

Kommunstyrelsen
Mål och indikatorer Kommunstyrelsen 2019-2022

Dnr KS19/85

Gul markering = ny indikator/datum. Tidigare lydelse i kursiv.

| Nämndmål | Indikator | Tidpunkter |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1 Ge kommunens invånare större möjlighet att påverka planprocesser. | Genomföra ett samråds- eller granskningsförfarande digitalt av en detaljplan. | 2022-12-31 |
| 2 Utveckla och specificera allmänhetens frågestund - särskilda frågor | Testa en ny form för allmänhetens frågestund under mandatperioden | 2022-12-31 |
| 3 Utreda vilka olika forum för medborgarinflytande som kan ge bäst utdelning. | Genomförande av prioriterade åtgärder i plan för medborgarinflytande. <i>Delmål: Ta fram plan för hur medborgarinflytandet ska öka under mandatperioden.</i> | 2022-12-31 2020-12-31 |
| 4 Utveckla kommunens hemsida som verktyg för dialogen. | Kontinuerlig utveckling av hemsidan för att möjliggöra medborgarinflytande och dialog. <i>Delmål: Ny webbsida är införd.</i> | 2022-12-31 2020-12-31 |
| 5 Verka för pendelbåtslinjer till fler destinationer. | Vid varje mättillfälle; Redogörelse av aktiva kontakter - och resultatet av dem - med Region Stockholm (påverka SL). | 2022-12-31 |
| 6 Verka för fler avgångar för befintliga pendelbåtar. | Vid varje mättillfälle; Redogörelse av aktiva kontakter - och resultat av dem - med Region Stockholm (påverka SL). | 2022-12-31 |
| 7 Verka för direktbussar till stora arbetsplatsområden. | Vid varje mättillfälle; Redogörelse av aktiva kontakter - och resultat av dem - med Region Stockholm (påverka SL). | 2022-12-31 |
| 8 Införa fler strategiskt placerade infartsparkeringar med bl a laddstolpar. | Vid varje mättillfälle; Antal tillkommande jämfört år 2018. | 2022-12-31 |
| 9 Ta ett helhetsgrepp om planeringslösningarna för fler parkeringsmöjligheter i centrumnära lägen och för att planera parkering i kombination med lokaler. | Tag fram en parkeringsplan för Ekerö kommun. <i>Utreda behov och möjligheter i de detaljplaner som pågår i Ekerö Centrum samt befintliga parkeringar. Sammanställning i ett övergripande dokument redovisas</i> | 2022-12-31 2020-12-31 |

| | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 10 | Utreda ev. övertagande av vägföreningar inom kommunen. | Komplettera handlingsplan för framkomligheten i trafikplanen genom att definiera de mest prioriterade vägarna för ett ev. kommunalt huvudmannaskap | 2021-12-31 2020-12-31 |
| | | <i>Beslut och genomförd förstudie/utredning</i> | |
| 11 | Verka för anropsstyrd SL-trafik samt förstärkt belysning vid busshållplatser. | Vid varje mättillfälle; Redogörelse av aktiva kontakter - och resultat av dem - med Region Stockholm (påverka SL). | 2022-12-31 |
| 12 | Söka medel för infrastruktuursatsningar ur EU-s infrastrukturfonder. | Inventering/undersökning av förutsättningar och möjligheter. | 2020-12-31 |
| 13 | Kräva ökad polisnärvaro dygnet runt sju dagar i veckan. | Ja/Nej kompl med redogörelse av aktiviteter vid mättillfällen. | 2022-12-31 |
| 14 | Ansöka om att få bli pilotkommun för kommunalt finansierad polis. | Ja/Nej kompl med redogörelse av aktiviteter vid mättillfällen. | 2022-12-31 |
| 15 | Verka för/införa ökad kameraövervakning av offentliga, strategiska platser. | Verka för ökad kameraövervakning. <i>Minst 1 kamera</i> | 2022-12-31 |
| 16 | Utreda de bakomliggande faktorerna för otrygghet i kommunen för att på så vis effektivare kunna förebygga brott. | Utredning, handlingsplan och uppföljning. | 2022-12-31 |
| 17 | Samverkansöverenskommelse mellan polis och Ekerö kommun. | Återstarta samverkansgrupp på strategisk nivå kommun och blåljus 2019. | 2022-12-31 |
| 18 | Inleda ett arbete, tillsammans med Stockholms stad, för att öka tryggheten kring Brommaplan. | Ja/Nej kompl med redogörelse av aktiviteter vid mättillfällen. | 2022-12-31 |
| 19 | I frånvaro av lokal polis anställa ordningsvakter. | Ja/Nej kompl med redogörelse av aktiviteter vid mättillfällen. | 2022-12-31 |
| 20 | Vi bygger inte baracker eller tillfälliga boendelösningar eftersom alla som kommer hit ska erbjudas riktiga bostäder. Har vi inte några riktiga bostäder att förmedla kommer vi pausa vårt mottagande. | Vid varje mättillfälle Ja/Nej | 2022-12-31 |
| 21 | När ekonomin tillåter ska vi sänka kommunalskatten. | En bedömning inför kommande planperiods förutsättningar efter 2 år av överskott utöver resultat 1 % i ordinarie verksamhet. Årligen | 2022-12-31 |
| 22 | Vi strävar efter en välskött ekonomi i balans och minst en procent överskott. | Ja/Nej vid varje delårsbokslut och årsbokslut. | 2022-12-31 |

| | | | |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 23 | Verka för trygghetsboenden och seniorboenden. | Påbörja planering av minst ett trygghetsboende under mandatperioden. Ja/Nej kompl. med redogörelse av aktiviteter vid mättillfällen. | 2022-12-31 |
| 24 | Detaljplanera och påskynda mark för verksamhet och näringsliv. | Omfattningen av prioriteringen i ärendet "prioritering av detaljplaner". | 2022-12-31 |
| 25 | Planera för och införa fler arbetsplatsområden under mandatperioden. | Omfattningen av prioriteringen i ärendet "prioritering av detaljplaner". | 2022-12-31 |
| 26 | Ta stor hänsyn till att våra lokala företag ska kunna växa när vi planerar nya områden. | Inriktningen för planarbetet styrs enligt målet. Ja/Nej kompl med redogörelse av aktiviteter vid mättillfällen. | 2022-12-31 |
| 27 | Snabbare och bättre service till företag från den kommunala organisationen. | Upplevd service bland våra företagare; NKI enl SBA/SKL undersökning. Delmål 1 till 2020: uppnå genomsnittet (index 65). Delmål 2 till 2022 (index genomsnitt + 2 punkter). | 2022-12-31 |
| 28 | Utveckla servicefunktionen för det lokala näringslivet. | Upplevd service bland våra företagare; NKI enl SBA/SKL undersökning. Delmål 1 till 2020: uppnå genomsnittet (index 65). Delmål 2 till 2022 (index genomsnitt + 2 punkter). | 2022-12-31 |
| 29 | Förbättra kommunens möjligheter att ta hänsyn till ett miljöperspektiv i fler beslut. | Delmål: En inventering görs över vilka beslutsområden som ger störst miljöeffekt och ska prioriteras. | 2020-12-31 |
| 30 | Synliggör och förenkla regler för att underlätta för alla medborgare och företagare att göra klimatsmarta val. | Kommunens webbplats visar en tydlig och samlad bild över miljöutvecklingen i kommunen. Kopplat till informationen finns konkreta tips på vad invånare och verksamheter kan göra för att bidra till en minskad miljö- och klimatpåverkan. <i>Delmål: På kommunens nya webbplats finns en dedikerad plats med samlad och tydlig information om hur man gör klimatsmarta val.</i> | 2021-12-31 2020-12-31 |
| 31 | Ge alla Ekerö Bostäders hyresgäster möjlighet att ladda sina elbilar och laddhybrider. | Utbyggnad med minst 35 % av beståndet under 2021. <i>Ägardirektiv eller styrelsebeslut som stödjer detta.</i> | 2021-12-31 2020-12-31 |
| 32 | Inför biobaserad närvärme. | Infört i Ekerö C. | 2022-12-31 |

| | | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 33 | Påskynda utbyggnaden av det kommunala vatten- och avloppsnätet. | Fler nya anslutna abonnenter under mandatperioden jämfört 181231. | 2022-12-31 |
| 34 | Skydd för Jungfrusundsåsen samt Ekebyhovsdalen. | Strategi för Jungfrusundsåsen med ställningstagande om fysisk planering för att skydda åsen | 2021-12-31 2022-12-31 |
| | | <i>Inriktningsbeslutet "Ekebyhovs och Jungfrusundsåsens framtid" verkställs.</i> | |
| 35 | Invigning av badhuset under mandatperioden. | Handling klar/beslut = gult (0,5). Badhus uppfört = grönt (1,0) | 2022-12-31 |
| 36 | Betona gestaltningen och de arkitektoniska värdena vid nyproduktion. | Antagande av reviderad gestaltningspolicy 2.0 i kommunfullmäktige. | 2022-12-31 2020-12-31 |
| | | <i>Delmål: Starta en översyn av kommunens gestaltningspolicy.</i> | |
| 37 | Redan beslutade planuppdrag ska färdigställas. Därefter försiktig utbyggnadstakt med hänsyn till befintlig bebyggelse. | Antal antagen vid varje mättillfälle. | 2022-12-31 |
| 38 | Införa planutskott för detaljplanarbetet. | Införd vid politiskt beslut om organisation. | 2019-12-31 |
| 39 | Framtida detaljplaner ska vara mer flexibla. | Samtliga detaljplaner ska vara så flexibla som platsen tillåter. | 2022-12-31 2020-12-31 |
| | | <i>Delmål: Påbörja en "flexibel" detaljplan senast under 2020.</i> | |
| 40 | Stadsarkitektkompetens ska finnas i kommunen. | Kompetensen säkerställd inom mandatperioden. | 2022-12-31 |
| 41 | Ekerö kommun är en attraktiv och modern arbetsgivare med engagerade och kompetenta medarbetare. Kommunens arbetsplatser kännetecknas av kompetens, utveckling, ansvarstagande och trivsel. Medarbetare i Ekerö kommun känner arbetsglädje, meningsfullhet, är stolta över sina värdefulla roller och har viljan att våga mer. | HME: Värdet ska vara bättre än genomsnittet för Sveriges kommuner. | 2022-12-31 |
| 42 | Ekerö kommun har en effektiv och modern förvaltning | Design av tjänster sker med fokus på medborgaren som ska använda tjänsten samt medarbetaren för effektivisering av interna processer. | 2022-12-31 2020-08-30 |
| | | <i>Samtliga förvaltningar har en digital agenda och en handlingsplan med identifierade utvecklingsområden som effektiviserar processer. (delmål)</i> | |

