

Datum

2018-10-04

Diarienummer**Plats**

Kommunhuset

Parter

Ekerö kommun och Akademikerförbundet SSR, Civilekonomerna, DIK, FSA, Fysioterapeuterna, Jusek, Kommunal, Ledarna, Lärarförbundet, LR, Naturvetarna, Sveriges Arkitekter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologer, Skolledarförbundet, Vision samt Vårdförbundet

Närvarande

Lars Hortlund	Ekerö kommun, ordförande
Christina Thunholm	Ekerö kommun, sekreterare
Daniel Lindqvist	Ekerö kommun
Katinka Madsen	Ekerö kommun
Darek Orłowski	Kommunal
Ann-Cathrine Bergström	JUSEK
Jessica Duf	Naturvetarna
Åsa Lindqvist Rodell	Lärarnas Riksförbund
Kim Smedberg	Akademikerförbundet SSR
Agneta Josefsson	Civilekonomerna
Signelill Björk	Sveriges Ingenjörer

Lärarförbundet har meddelat frånvaro men inkommit med yttrande.

Justerare

Jessica Duf

MBL § 11**Förslag till Ekerö kommuns driftbudget 2019 med inriktning för åren 2020-2021 och förslag till investeringsbudget 2019-2023**

Ekonomichef Katinka Madsen redogör för det förslaget. Handlingar lämnas ut. Ärendet behandlas på KS 25 oktober.

Förslaget utgår från:

- God ekonomisk hushållning – Minst 1 % resultat men sträva mot 2 %.
- KF:s beslut i juni om planeringsförutsättningar 2019 med inriktning 2020-2021
- Nämndernas/förvaltningarnas förslag
- Ny befolkningsprognos
- Prognosvärden för skatteintäkter och generella bidrag
- Ny pensionsprognos
- Befintlig låneportfölj och prognos 2018
- Förslag investeringsprojekt

Förhandlingen avslutas i enighet 2018-10-11 med särskilda yttranden från Lärarförbundet, LR, SSR och AkademikerAlliansen (JUSEK, Civilekonomerna, Naturvetarna, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Arkitekter). Särskilda yttranden bifogas protokollet.

Vid protokollet

Christina Thunholm

För arbetsgivaren:

Lars Hortlund

För arbetstagarna:

Jessica Duf, Naturvetarna

Erinran till budgetförslag 2019-2020

Läraryrket vill att man utökar elevpengen för förskoleklassbarn så den ligger i nivå med vad elever i år ett till tre har. Förskoleklass är numer obligatorisk, vi har erbjudit förskollärarna i förskoleklass ferietjänst i kommunen, och här ser vi en ekvation som inte går ihop. Idag är elevpengen för elever i förskoleklass i stort sett hälften av vad den är i år ett. Ekerö kommun behöver satsa mer pengar på skolorna, och här ser vi ett stort behov av att kvalitetssäkra verksamheten. Genom att höja elevpengen och ge skolledning och lärare en bättre grund att stå på och att kunna satsa på en likvärdig utbildning och skolverksamhet i kommunen, kan vi också titulera oss som attraktiv arbetsgivare och mer troligt kunna behålla och/eller rekrytera duktiga lärare.

För Läraryrket Ekerö

Caroline Glantz

Ordförande

caroline.glantz@lararforbundetavdelning.se



LÄRARNAS RIKSFÖRBUND EKERÖ LOKALAVDELNING

Yttrande från Lärarnas Riksförbund angående budgetförutsättningar för år 2019 med inriktning 2020-21

Lärarnas Riksförbund anser att budgetförslaget för 2019 med inriktning för åren 2020-21 inte går att förena med en god arbetsmiljö för personal som arbetar som lärare och syvare i våra skolor. Ekerö är en av Sveriges resurseffektivaste kommuner när det gäller barn- och utbildning. Eftersom kommunen växer och antal barn ökar kommer uppräknings- och utbildningsnämndens budgeten inte att räcka till.

För att kunna ge alla barn den lagstadgade hjälp de har rätt till utan att personalen blir utbränd behöver lärartätheten i Ekerö öka. Barn och utbildningsnämnden behöver mer resurser för att kunna fortsätta leverera utbildning av hög kvalitet.

I det nya avtalet HÖK -18 betonas kommunernas ansvar att göra läraryrket mer attraktivt och att lärarnas och syvarnas löner behöver uppvärderas för att utbildning ska löna sig i ett livslöneperspektiv. De senaste åren har lönerna ökat utan att motsvarande förstärkning i budget har skett. Detta har lett till att arbetsbelastningen är mycket hög och att ytterligare effektiviseringar inte går att genomföra utan att bryta mot skollagen samt riskera att legitimerade lärare lämnar kommunen.

För Lärarnas Riksförbund i Ekerö 18/10-18

Åsa Lindqvist Rodell

Oscar Linde

Kommunombud

Bitr. kommunombud och HSO

Akademikerförbundet SSR vill se ett fortsatt arbete för att stärka Ekerö kommuns arbetsgivarvarumärke och därigenom öka möjligheterna till att behålla och attrahera duktig personal. Hälsoveckan under hösten 2018, där de anställda gavs möjlighet att pröva friskvårdsaktiviteter under arbetstid, var ett uppskattat inslag för de anställda men tyvärr ges den möjligheten under en begränsad tid – arbetet fortgår ju under resten av året.

Akademikerförbundet SSR önskar därmed att kommunen arbetar för att möjliggöra en friskvårdstimme per vecka för att öka hälsan och välbefinnandet hos de anställda. Då ges de anställda ökade möjligheter att kunna träna eller promenera, vilket skulle vara ett bra komplement till nuvarande friskvårdsbidrag.

En satsning på friskvårdstimme skulle öka Ekerö kommuns attraktivitet som arbetsgivare.

Med vänlig hälsning

Kim Smedberg

Akademikerförbundet SSR

Styrelseledamot i Ekerö kommuns lokalförening

Särskilt yttrande till budgetförslag för 2019 med inriktning 2020-2021

AkademikerAlliansen är positiva till att kommunen, i sin budget, tagit med de punkter som Byggnadsnämnden inte kunde inrymma inom sin tilldelade ram:

- Resurs för fortsatt skanning
- Extra GIS-ingenjör
- Flygfotografering
- Extra medel för utbildning av ledamöter

Vi ser dock behov av ytterligare budgetsatsningar som inte tagits upp. Det gäller biologkompetens inom kommunen, skolbiblioteken och att säkerställa en långsiktig kompetensförsörjning.

Biologkompetens

24 september 2018 avslutades projektanställningen för den enda biologkompetens som kommunen har då finansiering inte finns i kommunens budget. Under de tre år som anställningen funnits har arbetsuppgifterna utökats mycket utöver de ursprungliga projektuppgifterna. Det handlar bl.a. om expertstöd i planer, remisser och utredningar men även om bedömningar som kommunen är skyldiga att göra när det gäller t.ex. påverkan på naturmiljö i miljöbalksprövningar, naturvårdsfrågor och strandskyddsdispenser.

Det finns ett stort behov av att ha en fortsatt biologkompetens och vi vill framföra vikten av att i budgeten skapa ett utrymme för en fast anställd biolog i kommunen. Detta för att våra medlemmar även fortsättningsvis ska kunna få stöd av en biolog och kunna utföra sitt arbete mer effektivt och rättssäkert.

Skolbiblioteken

I januari 2018 gjordes en neddragning av skolbibliotekens budget. Detta följdes av att Förskoleklasserna införlivades i skolplikten vid halvårsskiftet 2018. Detta innebär en stor elevökning och därmed ännu mindre tid/elev för de fem heltidstjänsterna på de 11 grundskolorna och de 16 timmarna på skol- och folkbiblioteket i Stenhamra. Utöver detta ökar elevantalet varje år ändå och inga arbetsuppgifter har tagits bort eller mål för verksamheten omformulerats för att minska kraven. Enligt skollagen och kommunens styrdokument ska alla skolelever ha tillgång till skolbibliotek i likvärdig omfattning oavsett om man har extra behov eller inte, t.ex. funktionsvariationer och annat modersmål. Detta ska även ställas mot att det i Barn- och utbildningsnämndens budget finns en satsning inom statsbidraget "Likvärdig skola" inom modersmål.

Om inte ytterligare budgetmedel tillförs befarar vi att lagstiftningen inte kommer att uppnås och att den tunga arbetsbelastningen kommer göra det svårt att behålla våra skolbibliotekarier. I tidigare rekryteringar har det visat sig svårt att hitta sökanden med relevant utbildning och då är det ännu viktigare att kunna visa en attraktiv arbetsplats.

Säkerställande av kompetensförsörjningen

Inom flertalet grupper finns idag en stor personalomsättning. Vi anser att ett större grepp behöver tas gällande personalförsörjningen inom kommunen och lönebild. Det handlar t.ex. hur man ska behålla befintlig kompetent personal när man vid nyrekrytering upptäcker att marknadsvärdet för den kompetensen har ökat mer än vad man tidigare värderat den till. Förutom lön handlar det även om saker som utvecklande arbetsuppgifter, kompetensutveckling och karriärvägar utan att behöva bli chef.

Förutom att medel behöver avsättas i budgeten för strukturella insatser och justeringar, utöver löneökningar, behövs en dialog om behov och prioriteringar. Ett arbete för en långsiktig kompetensförsörjning är en investering i en minskad sårbarhet för hela organisationen.



Jessica Duf



Signelill Björk

Sveriges Ingenjörer och Naturvetarnas särskilda yttrande till Byggnadsnämndens förslag till budget för 2019

Naturvetarna och Sveriges Ingenjörer ställer sig bakom de förslag på punkter som behöver tillföras verksamheten men som inte inryms i förslag till budget:

- Extra medel för utbildning av ledamöter
- Resurs för fortsatt skanning
- Extra GIS-ingenjör
- Flygfotografering

Biologkompetens

24 september 2018 avslutades projektanställningen för den enda biologkompetens som kommunen har då finansiering inte finns i kommunens budget. Under de tre år som anställningen funnits har arbetsuppgifterna utökats mycket utöver de ursprungliga projektuppgifterna. Det handlar bl.a. om expertstöd i planer, remisser och utredningar men även om bedömningar som kommunen är skyldiga att göra när det gäller t.ex. påverkan på naturmiljö i miljöbalksprövningar, naturvårdsfrågor och strandskyddsdispenser.

Naturvetarna och Sveriges Ingenjörer ser ett stort behov av en fortsatt biologkompetens och vill framföra vikten av att i budgeten skapa ett utrymme för en fast anställd biolog i kommunen. Detta för att våra medlemmar även fortsättningsvis ska kunna få stöd av en biolog och kunna utföra sitt arbete mer effektivt och rättssäkert.

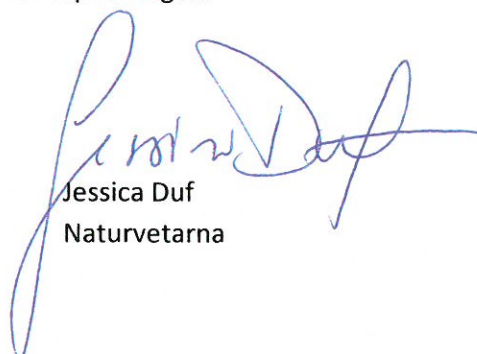
Lönespridning

Lönespridningen är en viktig del i att vara en attraktiv arbetsgivare då det ger en fingervisning om var lönetaket ligger på arbetsplatsen. Om någon enbart har något års arbetslivserfarenhet och ligger nära lönen för de med flerårig arbetslivserfarenhet är risken stor att det uppfattas som ett lönetak och personen söker sig till en annan arbetsgivare för att kunna ha en fortsatt god löneutveckling. För att kunna öka lönespridningen behövs en långsiktig strategi läggas upp men även ytterligare medel tillföras i budget utöver den vanliga kompensationen för löneökningar. Vid löneöversynen för år 2018 framförde Naturvetarna att en lönespridning på ca 10 000 kr inom en lönegrupp med en skillnad i arbetslivserfarenhet som spänner över 30 år är för låg. Arbetsgivarens svar var att lönespridningen är ett resultat av faktorerna Arbete, Marknad och Individ. Arbetsgivaren framförde även att man inte ansåg att en lönespridning på 10 000 kr i en grupp på 8 person var låg.

Naturvetarna och Sveriges Ingenjörer står fast vid att en lönespridning på 10 000 kr inom en lönegrupp med 30 års skillnad i arbetslivserfarenhet är för låg, oavsett hur många som ingår i lönegruppen. Vi kan inte heller se att antalet person ingår i någon av faktorerna Arbete, Marknad och Individ som arbetsgivaren säger ligger till grund för lönespridningen.



Elisabeth Hansson
Sveriges Ingenjörer



Jessica Duf
Naturvetarna