

Intern kontroll

Rapportering – genomförd kontroll

Kontrolldatum:

2018-11-28

Rapportering till:

Åsa Fasth

Nämnd Kommunstyrelsen	Enhet Produktion omsorg
Rutin/process/system Rekrytering	
Kan vi rekrytera personal med rätt kompetens / förmåga att behålla personal med rätt kompetens?	
Kontrollansvarig Sektionschefer	

Resultat/ iakttagelser

- | | | | | |
|--|-------------------------------------|----|--------------------------|-----|
| 1. Aktuell dokumenterad rutinbeskrivning finns | <input checked="" type="checkbox"/> | Ja | <input type="checkbox"/> | Nej |
| 2. Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning | | Ja | <input type="checkbox"/> | Nej |
| 3. Rutinen fungerar men behöver utvecklas | <input checked="" type="checkbox"/> | Ja | <input type="checkbox"/> | Nej |

För att kontrollera detta finns följande frågeställningar;

Har vi ett erbjudande som lockar medarbetare till bristyrken och yrken med kritisk kompetens?

Genomför vi rätt tester och / el arbetsprov

Vilket erbjudande har vi?

Vad efterfrågar medarbetaren?

Först då vi har svaren på dessa frågor kan vi aktivt söka medarbetare på skolor och Rekryteringsmässor.

Under året har vi samarbetat med CoreWorkers genom att arbeta fram ett rekryteringserbjudande för sjuksköterskor.

Ett samarbete med HR för att kvalitetssäkra kravprofiler inför rekrytering har skett.

Förslag till åtgärder

Ytterligare aktiviteter kommer att behöva genomföras, innan en strukturerad uppföljning av effekterna kan genomföras.

Kontrollansvarigs underskrift: