

Kommunstyrelsen

Lena Burman Johansson
Socialchef
lena.burman.johansson@ekero.se

Upphävande av beslut om krav på vaccination mot covid-19 vid nyrekrytering vid omsorgsnära arbete inom vård och omsorg

Dnr KS21/356

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att upphäva ordförandebeslut 2022-01-13 vad gäller krav på vaccination mot covid-19 vid nyrekrytering vid omsorgsnära arbete inom vård och omsorg.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens ordförande beslutade 2022-01-13 i fråga om krav på vaccination mot covid-19 vid nyrekrytering vid omsorgsnära arbete inom vård och omsorg.

Sedan den 1 mars 2022 klassas inte längre covid-19 som en allmänfarlig sjukdom. Folkhälsomyndighetens rekommendation sedan den 1 mars 2023 är att vård- och omsorgspersonal ska följa vad som gäller för vaccination mot covid-19 för sin egen ålder och riskgruppsstillhörighet.

Med hänvisning till detta bedöms vaccinationskravet kunna upphöra.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande – Upphävande av beslut om krav på vaccination mot covid-19 vid nyrekrytering vid omsorgsnära arbete inom vård och omsorg, 2023-05-04

Ärendet

Kommunstyrelsens ordförande beslutade 2022-01-13 i fråga om krav på vaccination mot covid-19 vid nyanställning av personal som arbetar inom vård och omsorgsverksamheten med omvårdnadsnära arbetsuppgifter. Beslutet gäller sedan 2022-01-20 och omfattar samtliga yrkeskategorier och såväl tidsbegränsade anställningar som tillsvidareanställda.

Sedan beslutet togs har bedömningen av covid-19 och andra förutsättningar förändrats. Från den 1 mars 2022 klassas inte längre covid-19 som en allmänfarlig sjukdom. Rekommendationen från Folkhälsomyndigheten sedan 1 mars 2023 är att vård- och

omsorgspersonal ska följa vad som gäller för vaccination mot covid-19 för sin egen ålder och riskgruppsstillhörighet. Med hänvisning till detta bedöms vaccinationskravet vid nyanställning kunna upphöra.

Socialförvaltningen och HR följer löpande Folkhälsomyndighetens rekommendationer och vidtar åtgärder vid förändringar av dessa. För att minimera risken för smittspridning gäller för medarbetare som arbetar i omsorgsnära arbete fortsatt att iaktta god följsamhet till hygienregler, använda skyddsutrustning vid behov och stanna hemma vid sjukdom.

Beslutet expedieras till
Socialnämnden

Christina Thunholm
HR-chef

Lena Burman Johansson
Socialchef