



PACTA

CIRKULÄR 15:32

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Pia Murphy
Charlotta Undén
Jan Bergström

Nyckelord: HÖK 12 Prolongering Lärarnas
Samverkansråd

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Prolongering av Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 12 – med Lärarnas Samverkansråd

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 16 november överenskommelse om en prolongering av Huvudöverenskommelse, HÖK 12, med Lärarnas Samverkansråd (Läraryrket och Lärarnas Riksförbund).

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1 Innehåll m.m. och § 7 Prolongering av LOK 12 m. m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla tillägg och förändringar i överenskommelsen beskrivna.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

Innehållet i prolongering av Huvudöverenskommelsen HÖK 12

- Avtalsperioden omfattar tiden 2015-11-16–2018-03-31.
- Avtalet är uppsägningsbart av centrala parter under perioden 2015-12-01–2015-12-31.
- Förhandlingsprotokollet redogör för parternas gemensamma avsikter och åtaganden under avtalsperioden.

Löneavtalet

- Avtalet tillförs 2 år utan angiven nivå för garanterat utfall.
- Löneöversynstillfällen per 1 april respektive år gäller enligt HÖK 12 såvida inte annat överenskomms.

Centrala protokollsanteckningar

Centrala parter är överens om att ta ett ansvar gemensamt och var för sig för förbättrad resultatutveckling och för att förstärka attraktiviteten och förutsättningarna för läraryrket. Överenskommelsen innehåller ett antal centrala partsgemensamma arbetsgrupper inom områdena lönebildning, introduktion och karriär, situationen m.a.a. nyanlända samt arbetsmiljö.

Rekommendation till beslut

Arbetsgivare och arbetstagarorganisationer som redan omfattas av tidigare rekommendation om att teckna LOK 12:

De överenskomna ändringarna i HÖK 12 tillförs gällande lokala kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - LOK. Beslut om detta fordras därför inte. Om det bedöms lämpligt i klarhetens intresse eller av andra skäl, kan till protokollet antecknas

att avtalet HÖK 12 tillförs de ändringar som de centrala parterna enats om i den träffade överenskommelsen 2015-11-16.

Arbetsgivare och arbetstagarorganisationer som inte omfattas av tidigare rekommendation om att teckna LOK 12:

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör landsting/region, kommun eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer

att träffa kollektivavtal – LOK 12 – med den utformning och det innehåll som framgår av Bilaga 1.

Övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta


För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed det lokala kollektivavtalet – LOK 12 – enligt Bilaga 1 a.

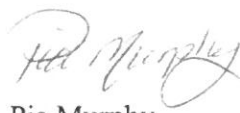


Frågor

Frågor besvaras i första hand av Pia Murphy, Charlotta Undén och Jan Bergström, SKL. Pactas medlemmar kan ställa frågor till Alexandra Wåhlstedt.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen


Maria Dahlberg


Pia Murphy

Bilagor:
Förhandlingsprotokoll - prolongering av HÖK 12
Redogörelse avseende ändringar och tillägg

2015-11-16

Prolongering av Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. – HÖK 12

Parter

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt

Läraryrskommitténs och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd å den andra.

§ 1 Innehåll

Mellan parterna finns gällande HÖK 12 med tillhörande bilagor tecknat 2012-09-26. Med stöd av detta avtals ändringar och tillägg, träffar parterna överenskommelse om en prolongering av HÖK 12 fr.o.m. 2015-11-16.

Till det prolongerade avtalet HÖK 12, för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser – AB, i lydelse fr.o.m. 2014-10-01 hör även bestämmelserna enligt följande bilagor 1–7 a.

- a) Löneavtal (Bilaga 1),
- b) Allmänna bestämmelser – AB i lydelse fr.o.m. 2014-10-01 med följande underbilagor
 - D, anställning i personalpool,
 - L, lägrverksamhet m.m.,
 - M, arbetstider m.m. för lärare,
 - U, uppehållsanställning,
- c) Centrala och lokala protokollsanteckningar (Bilaga 3),
- d) Centrala protokollsanteckningar (Bilaga 4) med underbilaga (Bilaga 4 a),
- e) Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning (Bilaga 5),

- f) Verksamhetsutveckling och måluppfyllelse (Bilaga 6),
- g) LOK 12 (Bilaga 7 och 7 a).

§ 2 Resultatutveckling och förstärkt attraktivitet för läraryrket

Det finns goda förutsättningar för en nationell samling kring skolans problem och lösningar. Centrala parter är överens om att, enskilt och gemensamt, stimulera de kommunala huvudmännen att tillsammans med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds lokala företrädare målmedvetet arbeta för en förbättrad resultatutveckling i alla skolformer och förstärka attraktiviteten och förutsättningarna för läraryrket.

För att åstadkomma denna positiva utveckling, är det nödvändigt med en kombination av flera insatser. Regeringen avsätter i sin budgetproposition medel för höjda lärarlöner med syfte att öka läraryrkets attraktivitet och resultaten i skolan, varvid de kommunala huvudmännens ansvarstagande för en fortsatt lönemässig utveckling för sektorns lärare också är viktig.

Vidare aviserar regeringen inom ramen för *nationell samling för läraryrket* i höstens budgetproposition en fortsatt satsning på svensk skola. De av staten tidigare inrättade karriärlärartjänsterna, den aviserade satsningen om tre miljarder kronor per 1 juli 2016 på lärarlöner, satsningar på tidigare år, förskola, fritidshem och specialpedagogik är exempel på inslag i satsningen som förutsätter att dialogen mellan parterna och regeringen om den nationella samlingen för skolan fortsätter.

Centrala parter är överens om det angelägna i att hitta synergieffekter mellan det som föreslås i regeringens nationella samling för läraryrket med de satsningar som de kommunala huvudmännen gör för att medverka till att de samlade resurserna får ökad effekt. Detta gör parterna bland annat genom partsgemensamma aktiviteter enligt § 5 i detta protokoll.

§ 3 Ändringar och tillägg

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om.

§ 4 Anteckningar till AB

Parterna enas om följande ändring i HÖK 12 bilaga 3, Centrala och lokala protokollsanteckningar, Anteckningar till AB, Anställningsform, p. 2:

Rubriken ges ny lydelse:

Legitimationsgrundande anställning – upphör 2015-12-01

Följande tillförs sist i p.2:

Anmärkning

Legitimationsgrundande anställning infördes i HÖK 12 med anledning av riksdagsbeslut avseende krav på introduktionsperiod för att erhålla lärarlegitimation. Då riksdagen ändrat förutsättningarna för erhållande av legitimation upphör denna anställningsform att gälla per den 1 december 2015. Legitimationsgrundande anställningar som ingåtts dessförinnan kan fullföljas.

§ 5 Centrala protokollsanteckningar

Parterna enas om följande tillägg till HÖK 12 Bilaga 4, Centrala protokollsanteckningar, Övriga anteckningar p.1:

Vi som centrala parter är överens om att ta ett ansvar gemensamt och var för sig för särskilda insatser för en förbättrad resultatutveckling i alla skolformer och för att förstärka attraktiviteten och förutsättningarna för läraryrket. Detta gör vi genom

- att bidra till att läraryrkets attraktion höjs och att det lokala lönebildningsarbetet och den individuella lönesättningen understödjer verksamhetens utveckling och därmed bidrar till kopplingen mellan höjda skolresultat och lärarens insatser och kompetens
- att bidra till att de lokala parterna kan skapa förutsättningar så att skolledare och lärare kan utveckla metoder som främjar en bättre resultatutveckling i den egna undervisningen såväl som i samarbete med kolleger
- att följa och dra slutsatser med anledning av de åtgärder OECD, skolkommissionen och forskningen föreslår som i ett långsiktigt perspektiv är väsentliga för att bidra till en förbättrad resultatutveckling i skolan
- att tillsammans och var för sig stödja implementeringen av de av regering och riksdag beslutade satsningarna för utveckling av samtliga skolformer
- att stödja utvecklingen och implementeringen av ett samlat kompetens- och karriärsystem för lärare.

Under avtalsperioden kommer de centrala parterna gemensamt och var för sig tydliggöra överenskommelsens intentioner för de lokala parterna samt stödja dem i arbetet med implementeringen av den. I detta arbete kommer erfarenheter, kontakter och resultat av partsarbeten under tidigare avtal att tas tillvara och relateras till.

Utifrån ovanstående är parterna ense om en rad områden av stor vikt där parterna behöver finna arbetsformer och lämpliga åtgärder. Några av de mest centrala partsgemensamma arbetena tillförs HÖK 12 Bilaga 4, Centrala protokollsanteckningar i nya punkter enligt följande:

Anteckningar till Löneavtal tillförs:

p. 4 Lokal lönebildning och verksamhetsutveckling

De centrala parterna ska följa upp föregående avtalsperiods aktiviteter med ytterligare insatser som stärker lönebildningens stöd så väl till verksamhetens utveckling som läraryrkets attraktivitet. Parterna avser också att inom ramen för detta hitta former för och stödja lokala parter i hanteringen av den lokala lönebildningen i relation till karriärstegsreformen och regeringens särskilda lärarlönesatsning. Former och planerade aktiviteter formuleras senast den 28 feb 2016 och arbetet slutförs den 31 dec 2017.

Övriga anteckningar tillförs:

p. 10 Karriärstegsreformen

Parterna avser med anledning av behovet av kvalitetssäkring och utveckling av karriärstegsreformen att vidta egna åtgärder liksom föreslå utvecklingsområden för lagstiftningen. Parternas gemensamma analys ska vara klar senast den 31 dec 2015 och arbetet slutförs den 31 dec 2017.

p. 11 Introduktionsperiod och mentorskap för nytexaminerade lärare

Med syfte att stödja huvudmännen i deras arbete med nytexaminerade anställdas introduktion avser parterna att göra en gemensam nuläges- och behovsanalys av egna åtgärder samt utvecklingsinsatser för lagstiftaren. Parterna tar ansvar för att i trepartssamtalen med regeringen lämna gemensamma förslag på vad som bör ingå i lärarutbildningen, t.ex. under den verksamhetsförlagda delen, respektive under introduktionsperioden. Parternas gemensamma medskick inom ramen för trepartssamtalen med regeringen ska sammanställas senast den 31 dec 2015 och arbetet slutförs i sin helhet den 31 dec 2017.

p. 12 Nyanlända barn och nyanlända lärare

Parterna avser att fullfölja det arbete som påbörjats inom ramen för det så kallade snabbspåret för nyanlända, och vid behov teckna avtal och genomföra andra insatser som bidrar till att nyanlända som är eller vill bli lärare får möjlighet att så snabbt som möjligt bli behöriga lärare. Parterna är också inställda på att medverka till att nyanlända barn och elever får sina rättigheter och behov tillgodosedda. Parterna anpassar sin tidplan utifrån de förutsättningar som ges av regeringen och andra myndigheter.

p. 13 Arbetsmiljö

Med syfte att stödja det lokala arbetsmiljöarbetet avser parterna att utarbeta ett stödmaterial till AFS 2015:4 anpassat för förskolans och skolans verksamhet. Arbetet kan med fördel ta utgångspunkt i det pågående arbete som görs inom ramen för Sunt Arbetsliv. Arbetet slutförs senast den 31 okt 2016 med avstämning den 1 mars respektive 1 juni 2016.

§ 6 Garanterat utfall

Till Löneavtalet ska tillföras att det för åren 2016 samt 2017 inte anges någon nivå för det garanterade utfallet.

§ 7 Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.

Parterna enas om att Bilaga 1 och 1 a till denna överenskommelse ersätter Bilaga 7 och 7 a till HÖK 12.

§ 8 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 9 Prolongering av LOK 12 m.m.

Med stöd av HÖK 12, § 3 Ändringar och tillägg, prolangeras LOK 12 för samma period och med samma uppsägningstider som anges i § 11.

§ 10 Rekommendation om LOK 12 m.m.

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör landsting/region, kommun eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att träffa kollektivavtal – LOK 12 – med den utformning och det innehåll som framgår av Bilaga 1.

Anmärkning:

Ovanstående rekommendation avser endast de arbetsgivare och arbetstagarorganisationer som inte omfattas av tidigare rekommendation om att teckna LOK 12.

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed det lokala kollektivavtalet – LOK 12 – enligt Bilaga 1 a.

§ 11 Giltighet och uppsägning

Såvida inte särskilt anges, prolongeras HÖK 12 och gäller för perioden 2015-11-16–2018-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader.

Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

Avtalet är därtill möjligt att säga upp under perioden 2015-12-01–2015-12-31. Avtalet löper vid uppsägning ut 2016-03-31 och parterna är i sådant fall överens om att växla bud och yrkanden senast 2016-01-31.

§ 12 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Landsting**

För **Arbetsgivarförbundet Pacta**

För **Läraryrskommittén och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd**

Läraryrskommittén

Lärarnas Riksförbund

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 12

§ 1 Innehåll m.m.

Nedan nämnd arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffar denna dag detta kollektivavtal – LOK 12 – om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser – AB.

Till avtalet hör

1. mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelserna enligt HÖK 12 § 1 – Bilagorna 4, 4 a, 5, 7, 7 a undantagna – §§ 3, 4 och 5, samt
2. de bestämmelser i övrigt som parterna nedan träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Kollektivavtalet avlöser gällande kollektivavtal – LOK 10 – och gäller t.o.m. 2018-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal i frågor som avses i HÖK 12.

Säger central part upp HÖK 12 upphör LOK 12 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 12 om inte annat överenskoms mellan de centrala parterna.

§ 3 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

.....den.....2015

För.....
(arbetsgivarparten)

.....
(underskrift)

För.....
(arbetstagarparten)

.....
(underskrift)

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 12

§ 1 Innehåll m.m.

Till kollektivavtalet mellan de lokala parterna – LOK 12 – hör mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelser enligt HÖK 12 § 1 – Bilagorna 4, 4 a, 5, 7, 7 a undantagna – §§ 3, 4 och 5.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Säger central part upp HÖK 12 upphör LOK 12 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 12 om inte annat överenskoms mellan de centrala parterna.

Redogörelse för ändringar och tillägg i samband med prolongering av HÖK 12 – med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Den 16 november 2015 enades parterna efter konstruktiva förhandlingar om en prolongering av HÖK 12 mellan Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta och Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd. Denna redogörelse omfattar ändringar och tillägg i samband med prolongeringen av HÖK 12 inklusive protokollsanteckningar. Avtalet omfattar en förlängning som sträcker sig till 2018-03-31 med två år utan angivna nivåer för garanterat utfall.

Bestämmelserna i HÖK 12 och tillhörande bilagor, inklusive Bilaga M, är oförändrade med undantag för ändrade bilagor för tecknande av LOK, ett antal centrala partsgemensamma åtaganden och avsiktsförklaringar, samt att legitimationsgrundande anställning upphör per den 1 december 2015. För tidigare redogörelse för HÖK 12 se cirkulär 12:48.

Allmänt

Överenskommelsen bygger vidare på det avtal som tecknades mellan parterna 2012. Prolongeringen innehåller i sak inga större förändringar i HÖK 12 och dess innehåll. Däremot har parterna i förhandlingarna enats om att man enskilt och gemensamt ska stimulera lokala företrädare att målmedvetet arbeta för en förbättrad resultatutveckling i alla skolformer och förstärka attraktiviteten och förutsättningarna för läraryrket. Parterna ser att en kombination av flera insatser är nödvändiga för att åstadkomma en positiv utveckling, och inte minst är samarbetet mellan parterna och regeringen inom ramen för den nationella samlings av stor vikt.

Under den gångna avtalsperioden har parterna haft ett gott samarbete i ett antal gemensamma arbeten. Detta samarbete vill parterna fortsätta och samtidigt spänna bågen ytterligare och hitta synergieffekter mellan olika insatser på skolans område, t.ex. det som föreslås av regeringen, de satsningar som huvudmännen själva gör, och det som centrala parter enskilt och tillsammans bidrar med.

Den löpande dialog som parterna redan idag för med regeringen inom ramen för den nationella samlings kommer med största sannolikhet att fortgå parallellt med egna partsgemensamma arbeten och diskussioner under kommande avtalsperiod. Överenskommelsen innehåller därför ett antal konkreta gemensamma

arbeten som tar sikte på att hitta synergieffekter mellan dessa. De arbetsgrupper som förts till protokollet finns inom områdena lönebildning, introduktion och karriär, situationen med nyanlända, samt arbetsmiljö.

Förhandlingsprotokoll

§ 1 Innehåll

Den första paragrafen konstaterar att parterna enas om en prolongering av HÖK 12 och överenskommelsens alla delar. Allmänna bestämmelser (AB) fortsätter gälla i sin lydelse från och med 2014-10-01. I och med denna prolongering förlängs även LOK per automatik med samma innehåll och för samma tidsperiod.

§ 2 Resultatutveckling och förstärkt attraktivitet för läraryrket

I denna paragraf redogör parterna för sin gemensamma avsiktsförklaring.

§ 3 Ändringar och tillägg

I sedvanlig ordning konstaterar parterna att förhandlingar som under avtalsperioden resulterar i ändringar i avtalets bestämmelser ska ingå i kollektivavtalet. Den överenskommelse om prolongering som nu träffats mellan parterna är ett exempel på sådana ändringar och tillägg som per automatik binder de lokala parter som redan omfattas av HÖK 12.

§ 4 Anteckningar till AB

Centrala och lokala protokollsanteckningar, Anteckningar till AB

Punkten 2, Legitimationsgrundande anställning

I Arbetsgivarnytt 29/14 redogjordes för anställning av nyexaminerade lärare efter skollagens förändrade krav på introduktionsår för att få legitimation. Med anledning av den förändringen utgår nu anställningsformen i avtalet.

Ny rubrik: *Legitimationsgrundande anställning – upphör 2015-12-01*

Följande tillförs sist i p.2:

Anmärkning

Legitimationsgrundande anställning infördes i HÖK 12 med anledning av riksdagsbeslut avseende krav på introduktionsperiod för att erhålla lärarlegitimation. Då riksdagen ändrat förutsättningarna för erhållande av legitimation upphör denna anställningsform att gälla per den 1 december 2015. Legitimationsgrundande anställningar som ingåtts dessförinnan kan fullföljas.

§ 5 Centrala protokollsanteckningar

Övriga anteckningar

Punkten 1, Partsgemensam viljeinriktning för den kommunala skolan, tillförs:

Vi som centrala parter är överens om att ta ett ansvar gemensamt och var för sig för särskilda insatser för en förbättrad resultatutveckling i alla skolformer och för att förstärka attraktiviteten och förutsättningarna för läraryrket. Detta gör vi genom

- att bidra till att läraryrkets attraktion höjs och att det lokala lönebildningsarbetet och den individuella lönesättningen understödjer verksamhetens utveckling och därmed bidrar till kopplingen mellan höjda skolresultat och lärarens insatser och kompetens
- att bidra till att de lokala parterna kan skapa förutsättningar så att skolledare och lärare kan utveckla metoder som främjar en bättre resultatutveckling i den egna undervisningen såväl som i samarbete med kolleger
- att följa och dra slutsatser med anledning av de åtgärder OECD, skolkommissionen och forskningen föreslår som i ett långsiktigt perspektiv är väsentliga för att bidra till en förbättrad resultatutveckling i skolan
- att tillsammans och var för sig stödja implementeringen av de av regering och riksdag beslutade satsningarna för utveckling av samtliga skolformer
- att stödja utvecklingen och implementeringen av ett samlat kompetens- och karriärsystem för lärare.

Under avtalsperioden kommer de centrala parterna gemensamt och var för sig tydliggöra överenskommelsens intentioner för de lokala parterna samt stödja dem i arbetet med implementeringen av den. I detta arbete kommer erfarenheter, kontakter och resultat av partsarbeten under tidigare avtal att tas tillvara och relateras till.

Utifrån ovanstående är parterna ense om en rad områden av stor vikt där parterna behöver finna arbetsformer och lämpliga åtgärder. Några av de mest centrala partsgemensamma arbetena tillförs HÖK 12 Bilaga 4, Centrala protokollsanteckningar i nya punkter enligt följande:

Anteckningar till Löneavtal tillförs:

Ny punkt 4, Partsgemensamt arbete, Lokal lönebildning och verksamhetsutveckling

De centrala parterna ska följa upp föregående avtalsperiods aktiviteter med ytterligare insatser som stärker lönebildningens stöd så väl till verksamhetens utveckling som läraryrkets attraktivitet. Parterna avser också att inom ramen för detta hitta former för och stödja lokala parter i hanteringen av den lokala lönebildningen i relation till karriärstegsreformen och regeringens särskilda lärarlönesatsning. Former och planerade aktiviteter formuleras senast den 28 februari 2016 och arbetet slutförs den 31 december 2017.

Övriga Anmärkningar, tillförs:

Ny punkt 10, Partsgemensamt arbete, Karriärstegsreformen

Parterna avser med anledning av behovet av kvalitetssäkring och utveckling av karriärstegsreformen att vidta egna åtgärder liksom föreslå utvecklingsområden för lagstiftningen. Parternas gemensamma analys ska vara klar senast den 31 december 2015 och arbetet slutförs den 31 december 2017.

Ny punkt 11, Partsgemensamt arbete, Introduktionsperiod och mentorskap för nyutexaminerade lärare

Med syfte att stödja huvudmännen i deras arbete med nyutexaminerade anställdas introduktion avser parterna att göra en gemensam nuläges- och behovsanalys av egna åtgärder samt utvecklingsinsatser för lagstiftaren. Parterna tar ansvar för att i trepartssamtalen med regeringen lämna gemensamma förslag på vad som bör ingå i lärarutbildningen, t.ex. under den verksamhetsförlagda delen, respektive under introduktionsperioden. Parternas gemensamma medskick inom ramen för trepartssamtalen med regeringen ska sammanställas senast den 31 december 2015 och arbetet slutförs i sin helhet den 31 december 2017.

Ny punkt 12, Partsgemensamt arbete, Nyanlända barn och nyanlända lärare

Parterna avser att fullfölja det arbete som påbörjats inom ramen för det så kallade snabbspåret för nyanlända, och vid behov teckna avtal och genomföra andra insatser som bidrar till att nyanlända som är eller vill bli lärare får möjlighet att så snabbt som möjligt bli behöriga lärare. Parterna är också inställda på att medverka till att nyanlända barn och elever får sina rättigheter och behov tillgodosedda. Parterna anpassar sin tidplan utifrån de förutsättningar som ges av regeringen och andra myndigheter.

Ny punkt 13, Partsgemensamt arbete, Arbetsmiljö

Med syfte att stödja det lokala arbetsmiljöarbetet avser parterna att utarbeta ett stödmaterial till AFS 2015:4 anpassat för förskolans och skolans verksamhet. Arbetet kan med fördel ta utgångspunkt i det pågående arbete som görs inom ramen för Sunt Arbetsliv. Arbetet slutförs senast den 31 oktober 2016 med avstämning den 1 mars respektive 1 juni 2016.

§ 6 Garanterat utfall

Löneöversyn 2016 och 2017:

För åren 2016 samt 2017 anges inte någon nivå för det garanterade utfallet. Löneöversynstillfällena per 1 april respektive år gäller alltså enligt HÖK 12 såvida inte annat överenskoms.

§ 7 Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.

Bilaga 7 och 7 a till HÖK 12 ersätts med nya bilagor och uppsägningstider i Bilaga 1 och 1 a till förhandlingsprotokollet. Se protokollets § 10 för rekommendation om tecknande av LOK.

§ 8 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 9 Prolongering av LOK 12 m.m.

Med stöd av HÖK 12, § 3 Ändringar och tillägg, prolongeras LOK 12 för samma period och med samma uppsägningstider som anges i § 11.

§ 10 Rekommendation om LOK 12 m.m.

De arbetsgivare som redan omfattas av en tecknad LOK berörs inte av denna paragraf. För övriga gäller rekommendation enligt avtalets lydelse:

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör landsting/region, kommun eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att träffa kollektivavtal – LOK 12 – med den utformning och det innehåll som framgår av Bilaga 1.

Anmärkning

Ovanstående rekommendation avser endast de arbetsgivare och arbetstagarorganisationer som inte omfattas av tidigare rekommendation om att teckna LOK 12.

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed det lokala kollektivavtalet – LOK 12 – enligt Bilaga 1 a.

§ 11 Giltighet och uppsägning

HÖK 12 prolongeras och gäller för perioden 2015-11-16–2018-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Avtalet kan i sådant fall upphöra att gälla tidigast 2018-03-31. Avtalet innehåller dock ett undantag som ger centrala parter möjlighet att säga upp avtalet under perioden 2015-12-01–2015-12-31. Avtalet löper då ut 2016-03-31 och bud och yrkanden växlas senast 2016-01-31. Förutsättningarna för en prolongering vilar i stora delar på de samlade insatser som sker inom skolans område, och inte minst på regeringens aviserade satsningar. Avtalet har därför tecknats med en ömsesidig möjlighet till uppsägning under december månad 2015 med hänvisning till utgången av regeringens budgetförhandlingar.