



Vårdförbundets inspel till budget 2022

En budget i pandemins tecken, en realistisk budget 2022

Att leverera vård till befolkningen är ett stort uppdrag Ni som Politiker har det yttersta ansvaret för och ansvarstagandet är än mer trängt nu i pandemitider. För att Ni skall kunna leverera god kvalitativ vård till medborgarna måste Ni ta ansvar för att arbetsgivarna skall kunna **behålla** och rekrytera många individer inom Vårdförbundets fyra yrkesgrupper, som idag är bristyrken. Trots att vi ser en ökning 2020 så har det varit sjunkande ansökningssiffror till utbildningarna över tid. Där till ser Vårdförbundet i en Novus undersökning gjord 2020 att 25% av 20 000 respondenter överväger att lämna yrket!

Parterna (SKR, Sobona samt Vårdförbundet) har arbetat fram en strategi i löneavtalet som träffades våren 2019 som nu behöver genomföras där *det är Ni som ger förutsättningarna*. Detta avtal ger möjligheten att avsevärt minska risken för ytterligare kompetenstapp genom en god löneutveckling för Vårdförbundets yrkesgrupper. I utvärderingen kan vi se att arbetsgivarna i Stockholm ligger *långt* efter i att möta intentionerna i avtalet gällande ökad lönespridning och fokus på särskilt yrkesskickliga samt utfallsnivåer. Ni politiker måste ta Ert ansvar i denna verklighetsbild.

Vårdförbundet organiserar barnmorskor, biomedicinska analytiker, sjuksköterskor och röntgensjuksköterskor.

Vården i Stockholm har ett akut behov av våra yrkesgrupper för att kunna ge medborgarna den goda vård som de behöver och har rätt till.

Vårdförbundet ser att Ni behöver avsätta ekonomiska utrymmen i budget 2022 som möjliggör:

- Att chefer ges ekonomiskt utrymme och mandat att *kompetensförsörja* verksamheten baserat på behov och god arbetsmiljö
- Att lönesättande chefer ges ekonomiskt utrymme och mandat att *lönesätta* utifrån behov så att både kvarstannande och rekrytering gynnas
- En ökad lönespridning med en lönespridningskvot på *minst 2,0* (P10/P90)
- *Minst 10 000kr* mer i månadslön till särskilt yrkesskickliga under avtalsperioden (19.04.01-22.03.31)
- Att alla som uppfyller kriterierna för särskilt yrkesskickliga skall identifieras och lönesättas därefter. Detta får inte motverka vare sig tydliga satsningar på dessa individer eller möjligheten till god löneutveckling för övriga.
- Ett utrymme för en god löneutveckling även för de individer som inte identifieras som särskilt yrkesskickliga
- Tecknande av kollektivavtal för specialistutbildning inom ramen för anställningen med bibehållna anställningsvillkor (AST- akademisk speciallisttjänstgöring).