

# Årsredovisning 2021

## Södertörns brandförsvarsförbund



## Dokumentinformation

---

|                                  |                     |
|----------------------------------|---------------------|
| <b>Upprättad</b>                 | <b>Diarenummer</b>  |
| 2022-02-25                       | 2021-000003         |
| <b>Upprättad av</b>              | <b>Beslutad av</b>  |
| Therese Andersson<br>Ekonomichef | Förbundsdirektionen |

---

### Södertörns brandförsvarsförbund

Adress: Mogårdsvägen 2  
143 43 Vårby  
E-post: brandforsvaret@sbff.se  
Webb: www.sbff.se

Telefon: 08-721 22 00  
Org. nummer: 222 000-0737  
Bankgironummer: 5227-7811

## Inledning

Södertörns brandförsvarsförbund är ett kommunalförbund som omfattar de tio medlemskommunerna Botkyrka, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje och Tyresö kommun med sammanlagt drygt 650 000 invånare.

Förbundet bildades 1993 och organisationen styrs av en förbundsledning som är vald på en mandatperiod om fyra år räknat från och med 1 januari året efter valår. Ledningen består av 15 ledamöter och 15 ersättare från våra tio medlemskommuner. Förbundsledningen fastställer organisationens inriktning och mål. Förbundsledningen är genom delegation utsedd att leda organisationens dagliga arbete. Under 2021 har ledningen genomfört nio protokollförda sammanträden.

Verksamheten består av nio heltids- och tre deltidsstationer samt nio brandvårn. Därtill har vi ett funktionsvårn inom skogsbrand. Vi driver Räddningscentralen Stockholms län som är en larm- och ledningscentral. Vid en insats har räddningscentralen den övergripande lägesbilden av händelsen och eventuella samtida händelser i området och kan fördela resurser därefter. Vi ansvarar också för att sotning och brandskyddskontroll utförs i våra medlemskommuner.

Av förbundsordningen framgår att kommunalförbundet ansvarar för räddningstjänst under freds- och krigstid och för medlemskommunernas skyldigheter i övrigt enligt lagen om skydd mot olyckor samt för andra uppgifter som enligt annan lag eller författning åvilar räddningsnämnd.

I vårt förebyggande brandskyddsarbete erbjuder vi bland annat olika utbildningar i brandsäkerhet och medverkar vid olika evenemang i våra medlemskommuner. Vi arbetar med tillsyn av fastigheter och verksamheter, besiktningar och byggnadslov av olika slag.

Kommunalförbundet kan därutöver åt en eller flera medlemskommuner efter överenskommelse svara för tillståndsfrågor avseende brandfarliga och explosiva varor.

### **Tillsammans skapar vi framtidens räddningstjänst**

Vi ska vara en framåtsträvande och vidsynt organisation som vågar utmana rådande normer för att hitta bättre lösningar. Vi skapar möjligheter för mångfald och jämställdhet eftersom vi vet att det är en förutsättning för en kompetent organisation. Med en dynamisk och målstyrd organisation byggd på kollegialt ansvar hos kreativa och självtänkande medarbetare har vi en organisation och medarbetare med allra högsta kompetens.

Vi breddar vårt uppdrag, arbetar tvärssektoriellt och anpassar oss efter vår omvärld. Genom samordning av resurser under en gemensam ledning möjliggörs ökad effektivitet, kvalitet, säkerhet och slagkraft för de verksamheter som kommunalförbundet enligt förbundsordning ålagts. I det förebyggande arbetet och vid olyckor och kriser ser vi inte bara till den fysiska skadan utan till hela det drabbade sammanhanget. I en tät dialog och samverkan med kommunens olika aktörer arbetar vi för att tillsammans skapa en säkrare och tryggare vardag för de som bor och vistas i våra medlemskommuner.

## Vår värdegrund

Vi har ett samhällsansvar som vi gillar och vi tar vårt uppdrag ett steg längre. Vi gör alltid lite mer än vad som förväntas av oss, strävar alltid mot att göra vårt bästa och med glädje delar vi med oss av vår kunskap. Vi arbetar alltid utifrån att de vi möter, verkar för och samarbetar med ska uppleva den bästa, tryggaste och säkraste servicen i en miljö som präglas av tillit. Ett hållbart samhälle är det bästa samhället och det skapar vi tillsammans.

Att alltid leverera mest på bästa sätt förpliktigar. Det räcker inte med att vi bara säger det. Att alltid vara den bästa versionen av oss själva, att vara etta, är ett val vi måste göra varje dag. I varje arbetsuppgift. I varje uppdrag. Etta för oss innebär en glöd inom oss som inte går att släcka med allt vatten i världen.

Våra tre värdeord är **säkerhet**, **tillit** och **kompetens**. Dessa leder oss i vårt dagliga arbete för att uppnå vår vision - Sveriges mesta räddningstjänst.

# Innehållsförteckning

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Inledning .....</b>  | <b>2</b>  |
| Tillsammans skapar vi framtidens räddningstjänst .....              | 2         |
| Vår värdegrund .....  | 3         |
| <b>Förvaltningsberättelse .....</b>                                 | <b>5</b>  |
| Södertörns brandförsvarsförbunds uppdrag och verksamhet .....       | 5         |
| Översikt över verksamhetens utveckling.....                         | 6         |
| Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....      | 6         |
| Investeringar.....  | 7         |
| Händelser av väsentlig betydelse .....                              | 7         |
| Styrning och uppföljning av verksamheten .....                      | 10        |
| God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning.....              | 10        |
| Måluppfyllnad.....  | 12        |
| Balanskravsresultat.....  | 20        |
| Balanskravsutredning .....  | 20        |
| Väsentliga personalförhållanden.....                                | 21        |
| Förväntad utveckling .....  | 21        |
| Händelser av väsentlig betydelse efter räkenskapsårets utgång ..... | 22        |
| <b>Finansiell rapportering.....</b>                                 | <b>23</b> |
| Resultaträkning.....  | 23        |
| Balansräkning .....   | 24        |
| Kassaflödesanalys .....   | 25        |
| Investeringsredovisning.....  | 26        |
| Driftsredovisning .....   | 27        |
| Noter .....   | 28        |
| <b>Personal .....</b>   | <b>34</b> |
| Våra medarbetare.....   | 34        |
| Personalstatistik .....   | 35        |
| <b>Resultatöversikt internkontroll .....</b>                        | <b>36</b> |
| Tillsynsprotokoll.....  | 36        |
| Systematiskt arbetsmiljöarbete.....                                 | 36        |
| Efterföljande av rutiner för direktupphandling .....                | 36        |
| Rapporterade och fakturerade ärenden.....                           | 37        |
| Händelserapporter .....   | 37        |
| Medarbetarnas kompetensprofiler .....                               | 37        |
| <b>Insatser och statistik.....</b>                                  | <b>39</b> |
| Antal insatser per kommun .....                                     | 39        |
| Händelsetyp.....  | 40        |
| Tillsyner.....  | 41        |
| Sotning och brandskyddskontroll .....                               | 41        |
| Ärenden .....   | 41        |
| <b>Revisionsberättelse .....</b>                                    | <b>42</b> |

## Förvaltningsberättelse

Denna förvaltningsberättelse följer Rådet för kommunal redovisningsrekommendationer R15.

### Södertörns brandförsvarsförbunds uppdrag och verksamhet

Södertörns brandförsvarsförbund (SBFF) är ett kommunalförbund med tio medlemskommuner (Botkyrka, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje och Tyresö) för vilka förbundet ska utföra kommunens uppdrag enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO), samt efter särskilda överenskommelser kan utföra andra uppgifter. LSO ger sammanfattningsvis uppdraget att hålla beredskap för att kunna hantera olyckor och genomföra räddningsinsatser i medlemskommunerna, samt bedriva förebyggande brandskydd. Verksamheten sker i egen regi förutom inom områdena sotning och brandskyddskontroll där verksamheten i huvudsak utförs av upphandlade entreprenörer. Utöver uppdrag enligt LSO bedriver förbundet en larm- och ledningscentral som kan ta emot 112-larm avseende till exempel brand, trafikolyckor, sjukvårdsinsatser eller andra akuta olyckor samt larm från medlemskommunerna och deras bolag. Förbundet hanterar även det kommunala ansvaret för tillstånd och tillsyn enligt Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE).

Förbundets verksamhet bedrivs på nio heltidsstationer, tre deltidsstationer och nio brandvärn. Vi organiserar och utbildar också frivilliga inom den så kallade CIP/FIP verksamheten (civil respektive första insatsperson) som vi kan larma ut som en kompletterande resurs vid olyckor och tillbud. Inom förbundet finns i dag cirka 150 ideella insatspersoner.

I förbundets område bor det uppemot 650 000 invånare. Under året genomförde vi cirka 7 000 utryckningar i medlemskommunerna och bistod andra räddningstjänstorganisationer vid ytterligare cirka 300 insatser. Ungefär hälften av alla utryckningar sker på grund av ett akut nödläge och leder till att vi genomför en räddningsinsats för att hantera situationen.

Förbundets brand- och olycksförebyggande verksamhet har bland annat inneburit att vi har utfört 149 tillsynsbesök under verksamhetsåret och ungefär 600 övriga ärenden avseende tillståndsgivning för hantering av brandfarliga- och explosiva varor samt yttranden angående detaljplaner och byggärenden. Tillsammans med våra entreprenörer har 12 400 brandskyddskontroller genomförts. Under året har förbundet utbildat 550 personer i brandskydd och på olika andra sätt agerat för att skapa meningsfulla möten med allmänheten. På grund av rådande pandemi har stora delar av vår externa verksamhet inte kunnat genomföras som planerat under året, så dessa siffror är lägre än under ett normalår.

## Översikt över verksamhetens utveckling

|  | 2021     | 2020     | 2019     | 2018     | 2017     |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|
| Verksamhetens intäkter (tkr)                     | 395 690  | 384 172  | 372 564  | 360 317  | 345 750  |
| Verksamhetens kostnader (tkr)                    | -386 699 | -377 307 | -369 176 | -364 257 | -345 248 |
| Årets resultat (tkr)                             | 8 991    | 6 865    | 3 388    | -3 940   | 502      |
| Soliditet  | 21,7%    | 20,6%    | 19,9%    | 19,4%    | 20,5%    |
| Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser | 12,5%    | 11,6%    | 10,9%    | 10,4%    | 11,0%    |
| Investeringar (tkr, netto)                       | 14 192   | 6 811    | 12 091   | 17 550   | 14 902   |
| Självfinansieringsgrad                           | 2,4      | 6,8      | 0,6      | 1,5      | -0,4     |
| Långfristig låneskuld                            | -        | -        | -        | -        | -        |
| Antal anställda Heltid                           | 402      | 405      | 406      | 388      | 381      |
| Antal anställda Deltid                           | 92       | 91       | 83,0     | 83,0     | 87,0     |
| Antal anställda Värm                             | 155      | 149      | 147,0    | 125,0    | 152,0    |

Under 2021 har vi fokuserat väldigt mycket på att sätta den nya organisationen som sjösattes 1 april. I och med ett nytt chefsled har vi bättre förutsättning till ett nära ledarskap och ökad specialisering. Samtliga tjänster tillsattes internt, vilket var en förutsättning för att organisationsförändringen skulle rymmas inom befintlig budgetram. Vår inköpsavdelning har fokuserat på upphandlingar och att effektivisera och styra upp inköpsrutinerna i hela förbundet. Ett arbete som kommer fortsätta under 2022. Fortsatt effektiviseringsarbeten ute i verksamheterna har varit nödvändiga för att nå ett resultat i balans. Fler händelser av betydelse för verksamhetens utveckling, se avsnitt ”Händelser av väsentlig betydelse”.

### Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Liksom flertalet gånger tidigare kom pensionsskulden att vara det avgörande för förbundets slutliga resultat. En brandman har enligt avtal möjlighet att gå i pension vid 58-års ålder. Med tre månaders varsel kan förbundet tappa värdefull kompetens som är svårt att snabbt ersätta med nyrekrytering. Under senare år har cirka tio procent av förbundets brandmän uppnått den åldern. Förbundet eftersträvar att fasa ut dessa erfarna brandmän successivt och erbjuder därför en viss extra pensionsersättning. Parallellt med nyrekrytering arbetar erfaren personal kvar och erhåller en ekonomisk kompensation samtidigt som förbundets pensionsskuld minskar. Förbundets rekryterings-, utbildnings- och introduktionskostnader kan samtidigt förväntas öka med en åldrande generation som lämnar yrket.

Pensionsförpliktelserna inklusive ansvarsförbindelse, avsättningar för pensioner och kortfristig avgiftsbestämd ålderspension uppgår till 372,3 Mkr (2020: 362,0 Mkr). Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier samt till framtida tillfälliga kostnadsökningar eller intäktsminskningar. Se mer information i not 12.

SBFF verkar i en expansiv region. Kommunerna har under de senaste åren upplevt en stadigt växande befolkning och prognosen visar på en något avtagande men fortsatt ökande tillväxt i regionen. Befolkningsökningen och dess följd effekter med bland annat ökad byggnation och infrastrukturutbyggnad leder till ett ökat antal uppgifter för förbundet, både avseende plan- och byggärenden, tillsyn och räddningsinsatser.

Därutöver ställs förbundet inför andra hot och risker än tidigare där vår förmåga att möta dessa måste bibehållas och utvecklas. SBFF har under åren lyckats hantera dessa utökade utmaningar inom befintliga ramar genom effektiviseringsåtgärder av olika slag. Här ser vi dock att vi inom de kommande åren kan behöva genomgå en betydande ramhöjning av medlemsavgifterna för att möta upp kommunernas fortsatta tillväxt och en förändrad riskbild i vår omvärld.

## **Investeringar**

Investeringarna uppgick till 14,2 Mkr (2020: 6,8 Mkr). Den största posten är leverans av två släckfordon till ett värde av 9,5 Mkr. Utöver sedvanligt inköp av räddningsmaterial, byttes några transportfordon ut under året till ett värde av 2,5 Mkr.

## **Händelser av väsentlig betydelse**

### **Covid-19**

Efter att under 2020 ställt om, ställt in och anpassat oss till ett helt nytt förhållningssätt utifrån den världsomfattande pandemin, covid-19, hade vi alla förhoppningen om att få genomleva det nya året, 2021, med andra och bättre förutsättningar. Tyvärr blev det inte så. Smittspridningen i Sverige generellt och i Stockholms län specifikt var under inledningen av året hög. Vi insåg att alla försiktighetsmått behövde bibehållas och intensifieras. I syfte att inte äventyra den operativa och skadeavhjälpande förmågan för våra medborgare bibehölls och utökades riskbedömningar, vi fortsatte att hålla stängt för alla externa besök på brandstationerna och ställde in det som inte bedömdes som verksamhetskritiskt. Endast helt nödvändiga utbildningar har genomförts fysiskt, som till exempel vikarieutbildning inför sommaren 2021. Företagshälsovården har anlitats för snabbtester av eventuell covid-19-förekomst hos annars symtomfria medarbetare liksom omfattande riskbedömningar av olika moment.

Våra medarbetare har tagit våra särskilda riktlinjer och restriktioner på stort allvar och aktivt bidragit till att förhindra smittspridning. Alla som kunnat har arbetat hemifrån och deltagit digitalt i olika sammanhang tillsammans med kollegor och chefer. Vi har i och med ett nytt arbetssätt tagit ett viktigt digitalt utvecklingskliv. En utveckling som kommer fortsätta även efter det att vi kommit ur den akuta fasen av pandemin. Under året har SBFF lyckats upprätthålla normal förmåga i alla våra skadeavhjälpande verksamheter, såväl inom hel- och deltidstyrkorna som brandvärn och frivilligverksamhet. Däremot har den externa verksamheten i form av brandskydds- och sjukvårdsutbildning inte kunnat genomföras. Inte heller har myndighetstillsyn kunnat genomföras annat än undantagsvis. Detta har påverkat förbundets intäktssida.

### **Brand i avfallshög i Kagghamra, Botkyrka kommun**

Parallellt med pandemin drabbades förbundet av en av de mest komplexa händelserna i förbundets historia. I slutet av 2020 började det brinna i en avfallshög i Kagghamra, Botkyrka kommun. Högen innehöll osorterat avfall och omfattade en yta av 100 gånger 100 meter. De konventionella släckmetoder som finns bedömdes i ett tidigt skede som alltför riskfyllda. Dels beroende på högens utformning, men framför allt beroende på skredrisk och risk för allvarliga miljökonsekvenser då avfallet var placerat i en mycket



känslig naturmiljö. Brandförloppet medförde kraftig och hälsofarlig rök som drabbade både människor och djur och som stundtals kunde kännas på flera mils avstånd.

Tack vare ett gediget arbete av många skickliga medarbetare från organisationen, andra räddningstjänster, Statens geotekniska institut (SGI), SMHI och andra experter genomfördes en sandtäckning av avfallshögen. Samtidigt som arbetet var omfattande på platsen var det mediala intresset stort och det blev avgörande att samarbeta väl med representanter från Botkyrka kommun, Länsstyrelsen Stockholm och andra myndigheter. Arbetet ledde fram till att rökutvecklingen upphörde och efter en noggrann efterkontroll kunde en mer än 90 dagar lång räddningstjänstinsats avslutas i slutet av mars 2021. I anslutning till avslutandet anlätades externa olycksutredare från både Uppsala och Storstockholms brandförsvär. Utredarna presenterade sin rapport i oktober 2021. Räddningsinsatsen blev kostsam och föranledde en ansökan till MSB om ekonomisk ersättning, utöver den självrisk som solidariskt finansieras och bekostas av SBFF.

### **Klimatrelaterade händelser**

De klimatrelaterade riskerna som förbundet i olika sammanhang fört fram och som på ett mycket allvarligt sätt drabbat bland annat Gästrikland har också i mindre omfattning drabbat förbundets medlemskommuner. Under sommaren inträffade kraftiga skyfall vid ett par tillfällen som ledde till okontrollerad vattenansamling i lågpunkter och översvämningar i byggnader. Räddningstjänsten fick rycka ut och bistå med att undsätta människor och företag och utföra akut läns-pumpning.

### **Brand i avfallshög i Kassmyra, Botkyrka kommun**

I början av september uppstod en brand på ytterligare en avfallsanläggning i Botkyrka kommun. Även om branden i sig var av förhållandevis liten omfattning och räddningsinsatsen kunde avslutas inom några dygn så väckte händelsen stor uppmärksamhet bland både kommuninnevånare och media. Detta eftersom det finns tydliga kopplingar mellan de två avfallsanläggningarna som har drabbats av bränder i Botkyrka kommun. De är omgärdade av omständigheter som medför en stor oro bland medborgare och ett stort tryck på kommunen och andra offentliga aktörer att vidta åtgärder.

### **Ny organisation**

Under våren sjösattes en ny, modern och mer ändamålsenlig organisation. Syftet var att ge bättre förutsättningar för ett nära ledarskap, möjliggöra en ökad specialisering och stärka kontaktytan med våra medlemskommuner. Från en organisation där all operativ verksamhet och teknisk drift var organiserad under räddningschefen med produktionsledare till en linjeorganisation med avdelningar, enheter och distrikt.

Avdelningen *Ledning och utveckling* inriktar verksamheten och ansvarar för kvalitet och förmåga inom till exempel räddningsledning, räddningsmetodik, utbildning och analys. Där återfinns även *Räddningscentralen Stockholms län (RCSL)* som ansvarar för utlarmning av räddningsresurser och hantering av en bredd av säkerhets- och jourtjänster till kommuner och kommunala bolag som valt att ansluta sig till räddningscentralen (brand, överfall, hiss med flera). Inom avdelningen organiseras sju

### **Södertörns brandförsvärsförbund**

enheter inklusive räddningscentralen. Chef för avdelningen är tillika räddningschef. Vid Direktionsmötet den 26.e mars utsågs Henrik Lindström till räddningschef för Södertörns Brandförsvarsförbund. Henrik tillträdde per den 1.e april.

Avdelningen *Samhällsskydd* organiserar alla brandgrupper, både hel- och deltid, brandvård och frivilliga. Inom avdelningen finns åtta distrikt som utgår från de platser där det finns heltidsstationer. Utöver att upprätthålla ständig beredskap för akuta skadeavhjälpande uppdrag hanteras också tillsyn, extern utbildning och socialt förebyggande trygghetsarbete i nära samarbete med kommunerna.

Avdelningen *Teknisk drift* hanterar förbundets fordon, materiel, kommunikationsutrustning, lokaler och verkstad.

Ett *kontaktcenter* har också etablerats, där medborgarna får en väg in i alla typer av ärenden tillsammans med registratur och administration. Den kvalitetshöjningen kommer på sikt bidra till att medborgarna enklare och snabbare kan få svar på sina frågor eller hantering av sitt ärende.

Den genomförda organisationsförändringen har inneburit att nya chefer rekryterats inom den befintliga personalnumerären. Chefer som i vissa fall har lång erfarenhet men också de som bedömts ha god potential och förmåga. Under året har olika insatser vidtagits för att ge dessa chefer goda förutsättningar att lyckas i sina nya uppdrag.

### **Handlingsprogram 2022-2023**

Ett av SBFF:s mer tongivande styrdokument är det handlingsprogram för skydd mot olyckor och räddningstjänst som enligt lag ska finnas för alla kommuner. I handlingsprogrammet ska målen för verksamheten beskrivas tillsammans med de risker för olyckor som finns i kommunen som kan leda till räddningsinsatser. Som en följd av författningsändringar i LSO och påföljande föreskrifter om handlingsprogrammets utformning och innehåll så behövde SBFF:s handlingsprogram omarbetas under året. Arbetet genomfördes i projektform och krävde tid och engagemang från flera enheter och dess medarbetare i organisationen. Efter ett väl genomfört arbete kunde slutligen ett förslag till SBFF:s handlingsprogram för de kommande åren presenteras för direktionen. Det nya handlingsprogrammet fastställdes av direktionen i december och gäller från och med 1 januari 2022.

### **Avslutade samarbeten**

SBFF har under året sagt upp ett avtal med Släckmedelscentralen (SMC), en organisation inom Drivkraft Sverige (olja- och petroleumindustrin). Avtalet har inneburit att SBFF har varit en av fyra aktörer i landet som med hjälp av storskalig utrustning och särskilt anpassat släckmedel ska kunna gripa in för att hantera en större brand i en oljecistern på någon av de större oljedepåer som finns i Sverige. Orsaken till att avtalet sagts upp var juridiska oklarheter kring ansvarsfrågor samt finansiering, vilket bedömdes innebära en oproportionerligt stor risk för SBFF.

Under året avslutade vi även samarbetet och sa upp vårt avtal med ESI, en leverantör av en ny teknisk plattform för hantering av ärenden inom området kommunal säkerhet i vår

räddningscentral. Samarbetet har drivits i projektform och har pågått under flera år. Den upphandlade plattformen möter i stort de krav som fanns uppställda men den krävde omfattande utveckling och anpassning för att kunna driftsättas på SBFF. Projektet har återkommande drabbats av förseningar och framskjuten tidsplan. Detta har inneburit att kostnaderna successivt har ökat samtidigt som utsikterna för en driftsättning kändes mer och mer avlägsna. Vi nådde en punkt där vi både av ekonomiska och tekniska skäl såg oss tvingade att avbryta projektet.

### **Ny förbundsdirektör**

I början av juli meddelade förbundsdirektör Hillevi Engström att hon avsåg att lämna sin anställning för ett nytt arbete. Direktionen beslutade under sitt sammanträde i september att entlediga Hillevi från och med den 1 november. Verksamhetsstrateg Max Ekberg trädde då in i rollen som tillförordnad förbundsdirektör. Direktionen initierade omgående en rekryteringsprocess för förbundsdirektörsrollen och direktionens presidium utsågs till rekryteringskommitté. Rekryteringen av ny förbundsdirektör genomfördes under hösten och ur en grupp av flera kvalificerade kandidater valdes Cecilia Uneram ut som slutkandidat. Direktionen tog beslut om att tillsätta Cecilia Uneram som ny förbundsdirektör vid ett extrainsatt direktionsmöte den 3 december. Cecilia påbörjar sin tjänst på SBFF i början av januari 2022.

### **Styrning och uppföljning av verksamheten**

Övergripande mål för verksamheten finns uppsatta i förbundets verksamhetsplan och i handlingsprogrammet som i båda fallen är beslutade och fastställda av direktionen. Målen bryts ner i en årlig förbundsgemensam aktivitetsplan som inkluderar hur verksamheten ska följas upp. Aktivitetsplanen omsätts i lokala arbetsplaner som följs upp lokalt med redovisning till ansvarig chef. På central nivå i förbundet sker löpande uppföljning av ett antal nyckeltal och tre gånger om året görs en större genomlysning avseende både verksamhet och ekonomi. Vid delår och årsredovisning sker en djupare analys över samtliga verksamhetsområden med tillhörande resultatkonton. Uppföljning tillsammans med budgetansvariga i verksamheten sker löpande under året. Utöver detta finns en särskild internkontrollplan beslutad av direktionen som reglerar hur ett antal områden ska följas upp kvalitativt.

### **God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning**

Förbundets finansiella mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning överensstämmer med kommunallagens regler om en ekonomi i balans. Förbundsdirektionen har den 6 december 2013 beslutat anta riktlinjer för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv (RUR). De verksamhetsmässiga målen för god ekonomisk hushållning motsvaras av inriktningsmålen i budget. God ekonomisk hushållning har uppnåtts för år 2021. Förbundets ekonomiska ställning anses vara stabil utifrån likviditets- och soliditetssynpunkt, det vill säga betalningsberedskap på kort sikt och storleken på eget kapital. Vårt finansiella mål är ett resultat i balans och budget för året är satt till 100 tkr.

Årets totala resultat uppgår till 8 991 tkr. Efter justering av realisationsvinst på 2 011 tkr är årets resultat efter balanskravsjusteringar 6 880 tkr och därmed har balanskravet för

perioden uppnått. Totala kostnaden för den omfattande räddningsinsatsen i Kagghamra uppgår till 9 033 tkr, och av dessa är jämförelsestörande kostnader 6 207 tkr. Detta är i sin helhet inräknat i resultatet.

Som så många andra år beror vårt totalt sett positiva resultat på att vår pensionsskuld blev lägre än budgeterat. Vid den omorganisationen som genomfördes under våren, har flera individer bytt avtal och omsluts inte av möjligheten att gå vid 58 år längre. Vi har även flera individer som jobbar kvar efter 58 års ålder. För det kompenseras vi medarbetaren med en del av den lättnad det innebär för förbundet då skulden minskar, men totalt sett ger det ett positivt resultat för förbundet. Även förändrade parametrar från KPA står för en stor påverkan, där förändrad ränta nästan halverade kostnaden för densamma. Förbundets faktiska lönerevision är också lägre än det KPA räknar med i sina prognoser. Pensionskostnaderna är cirka 9 900 tkr lägre än budget för helåret.

När vi isolerat tittar på verksamhetens resultat, och rensar bort för justering av pensionsskulder, ser vi att verksamhetens resultat uppgår till - 2 726 tkr.

Totalt sätt är intäkterna i nivå med budgeterat belopp för perioden. Till följd av restriktioner på grund av covid-19 så har den externa verksamheten endast kunnat bedrivas i mycket begränsad omfattning under året. Detta har medfört påtagliga uteblivna intäkter för verksamhetsområdena myndighetsutövning, det vill säga tillsyn och tillståndsprövning (-2 737 tkr) och extern utbildning (-2 194 tkr). Även intäkterna för brandskyddskontrollverksamheten är lägre än budget (-3 551 tkr) men verksamhetsområdet redovisar totalt sett ett positivt resultat eftersom det samtidigt har varit ett lägre kostnadsutfall gentemot våra underentreprenörer.

Samtidigt som vi har ett lägre intäktstillflöde inom vissa verksamhetsområden på grund av pandemin och dess följdverkningar, så finns det andra intäkter som positivt påverkat årets resultat. Bland annat har de omförhandlade avtalen för uthyrning av lokaler till ambulansverksamheten på våra brandstationer lett till högre intäkter. Även den statliga återföringen för sjuklönekostnader kopplade till covid-19, som uppgår till 1 000 tkr för perioden, hjälper till att balansera upp resultatet. Ersättningen för Kagghamra uppgår till 5 353 tkr.

Våra personalkostnader avseende löner, sjuklöner, övertid och arbetsgivaravgifter ligger sammantaget under den budgeterade nivån för perioden. Sett över hela året har vi varit 6,5 personer färre än föregående år. Våra personalsociala kostnader, så som utbildning, konferens och företagshälsovård ligger också lägre än budget, vilket beror på att pandemin.

De stora avvikande posterna på kostnadssidan tillhör kostnader för den omfattande räddningsinsatsen i Kagghamra i början av året. 6 207 tkr ligger kostnadsfört för Kagghamrainsatsen. Stora delar av året låg våra övriga kostnader under budget men vi gjorde en stor insats under årets sista månader för att nå i mål med planerade materialinköp och investeringar.

Våra avskrivningar ligger över budget, på grund av uppsägning av systemet för kommunal larmhantering (ESI).

## Måluppfyllnad

I *Verksamhetsplan 2021* för SBFF finns inriktningar och mål för verksamheten gällande det innevarande året. Effektmål och indikatorer som anges i verksamhetsplanen har följts upp för perioden 1 januari 2021 till och med 31 december 2021. I tabellen nedan finns en kortfattad sammanställning av resultaten för vår måluppföljning. Därefter följer en mer utförlig beskrivning av respektive effektmål och indikator.

| Effektmål  | Indikator   | Resultat |
|--|---|----------|
| 1.1) De som bor och vistas i våra medlemskommuner ska ha god förmåga att förebygga och agera vid bränder i hemmiljö  | 1a) Bränder i bostäder ska minska   |          |
|  | 1b) Vidtagna skadebegränsande åtgärder innan räddningstjänsten kommer fram till en bostadsbrand ska öka                     |          |
| 1.2) Antalet människor som skadas eller dödas i bränder i byggnader ska minska.  | 1c) Antal döda i bränder ska minska   |          |
| 2.1) Brandskyddet ska successivt förbättras  | 2a) Brandspridning i byggnader ska minska   |          |
| 2.2) Räddningsinsatser ska påbörjas inom rimlig tid  | 2b) Framkomsttid för räddningstjänsten ska bibehållas på 2020 års nivå  |          |
| 2.3) Erfarenheter från olyckor ska tillvaratas och leda till förbättringar   | 2c) Det ska genomföras fler fördjupade olycksundersökningar   |          |
| 3.1) Vi ska ha god förmåga att hantera stora och långvariga räddningsinsatser  | 3a) SBFF ska utveckla och anpassa ledningssystemet för räddningstjänsten i enlighet med nya regler och föreskrifter         |          |
| 3.2) Vi ska ha god förmåga att hantera kris inom egen organisation.  | 3b) En intern krisplan med tillhörande kriskommunikationsplan ska tas fram  |          |
| 3.3) Vi ska få en högre effektivitet i verksamheten genom digitalisering   | 3c) Microsoft Office 365 ska vara fullt implementerat och digital närvaro ska vara möjlig vid alla möten                    |          |
| 4.1) Vi ska aktivt verka för att skydda miljön och minimera skadlig miljöpåverkan.   | 4a) Ett systematiskt miljöarbete ska bedrivas   |          |
| 4.2) Tillit till räddningstjänsten ska vara hög och personalsammansättningen på SBFF ska spegla samhället och våra invånare vad gäller jämställdhet och mångfald | 4b) Fördelningen mellan kvinnor och män i organisationen ska utjämnas   |          |
|  | 4c) Indexvärdet i NKI-undersökningen som genomförs av Stockholm Business Alliance ska vara lägst 80 inom området brandskydd |          |



Alla inom vårt område ska leva i en trygg och säker hemmiljö avseende brand och andra olyckor

### Effektmål 1.1

*De människor som bor och vistas i våra medlemskommuner ska ha en god förmåga att förebygga bränder och brandskador i hemmiljö. De ska även ha en god förmåga att agera för att vidta effektiva skadebegränsande åtgärder vid bränder i hemmiljö.*

### Så här jobbar vi

Den brand som aldrig inträffar eller som släcks i ett tidigt skede orsakar inga skador och medför därför inget lidande eller kostnader. SBFF bedriver ett aktivt arbete med att

informera, utbilda och ge råd om brandskydd till människor som bor och vistas i vårt område. Vi följer upp händelser och insatser och när det uppstår behov så bedriver vi uppsökande verksamhet för att skapa förståelse och kunskap kring de bränder som inträffar och hur fler bränder kan undvikas.

### Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

*1a) Antal bränder i bostäder under 2021 ska minska, jämfört med ett medelvärde för åren 2016–2020.*



#### **Vårt målvärde för indikatorn uppnås inte för perioden.**

Under året har SBFF genomfört räddningsinsatser vid **400 stycken** bostadsbränder. Det är en ökning med 39 stycken jämfört med medelvärdet för samma period under åren 2016–2020 (361 stycken).

**Kommentar:** Pandemin med dess restriktioner och uppmaningar har medfört att människor vistats i sina hem i större omfattning och under längre perioder än normalt. Detta kan vara en av förklaringarna till ökningen av bränder i just bostäder. Sett till det totala antalet rapporterade bränder och brandtillbud i alla typer av byggnader så är utfallet för perioden betydligt mer gynnsamt. För detta ser vi en tydlig nedåtgående trend under mätperioden (2016–2021).

### Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

*1b) Andelen händelser där skadebegränsande åtgärder genomförs av någon annan innan räddningstjänsten är på plats ska öka, jämfört med ett medelvärde för åren 2016–2020.*



#### **Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.**

Vi ser en ökning jämfört med tidigare år. Under 2021 så vidtogs tidiga åtgärder av andra vid **48 procent** av alla bränder i bostadsmiljö. Motsvarande värde för jämförelseperioden är 44 procent.

**Kommentar:** Trenden som kan utläsas i statistiken visar på en fortsatt ökad medvetenhet, vilja och kunskap hos allmänheten för att agera skadebegränsande vid olyckor och tillbud.

### Effektmål 1.2

*Antalet människor som skadas eller dödas i bränder i byggnader inom vårt geografiska område ska minska.*

#### **Så här jobbar vi**

Den nationella strategin för att stärka brandskyddet har innehållit en nollvision om att ingen ska omkomma eller skadas allvarligt till följd av brand. SBFF har varit delaktigt i aktiviteter och insatser för att uppnå strategin. Vi har gjort uppföljning på bränder där människor omkommer och följer det nationella arbetet med att förhindra fler

dödsbränder. Vi arbetar även tillsammans med kommunerna för att nå riskutsatta grupper med förebyggande och skadeavhjälpande åtgärder.

### Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

*1c) Antal döda i bränder i byggnader under 2021 ska minska, jämfört med ett medelvärde för åren 2016–2020.*



#### Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden

Under året har det inträffat 2 dödsfall på grund av brand i SBFF:s område. Medelvärdet för åren 2016–2020 är 4,6 dödsfall på grund av brand.



Vi ska skapa förutsättningar för effektiva räddningsinsatser

### Effektmål 2.1

*Brandskyddet i verksamheter och byggnader ska successivt förbättras.*

#### Så här jobbar vi

SBFF bedriver tillsynsverksamhet för att kontrollera att brandskyddet i verksamheter och byggnader är skäligt. Vi är även remissinstans i samband med samhällsplanering och i byggprocessen för att bidra till att brandskydds- och säkerhetsaspekter hanteras i tillräcklig omfattning.

### Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

*2a) Andelen bränder som spridit sig utanför startbrandcellen vid räddningstjänstens ankomst (gäller både brand- och rökspridning) ska minska, jämfört med ett medelvärde för åren 2016–2020.*



#### Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.

Andelen bränder som sprider sig utanför startutrymmet har minskat från 9,2 procent till **7,3 procent**.

Uttryckt i faktiskt antal så var det under 2021 endast 38 av total 522 bränder i byggnader som spred sig utanför startutrymmet.

### Effektmål 2.2

*Räddningsinsatser ska påbörjas inom rimlig tid.*

#### Så här jobbar vi

Genom vår räddningscentral kvalitetssäkrar vi hela utlarmningsprocessen från och med att ett 112-samtal eller en annan nödsignal når oss till dess att vi har resurser på plats och

kan påbörja en aktiv insats. Vi tillämpar gränslös räddningstjänst som innebär att vi alltid strävar efter att larma närmsta tillgängliga resurs och genom omvärldsbevakning och aktivt ledningsarbete säkerställer vi att beredskapssystemet är utformat för att optimera resursfördelningen för att hantera olyckor och oönskade händelser i hela vårt område.

### Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

*2b) Framkomsttiden för brandförsvarets första resurs på plats vid insatser mot händelsetyperna brand i byggnad, trafikolycka och drunkning ska bibehållas på 2020 års nivå.*



#### **Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.**

Under 2021 var den genomsnittliga framkomsttiden **9 min 09 sekunder**, motsvarande värde föregående år var 9 min 03 sekunder\*. Detta innebär en ökning med 6 sekunder.

\*Uppenbart felaktiga tidsangivelser i statistikmaterialet, där framkomsttiden anges som lägre än noll sekunder (negativa tidsvärden) har uteslutits från analysen.

**Kommentar:** Utfallet från indikatormätningen resulterar visserligen i en ökning av den genomsnittliga ankomsttiden med 6 sekunder för 2021. Målet är att ligga på bibehållen nivå jämfört med föregående år. I mätningen ingår över tusen insatser inom respektive tidsperiod och med hänsyn till att det kan finnas felkällor i form av inmatningsfel och skillnader i handhavande i samband med tidsregistrering så ges utrymme för en viss felmarginal. Därför är tolkningen av resultatet vid denna mätning att målet om att ligga på bibehållen nivå får anses vara uppfyllt.

### Effekt mål 2.3

*Erfarenheter och lärdomar från olyckor och räddningsinsatser ska tillvaratas, återföras till berörda och leda till förbättringar.*

#### Så här jobbar vi

SBFF utformar händelserapporter och dokumenterar erfarenheter och återkopplingar från alla räddningsinsatser. I de fall där det finns ett behov av en fördjupad olycksundersökning genomförs detta.

### Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

*2c) Det ska genomföras fler fördjupade olycksundersökningar under 2021, jämfört med 2020.*



#### **Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.**

Under året har tre fördjupade olycksutredningar genomförts och ytterligare en påbörjats. Det innebär en ökning med en utredning 2021 jämfört med föregående år. Arbetet med att utbilda fler olycksutredare och att få dem i drift



samt att förtydliga processer kring genomförandet av de fördjupade olycksutredningarna har löpt på enligt plan under 2021.



Vi ska vara motståndskraftiga mot störningar

### Effektmål 3.1

*Vi ska ha en god förmåga att hantera stora och långvariga räddningsinsatser både i fredstid och vid höjd beredskap.*

#### Så här jobbar vi

SBFF samarbetar med räddningstjänstorganisationer i regionen inom flera olika områden och har på detta sätt säkerställt möjligheter till resursförstärkningar och samverkan vid stora och långvariga räddningsinsatser. Vi förstärker vår egen förmåga genom en översyn av vårt ledningssystem. SBFF följer utvecklingen av utbyggnad och förstärkning av det civila försvaret.

#### Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

*3a) SBFF ska under året utveckla och anpassa sitt ledningssystem för räddningstjänsten så att det utformas i enlighet med de nya regler och föreskrifter som träder i kraft under 2021.*



#### Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.

Under året har SBFF bidragit till att ett gemensamt styrande dokument med inriktning för skadeplatsnära och övergripande ledning runt en räddningsinsats arbetats fram. Resultatet kunde sedermera implementeras i verksamheten under hösten. De nya direktiven och inriktningarna började gälla per den 1 januari 2022.

**Kommentar:** Arbetet har skett i nära samarbete med åtta andra räddningstjänster inom regionen och lett till att samsyn kring styrning och ledning av en räddningsinsats i relation till Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) föreskrifter runt ledning av räddningsinsatser skapats. Bland de åtta räddningstjänsterna finns vår samarbetspartner inom larm och ledning, Sörmlandskustens räddningstjänst.

### Effektmål 3.2

*Vi ska ha en god förmåga att hantera kris inom egen organisation.*

## Så här jobbar vi

SBFF har genomfört förstärkningsåtgärder inom vår krisberedskap. Vi har kvalitetssäkrat processer och tillsett att dessa frågor ges hög prioritet och fokus i den kommande utvecklingen av organisationen.

### Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

*3b) SBFF ska under året ta fram en intern krisplan med tillhörande kriskommunikationsplan för att skapa handlingsberedskap för en sammanhållen och tydlig central krisledning och att utveckla rutiner vid allvarliga händelser i syfte att minimera konsekvenser för medarbetare, fastigheter och material.*



#### **Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.**

Arbetet med krisplan och kriskommunikationsplan är påbörjat. Slutförande kommer att ske under första kvartalet 2022.

**Kommentar:** Med anledning av att en ny förbundsdirektör tillträder vid årsskiftet 2021/2022 beslutade tillförordnad förbundsdirektör att flytta fram datum för projektavslut till den 31 mars 2022. Beslutet togs i samråd med förbundets säkerhetschef med motiveringen att det är av stort mervärde att den nytillträdde förbundsdirektören ges möjlighet att bidra i arbetet och slutligen fatta beslut om projektets godkännande.

### Effektmål 3.3

*Vi ska få en högre effektivitet i verksamheten genom att nyttja de möjligheter och fördelar som digitaliseringen ger.*

## Så här jobbar vi

Digitaliseringen och ökade krav på tillgänglighet driver oss att satsa på en mer utvecklad IT-miljö inom förbundet. SBFF har genomfört en satsning på införande av en ny IT-plattform och har även satsat på att utbilda all personal inom området. Ytterligare digitaliseringsåtgärder är planerade för de kommande åren.

### Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

*3c) Microsoft Office 365 ska under 2021 vara fullt implementerat i verksamheten och i samband med inbjudan/bokning ska det alltid erbjudas möjlighet att närvara vid möten och sammanträden på distans via digital kanal.*



#### **Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.**

All tillsvidareanställd personal samt personal på deltidsstationerna har fått en obligatorisk IT-utbildning där Microsoft Office 365 ingår. De har antingen fått utbildning på plats eller i digitalt utförande via SBFF:s utbildningsplattform Flame. Samtliga medarbetarkonton för tillsvidareanställd personal är uppflyttade till Microsoft 365. Vid mötesbokningar erbjuds alltid närvaro via Teams.



Vi ska främja en hållbar utveckling

#### Effektmål 4.1

*I all vår verksamhet ska vi aktivt verka för att skydda miljön, förebygga föroreningar och välja metoder och teknik i syfte att minimera skadlig miljöpåverkan.*

#### Så här jobbar vi

Vår verksamhet syftar till att förebygga, förhindra och begränsa olyckor. Vi arbetar för en långsiktig hållbar utveckling, där hushållning med resurser och kretsloppsanpassning är vägledande. I all vår verksamhet ska vi aktivt verka för att skydda miljön, förebygga föroreningar och välja metoder och teknik i syfte att minimera skadlig miljöpåverkan.

Genom ständig förbättring med medarbetares delaktighet och kompetens säkerställs hög miljöprestanda och vi lever upp till gällande miljölagstiftning och bindande krav. Vi verkar utifrån ett miljöledningssystem som är uppbyggt i enlighet med den internationella standarden SS EN ISO 14001:2015.

#### Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

*4a) SBFF arbetar genom systematiskt miljöarbete med inriktningar och mål för 2021. I vår miljömanual finns konkreta mål och uppföljningsindikatorer. Dessa ska tillämpas och följas upp kontinuerligt.*



#### Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.

Kontinuerlig uppföljning av miljömålen och miljöarbetet bedrivs inom ramen för miljögruppen. Inga allvarliga anmärkningar eller incidenter har rapporterats under 2021.

**Kommentar:** Parallellt med den kontinuerliga uppföljningen och miljöarbetet inom SBFF, har under våren även en årlig revision av miljöarbetet och vår miljöcertifiering genomförts. Under revisionen identifierades ett mindre antal avvikelser och ett par observationer. Avvikelserna och observationerna omhändertas inom ramen för det systematiska arbete som bedrivs. På det hela taget var revisionen lyckad och SBFF vidhåller därför status som en miljöcertifierad organisation. Vidare så ställs miljökrav på leverantörers miljöarbete och produkter i samband med alla inköp enligt Lagen om offentlig upphandling. För att uppfylla de nya reglerna i Avfallsförordningen (202:614) och Naturvårdsverkets (NFS 2020:5) digitala nationella avfallsregister har en upphandling skett av miljöcontainrar till alla hel- och deltidstationer. För att minska spridning av skadliga och giftiga ämnen görs noga avvägningar i samband med metodval. Bland annat kan nämnas att under 2021 användes inte skum vid ett enda tillfälle i samband med släckningsarbete.

## Effektmål 4.2

*Tillit till räddningstjänsten både som samhällsaktör och som arbetsgivare ska vara hög. Personalsammansättningen på SBFF ska spegla samhället och våra invånare vad gäller jämställdhet och mångfald.*

### Så här jobbar vi

En hållbar utveckling omfattar flera dimensioner, såväl social, ekonomisk som miljömässig hållbarhet. SBFF har gjort satsningar på att utveckla och förstärka vår värdegrund och bedriver ett aktivt arbete för ett jämlikt Södertörn. Vi vill verka för ett samhälle där alla människor känner sig inkluderade och blir bemötta på ett likvärdigt sätt. Detta arbete startar i vår egen organisation och handlar om hur vi agerar tillsammans och hur vi beter oss mot varandra.

### Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

*4b) Under 2021 ska fördelningen mellan kvinnor och män, anställda i organisationen, utjämnas.*



#### **Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.**

Under perioden har en utjämning skett där andelen kvinnor som är anställda i organisationen har ökat från 13,8 procent till **14,6 procent**.

**Kommentar:** Med utgångspunkt i hela organisationen har det varit möjligt att uppnå målet för 2021. Dock kan vi på sikt ana svårigheter att specifikt inom våra utryckande befattningar vidmakthålla möjligheten att nå målen om en utjämnad könsfördelning.

### Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

*4c) Det sammanvägda indexvärdet i NKI-undersökningen som genomförs av Stockholm Business Alliance 2021 ska för myndighetsområdet Brandskydd vara lägst 80 för de kommuner som ingår i SBFF.*



#### **Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.**

Det sammanvägda indexvärdet för SBFF i den senast publicerade NKI-undersökningen var 82.

## Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen är 8 991 tkr. Efter att hänsyn tagits till realisationsvinster på 2 011 tkr är det justerade balanskravsresultatet 6 880 tkr och därmed är balanskravet för år 2021 uppfyllt. Vi ämnar flytta över högsta möjliga belopp till RUR, vilket utgörs av den del av årets resultat efter balanskravsjusteringar som överstiger 1 procent av medlemsbidraget. Årets balanskravsresultat efter överflytt till RUR är 3 426 tkr.

|  | <b>2021</b>  |
|--|--------------|
| Medlemsbidrag                                      | 342 568      |
| 1 % av medlemsbidrag                               | 3 426        |
| <b>Årets resultat</b>                              | <b>8 991</b> |
| Avgår: Realisationsvinster                         | -2 011       |
| <b>Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b> | <b>6 980</b> |
| Medel till RUR                                     | -3 554       |
| Medel från RUR (max 80%)                           | 0            |
| Medel till framtida pensionsutbetalningar          |              |
| Synnerliga skäl                                    | 0            |
| <b>Årets balanskravsresultat</b>                   | <b>3 426</b> |
| Balanskravsresultat från tidigare år               | 0            |
| <b>Summa</b>                                       | <b>3 426</b> |
| <b>Balanskravsresultat att reglera</b>             | <b>0</b>     |
| <b>Maximal reservering till RUR</b>                | <b>3 554</b> |

## Balanskravsutredning

|  | <b>2021</b>  | <b>2020</b>  | <b>2019</b>  | <b>2018</b>   |
|--|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Årets resultat enligt RR   | 8 991        | 6 865        | 3 388        | -3 940        |
| - Samtliga realisationsvinster                                     | -2 011       | -140         | -399         | -251          |
| + Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet                    |              | -            | -            | -             |
| + Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet                  |              | -            | -            | -             |
| -/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper               |              | -            | -            | -             |
| +/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper |              | -            | -            | -             |
| <b>= Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b>               | <b>6 980</b> | <b>6 725</b> | <b>2 989</b> | <b>-4 191</b> |
| -Reservering av medel till resultatutjämningsreserv                | -3 554       | -3 366       | -            | -             |
| + Användning av medel från resultatutjämningsreserv                |              | -            | -            | 4 191         |
| <b>= Balanskravsresultat</b>                                       | <b>3 426</b> | <b>3 359</b> | <b>2 989</b> | <b>0</b>      |

## Väsentliga personalförhållanden

Vid årsskiftet var vi netto 354 årsarbetare (360). Utöver dessa tillkommer 92 deltidsbrandmän (91) och 155 räddningsvärmän (149) motsvarande 11,5 årsarbetare (10,2). Utbetalda löner har uppgått till 185,3 Mkr (188,6) varav arvoden till förtroendevalda till 1,2 Mkr (1,1). Siffrorna är en ”ögonblicksbild” av antalet anställda just den 31 december 2021 och inom parenteserna 2020 vilket gör att siffrorna kan variera.

| Sjukfrånvaro i %                  |      |      |      |      |      |
|-----------------------------------|------|------|------|------|------|
|                                   | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
| Kvinnor                           | 4,8  | 6,6  | 6,9  | 3,2  | 5,2  |
| Män                               | 3,8  | 5,2  | 3,8  | 3,3  | 4,3  |
| Yngre än 29 år                    | 3,6  | 6,1  | 3,8  | 4,1  | 4,6  |
| 30 - 49 år                        | 3,4  | 4,0  | 3,5  | 2,8  | 3,0  |
| 50 år och äldre                   | 5,0  | 5,1  | 5,4  | 4,0  | 6,7  |
| Total sjukfrånvaro                | 4,0  | 4,5  | 4,2  | 3,3  | 4,4  |
| Varav långtidssjuka över 60 dagar | 22,2 | 16,9 | 46,6 | 38,0 | 48,3 |

## Förväntad utveckling

Samhällsutvecklingen och de prognoser som finns pekar på fortsatt utbyggnad, bebyggelseförtätning och befolkningsökning i regionen under kommande år. Ett växande antal medborgare, företag och trafikrörelser leder till en förändrad riskbild i samhället. Klimatförändringarna medför torrare somrar, där risk för omfattande bränder i skog och mark ökar samtidigt som stormar och höga flöden leder till andra risker som behöver hanteras. Parallellt har brottsutvecklingen medfört nya hot och risker som bilbränder, sprängningar och andra antagonistiska hot såväl riktade mot allmänhet, kriminella personer och medarbetare. Ett förändrat säkerhetspolitiskt klimat i vår omvärld innebär också nya riskbilder och kräver nya arbetssätt och krav på organisationen. SBFF behöver utifrån den förändrade riskbilden utveckla förmågan att kunna agera och hantera de samhällsstörningar och hot som finns i dag och som successivt förändras.

SBFF vill vara en framåtsträvande och vidsynt organisation som utmanar rådande normer för att hitta bättre lösningar. Vi kommer att fortsätta vår resa med att utforma en organisation som på ett bättre sätt möter såväl samhällets som medarbetarnas behov och förväntningar.

För att säkra förbundets långsiktiga förmåga och regelefterlevnad behöver vi i närtid stärka vårt verksamhetsstöd för att ytterligare utveckla och säkerställa möjligheterna att bedriva en rättssäker myndighetsutövning och en effektiv räddningstjänst. En fortsatt anpassning till ny teknik och nya risker är också nödvändig. Om vi ska klara den utvecklingstakt som krävs och med rätt kompetens så ser vi ett behov av en utökning av SBFF:s ram.

Utvecklingsarbetet kommer att ske både inom den egna organisationen och genom starkare samarbete med andra aktörer i vårt närområde och i räddningsregionen.

Kontakterna och vår samverkan med våra medlemskommuner ska genomlysas och förstärkas ytterligare. Dessutom pågår det en spännande utveckling inom kommunal räddningstjänst där samarbetsformer och arbetssätt förändras och formas om.

I Räddningsregion östra Svealand finns redan ett väl fungerande samarbete mellan räddningstjänstorganisationerna i flera län. Inriktningen är att detta samarbete ska fortgå, fördjupas och utvidgas till en effektiv och stark räddningsregion som kan möta framtidens krav och utmaningar.

### **Händelser av väsentlig betydelse efter räkenskapsårets utgång**

Vår bedömning är att det efter räkenskapsårets utgång och fram till idag inte har förekommit några händelser som är av så väsentlig betydelse för verksamheten att de behöver beskrivas närmare i denna redogörelse.

# Finansiell rapportering

## Resultaträkning

| <b>RESULTATRÄKNING</b>                   |       | <b>2021</b>     | <b>2020</b>     |
|--|-------|-----------------|-----------------|
|  |       | <b>tkr</b>      | <b>tkr</b>      |
| Verksamhetens intäkter                   | not 2 | 50 791          | 48 317          |
| Jämförelsestörande intäkter              | not 3 | 2 324           |                 |
| Verksamhetens kostnader                  | not 4 | -365 148        | -353 902        |
| Jämförelsestörande kostnader             |       |                 |                 |
| Avskrivningar                            | not 5 | -17 567         | -16 849         |
| <b>VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER</b>      |       | <b>-329 600</b> | <b>-322 434</b> |
| Medlemsbidrag                            | not 6 | 342 568         | 335 851         |
| <b>VERKSAMHETENS RESULTAT</b>            |       | <b>12 968</b>   | <b>13 417</b>   |
| Finansiella intäkter                     |       | 7               | 4               |
| Finansiella kostnader                    |       | -3 984          | -6 556          |
| <b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b> |       | <b>6 667</b>    | <b>6 865</b>    |
| EXTRAORDINÄRA POSTER                     |       | 0               | 0               |
| <b>ÅRETS RESULTAT</b>                    | not 7 | <b>8 991</b>    | <b>6 865</b>    |



**Balansräkning****BALANSRÄKNING****TILLGÅNGAR****Anläggningstillgångar**

Immateriella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar not 8,9

mark, byggnader och tekniska anläggningar

maskiner och inventarier

övriga materiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

**2021**  
**tkr****2020**  
**tkr****117 861** **121 497**

68 753 71 732

49 108 49 765

**Omsättningstillgångar**

Förråd

Fordringar not 10

Kortfristiga placeringar

Kassa och bank

**361 879** **341 437**

72 702 75 035

289 177 266 402

**SUMMA TILLGÅNGAR****479 740** **462 934****EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER****Eget kapital** not 11

Eget Kapital

Årets resultat

**Summa eget kapital**

95 277 88 412

8 991 6 865

**104 268** **95 277****Avsättningar** not 12

Avsättningar för pensioner

Andra avsättningar

**247 522** **239 546**

247 522 239 546

**Skulder**

Långfristiga skulder

Kortfristiga skulder not 13

**127 950** **128 111**

127 950 128 111

**SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR  
OCH SKULDER****479 740** **462 934****Panter och ansvarsförbindelser**Pensionsförpliktelser som inte upptagits bland  
skulder eller avsättningar not 12

Övriga ansvarsförbindelser not 15

112 544 109 535

17 815 17 764



## Investeringsredovisning

| Investeringsprojekt                 | Investeringsanslag |                   |               | Utfall       |               | Differens     |
|-------------------------------------|--------------------|-------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
|                                     | 2021               | Ombud<br>getering | 2021          | 2020         | 2021          | 2021          |
| Utbyggnad av Lindvreten*            |                    |                   |               |              |               |               |
| Periodiskt underhåll fastigheter    | 800                |                   | 800           | 863          | <b>656</b>    | 144           |
| Övningsanläggning BO                | 3 000              |                   | 3 000         | 609          | <b>103</b>    | 2 897         |
| <b>Summa fastigheter</b>            | <b>3 800</b>       | <b>0</b>          | <b>3 800</b>  | <b>1 472</b> | <b>759</b>    | <b>3 041</b>  |
| Släckbilar                          | 8 600              |                   | 8 600         |              | <b>9 483</b>  | -883          |
| Lastväxlare/tankbil                 | 4 400              |                   | 4 400         |              |               | 4 400         |
| Höjdfordon                          | 0                  |                   | 0             |              |               | 0             |
| Räddningsbåtar                      | 0                  |                   | 0             |              |               | 0             |
| Transportfordon                     | 2 700              |                   | 2 700         | 812          | <b>2 486</b>  | 214           |
| Rakel                               |                    |                   | 0             | 2 101        |               | 0             |
| Lastbil för interna transporter     |                    |                   | 0             |              |               | 0             |
| Modernisering larmhantering         | 0                  |                   | 0             | 995          |               | 0             |
| Verksamhetssystem                   | 0                  |                   | 0             |              |               | 0             |
| Övriga inventarier                  | 5 100              |                   | 5 100         | 1 431        | <b>1 464</b>  | 3 636         |
| <b>Summa maskiner o inventarier</b> | <b>20 800</b>      | <b>0</b>          | <b>20 800</b> | <b>5 339</b> | <b>13 433</b> | <b>7 367</b>  |
| <b>Totalsumma</b>                   | <b>24 600</b>      | <b>0</b>          | <b>24 600</b> | <b>6 811</b> | <b>14 192</b> | <b>10 408</b> |

Upplysningar om redovisningsprinciper för investeringar lämnas i not 18

## Driftsredovisning

|                                    | Utfall 2021     | Budget 2021     | Diff %       | Utfall 2020     | Diff %     |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|--------------|-----------------|------------|
| <b>Stab och gemensamt</b>          |                 |                 |              |                 |            |
| intäkter                           | 1 157           | 900             | 28,6         | 1 807           | -36        |
| personalkostnader                  | -21 434         | -22 064         | 2,9          | -17 837         | -20        |
| övriga kostnader                   | -17 493         | -13 947         | -25,4        | -5 457          | -221       |
| netto                              | -37 770         | -35 111         | -7,6         | -21 487         | -76        |
| <b>Produktion</b>                  |                 |                 |              |                 |            |
| intäkter                           | 44 026          | 43 200          | 1,9          | 42 583          | 3          |
| personalkostnader                  | -228 452        | -235 234        | 2,9          | -237 843        | 4          |
| övriga kostnader                   | -56 076         | -47 761         | -17,4        | -58 148         | 4          |
| netto                              | -240 502        | -239 795        | -0,3         | -253 408        | 5          |
| <b>Fastigheter</b>                 |                 |                 |              |                 |            |
| intäkter                           | 5 607           | 3 464           | 61,9         | 3 928           | 43         |
| lokalhyra                          | -5 781          | -5 800          | 0,3          | -5 754          | 0          |
| övriga kostnader                   | -13 367         | -11 744         | -13,8        | -11 616         | -15        |
| netto                              | -13 541         | -14 080         | 3,8          | -13 442         | -1         |
| <b>Finansiering</b>                |                 |                 |              |                 |            |
| medlemsavgifter                    | 342 568         | 342 567         | 0,0          | 335 851         | 2          |
| Jämförelsestörande intäkt          | 2 324           |                 |              |                 |            |
| eget kapital avsatt till pensioner |                 | 2 500           | -100,0       |                 |            |
| utbetalda pensioner                | -36 095         | -46 139         | 21,8         | -41 688         | 13         |
| förändring pensionsskuld           | -4 042          | -3 420          | -18,2        | 7 529           | 154        |
| räntenetto                         | -3 934          | -6 422          | 38,7         | -6 490          | 39         |
| Övriga kostnader                   | -17             |                 | 0,0          |                 | 0          |
| netto                              | 300 804         | 289 086         | 4,1          | 295 202         | 2          |
| <b>Summa intäkter</b>              | <b>395 682</b>  | <b>392 631</b>  | <b>0,8</b>   | <b>384 169</b>  | <b>3</b>   |
| <b>Summa personalkostnader</b>     | <b>-290 023</b> | <b>-306 857</b> | <b>5,5</b>   | <b>-289 839</b> | <b>0</b>   |
| <b>Summa övriga kostnader</b>      | <b>-96 668</b>  | <b>-85 674</b>  | <b>-12,8</b> | <b>-87 465</b>  | <b>-11</b> |
| <b>Netto</b>                       | <b>8 991</b>    | <b>100</b>      |              | <b>6 865</b>    |            |
| <b>Akkumulerat eget kapital</b>    | <b>104 268</b>  | <b>95 377</b>   |              | <b>95 277</b>   |            |

Upplysningar om driftredovisning lämnas i not 17

## Noter

### Not 1 Redovisningsprinciper

Förbundet redovisar enligt Lagen om kommunal bokföring och redovisning och följer god redovisningssed samt anvisningar lämnade av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

**Anläggningstillgångar** upptas i balansräkningen till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag och gjorda avskrivningar. **Avskrivningar** följer i princip rekommendationer från Sveriges Kommuner och Regioner om avskrivningstider och startar den månad anskaffning sker eller, vid större projekt, den månad vi tar anläggningen i drift. Till inventarier av mindre värde räknas inventarier ekonomiska livslängd understiger 3 år eller vars anskaffningsvärdet understiger gränsvärdena vars för inventarier av mindre värde.

**Upplupna räntor** skuldförs.

**Leverantörs- och kundfakturor** med väsentliga kostnads- och intäktsposter periodiseras.

**Löner, semester och okompenserad övertid** periodiseras. Upplupna löner, uttagen semester och okompenserad övertid, inklusive sociala avgifter skuldbokförs.

**Pensionskund.** Avgiftsbestämd ålderspension redovisas som kortfristig skuld. Avsättning för pensioner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning i balansräkningen. Pensioner intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse i enlighet med den kommunala redovisningslagen. Särskild löneskatt ingår i beloppen för pensioner under kortfristiga skulder, avsättningar och ansvarsförbindelser.

**Hyses- och leasingavtals** restskulder under återstående löptid redovisas som ansvarsförbindelse inom linjen i balansräkningen. Rekommendation enligt RKR 5 tillämpas. De hyres- och leasingavtal som redovisas har vi bedömt som operationell leasing, då avtalen går att säga upp utan väsentliga ekonomiska förpliktelser.

|  |  | 2021<br>tkr    | 2020<br>tkr    |                |
|--|--|----------------|----------------|----------------|
| <b>Not 2 Verksamhetens intäkter</b>                                | Kommunal beredskapsplanering   | 885            | 869            |                |
| I posten övrigt ingår realisationsvinster                          | Övriga intäkter kommuner, landsting och staten                           | 3 549          | 3 790          |                |
| enligt not 7. Realisationsförluster ingår i posten övrigt i not 8. | Statliga bidrag  | 6 077          | 167            |                |
|  | Ersättning för sjuklöne covid-19   | 999            | 1 730          |                |
|  | Taxor och avgifter   | 30 748         | 34 836         |                |
|  | Utbildning och konsulttjänster   | 981            | 2 601          |                |
|  | Externa hyror  | 5 252          | 3 597          |                |
|  | Övrigt   | 2 300          | 726            |                |
|  | <b>Summa externa intäkter</b>  | <b>50 791</b>  | <b>48 317</b>  |                |
| <b>Not 3 Jämförelsestörande intäkter</b>                           | Posten hör sig till en rättning av uppbokad löneskatt i 2019 års bokslut | 2 324          | 0              |                |
| <b>Not 4 Verksamhetens kostnader</b>                               | Utgifter för material, entreprenader och konsulter                       | 20 265         | 13 765         |                |
|  | Löner, arvoden och kostnadsersättningar                                  | 186 431        | 190 324        |                |
|  | Sociala avgifter och pensioner   | 98 170         | 93 888         |                |
|  | Personalsociala kostnader  | 5 422          | 5 628          |                |
|  | Hyra, leasing, fastighetservice och energi                               | 18 501         | 15 690         |                |
|  | Förbrukningsmaterial m m   | 14 561         | 12 698         |                |
|  | Reparation och underhåll   | 6 653          | 6 555          |                |
|  | Övrigt   | 15 145         | 15 354         |                |
|  | <b>Summa externa kostnader</b>   | <b>365 148</b> | <b>353 902</b> |                |
| <b>Not 5 Avskrivningar</b>   | Planenlig avskrivning på mark, byggnader                                 | 3 738          | 3 296          |                |
|  | Planenligt avskrivning maskiner och inventarier                          | 13 828         | 13 553         |                |
|  | Nedskrivning av anläggningstillgångar                                    | -              | -              |                |
|  | <b>Summa avskrivningar</b>   | <b>17 567</b>  | <b>16 849</b>  |                |
| <b>Not 6 Medlemsavgift</b>   | <b>Kommun</b>  | <b>Andel</b>   | <b>2021</b>    | <b>2020</b>    |
| Medlemsavgiften består av tre delar.                               | Botkyrka   | 11,59%         | 36 528         | 35 812         |
| Grundavgiften fördelas enligt                                      | Ekerö  | 7,55%          | 23 795         | 23 328         |
| andelen. Pensionskostnader   | Haninge  | 16,72%         | 60 166         | 58 986         |
| intjänade före 1998 betalar  | Huddinge   | 18,97%         | 71 430         | 70 030         |
| kommunerna Botkyrka, Ekerö och                                     | Nacka  | 11,59%         | 36 528         | 35 812         |
| Salem direkt till KPA medan övriga                                 | Nykvarn  | 1,48%          | 6 038          | 5 919          |
| kommuner betalar via   | Nynäshamn  | 6,29%          | 21 235         | 20 818         |
| medlemsavgiften. Hyreskostnader                                    | Salem  | 2,48%          | 7 816          | 7 663          |
| för brandstationer ingår i   | Södertälje   | 14,25%         | 48 110         | 47 167         |
| medlemsavgiften för Haninge,                                       | Tyresö   | 9,08%          | 30 921         | 30 315         |
| Huddinge, Nykvarn och delvis                                       | <b>Summa</b>   | <b>100,00%</b> | <b>342 568</b> | <b>335 851</b> |
| Tyresö medan övriga kommuner står                                  |  |                |                |                |
| för dessa kostnader själva.  |  |                |                |                |

|  |  | 2021           | 2020           |
|--|--|----------------|----------------|
| <b>Not 7 Årets resultat</b>                      | Årets resultat enligt resultaträkningen            | 8 991          | 6 865          |
|  | Avgår: realisationsvinster                         | -2 011         | -140           |
|  | Återföring av effekt av RIPS-ränta                 |                |                |
|  | <b>Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b> | <b>6 980</b>   | <b>6 725</b>   |
|  | Medel till RUR                                     | -3 554         | -3 366         |
|  | Medel från RUR                                     | 0              | 0              |
|  | <b>Årets balanskravsresultat</b>                   | <b>3 426</b>   | <b>3 359</b>   |
|  | Balansunderskott från tidigare år                  | 0              | 0              |
|  | <b>Summa</b>                                       | <b>3 426</b>   | <b>3 359</b>   |
|  | <b>Balanskravsresultat att reglera</b>             | <b>0</b>       | <b>0</b>       |
| <b>Not 8 Materiella anläggningstillgångar</b>    |  | <b>2021</b>    | <b>2020</b>    |
| <b>Mark och byggnader</b>                        | Ingående anskaffningsvärde                         | 102 379        | 101 412        |
| <i>Linjär avskrivning tillämpas för samtliga</i> | Inköp  | 759            | 967            |
| <i>Mark och byggnader</i>                        | Försäljningar                                      | -              | -              |
|  | Utrangeringar                                      | -              | -              |
|  | Överföringar                                       | -              | -              |
|  | <b>Utgående anskaffningsvärde</b>                  | <b>103 138</b> | <b>102 379</b> |
|  | Ingående ack avskrivningar                         | -30 647        | -27 351        |
|  | Försäljningar                                      | -              | -              |
|  | Utrangeringar                                      | -              | -              |
|  | Överföringar                                       | -              | -              |
|  | Årets avskrivningar                                | -3 738         | -3 296         |
|  | <b>Utgående ack avskrivningar</b>                  | <b>-34 385</b> | <b>-30 647</b> |
|  | Ingående ack nedskrivningar                        | -              | -              |
|  | Försäljningar                                      | -              | -              |
|  | Utrangeringar                                      | -              | -              |
|  | Årets nedskrivningar/återföringar                  | -              | -              |
|  | <b>Utgående ack nedskrivningar</b>                 | <b>0</b>       | <b>0</b>       |
|  | <b>Utgående redovisat värde</b>                    | <b>68 753</b>  | <b>71 732</b>  |
|  | <b>Avskrivningstider (genomsnittliga)</b>          | <b>40</b>      | <b>40</b>      |

|   |  | 2021<br>tkr     | 2020<br>tkr     |
|---|--|-----------------|-----------------|
| <b>Maskiner och inventarier</b>   | Ingående anskaffningsvärde                 | 256 042         | 251 068         |
| <i>Linjär avskrivning tillämpas för samtliga maskiner och inventarier</i> | Inköp                                      | 13 433          | 5 844           |
|   | Försäljningar                              | -14 916         | -870            |
|   | Utrangeringar                              | -               | -               |
|   | Överföringar                               | -               | -               |
|   | <b>Utgående anskaffningsvärde</b>          | <b>254 559</b>  | <b>256 042</b>  |
|   | Ingående ack avskrivningar                 | -206 275        | -193 402        |
|   | Försäljningar                              | 14 654          | 680             |
|   | Utrangeringar                              |                 |                 |
|   | Överföringar                               |                 |                 |
|   | Årets avskrivningar                        | -13 828         | -13 553         |
|   | <b>Utgående ack avskrivningar</b>          | <b>-205 449</b> | <b>-206 275</b> |
|   | Ingående ack nedskrivningar                |                 |                 |
|   | Försäljningar                              |                 |                 |
|   | Utrangeringar                              |                 |                 |
|   | Årets nedskrivningar/återföringar          |                 |                 |
|   | <b>Utgående ack nedskrivningar</b>         | <b>0</b>        | <b>0</b>        |
|   | <b>Utgående redovisat värde</b>            | <b>49 109</b>   | <b>49 766</b>   |
|   | <b>Avskrivningstider (genomsnittliga)</b>  | <b>6</b>        | <b>6</b>        |
|   | Mark och byggnader                         | 103 138         | 102 379         |
|   | Maskiner o mikrovågslänkar                 | 6 202           | 6 202           |
|   | Inventarier                                | 27 667          | 27 667          |
|   | Transportmedel                             | 174 650         | 177 425         |
|   | Förbättringsutgifter ej ägda fastigheter   | 1 323           | 1 323           |
|   | Övriga maskiner och inventarier            | 44 717          | 43 425          |
|   | <b>Summa</b>                               | <b>357 697</b>  | <b>358 421</b>  |
| <b>Not 9 Sålda och utrangerade anläggningstillgångar</b>                  | Anskaffningsvärde                          | 14 916          | 870             |
| Försäljning avser huvudsakligen transportmedel.                           | Ackumulerade avskrivningar                 | -14 654         | -680            |
|   | <b>Nettovärde</b>                          | <b>262</b>      | <b>190</b>      |
|   | Försäljningspris                           | 2 273           | 331             |
|   | Realisationsvinst                          | 2 011           | 140             |
|   | Realisationsförlust                        | 0               | 0               |
|   | <b>Nettovinst</b>                          | <b>2 011</b>    | <b>140</b>      |
| <b>Not 10 Fordringar</b>  | Kundfordringar                             | 63 745          | 65 946          |
|   | Förutbetalda kostnader o upplupna intäkter | 3 893           | 3 885           |
|   | Övriga kortfristiga fordringar             | 5 065           | 5 204           |
|   | <b>Summa</b>                               | <b>72 702</b>   | <b>75 035</b>   |
| <b>Not 11 Eget kapital</b>  | Ingående eget kapital                      | 95 277          | 88 412          |
|   | Årets resultat                             | 8 991           | 6 865           |
|   | <b>Utgående eget kapital</b>               | <b>104 268</b>  | <b>95 277</b>   |
|   | varav avsatt till RUR                      | 13 088          | 9 534           |



|   |  |                |                |
|---|--|----------------|----------------|
| <b>Not 12 Pensionsförpliktelser</b><br>Pensionsförpliktelserna beräknas av KPA enligt RIPS 07. Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier. | Avgiftsbestämd ålderspension                           | 9 883          | 10 422         |
|   | Särskild löneskatt på pensionskostnader 24,26%         | 2 398          | 2 528          |
|   | <b>Summa kortfristig pensionsskuld</b>                 | <b>12 281</b>  | <b>12 950</b>  |
|   | Avsättning för pensionsskuld intjänad efter 1997       | 199 197        | 192 778        |
|   | Varav avsätt till ÖK-SAP                               |                |                |
|   | Särskild löneskatt                                     | 48 325         | 46 768         |
|   | <b>Summa avsättning för pensioner</b>                  | <b>247 522</b> | <b>239 546</b> |
| Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998  | 112 544  | 109 535        |                |
| <b>Summa ansvarsförbindelse pensioner</b>   | <b>112 544</b>   | <b>109 535</b> |                |
| <b>Totala pensionsförpliktelser</b>   | <b>372 347</b>   | <b>362 031</b> |                |
| <br>  |  |                |                |
| <b>Not 13 Kortfristiga skulder</b>  | Skuld till kreditinstitut och kunder                   |                |                |
|   | Leverantörer   | 17 632         | 11 353         |
|   | Skatteavräkning  | 5 795          | 5 093          |
|   | Upplupna personalkostnader                             | 29 004         | 34 415         |
|   | Övriga uppl kostnader och förutb intäkter              | 75 519         | 77 250         |
|   | <b>Summa</b>   | <b>127 950</b> | <b>128 111</b> |
| <b>Not 14 Kostnader för revision</b>  | Räkenskapsrevision                                     | 65             | 75             |
|   | Förtroendevalda revisorer årsarvode                    | 74             | 84             |
|   | <b>Summa</b>   | <b>139</b>     | <b>159</b>     |
| <b>Not 15 Övriga ansvarsförbindelser</b>  | Hyra fastigheter inom ett år                           | 5 758          | 5 749          |
|   | Hyra fastigheter inom 2-5 år                           | 11 609         | 11 590         |
|   | Leasing inventarier inom ett år                        | 218            | 173            |
|   | Leasing inventarier inom 2-5 år                        | 230            | 252            |
|   | Leasing inventarier inom efter 5 år                    |                |                |
|   | <b>Summa hyres- och leasingavtals resterande värde</b> | <b>17 815</b>  | <b>17 764</b>  |
| Årets avgift  | 5 936  | 6 032          |                |
| <b>Not 16 Justering för ej likvidpåverkande poster</b>  | Justering för realisationsvinster                      | -2 011         | -140           |
|   | Justering för avskrivningar                            | 17 567         | 16 849         |
|   | Justering för avsättningar till pensioner              | 7 976          | -1 056         |
|   | <b>Summa justering för ej likvidpåverkande poster</b>  | <b>23 532</b>  | <b>15 653</b>  |

**Not 17 Driftredovisning principer** Förbundsövergripande gemensamma intäkter och kostnader, som ex medlemsavgifter, pensionsskuld och fastighetskostnader bokförs centralt och fördelas inte ut på övrig verksamhet.

Övriga intäkter och kostnader resultatförs där den uppstår i verksamheten.

Budgeten periodiseras utifrån tänkt intäkts- och kostnadsflöde. Större delen av våra kostnader fördelas jämt under året. Förbundet redovisar enligt bruttoprincipen och internredovisar specifika projekt och aktiviteter. Förbundet tillämpar ingen intermedbitering.

**Not 18 Investeringsredovisning principer**

Förbundet har inga investeringar som pågår under flera år, utan varje år görs en ny bedömning över vilka investeringar som ska ingå i ramen. Till investeringar räknas inköp överstigande 25 tkr och/eller livslängd över 5 år. Vi redovisar enligt bruttoprincipen.

# Personal

## Våra medarbetare

Pandemin har fortsatt att påverka organisationen med varierande kraft även det här året. I covid-gruppen har mycket tid och arbete lagts på att bevaka och följa upp lägesutvecklingen, riskbedöma och på att sätta in lämpliga åtgärder i rätt tid för att minska smittspridning i våra personalgrupper.

Att implementera den största organisationsförändringen i förbundets historia samtidigt som hemarbete gällt för ett flertal medarbetare har ställt stora krav på flexibilitet, tålamod och nytänkande. De nya avdelningscheferna tillträdde i början på året och det fortsatta rekryteringsarbetet startades upp för att anställa sju enhetschefer, åtta distriktschefer och en HR-specialist med bemanningsfokus. Med stor glädje lyckades vi internrekrytera till samtliga positioner vilket gav oss förutsättningar att kunna starta upp den nya organisationen från första april.

Ett gediget utbildningsprogram togs fram och driftsattes åt våra nyrekryterade chefer för att säkerställa- och utveckla den samlade kompetensen i de nya chefsleden i verksamheten.

Under året har vi även fortsatt att utbilda våra chefsprogramsdeltagare i arbetsrätt, arbetsmiljö och praktiskt ledarskap. Detta varvat med ledarskapsutbildning i tätt samarbete med Huddinge, Botkyrka och Södertälje kommun, ett mycket uppskattat program för våra blivande arbets- och styrkeledare.

De senaste åren har kulmen passerats av de stora pensionsavgångarna som kunde härledas till arbetstidsförkortningarna i början på 80-talet. En avgörande faktor som gjort att vi lyckats parera dem har varit en särskild pensionsförstärkning för att behålla våra brandmän ytterligare en tid som annars kunnat gå i pension. Detta för att under tiden hinna rekrytera, utbilda- och kompetensutveckla våra nyanställda brandmän i rätt takt.

Det innebar att behovet av den traditionsenliga rekryteringen av sommarvikarierande brandmän inför nästkommande sommar inte behövdes. Inte heller någon uppstart av ett nytt chefsprogram genomfördes med samma förklaring.

Ett uppehåll som nu ger oss en naturlig möjlighet att se över- och utveckla våra strategier för rekrytering och chefsförsörjning.

Eftersom vår förbundsdirektör valde att gå vidare till nya uppdrag inleddes rekryteringsarbetet för att hitta en efterträdare. Ett arbete som pågick under hösten, med glädjande resultat.

Det har genomförts två större upphandlingar inom HR under året. En för företagshälsovård och en som rör ledarskaps- och ledningsgruppsutveckling inför kommande år.

Vi har även haft samverkande arbetsgrupper kring utvecklingen av policy och instruktion för hantering av alkohol och droger, samt utveckling av vår instruktion för hur vi tar hand om medarbetare som är gravida och föräldralediga.

Under senhösten genomförde vi vår första pulsmätning – ett interaktivt och mer modernt sätt att undersöka delar som rör exempelvis arbetsmiljö, trivsel och arbetsbelastning och som gör att våra medarbetare får reflektera över upplevelsen på arbetet. Pulsmätningarna kommer att genomföras fyra gånger per år med olika fokusområden och följas upp på både förbunds-, avdelnings- och distriktsnivå av våra chefer.

## Personalstatistik

| <b>ANTAL ANSTÄLLDA</b>   |        |       |       |       |       |
|--|--------|-------|-------|-------|-------|
| År   | 2021   | 2020  | 2019  | 2018  | 2017  |
|  | 402    | 405   | 406,0 | 388,0 | 381,0 |
| i staben   | 24     | 19    | 22,0  | 19,0  | 18,0  |
| i produktionen   | 378    | 386   | 384,0 | 369,0 | 363,0 |
| kvinnor  | 67     | 64    | 63,0  | 58,0  | 55,0  |
| män  | 335    | 341   | 343,0 | 330,0 | 326,0 |
| Antal årsarbetare  | 402    | 405   | 406,0 | 388,0 | 380,0 |
| Vikarier   | 3      | 2     | 7,0   | 14,0  | 14,0  |
| Tjänstlediga   | -17,25 | -11,8 | -10,3 | -20,4 | -13,0 |
| Föräldralediga   | -22,8  | -28,8 | -31,6 | -23,7 | -20,0 |
| Långtidssjuka  | -11    | -6,0  | -7,5  | -6,8  | -15,0 |
| Netto årsarbetare  | 354,0  | 360,4 | 363,6 | 351,2 | 346,0 |
| Deltidsbrandmän  | 92     | 91    | 83,0  | 83,0  | 87,0  |
| Räddningsvärmsmän  | 155    | 149   | 147,0 | 125,0 | 152,0 |
| Motsvarande årsarbetare  | 11,5   | 10,2  | 10,0  | 13,0  | 12,0  |
| <b>PERSONALOMSÄTTNING</b>  |        |       |       |       |       |
| Slutade under året   | 23     | 18,0  | 28,0  | 25,0  | 30,0  |
| pensionärer  | 9      | 6,0   | 8,0   | 3,0   | 12,0  |
| övriga   | 14     | 12,0  | 20,0  | 22,0  | 18,0  |
| Nyanställda  | 24     | 20,0  | 46,0  | 32,0  | 32,0  |
| Personalomsättning   | 5,9    | 4,4   | 6,0   | 6,4   | 7,8   |
| Personalomsättning: lägst av antalet anställda som börjat/slutat/antalet anställda |        |       |       |       |       |

# Resultatöversikt internkontroll

## Tillsynsprotokoll

Stickprov bland våra tillsynsprotokoll där tillsyn lett till föreläggande ska göras årligen och kvalitet och lagefterlevnad ska bedömas.

Under 2021 gjordes det, med anledning av restriktioner kopplade till den pågående pandemin, betydligt färre antal tillsyner av SBBF. Med anledning av detta, och för att få jämförbara värden, har det ordinarie antalet stickprov minskats i motsvarande omfattning. Vid denna granskning gjordes därför 16 i stället för 21 stycken.

Resultatet är trendmässigt fortfarande bättre och antalet undermåliga förelägganden har nu minskat från 50 procent (2019), via 30 procent (2020) till 13 procent (2021).

Den positiva utvecklingen kan tydligt kopplas till tydligare processer kring handläggning och bättre mallar för upprättande av föreläggande.

Åtgärd: Utöver fortsatt arbete med att utveckla och förtydliga relaterade processer, planeras inga åtgärder.

## Systematiskt arbetsmiljöarbete

Lokala skyddsronder ska ske en gång om året, som en del av det systematiska arbetet. Skyddsronder har gjorts på alla stationer utom Nykvarns station och det har dokumenterats i vårt uppföljningssystem för arbetsmiljöfrågor (RIA). Arbetsmiljöfrågor ligger som en fast punkt för alla arbetsplatsträffar.

Åtgärd: Vi säkerställer att samtliga skyddsområden ska genomföras under 2022.

## Efterföljande av rutiner för direktupphandling

Under 2021 har vi satsat på att utbilda chefer i vår inköpsprocess och har gjort rutinbeskrivningar på alla våra inköpsnivåer, så även rutiner kring direktupphandling. Under 2021 har vi gjort 20 direktupphandlingar. Av dessa har vi vid ett tillfälle gjort en otillåten upphandling och vid ett tillfälle har vi frångått transparensprincipen.

Åtgärd: Fortsatt implementering av inköpsprocessen med ett förtydligande kring vikten av att direktupphandlingar sker enligt de krav som ställs enligt lag. Vi fortsätter att utbilda nya och befintliga chefer och fortsätter att lägga fokus på alla våra inköp och upphandlingar.

## Rapporterade och fakturerade ärenden

Granskningen visar att alla inrapporterade tillsyner också är överförda till ekonomisystemet. Vid något tillfälle har ett ärende krediterats, eller är tillhörande året före, vilket gör att antalet ärenden i de olika systemen kan variera. Antalet överförda och debiterade ärenden är dock hundra procent.

Åtgärd: Ingen åtgärd planeras.

## Händelserapporter

Stickprov bland händelserapporter som rör räddningsinsatser där SBFF responderat på brand i byggnad alternativt förmodad brand i byggnad ska göras årligen. Syftet är att bedöma kvalitén på rapporterna mätt mot läsbarhet, korrekt ifyllt samt hur väl den interna instruktionen I 701 Händelserapport följs.

Totalt görs tio stycken stickprov och för verksamhetsåret 2021 har dessa gjorts bland totalt 297 stycken händelserapporter som upprättats som dokumentation av den aktuella händelsetypen.

Utav dessa tio stycken rapporter har fyra stycken bedömts som helt korrekt ifyllda. Vidare har fem stycken av rapporterna bedömts sakna korrekt dokumentation kring underrättande av ägare och behov av bevakning i samband med avslut av räddningstjänst (LSO 3 kap, 9§), en rapport saknar restvärdesrapport, två beskriver utförande av arbetsmoment som kan härledas till restvärde men ett fastställande av detta kan inte göras och tre av rapporterna saknar väsentliga delar kopplat till beskrivning av händelse.

Färdigställandet och tid till inskickande av händelserapport till MSB:s databas görs i snitt inom tolv dygn.

Sammantaget görs bedömningen att läsbarheten och möjligheten att läsa in händelsens karaktär och de av räddningstjänsten vidtagna åtgärderna är god och bättre än vid föregående kontroll, men att färdigställandet och tiden till inrapportering till MSB är för lång.

Åtgärder: För att korta ner tid till färdigställande och inskickande av rapporter till MSB, kommer tydligare rutiner arbetas fram och bättre förutsättningar för löpande uppföljning implementeras i organisationen.

## Medarbetarnas kompetensprofiler

Varje år och i samband med samanställningen av verksamhetsåret, granskas genomförandegraden av en kravställda moment i uttryckandeverksamheten.

För år 2021 har momenten varma rökövningar, kravställda i AFS 2007:7, redelegering av D-HLR (utföra hjärt- och lungräddning med komplement av defibrillator) samt rullbandstest. Även det sistnämnda i enlighet med kraven i AFS 2007:7 och samtliga moment som följts upp har rört brandmän inom organisationen.

Resultatet vid uppföljningen blev att 85 procent av organisationens brandmän genomfört momentet varma rökövningar med godkänt resultat under verksamhetsåret. För redelegering av D-HLR var siffran 64 procent och för test av fysisk förmåga genom rullbandstest uppgick antalet genomförda test och godkända personer till 75 procent av det totala antalet anställda brandmän som arbetar inom SBFF.

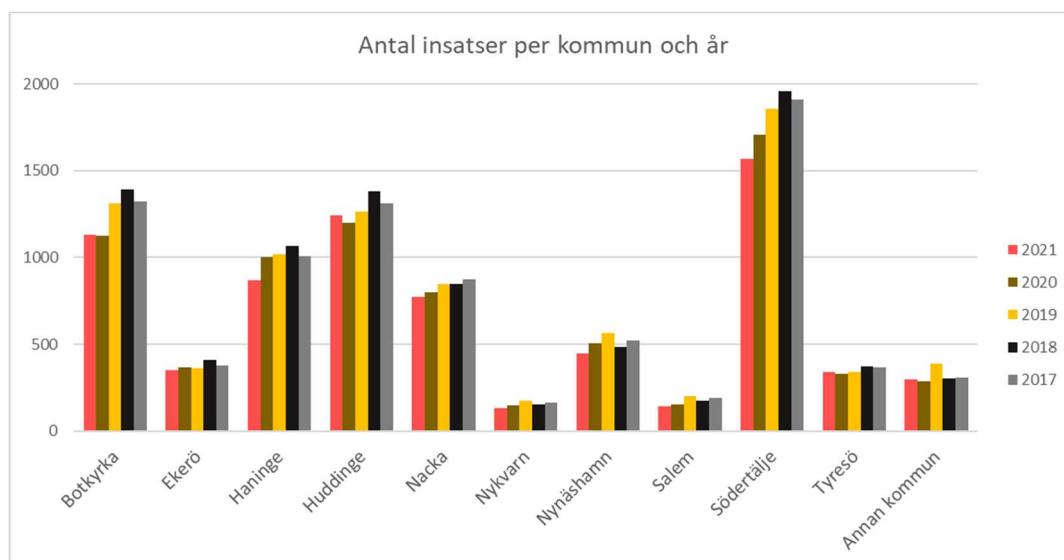
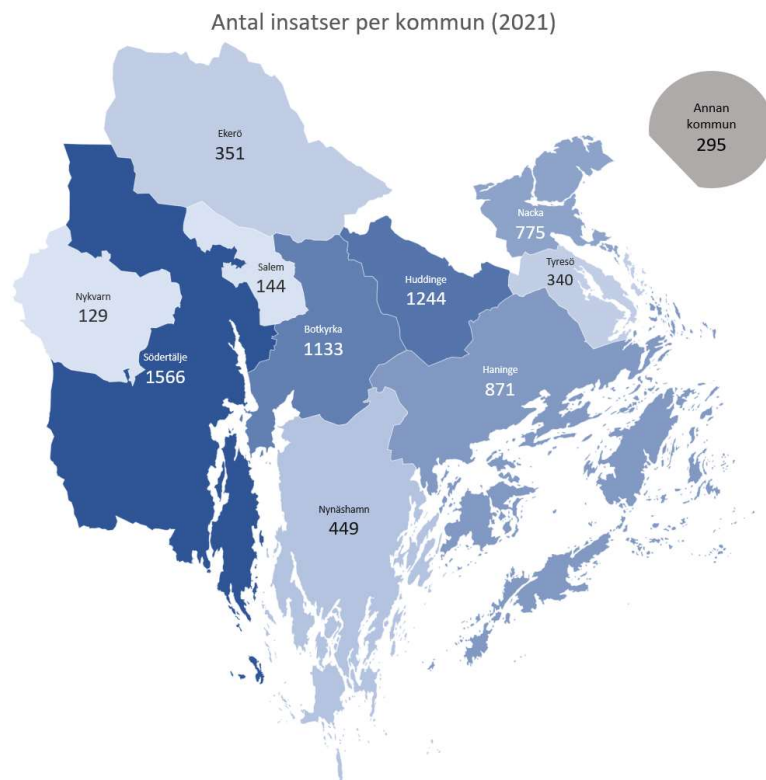
Sammanfattningsvis kan det konstateras att genomförandegrad och antal godkända personer är lägre för verksamhetsåret 2021 än föregående år och att detta till stor del kan härledas till en bristfällig teknisk plattform för uppföljning, men också till ihållande och kraftfulla restriktioner med anledning av smittspridning av covid-19, samt hindrande av smittspridning av densamma. Under ingen period av året har förmågan till att genomföra räddningsinsats eller sjukvårdsinsats varit hotad.

Åtgärd: Under verksamhetsåret 2021 påbörjades en upphandling av en ny teknisk plattform för uppföljning av intern utbildnings- och testverksamhet. Upphandlingen är tänkt att avslutas under kvartal ett 2022.

# Insatser och statistik

Under 2021 har 7 297 utryckningsuppdrag (insatser) genomförts av SBFF:s räddningsresurser. Utav dessa utfördes 7 002 insatser i förbundets medlemskommuner och 295 i någon annan kommun i form av stöd till annan räddningstjänstorganisation. Varje insats kan innebära utryckning från en eller flera brandstationer. Sex av tio insatser hade sitt upphov i en faktisk olyckshändelse eller annan incident där räddningstjänstorganisationen behövde gripa in och hjälpa medborgare och andra aktörer.

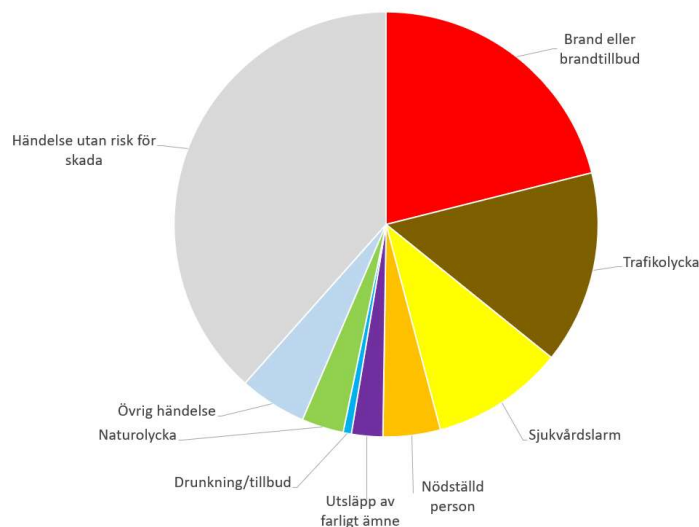
## Antal insatser per kommun





## Händelsetyp

Insatser uppdelade på händelsetyp (2021)



| Händelsetyp                          | 2021   | 2020         | Förändring<br>antal | Förändring<br>procent | 2019         | 2018         | 2017         |       |
|--------------------------------------|--|--------------|---------------------|-----------------------|--------------|--------------|--------------|-------|
| <b>Olyckor</b>                       | Annan olycka/tillbud                                       | 133          | 192                 | -59                   | -31%         | 239          | 187          | 251   |
|                                      | Vattenskada  | 186          | 52                  | 134                   | 258%         | 81           | 71           | 58    |
|                                      | Ras  | 2            | 5                   | -3                    | -60%         | 8            | 10           | 1     |
|                                      | Brand i byggnad  | 605          | 625                 | -20                   | -3%          | 574          | 557          | 562   |
|                                      | Brand, ej i byggnad  | 987          | 1 356               | -369                  | -27%         | 1 611        | 1 747        | 1 851 |
|                                      | Drunkning/tillbud  | 51           | 49                  | 2                     | 4%           | 49           | 46           | 43    |
|                                      | Nödställd person   | 325          | 366                 | -41                   | -11%         | 339          | 341          | 310   |
|                                      | Nödställt djur   | 24           | 18                  | 6                     | 33%          | 29           | 56           | 42    |
|                                      | Stormskada   | 27           | 66                  | -39                   | -59%         | 43           | 3            | 14    |
|                                      | Trafikolycka   | 1 050        | 1 041               | 9                     | 1%           | 1 290        | 1 301        | 1 311 |
|                                      | Utsläpp av farligt ämne                                    | 167          | 207                 | -40                   | -19%         | 216          | 209          | 196   |
| <b>Händelser utan risk för skada</b> | Automatlarm, ej brand                                      | 1 578        | 1 582               | -4                    | 0%           | 1 708        | 1 868        | 1 685 |
|                                      | Händelse utan risk för skada                               | 537          | 626                 | -89                   | -14%         | 639          | 665          | 655   |
|                                      | Ingen händelsetyp angiven<br>(Återkallades före framkomst) | 693          | 525                 | 168                   | 32%          | 704          | 599          | 483   |
| <b>Övriga uppdrag</b>                | Annat uppdrag  | 14           | 34                  | -20                   | -59%         | 29           | 47           | 117   |
|                                      | Dykuppdrag   | -            | -                   | -                     | -            | -            | -            | -     |
|                                      | Felindikering automatlarm                                  | -            | -                   | -                     | -            | -            | -            | 1     |
|                                      | Hiss, ej nödläge   | 4            | 1                   | -                     | -            | 1            | -            | 2     |
|                                      | Annan Hjälp till ambulans                                  | 168          | 86                  | 82                    | 95%          | 59           | 76           | 124   |
|                                      | Hjälp till polis   | 12           | 14                  | -2                    | -14%         | 4            | 9            | 5     |
|                                      | Annat sjukvårdslarm/l väntan på ambulans                   | 23           | 44                  | -21                   | -48%         | 42           | 39           | 43    |
|                                      | Inbrottslarm   | -            | -                   | -                     | -            | -            | -            | -     |
|                                      | Hjärtstoppslarm  | 520          | 487                 | 33                    | 7%           | 467          | 487          | 511   |
|                                      | Trygghetslarm  | -            | 1                   | -                     | -            | -            | -            | -     |
|                                      | Hinder på väg  | -            | -                   | -                     | -            | -            | -            | -     |
| Lyfthjälp                            | 191  | 240          | -49                 | -                     | 242          | 226          | 86           |       |
| <b>Totalt</b>                        | <b>7 297*</b>  | <b>7 617</b> | <b>-322</b>         | <b>-4%</b>            | <b>8 374</b> | <b>8 544</b> | <b>8 351</b> |       |

\*Av 7 297 genomförda insatser utfördes 7 002 insatser i förbundets medlemskommuner och 295 insatser i annan kommun. Varje insats kan innebära utryckning från en eller flera brandstationer.

## Tillsyner

| Tillsyner                          | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Antal objekt                       | 3170 | 3103 | 3245 | 3167 | 3188 |
| Planerade tillsyner                | 690  | 1000 | 1000 | 822  | 924  |
| Genomförda tillsyner               | 149  | 66   | 901  | 646  | 573  |
| Utförda tillsyner i % av planerade | 22%  | 7%   | 90%  | 79%  | 62%  |

## Sotning och brandskyddskontroll

(2021)

|                                 | Botkyrka-Salem | Ekerö | Haninge | Huddinge | Nynäshamn | Södertälje-Nykvarn | Nacka-Tyresö | Summa  |
|---------------------------------|----------------|-------|---------|----------|-----------|--------------------|--------------|--------|
| Beviljad dispens om egensotning | 5              | 10    | 8       | 5        | 0         | 10                 | 2            | 40     |
| Utförd sotning enligt frist     | 68%            | 92%   | 73%     | 82%      | 85%       | 91%                | 45%          | 69%    |
| Utförda brandskyddskontroller   | 648            | 1 619 | 1 151   | 2 088    | 1 148     | 2 205              | 3 548        | 12 407 |
| Förelägganden                   | 0              | 14    | 49      | 9        | 7         | 43                 | 6            | 128    |
| Antal brandskyddskontrollanter  | 3              | 2     | 4       | 4        | 2         | 4                  | 7            | 26     |
| Nyttjandeförbud                 | 1              | 0     | 8       | 2        | 1         | 6                  | 6            | 24     |

## Ärenden

(2021)

| Benämning                                    | Avslutat   | Pågående   | Totalsumma |
|--|------------|------------|------------|
| Tillstånd brandfarlig vara                   | 66         | 40         | 106        |
| Tillstånd explosiv vara                      | 68         | 16         | 84         |
| Anmälan föreståndare/deltagare explosiv vara | 39         | 24         | 63         |
| Tillsyn LBE                                  | 1          | 1          | 2          |
| Tillsyn LSO 2:4                              | 0          | 1          | 1          |
| Yttrande alkohol                             | 81         | 7          | 88         |
| Yttrande Användande av offentlig plats       | 3          | 0          | 3          |
| Yttrande bygglov                             | 115        | 3          | 118        |
| Yttrande detaljplan                          | 63         | 7          | 70         |
| Yttrande miljötillstånd länsstyrelsen        | 16         | 1          | 17         |
| Yttrande offentlig tillställning             | 25         | 0          | 25         |
| Yttrande sakkunnigutlåtande                  | 46         | 4          | 50         |
| Yttrande SEVESO                              | 7          | 1          | 8          |
| Yttrande övrigt                              | 49         | 12         | 61         |
| Yttrande 2:4                                 | 0          | 0          | 0          |
| Tillsyn LSO                                  | 141        | 141        | 282        |
| <b>Totalsumma</b>                            | <b>720</b> | <b>258</b> | <b>978</b> |

# Revisionsberättelse

Södertörns brandförsvarsförbund  
Revisionen

Medlemskommunernas  
kommunfullmäktige

## REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2021

Vi har granskat kommunalförbundets verksamhet under år 2021. Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och fastställt revisionsreglemente. Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i redogörelsen och övriga till berättelsen fogade bilagor. Förbundsdirektionen har godkänt årsredovisningen.

Vår granskning visar att årsredovisningen är upprättad i enlighet med lag om kommunal bokföring och redovisning och god redovisningssed. Granskningen visar vidare att resultatet uppfyller balanskravet samt är förenligt med fastställda finansiella och verksamhetsmässiga mål för god ekonomisk hushållning.

**Vi bedömer** sammantaget att direktionen har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

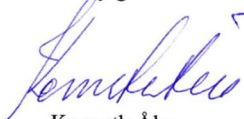
**Vi bedömer** att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

**Vi bedömer** att direktionens interna kontroll har varit tillräcklig.

**Vi bedömer** sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella och verksamhetsmässiga målen för god ekonomisk hushållning.

Vi tillstyrker att förbundsdirektionen och de enskilda förtroendevalda i detta organ beviljas ansvarsfrihet.

Värby gård 2022-03-21

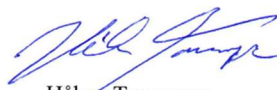


Kenneth Åhs



Elisabeth Jacobs

Jan Olsson



Håkan Tornesque



Sven Bergström

*Till revisionsberättelsen hör bilagorna:  
Revisorernas redogörelse (nr 1)  
De sakkunnigas rapporter i olika granskningar (nr 2-5)*