

Synpunkter och yrkanden inför budgetarbete och löneöversyn 2022, från Sveriges Arkitekter

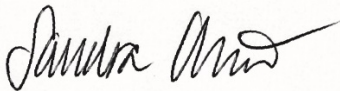
Marknadsläget i arkitektbranschen

Konjunkturen är åter god för arkitekter efter en kortare nedgång. Arkitektföretagen behöver ses som en del av den arbetsmarknad som är tillgänglig även för kommunanställda arkitekter, varför den goda konjunkturen påverkar möjligheterna för kommuner och regioner att rekrytera kompetent och specialiserad personal, så som arkitekter är. Det kommer att finnas ett behov av nyrekryteringar inom arkitektbranschen, speciellt av erfarna medarbetare.

Mot bakgrund av detta har vi följande **Yrkanden och medskick**

- Det bör satsas på akademiker och på arkitekter i synnerhet i de närmsta årens budgetar och vid den årliga löneöversynen.
- Kommunen bör lägga vikt vid marknadskrafterna vid budgetarbete såväl som vid den årliga lönesättningen.
- Arkitekter är akademiker som besitter en specialistkompens som är viktig för kommunens framtida utveckling.
- Arkitektgruppen är liten och belastar därmed löneutrymmet marginellt.
- Det är viktigt med ökad lönespridning och att lönerna speglar prestationer och målpuppfyllelse och att detta på ett tydligt sätt kommuniceras vid lönesamtalet.
- Cheferna förväntas föra en kvalitetssäkrad dialog med sina medarbetare, vilket innebär att chefen i lönesamtalet lämnar ett konkret besked om lön och tydligt motiverar lönepåslaget.
- Vi förespråkar dialogmodellen.
- Vi menar att ett lönesättande ska innehålla en beskrivning av vad medarbetaren behöver göra för att kunna höja sin lön eller behålla den löneutveckling som är normal. Chefen ska ha ett tydligt mandat och ska ha kunskap att genomföra lönesättande samtal av god kvalitet.

Med vänliga hälsingar



Sandra Olséni

Förbundsjurist, Sveriges Arkitekter