

Anders Anagrius
Integrationschef
08-124 571 192
Anders.anagrius@ekero.se

Kommunstyrelsen

Motionssvar – Ingen kommun är en ö

Dnr KS17/39

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att avslå motionen

Sammanfattning av ärendet

Miljöpartiet har i en motion föreslagit att Ekerö kommun ansöker om medlemskap i European Coalition of Cities Against Rasism (ECCAR) och jobbar aktivt i enlighet med det 10-punktsprogram som de antagit.

ECCAR:s tiopunktprogram rör områden som i stor utsträckning omfattas av svensk lagstiftning och där det är självklart för Ekerö kommun att bedriva ett aktivt arbete och ha olika aktiviteter eller insatser.

Kommunen tar del av och inspireras av många olika exempel och är aktiv i flera nätverk, inte minst inom Stockholms län, som knyter an till frågorna som omfattas av ECCAR:s tiopunktsprogram. Deltagande i ytterligare ett nätverk, av t ex den karaktär som ECCAR utgör, kräver att personella resurser avsätts för detta.

I SKL:s sammanställning av arbetet som kommuner i nätverket gjort framgår det att arbetet har stor bredd och omfattar huvuddelen av den kommunala verksamheten och att det är viktigt att inkludera frågor om diskriminering och närbesläktade frågor i det ordinarie styr och ledningssystemet. Kommunledningskontoret delar den synen och menar att ett medlemskap i ECCAR inte är nödvändigt för att nå ett gott resultat inom området. Motionen föreslås därför avslås.

Beslutsunderlag

Motion – Ingen kommun är en ö
Motionssvar 2017-12-15 – Ingen kommun är en ö

Ärendet

Miljöpartiet har i en motion föreslagit att Ekerö kommun ansöker om medlemskap i European Coalition of Cities Against Rasism (ECCAR) och jobbar aktivt i enlighet med det 10-punktsprogram som de antagit.

ECCAR är ett nätverk av städer i Europa som vill förbättra sitt arbete mot rasism och diskriminering. Nätverkets skapades 2004 på initiativ av Unesco. I Sverige har nätverket ett 30-tal medlemskommuner. Nätverkets utgångspunkt är ett tiopunktsprogram som omfattar kommunala kompetensområden inom utbildning, bostäder, sysselsättning, kultur och fritid.

1. [Involvera olika aktörer och grupper för att motverka diskriminering](#)
2. [Mät och integrera mål, statistik och indikatorer i styrsystem](#)
3. [Stöd personer som blivit utsatta för diskriminering och rasism](#)
4. [Informera om gällande rättigheter och skyldigheter](#)
5. [Främja lika rättigheter och möjligheter i samhällslivet](#)
6. [Säkerställ icke-diskriminerande arbetsplatser och välfärdstjänster](#)
7. [Erbjud lika tillgång till bostäder och motverka diskriminering](#)
8. [Utbilda för att motverka rasism och diskriminering](#)
9. [Kultur - Bidra till ett interkulturellt synsätt](#)
10. [Konflikthantering - Motverka hatbrott och erbjud konflikthantering](#)

Nätverket samordnas av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). Inom varje programpunkt har SKL redovisat exempel på aktiviteter/insatser från kommuner som ingår i nätverket.

Det är av betydelse för en kommun att delta och var aktiv i nätverk och i utveckling av nya metoder, arbetssätt m.m. inom den stora bredd av uppgifter en kommun har. Utvecklingssamarbete kan ske i olika former. Att t ex ingå i ett nätverk som föreslås i motionen kräver ett övervägande om det är fördelaktigast att lägga de resurser som krävs för att vara en konstruktiv aktör i just den formen av samarbete eller om det kan ske på annat sätt.

ECCAR:S tiopunktprogram rör områden som i stor utsträckning omfattas av svensk lagstiftning och där det är självklart för en kommun att ha olika aktiviteter eller insatser. Utöver sådant som direkt följer av lagstiftning kan några exempel nämnas.

Kommunens samverkan med civilsamhället inom "Öar utan Gränser" och "Vänfamiljnätverket" är goda exempel på arbete som bidrar till att motverka diskriminering.

Inom barn och utbildningsområdet har varje enhet aktuella likabehandlingsplaner och barn och utbildningsnämnden har ett särskilt pris/stipendium för insatser mot diskriminering och kränkande behandling.

Kommunens integrationsarbete och insatserna för en snabb etablering av nyanlända i samhällslivet och på arbetsmarknaden tar avstamp i alla människors lika värde att inga ska utsättas för diskriminering.

I kommunens arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare är det viktigt att ha ett aktivt arbete mot kränkningar och diskriminering. I kommunens medarbetarenkät ställs frågor om kränkande behandling och diskriminering. Resultaten följs upp och är integrerat i kommunens styrsystem. Kompetensbaserade rekrytering ett annat exempel.

Kommunen tar del av och inspireras av många olika exempel och är aktiv i flera nätverk, inte minst inom Stockholms län, som knyter an till frågorna som omfattas av ECCAR:s tiopunktsprogram. Deltagande i ytterligare ett nätverk, av t ex den karaktär som ECCAR utgör, kräver att personella resurser avsätts för detta.

I SKL:s sammanställning av arbetet som kommuner i nätverket gjort framgår det att arbetet har stor bredd och omfattar huvuddelen av den kommunala verksamheten och att det är viktigt att inkludera frågor om diskriminering och närbesläktade frågor i det ordinarie styr och ledningssystemet. Kommunledningskontoret delar den synen och menar att ett medlemskap i ECCAR inte är nödvändigt för att nå ett gott resultat inom området. Motionen föreslås därför avslås.

Beslutet expedieras till
Integrationschef

Lars Hortlund
Kommundirektör

Anders Anagrius
Integrationschef