

Anders Anagrius  
Integrationschef  
08 124 57 192  
anders.anagrius@ekero.se

## **Kompletterande information rörande Sanduddens skolas risk- och konsekvensanalys**

Dnr KS16/89-247

Med anledning av Kommunstyrelsens beslut 2016-11-29 rörande utbyggnad av Sanduddens skola inklusive förslag till Kommunfullmäktige att besluta om försäljning av fastigheten med inriktningen att en fristående skolhuvudman ska driva skolan i framtiden har personal på skolan genomfört en risk- och konsekvensanalys.

Risk- och konsekvensanalysen är gjord inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet och följer en given struktur som ska följas vid större förändringar. Det är ett av instrumenten som används för att minimera risker för ohälsa, oro, förhöjd arbetsbelastning m.m. Den är ett stöd i det arbetsgivaransvar kommunen har i samband med arbetet som är nödvändigt efter ett eventuellt beslut.

I skolans riskanalys lyfts flera perspektiv som är i linje med vad barn- och utbildningsförvaltningen har fört fram i sin konsekvensanalys och som tidigare bilagts detta ärende. Det handlar bl.a. om osäkerhet och oro inför vad ett beslut om förändringen kan innebära och där skolans åtgärder för att minimera risk handlar om en tydlig kommunikationsplan med god framförhållning och att samarbetet med företagshälsovård initieras. Kommunen har därför redan inlett ett arbete med att ta fram en kommunikationsplan.

Vissa delar i den oro eller synpunkter som lyfts handlar om processen kring att en eventuell ny skolhuvudman blir aktuell. Här handlar flera frågställningar om sådant som bara en ny skolhuvudman kan besvara som till exempel personaltäthet, pedagogisk inriktning m.m. Synpunkter på val av ny huvudman och dennes kvalitet finns också men det är helt en fråga för tillståndsgivande myndighet, Skolinspektionen, att beakta.

Det framkommer också behov av att få information och möjlighet att diskutera rena personalfrågor och vad som händer om och när en ny huvudman tillträder för skolan. Barn- och utbildningsförvaltningen kommer tillsammans med HR-enheten att

genomföra informationsmöten för samtliga anställda och vid behov även erbjuda enskilda samtal.

Efter ett eventuellt beslut kommer kommunen att ta fram en tydlig genomförandeplan där inte minste en framtida ny fastighetsägare är en viktig part. En sådan genomförandeplan är också en viktig del i kommunikationen med såväl personal som vårdnadshavare på skolan.

I skolans risk- och konsekvensanalys belyses också svårigheten att under övergångsperioden behålla och rekrytera personal. Barn- och utbildningsförvaltningen kommer att i samarbetet med HR-enheten ta fram förslag på åtgärder i syfte att öka möjligheterna att behålla och rekrytera medarbetare.

Slutligen är det viktigt att vidta de åtgärder som krävs för en god arbetsmiljö och att utveckla personalens kompetens för att bibehålla den höga ambitionsnivå som finns på skolan även under en förändringsprocess som leder till att en ny skolhuvudman är på plats.

Johannes Pålsson  
Chef barn och utbildning

Anders Anagrius  
Integrationschef