

Christina Thunholm  
HR-chef

Christina.Thunholm@ekero.se

## Kommunstyrelsen

### Personalpolicy KFS 05:1

Dnr KS12/210

#### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta att anta det reviderade förslaget till Personalpolicy, KFS 05:01, att gälla från och med 2019-07-01.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Den aktuella ändringen föreslås utifrån en tillsynsinsats av Diskrimineringsombudsmannen (DO) riktad mot kommuner och landsting där syftet varit att säkerställa att kommuner och landsting har riktlinjer och rutiner för att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. DO:s bedömning efter inspektionen hösten 2018 var att kommunen inte uppfyller kraven på sådana rutiner och riktlinjer som avses kraven i 3 kap 6b § Diskrimineringslagen.

När det gäller riktlinjer och rutiner måste det framgå att det avståndstagande som dessa ger uttryck för även omfattar repressalier, därav följande förslag på revidering av följande avsnitt i personalpolicyn:

Ett inkluderande synsätt – allas lika värde och möjligheter

Ekerö kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare och en arbetsplats för alla utifrån de behov av kompetens som finns. Vi vill att alla medarbetare ska ha lika rättigheter och möjligheter i arbetet. Alla ska behandlas likvärdigt ifråga om arbetsförhållanden och anställningsvillkor. Vi ska främja mångfald genom att ta tillvara olikheter och likheter hos människor. Kommunen som arbetsplats ska präglas av allas lika värde och vara fri från diskriminering, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och repressalier. Samtliga anställda har ett ansvar att reagera och agera vid misstanke om att detta skulle förekomma.

Till personalpolicyn finns en tillämpningsanvisning som är ändrad så att det framgår att den även ska tillämpas vid repressalier.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande, HR-enheten, 2019-04-26  
Förslag reviderad Personalpolicy  
Förslag reviderad Personalpolicy med markeringar

**Beslutet expedieras till**

HR-enheten

Christina Thunholm  
HR-chef