I:2015-11-02/
När en anställning med särskilt anställningsstöd i form av en extratjänst har upphört, får en ny sådan anvisning göras först efter att personen har

1. uppfyllt ett arbetsvillkor, och
2. deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin under 450 dagar med ersättning.

10 § /Träder i kraft I:2015-11-02/
En anvisning får endast göras för anställning inom

1. hälso- och sjukvård enligt hälso- och sjukvårdslagen (1982:763),
2. verksamhet enligt skollagen (2010:800),
3. äldreomsorg enligt socialtjänstlagen (2001:453), eller
4. funktionshinderomsorg enligt socialtjänstlagen och lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade.

11 § /Träder i kraft I:2015-11-02/
Särskilt anställningsstöd får lämnas för motsvarande 75 procent av en anställning på heltid och under högst 24 månader.

Stödet lämnas med 100 procent av lönekostnaden, dock högst 990 kronor per dag för en anställning på 75 procent av heltid.

12 § /Träder i kraft I:2015-11-02/
Ekonomiskt stöd för kostnader för handledning lämnas till arbetsgivaren eller till den som har kostnaden för handledningen och med högst 115 kronor per dag.

13 § /Träder i kraft I:2015-11-02/
Arbetsförmedlingen ska säkerställa att stöd inte lämnas till ekonomisk verksamhet på det sätt som framgår av artikel 107.1 i fördraget om Europeiska unionens funktionsätt.

Särskilt anställningsstöd i form av traineejobb inom välfärdssektorn

14 § En anvisning till särskilt anställningsstöd i form av traineejobb inom välfärdssektorn får göras för den som

1. har fyllt 20 men inte 25 år,
2. är anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen,
3. under en ramtid om 9 månader räknat från dagen före anvisningen varit arbetslös på heltid under minst 6 månader, och
4. har en gymnasieexamen eller motsvarande kunskaper.

Första stycket 4 hindrar inte att en anvisning görs för den som saknar godkända betyg på enstaka kurser och därför inte har en gymnasieexamen eller motsvarande kunskaper.

15 § För att en anvisning ska få göras måste personen studera eller ha fått en utfästelse om att få studera minst 25 procent av heltid på gymnasial nivå eller motsvarande.

Studierna ska

1. kunna leda till en avslutad utbildning och en varaktig anställning inom traineejobbets yrkesområde, och
2. gå att kombinera med traineejobbet.

16 § En anvisning får endast göras för anställning inom

1. hälso- och sjukvård enligt hälso- och sjukvårdslagen (1982:763),
2. verksamhet enligt skollagen (2010:800),
3. äldreomsorg enligt socialtjänstlagen (2001:453), eller
4. funktionshinderomsorg enligt socialtjänstlagen och lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade.

17 § Särskilt anställningsstöd får lämnas för motsvarande 50 procent av en anställning på heltid och under högst 12 månader.

Stödet lämnas med 85 procent av lönekostnaden, dock högst 510 kronor per dag för en anställning på 50 procent av heltid.

18 § Ekonomiskt stöd för kostnader för handledning lämnas till arbetsgivaren eller till den som har kostnaden för handledningen och med högst 100 kronor per dag.

19 § Arbetsförmedlingen ska säkerställa att stöd inte lämnas till ekonomisk verksamhet på det sätt som framgår av artikel 107.1 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.

Särskilt anställningsstöd i form av traineejobb inom bristyrkesområden

20 § Stöd enligt 21-24 §§ lämnas i enlighet med kapitel I och kapitel III artikel 32 i kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 av den 17 juni 2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget.

21 § En anvisning till särskilt anställningsstöd i form av traineejobb inom ett bristyrkesområde får göras för den som

1. har fyllt 20 men inte 25 år,
2. är anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen,
3. under en ramtid om 6 månader räknat från dagen före anvisningen varit arbetslös på heltid under minst 3 månader,
4. riskerar att hamna i långtidsarbetslöshet, och

5. har en gymnasieexamen eller motsvarande kunskaper.

Första stycket 5 hindrar inte att en anvisning görs för den som saknar godkända betyg på enstaka kurser och därför inte har en gymnasieexamen eller motsvarande kunskaper.

22 § För att en anvisning ska få göras måste personen studera eller ha fått en utfästelse om att få studera minst 25 procent av heltid på gymnasial nivå eller motsvarande.

Studierna ska

1. kunna leda till en avslutad utbildning och en varaktig anställning inom traineejobbets yrkesområde, och
2. gå att kombinera med traineejobbet.

23 § En anvisning får endast göras för anställning inom ett område där det råder brist på arbetskraft.

24 § Särskilt anställningsstöd får lämnas för motsvarande 50 procent av en anställning på heltid och under högst 12 månader.

Stödet lämnas med 50 procent av lönekostnaden, dock högst 300 kronor per dag för en anställning på 50 procent av heltid.

Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb

25 § En anvisning till särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb får göras för den som har fyllt 20 år, är arbetslös och anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen och inom de senaste 36 månaderna har beviljats

1. uppehållstillstånd enligt

- 5 kap. 1, 2, 3, 3 a, 4 eller 6 § utlänningslagen (2005:716) eller motsvarande äldre föreskrifter,

- 12 kap. 18 § utlänningslagen, eller

- 21 eller 22 kap. utlänningslagen, eller

2. uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EES-medborgare efter ansökan enligt 3 a kap. 10 § andra stycket samma lag.

Vid tillämpning av första stycket ska det bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte fyllt två år eller vård av adoptivbarn i två år efter barnets ankomst till familjen.

26 § En anvisning till särskilt anställningsstöd får även göras för den som

1. är arbetslös och anmäld hos den offentliga

arbetsförmedlingen, och

2. under de senaste 12 månaderna har avslutat sin etableringsplan enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.

27 § För att en anvisning ska få göras måste personen studera, eller ha fått en utfästelse om att få studera, svenska inom utbildning i svenska för invandrare eller motsvarande utbildning vid folkhögskola enligt 24 kap. skollagen (2010:800). Studierna ska gå att kombinera med anställningen.

28 § En anvisning får göras för högst 6 månader i taget. Efter en anvisningsperiod får en ny anvisning göras om förutsättningarna i 25-27 §§ fortfarande är uppfyllda. En ny anvisning får göras även om inga studier inom utbildning i svenska för invandrare eller motsvarande utbildning vid folkhögskola enligt 24 kap. skollagen (2010:800) bedrivs eller ska bedrivas, under förutsättning att ett godkänt resultat har uppnåtts för lägst kurs C inom utbildning i svenska för invandrare eller motsvarande utbildning under en tidigare anvisningsperiod.

29 § Särskilt anställningsstöd lämnas under högst 24 månader.

Stöd för anställning som omfattar mer än 50 procent av heltid får dock inte lämnas för längre tid än 12 månader.

Stöd får inte heller lämnas efter det att 36 månader gått sedan sådant beslut om uppehållstillstånd eller uppehållskort som avses i 25 § första stycket fattades eller, om beslutet fattades när personen inte befann sig i Sverige, efter det att 36 månader gått sedan personen första gången folkbokfördes i en kommun. Vid beräkning av 36-månadersperioden ska det bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte fyllt två år eller vård av adoptivbarn i två år efter barnets ankomst till familjen.

30 § Särskilt anställningsstöd lämnas med 80 procent av lönekostnaden, dock högst 800 kronor per dag för en anställning på heltid.

31 § Ekonomiskt stöd för kostnader för handledning lämnas till arbetsgivaren eller till den som har kostnaden för handledningen under anställningens första 3 månader och med högst 50 kronor per dag.

32 § När stöd lämnas ska Arbetsförmedlingen säkerställa att vissa företag eller viss produktion inte gynnas på det sätt som framgår av artikel 107.1 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.

Gemensamma bestämmelser

Anvisningarna

33 § När det är arbetsmarknadspolitiskt motiverat får Arbetsförmedlingen besluta om att anvisa den enskilde till det arbetsmarknadspolitiska programmet särskilt anställningsstöd.

En anvisning till särskilt anställningsstöd innebär att den som anvisas erbjuds att ta del av programmet.

34 § Arbetsförmedlingen ska återkalla en anvisning till särskilt anställningsstöd om den som anvisats

1. inte inställer sig den dag han eller hon skulle ha påbörjat sin anställning och inte heller anmäler giltigt förhinder,
2. missköter sig eller stör verksamheten på arbetsplatsen, eller
3. utan godtagbart skäl avvisar ett erbjudet lämpligt arbete.

En anvisning ska också återkallas om det i övrigt finns särskilda skäl för återkallelse.

Ett beslut om återkallelse gäller omedelbart.

Arbetsgivare

35 § Särskilt anställningsstöd får endast lämnas till sådana arbetsgivare som vid beslutstillfället är registrerade som arbetsgivare hos Skatteverket.

36 § Särskilt anställningsstöd får inte lämnas till en arbetsgivare som har näringsförbud, skatteskulder som har lämnats till Kronofogdemyndigheten för indrivning eller en betalningsanmärkning som inte är obetydlig.

Om ett förhållande som avses i första stycket uppkommer efter det att beslutet om stöd har meddelats, ska Arbetsförmedlingen ompröva beslutet. Detsamma gäller om det kommer till Arbetsförmedlingens kännedom att arbetsgivaren inte längre är registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket.

37 § Särskilt anställningsstöd får inte heller lämnas till en arbetsgivare som är föremål för betalningskrav på grund av ett beslut av Europeiska kommissionen som förklarar ett stöd olagligt eller oförenligt med den inre marknaden.

38 § Särskilt anställningsstöd lämnas endast under förutsättning att arbetsgivaren intygar att lön och andra anställningsförmåner lämnas enligt kollektivavtal eller att

de är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal i branschen.

Stödet får inte lämnas till arbetsgivare som, på den driftsenhet där den anställda med anställningsstöd avses att bli placerad, senare än 9 månader före den aktuella anställningen sagt upp anställda på grund av arbetsbrist.

39 § En förutsättning för att särskilt anställningsstöd ska lämnas är att den som har anställning med anställningsstöd inte permitteras av någon annan anledning än att arbetet inte kan bedrivas på grund av väderleksförhållandena eller av andra liknande orsaker.

Anställningsformer

40 § Särskilt anställningsstöd får lämnas för både hel- och deltidsanställningar samt för anställningar som gäller tills vidare, provanställningar och andra tidsbegränsade anställningar.

41 § I fråga om branscher där arbetet är säsongsbetonat eller av andra skäl inte är sammanhängande får Arbetsförmedlingen besluta att stöd får lämnas endast för anställningar som gäller tills vidare eller omfattar en längre tidsperiod än den normala säsongen.

Hur stödet lämnas

42 § Särskilt anställningsstöd beslutas och betalas ut av Arbetsförmedlingen. Stöden betalas ut månadsvis i efterskott eller på det sätt som Arbetsförmedlingen bestämmer. Stöd under 50 kronor betalas inte ut.

43 § Stöd lämnas till arbetsgivaren genom bidrag. Stödets storlek i kronor per dag fastställs för hela stödperioden.

44 § Stödet lämnas med ett bestämt belopp per arbetsdag, dock endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden hos arbetsgivaren och som arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön för.

Vid deltidsarbete ska stödet minskas i förhållande till arbetstiden.

45 § Arbetsgivaren ska rekvirera bidraget från Arbetsförmedlingen månadsvis i efterskott efter hand som anställningen pågår.

Stödmottagen förlorar rätten till stödbeloppet om det inte rekquireras inom 180 dagar efter den period som stödet avser. Om det finns särskilda skäl får Arbetsförmedlingen besluta om undantag från den fristen. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera

den informationen.

46 § Den lönekostnad som ska läggas till grund för särskilt anställningsstöd är

1. kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, och
2. avgifter som ska betalas enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift.

Övriga bestämmelser

47 § Arbetsförmedlingen ska se till att ekonomiskt stöd som myndigheten beslutar om och betalar ut används på föreskrivet sätt.

48 § Arbetsförmedlingens beslut om rätt till stöd ska förenas med en skyldighet för stödmottagaren att omgående anmäla förändringar som kan påverka rätten till stöd eller stödets storlek. Ett beslut ska omprövas vid ändrade förhållanden.

49 § En arbetsgivare som tar emot ekonomiskt stöd ska ge Arbetsförmedlingen eller den som Arbetsförmedlingen utser tillfälle att granska verksamheten och lämna de uppgifter som behövs för granskningen.

50 § Ekonomiskt stöd får inte lämnas till arbetsgivare som för samma insats får bidrag med stöd av andra bestämmelser, om inte något annat särskilt föreskrivs.

Återbetalning och återkrav

51 § En mottagare av ekonomiskt stöd enligt denna förordning är återbetalningsskyldig om han eller hon genom att lämna oriktiga uppgifter eller på något annat sätt har förorsakat att stöd har lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp.

Om stöd i annat fall har lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp, är mottagaren återbetalningsskyldig endast om han eller hon insett eller skäligen borde ha insett felet.

52 § Om en mottagare av ekonomiskt stöd är återbetalningsskyldig, ska Arbetsförmedlingen besluta att återkräva det felaktigt utbetalda beloppet.

53 § Vid återkrav får Arbetsförmedlingen bevilja anstånd med betalningen eller träffa avtal med den återbetalningsskyldige om en avbetalningsplan. Arbetsförmedlingen ska i sådana fall ta ut ränta på det obetalda beloppet. Ränta ska tas ut från den dag då anståndet beviljades eller avtalet om avbetalningsplan träffades, dock inte för tid innan det återkrävda beloppet skulle ha betalats. Ränta ska tas ut efter en räntesats som vid varje tidpunkt överstiger statens

utlåningsränta med två procentenheter.

54 § Om ett belopp som har återkrävts inte betalas i rätt tid, ska dröjsmålsränta enligt räntelagen (1975:635) tas ut på beloppet. Detsamma gäller när den återbetalningsskyldige beviljats anstånd med betalningen eller träffat ett avtal om en avbetalningsplan och betalning inte sker inom den tid som följer av beslutet om anstånd eller avtalet.

55 § Om det med hänsyn till den återbetalningsskyldiges personliga eller ekonomiska förhållanden eller andra omständigheter finns särskilda skäl för det, får Arbetsförmedlingen helt eller delvis besluta att avstå från ett krav på återbetalning eller ränta. Myndigheten ska i sådant fall i beslutet ange vilka de särskilda skälen är och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet.

56 § Vid återkrav får Arbetsförmedlingen, vid en senare utbetalning av stöd till den återbetalningsskyldige, besluta att dra av ett skäligt belopp i avräkning på vad som har betalats ut för mycket. Detsamma gäller för skyldighet att betala ränta.

Omprövning och överklagande

57 § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning ska omprövas om det begärs av den som beslutet gäller. Vid omprövningen får beslutet inte ändras till den enskildes nackdel.

En begäran om omprövning ska vara skriftlig. Begäran ska ges in till Arbetsförmedlingen och ska ha kommit in dit inom 3 veckor från den dag då den som begär omprövning fick del av beslutet.

58 § I 22 a § förvaltningslagen (1986:223) finns bestämmelser om överklagande till allmän förvaltningsdomstol. Andra beslut än beslut om omprövning av beslut om återkallelse av anvisning och avräkning får dock inte överklagas.

Om ett beslut överklagas innan det har omprövats, ska överklagandet anses som en begäran om omprövning.

Bemyndigande

59 § Arbetsförmedlingen får meddela föreskrifter om verkställigheten av denna förordning.

Övergångsbestämmelser

2015:503

1. Denna förordning träder i kraft den 2 november 2015 i fråga om 8-13 §§ och i övrigt den 3 augusti 2015.

2. Genom förordningen upphävs förordningen (1997:1275) om ställningsstöd.
