

# Delegationsordning

---

## Kommunstyrelsen

## 1. Allmänt om delegation

### 1.1 Syfte och avgränsning

Det är upp till det beslutande organet att avgöra i vilken utsträckning man ska överlåta sin beslutsrätt. Möjligheterna att delegera beslutanderätten har följande två syften:

- att avlasta det politiska organet rutinärenden så att utrymme finns för mer omfattande behandling av principiella ärenden
- att möjliggöra en effektivare kommunal förvaltning genom att beslutsvägarna blir kortare och handläggningen snabbare

Kännetecknande för ett beslut som kan delegeras är att det föreligger alternativa lösningar och att beslutsfattaren måste göra vissa överväganden och bedömningar.

Genom delegation flyttas beslutanderätten över till delegaten. Delegaten träder in helt i kommunstyrelsens ställe. Beslut som fattas med stöd av delegation är juridiskt sett ett kommunstyrelsebeslut och kan inte ändras av kommunstyrelsen. Däremot kan kommunstyrelsen återta sin delegation men detta får inte rättsverkan på redan fattade beslut.

Beslut som fattas inom ramen för verkställighet grundas ofta på lagar, instruktioner, avtal eller policy och ingår oftast i tjänsten. Typiskt exempel på sådant beslut är avgiftsdebitering enligt fastställd taxa. Kännetecknande för dessa beslut är att det inte finns utrymme för självständiga bedömningar. Sådana beslut kan heller inte överklagas.

Fullmakt skiljer sig från delegation på flera sätt. Fullmakt ligger inom ramen för civilrättens område och avhandlas i avtalslagen. Lagen utgår från grundtanken att fullmakten är en förklaring av fullmaktsgivaren (det politiska organet) att fullmäktigen (förtroendevald eller tjänsteman) har rätt att handla på fullmaktsgivarens vägnar. Fullmaktsgivaren tar således på sig ansvaret för de rättshandlingar (avtal mm) som fullmäktigen ingår för dennes räkning inom fullmaktens gränser. En delegat däremot har en organställning genom att delegaten går in i kommunstyrelsens ställe och beslutar. Beslut och andra rättshandlingar inom ramen för en fullmakt kan inte överklagas genom kommunalbesvär.

### 1.2 Kommunallagens regler

Kommunstyrelsens möjligheter till delegation av ärenden behandlas i 6 kap. 33-38 §§ kommunallagen och i speciallagstiftning. Observera att i kommunallagens mening är även kommunstyrelsen att betrakta som nämnd.

**33 §** En nämnd får uppdra åt ett utskott, åt en ledamot eller ersättare eller åt en anställd hos kommunen eller landstinget att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden, dock inte i de fall som avses i 34 §. En gemensam nämnd får även under samma förutsättningar uppdra åt en anställd i någon av de samverkande kommunerna eller landstingen att besluta på nämndens vägnar.

**34 §** I följande slag av ärenden får beslutanderätten inte delegeras:

1. ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet,
2. framställningar eller yttranden till fullmäktige liksom yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats,
3. ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt
4. ärenden som väckts genom medborgarförslag och som överlåtits till nämnden, och
5. vissa ärenden som anges i särskilda föreskrifter.

**35 §** Beslut som har fattats med stöd av uppdrag enligt 33 § skall anmälas till nämnderna, som bestämmer i vilken ordning detta skall ske.

**36 §** En nämnd får uppdra åt ordföranden eller en annan ledamot som nämnden har utsett att besluta på nämndens vägnar i ärenden som är så brådskande, att nämndens avgörande inte kan avvaktas. Sådana beslut skall anmälas vid nämndens nästa sammanträde.

**37 §** Om en nämnd eller gemensam nämnd med stöd av 33 § uppdrar åt en förvaltningschef inom nämndens verksamhetsområde att fatta beslut, får nämnden överlåta åt förvaltningschefen att i sin tur uppdra åt en annan anställd inom kommunen eller landstinget eller i någon av de samverkande kommunerna eller landstingen att besluta i stället. Sådana beslut skall anmälas till förvaltningschefen.

**38 §** Om en nämnd med stöd av 33 § uppdrar åt en anställd att besluta på nämndens vägnar, får nämnden uppställa villkor som innebär att de som utnyttjar nämndens tjänster skall ges tillfälle att lägga fram förslag eller att yttra sig, innan beslutet fattas. Nämnden får också föreskriva att en anställd får fatta beslut endast om företrädare för dem som utnyttjar nämndens tjänster har tillstyrkt beslutet.

### **1.3 Registrering och rapportering av beslut**

I princip gäller samma formregler för delegationsbeslut som för nämndbeslut. Detta innebär att det alltid skall finnas någon form av skriftlig dokumentation för de beslut som fattas med stöd av delegation.

Alla beslut som fattas med stöd av delegation skall anmälas till kommunstyrelsen i särskild ordning.

- Delegationsbeslut överlämnas löpande till kommunstyrelsens kansli.
- Sekreteraren anmäler besluten under rubriken – anmälan av delegationsbeslut.
- Aktuella delegationsbeslut ska finnas tillgängliga i iPaden vid kommunstyrelsens sammanträden.
- I kommunstyrelsens protokoll noteras att anmälan skett.

Tiden för överklagande löper 3 veckor från att protokollet anslagits på kommunens anslagstavla.

#### **1.4 Begränsning av delegation**

I de fall delegaten inom ramen för lämnad delegation har att fatta ett beslut av *principiell betydelse* eller som *annars är av större vikt* skall ärendet överlämnas och beslutas av kommunstyrelsen. Detsamma gäller om det *politiska momentet* i ärendet kan antas vara stort. Delegationen omfattas således inte av denna typ av ärenden.

#### **1.5 Allmänna delegeringsregler**

Överordnad chef äger rätt att fatta beslut i samtliga ärenden som delegerats till tjänsteman vid ordinarie delegats frånvaro, vid jäv eller om delegaten överlämnar ärendet till denne. Den som förordnats som vikarie för viss tjänsteman inträder som delegat i dennes ställe. Kommundirektören har rätt att fatta beslut i stället för samtliga tjänstemannadelegater.

Den som av kommunstyrelsen utsetts till delegat har rätt att underteckna de avtal och andra rättshandlingar som erfordras för verkställande av delegationsbeslutet.

Kommundirektören har rätt att vidaredelegera ärenden som är lämpliga att vidaredelegera.

Vid kommunstyrelsens ordförandes frånvaro inträder kommunstyrelsens 1:e vice ordförande och kommunstyrelsens 2:e vice ordförande in som delegat i nu nämnd ordning.

#### **1.6 Förkortningar**

KSO Kommunstyrelsens ordförande  
KSau Kommunstyrelsens arbetsutskott  
Arvu Arvodesutskottet

**A. Allmänna ärenden**

Nr	Ärende	Delegat
A1	Beslut att inte lämna ut allmän handling samt prövning enligt sekretesslagen.	Kanslichef Kommunarkivarie
A2	Yttrande till domstol vid överklagande av beslut att ej lämna ut allmän handling.	Kanslichef
A3	Prövning och beslut om att avvisa för sent inkommet överklagande enligt 24 och 27 §§ förvaltningslagen.	Kanslichef
A4	Beslut att avvisa för sent inkommet överklagande enligt PBL.	Miljö- och stadsbyggnadschef
A5	Utfärda fullmakt för ombud att föra kommunens talan inför domstolar och andra myndigheter samt vid förrättningar av skilda slag.	Kommundirektör
A6	Underteckna delgivningskvitton <ul style="list-style-type: none"> <li>- för HR verksamhet.</li> <li>- för ekonomi- och upphandlingsverksamhet.</li> <li>- för övriga delar inom Kommunstyrelsens verksamhetsområde.</li> </ul>	HR-chef Ekonomichef Kanslichef
A7	Beslut å kommunstyrelsens vägnar enligt kommunallagen 6:36 i fall som är så brådskande att kommunstyrelsens beslut inte kan avvaktas.	KSO
A8	Göra framställningar till statliga verk eller kommunala myndigheter i anslutning till styrelsens verksamhet.	KSO
A9	Besvara till styrelsen inkomna skrivelser där styrelsens yttrande ej anses påkallat.	KSO

A10	Avge yttranden angående kollektivtrafikturlistor, färjeturlistor, tider för broöppningar, koncession för trafik och därmed jämförliga åtgärder.	KSau
A11	Avge yttranden i ärenden rörande koncession för eldistributionsledningar och liknande.	KSau
A12	Avge yttranden över ansökningar om täkttillstånd.	KSau
A13	Ge uppdrag till stadsarkitektkontoret att utarbeta detaljplan.	KSau
A14	Avge samrådsyttranden över förslag till detaljplaner och områdesbestämmelser.  - vid annan uppfattning än Byggnadsnämnden.	Planeringschef  KSau
A15	Avge yttrande till Byggnadsnämnden angående planbesked.	KSau
A16	Beslut om gallring i de kommunala myndigheternas och bolagens arkiv.	Kanslichef Kommunarkivarie
A17	Beslut om ändringar och tillägg i Kommunstyrelsens dokumenthanteringsplan.	Kanslichef Kommunarkivarie
A18	Utse och entlediga personuppgiftsombud.	Kanslichef
A19	Tillstånd eller avslag att använda kommunens vapen och logotyp.	Informationschef
A20	Avge yttrande till länsstyrelsen i enlighet med 18 § Lag om allmän kameraövervakning (1998:150).	Säkerhetschef
A21	Avge yttrande i ärenden rörande folkbokföringen.	Kanslichef

**B. Ekonomiärenden**

Nr	Ärende	Delegat
B1	Placering av donationsmedel.	Ekonomichef
B2	Beslut om upplåning av likvida medel.	Ekonomichef
B3	Beslut om ändrade villkor för tidigare upptagna lån samt ändring av tidigare borgensåtagande i anledning av att lån konverteras.	Ekonomichef
B4	Omfördelning av investeringsmedel mellan verksamheter inom budgeterad ram.	Kommundirektör
B5	Avslut av kundfordringar från långtidsbevakning, (ej va och renhållning) - upp till 200 000. - därutöver upp till 400 000.	Kommundirektör KSau
B6	Anskaffning vid upphandling och vid inköp/avrop av varor och tjänster vid belopp över 5 Mkr.	KSau
B7	Ianspråktagande av investeringsmedel över 3 Mkr.	KSau

**C. Personalärenden**

De flesta beslut i personalfrågor fattas utifrån lagar och avtal. Besluten är då att se som ren verkställighet. Även beslut som fattas i enlighet med politiskt antagna riktlinjer och policys är verkställighet och skall därför skiljas från beslutsdelegering i kommunallagens mening.

Kommundirektören och respektive chef har, med nedan angivna undantag, fullständigt personalansvar inom ramen för gällande lagar, förordningar, föreskrifter, avtal och kommunala riktlinjer och policys.

Kommundirektören svarar för att erforderliga riktlinjer, policydokument och anvisningar utarbetas för att klargöra vilket ansvar som ligger i chefskapet på de olika nivåerna inom den kommunala organisationen.

Nedanstående ärenden under C kan inte beslutas av tjänsteman.

Nr	Ärende	Delegat
C1	Anställning och avstängning, disciplinpåföljd, uppsägning eller avsked av kommundirektör.	KSau
C2	Återbesättningsprövning, dra in och förändra sysselsättningsgrad för kommundirektör.	KSau
C3	Löneinplacering av kommundirektören.	KSO
C4	Ledighet för kommundirektören.	KSO
C5	Vikariatsförordnande och kvarstående i anställning efter uppnådd pensionsålder för kommundirektören.	KSau

#### D. Kommunstyrelsens ansvar som personalorgan

Nr	Ärende	Delegat
D1	Med bindande verkan för kommunen genom lokala kollektivavtal reglera frågor rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare.	HR-chef
D2	Förhandla på kommunens vägnar enligt gällande lagstiftning och förhandlingsrätt utom vad gäller 11 – 14 och 38 §§ Lagen om medbestämmande i arbetslivet.	HR-chef
D3	Avgöra frågor om tolkning och tillämpning av lagar, avtal och andra bestämmelser rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare.	HR-chef
D4	Beslut med anledning av arbetsmarknadskonflikt.	KSau



**E. Ärenden avseende förtroendevalda i kommunstyrelsen**

Nr	Ärende	Delegat
E1	Kurser och konferenser för förtroendevalda.	KSO
E2	Tolkning och beslut i enlighet med gällande arvodesreglemente om ekonomiska förmåner till enskild förtroendevald.	Arvu

**F. Teknik, exploatering och fastighetsärenden**

Nr	Ärende	Delegat
F1	Förvärv, försäljning, byte av mark och fastighetsreglering a) upp till 300 000. b) därutöver upptill 1 500 000 kronor.	Teknik- och exploateringschef KSau
F2	Godkännande av exploateringsavtal när enkelt planförfarande/standardförfarane tillämpas.	KSau
F3	Uttagande och utbyte av pantbrev, utsträckning, nedsättning, dödning, sammanföring och relaxation liksom andra därmed jämförliga åtgärder.	Teknik- och exploateringschef
F4	Yttrande till byggnadsnämnden i bygg- och marklovsärenden angående kommunens fastigheter samt medgivande att bygga närmare fastighetsgräns än vad plan anger.	Teknik- och exploateringschef
F5	Genom avtal eller tillämpning av bestämmelserna i Jordabalken, plan- och bygglagen, fastighetsbildningslagen, anläggningslagen, ledningsrättslagen och vattenlagen tillförsäkra kommunen rätt till servitut, ledningsrätt eller annan nyttjanderätt samt att medverka till ändring eller upphävande av sådan rätt om den ej behöver utnyttjas	Teknik- och exploateringschef
F6	Vid upphandling/avrop/inköp av bygg- och drifts-entreprenader där beloppet överstiger 3,5 mkr	KSau
F7	Vid upphandling/avrop/inköp inom renhållning där beloppet överstiger 3,5 mkr	KSau



F8	Genom avtal eller tillämpning av JB, upplåta av kommunen ägd fastighet eller del av fastighet genom servitut eller nyttjanderätt: upp till 364 dagar  över 364 dagar	Teknik- och exploateringschef  Ksau
F9	Uppsägning eller förändring om nyttjanderätten är att anse som förverkad eller om ändrade förhållanden har inträtt som föranleder uppsägning för avflytt eller avtalsändring.	Teknik- och exploateringschef
F10	Överlåtelse av exploateringsavtal	Teknik- och exploateringschef

---

Antagen av Kommunstyrelsen 2016-02-23  
Dnr KS15/211-002