

Kommunstyrelsen**Motionssvar – om ett kunskapslyft kring hedersförtryck och hederskultur för skol- och förskolepersonal i Ekerö kommun**

Dnr KS22/83

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att motionen ska anses behandlad.

Sammanfattning av ärendet

Sverigedemokraterna i kommunfullmäktige har i en motion föreslagit att

- kommunfullmäktige ställer sig bakom förslaget om en kontinuerlig utbildning för skolpersonal om hur man agerar vid misstanke om hedersförtryck
- kommunfullmäktige ställer sig bakom att kommunen ger tillräcklig utbildning kring de värderingar och normsystem som utgör grunden inom hederskulturen
- kommunfullmäktige ställer sig bakom en nolltolerans mot särbehandling av elever utifrån kulturella eller religiösa uppfattningar.

Kommunfullmäktige har remitterat motionen till barn- och utbildningsnämnden för beredning.

Barn-och utbildningsnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att motionen ska anses behandlad.

Beslutsunderlag

Motion om ett kunskapslyft kring hedersförtryck och hederskultur för skol- och förskolepersonal i Ekerö kommun – KF 2022-03-03

Ärendet

Sverigedemokraterna i kommunfullmäktige har i en motion yrkat att kommunfullmäktige ställer sig bakom förslaget om en kontinuerlig utbildning för skolpersonal om hur man agerar vid misstanke om hedersförtryck, att kommunen ger tillräcklig utbildning kring de värderingar och normsystem som utgör grunden inom hederskulturen och att kommunfullmäktige även ställer sig bakom en nolltolerans mot särbehandling av elever utifrån kulturella eller religiösa uppfattningar.

Kommunfullmäktige har remitterat motionen till barn- och utbildningsnämnden för beredning.

Kommunens rektorer, lärare och elevhälsopersonal styrs av skollagen i vilken det är tydligt reglerat hur skolan ska arbeta med att bland annat skapa trygghet och förhindra kränkande behandling. Barnkonventionen är lag och i artikel 2 anges: "Alla barn har samma rättigheter och lika värde. Ingen får diskrimineras." De sju diskrimineringsgrunderna är kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Varje skola ska enligt Diskrimineringslagen (2008:567) och Skollagen (2010:800) ha planer kring hur man arbetar med likabehandling och kränkande behandling. Dessa planer kan i Ekerö kommun sammankopplas med den handlingsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck som beskrivs längre ned.

I läroplanen framgår att skolan ska arbeta med normer och jämställdhet inom skolans övergripande värdegrunds- och kunskapsuppdrag. Det är en del av skolans kontinuerliga likabehandlingsarbete. Det finns ett särskilt kunskapsområde om sexualitet, samtycke och relationer vilket ingår i flera kurs- och ämnesplaner. Läroplanen anger vad kunskapsområdet ska innehålla och en av punkterna är "kunskaper om maktstrukturer kopplade till kön och hedersrelaterat våld och förtryck". I samband med den nya läroplanen (Lgr 22) har detta flera rektorer arbetat med hur ovan nämnda kunskapsområde ska ingå i övriga ämnen i schemat.

Barn och utbildningsförvaltningens handlingsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck är framtagen av Central elevhälsa och revideras regelbundet. Målet med handlingsplanen är att: "all personal som är verksamma inom skola och förskola ska kunna identifiera och möta barn och unga som lever under förhållanden som ej är förenliga med FN:s konvention om de mänskliga rättigheterna och barnkonventionen. De barn och unga som är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck ska få så bra stöd och insatser som möjligt." Handlingsplanen innehåller checklistor och rutiner som skall följas vid misstanke om hedersrelaterat våld eller förtryck, vidare finns kontaktuppgifter till relevanta instanser och kunskapskällor.

Elevhälsan har regelbundna hälsosamtal med samtliga elever och ställer då frågor för att fånga upp barn som på ett eller annat sätt far illa där en sak kan vara hedersrelaterat våld eller förtryck. Även alla nyanlända elever träffar skolsköterskan för hälsobesök.

Om det framkommer att det föreligger ett behov av kompetensutveckling hos skolans personal är det något som identifieras och åtgärdas i och med det systematiska kvalitetsarbetet av varje enskild rektor. Central elevhälsa kan bistå i kompetensförsörjningsarbetet.



I motionen adresseras att förslagsvis på socialkontoret ha en med expertkompetens inom området. Socialförvaltningen har redan en väldigt god kompetens inom området, dels genom befintlig personal, dels genom socialnämndens riktlinjer för våld i nära relationer som antogs i slutet av förra året. Ekerö kommun är också anslutna till verksamheten Origo som bistår med expertkunskap, utbildning och rådgivning.

Beslutet expedieras till

Kommunfullmäktige

Johannes Pålsson
Chef barn- och utbildningsförvaltningen

Gabriella Borg
Chef Central elevhälsa