

Barn- o utbildningsnämnden

§ 58

Motionssvar - HBTQ-Certifiering (BUN18/49)

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden avslår motionen.

Reservationer

Öpartiet inkommer med en skriftlig reservation.

Yrkande

Ulla Melin (Ö) och Desirée Björk (Ö) yrkar bifall.

Propositionsordning

Ordförande (M) ställer yrkandena under proposition och finner att barn- och utbildningsnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Sammanfattning

Desirée Björk (Ö), Bernt Richloow (Ö) och Robert Oberascher (Ö) inkom för Öpartiet 2017-11-16 med motionen "HBTQ- Certifiering". I motionen framförs att det är i de högre klasserna som diskriminering sker och av skollagen framgår att det inte får förekomma någon kränkande behandling och diskriminering. Ö-partiet anser därför att det ska finnas ett ombud inom personalgruppen på varje skola inom kommunen som har HBTQ certifiering. Förslag till beslut:

-Öpartiet föreslår kommunfullmäktige att minst en personal på varje skola inom kommunen ska HBTQ certifieras, för att möjliggöra ett stöd till övrig personal och elever på varje skola. Motionen remitterades Barn- och utbildningsnämnden den 30 januari 2018 för beredning

Ekerö kommuns skolor har olika förutsättningar utifrån bland annat enhetens storlek. Därför har en rad funktioner organiserats centralt i förvaltningen.

Resursteamet är HBTQ-certifierade och organiserar bland annat kuratorer, skolsköterskor, psykologer samt specialpedagoger. Resursteamets uppdrag är att vid behov stödja enheterna vid kompetensutvecklingsinsatser, handledning men även att delta i det främjande och förebyggande arbetet på enheterna under rektors ledning.

Under läsåret 2018/2019 kommer enheterna inom hela Barn- och utbildningsförvaltningen att erhålla föreläsningar och utbildning avseende HBTQ och normkreativitet. Enheter kommer att utifrån sina resultat och analyser avgöra vilka medarbetare som ska delta i denna utbildning.

Barn- o utbildningsnämnden

Ovanstående insats ingår i resursteamets arbete för att stödja enheterna i deras arbete med att förebygga kränkningar och skapa en trygg skolmiljö. Ett krav på att varje enhet ska tillgå en HBTQ-certifierad medarbetare riskerar att öka kostnader för enheter och är sårbart då varje enhet behöver utbilda ny personal när certifierad personal slutar.

Beslutsunderlag

- Motionssvar - HBTQ-certifiering
- Motion "HBTQ-certifiering", Öpartiet
- Motion för remittering - HBTQ-Certifiering § 98 KF
- Motion för remittering - HBTQ-Certifiering § 11 KSau

Expedieras till

Kommunstyrelsen

Paragrafen är justerad



Ekerö 1 oktober 2018

Reservation vid barn-och utbildningsnämnden den 25 september 2018 i ärende – Motionssvar- HBTQ-Certifiering

Med anledning av att vi ställde en fråga i BUN om hur det arbetades med HBTQ frågorna inom nämndes verksamhetsområde och det svar vi fick var att det arbetades med i förskolan.

I förskolan kan vi se att arbetspedagogiken verkligen följs fullt ut. Det som bekymras oss är att när barnen blir elever så upphör denna pedagogik i lärandet. Det har och visar sig att resursteamets bemanning inte är tillräckligt för att vara ett stöd till kommunens alla skolor.

Enligt skolverket ska sex- och samlevnadsundervisningen vara ämnesintegrerad. Med det menas att frågorna ska tas upp i ämnen så som engelska, musik och historia. Alltså inte bara i biologin. Sex och samlevnad ska beröra frågor som hbtq, normer, jämställdhet, hedersproblematik, lust, relationer och sexuell hälsa.

I en rapport från skolinspektionen framgår att Svenska lärare inte hänger med i samhällstrender och är i stort behov av kompetensutveckling när det gäller sex-och samlevnadsundervisningen.

Vi vet av erfarenhet att det är i de högre klasserna som diskriminering sker och av skollagen framgår att det inte får förekomma någon kränkande behandling eller diskriminering.

Dessa frågor ska finnas levande inom skolans verksamhet dagligen och inte enbart när det uppstår problematik, samt med hänvisning till att resursteamets resurser inte riktigt räcker till anser vi att det ska finnas ett ombud inom personalgruppen som får en HBTQ certifiering på varje skola och därmed både kan lära ut och se till att detta ämne blir levande inom skolans verksamhetsområde.

Med hänvisning till ovanstående reserverar vi oss mot beslutet att avslå motionen.

Desirée Björk
Öpartiet

Johannes Pålsson
Chef barn och utbildning

Barn- och
utbildningsnämnden

Motionssvar – HBTQ-Certifiering

Dnr BUN18/49

Förslag till beslut

Motionen avslås.

Sammanfattning av ärendet

Desirée Björk (Ö), Bernt Richloow (Ö) och Robert Oberascher (Ö) inkom för Öpartiet 2017-11-16 med motionen ”HBTQ- Certifiering”. I motionen framförs att det är i de högre klasserna som diskriminering sker och av skollagen framgår att det inte får förekomma någon kränkande behandling och diskriminering. Ö-partiet anser därför att det ska finnas ett ombud inom personalgruppen på varje skola inom kommunen som har HBTQ certifiering. Förslag till beslut:

-Öpartiet föreslår kommunfullmäktige att minst en personal på varje skola inom kommunen ska HBTQ certifieras, för att möjliggöra ett stöd till övrig personal och elever på varje skola. Motionen remitterades Barn- och utbildningsnämnden den 30 januari 2018 för beredning

Ekerö kommuns skolor har olika förutsättningar utifrån bland annat enhetens storlek. Därför har en rad funktioner organiserats centralt i förvaltningen.

Resursteamet är HBTQ-certifierade och organiserar bland annat kuratorer, skolsköterskor, psykologer samt specialpedagoger. Resursteamets uppdrag är att vid behov stödja enheterna vid kompetensutvecklingsinsatser, handledning men även att delta i det främjande och förebyggande arbetet på enheterna under rektors ledning.

Under läsåret 2018/2019 kommer enheterna inom hela Barn- och utbildningsförvaltningen att erhålla föreläsningar och utbildning avseende HBTQ och normkreativitet. Enheter kommer att utifrån sina resultat och analyser avgöra vilka medarbetare som ska delta i denna utbildning.

Ovanstående insats ingår i resursteamets arbete för att stödja enheterna i deras arbete med att förebygga kränkningar och skapa en trygg skolmiljö. Ett krav på att varje enhet ska tillgå en HBTQ-certifierad medarbetare riskerar att öka kostnader för

enheter och är sårbart då varje enhet behöver utbilda ny personal när certifierad personal slutar.

Beslutsunderlag

Motion, 2018-01-30

Motionssvar, 2018-09-18

Beslutet expedieras till

Kommunstyrelsen

Johannes Pålsson

Chef barn och utbildning