

Uppföljning av politiska mål

Helår 2021

del av verksamhetsberättelsen 2021

Kommunstyrelsen



EKERÖ
KOMMUN



Innehållsförteckning

Inledning	3
Resultat av periodens uppföljning	4
Sammanfattning	9

Inledning

Kommunfullmäktige beslutade 2019-03-05 § 1 att anta Ekeröalliansens politiska plattform som inriktning för de kommunala verksamheterna under innevarande mandatperiod. Plattformen uttrycker en övergripande vision och elva övergripande målområden med tillhörande målsättningar. Kommunfullmäktige har 2019-04-09 § 34 beslutat om 11 övergripande mål för Ekerö kommun.

Utifrån plattformen och med av nämnden eventuella tillagda målområden, har nämnden beslutat om mål för verksamhetens utveckling och styrning. Till varje mål finns indikator knuten för bedömning av hur väl målet är uppnått. De nämndsmål som är direkt relaterade till plattformens målområden, bildar tillsammans bedömningen i sin helhet över hur väl vardera av de 11 övergripande målen är uppnådda.

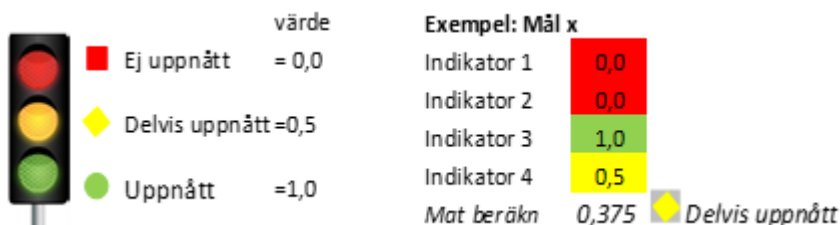
De av nämnden beslutade målen följs årligen upp vid två givna tidpunkter, per augusti och vid årets slut.

I tabellen *Resultat av periodens uppföljning* presenteras respektive nämndsmål med tillhörande indikator och grad av måluppfyllelse.

Grad av måluppfyllelse – definition

Bedömningen av hur väl målet är uppnått bedöms i en tregradig skala. Till varje nämndsmål finns en (eller flera) indikatorer till grund för bedömningen för hur väl målet är uppnått. Vid flera indikatorer för målet "beräknas" indikatorerna till ett värde som visar hur väl målet är uppnått vid det givna uppföljningstillfället.

Tidpunkten för när indikatorn ska vara nådd för att målet ska anses vara uppfyllt är senast 2022-12-31, eller vid en tidigare tidpunkt under mandatperioden. Vägen mot att nå målet kan för vissa mål vara etappindelad – en "delindikator" ska vara nådd vid en tidigare tidpunkt än år 2022 och när steget är nått ersätts den med en ny indikator för att ta nästa steg mot att nå målet.









Resultat av periodens uppföljning

Nämndmål	Indikator	Tidpunkter	Kommentar
1. Ge kommunens invånare större möjlighet att påverka planprocesser.	◆ Genomföra ett samråds- eller granskningsförfarande digitalt av en detaljplan.	2022-12-31	Planering för ett helt digitalt samråd pågår och det ska genomföras våren 2022.
2. Utveckla och specificera allmänhetens frågestund - särskilda frågor	◆ Testa en ny form för allmänhetens frågestund under mandatperioden	2022-12-31	Med anledning av corona-pandemin och de restriktioner som följt kan allmänhetens frågestund till KF tyvärr inte ske säkert och nya former inte kunnat utvärderas. Planen att testa en ny form för frågestund när pandemin är över ligger fast. I avvaktan på mindre strikta restriktioner ses alternativ över för att ge allmänheten möjlighet att ställa frågor digitalt i någon form.
3. Utredda vilka olika forum för medborgarinflytande som kan ge bäst utdelning.	● Genomförande av prioriterade åtgärder i plan för medborgarinflytande.	2022-12-31	Plan för medborgarinflytande redovisades på KSau 2021-03-09, § 22. Handlingsplan är upprättad, 6 prioriterade områden utpekade för förvaltningarna/ nämnderna att genomföra under 2022. Målet om att utreda är genomfört under 2021 även om indikatorn, som är skarp, kommer att nås under 2022.
4. Utveckla kommunens hemsida som verktyg för dialogen.	● Kontinuerlig utveckling av hemsidan för att möjliggöra medborgarinflytande och dialog.	2022-12-31	Vi har en utvecklingsmetodik som innebär att vi bjuder in våra invånare att bidra i utvecklingen av våra digitala tjänster för att säkerställa att vi levererar tjänster som motsvarar behoven och att de är enkla att använda. Vi ger också möjlighet att lämna synpunkter på webbens innehåll och har e-tjänster för att lämna synpunkter på vår verksamhet.
5. Verka för pendelbåtslinjer till fler destinationer.	● Vid varje mättillfälle; Redogörelse av aktiva kontakter - och resultatet av dem - med Region Stockholm (påverka SL).	2022-12-31	Pågående. Kontakt är upprättad och diskussion förs med regionens trafikförvaltning och Trafikverket. Yttrande på T-22 inskickat med önskemål om hållplats Gamla stan. Yttrande Kollektivtrafikplan 2050 inskickat.
6. Verka för fler avgångar för befintliga pendelbåtar.	● Vid varje mättillfälle; Redogörelse av aktiva kontakter - och resultat av dem - med Region Stockholm (påverka SL).	2022-12-31	Intensifierat påverkan på SL samt medverkan i Kollektivtrafikplan 2050 och Sjötrafikutredningen. Fler avgångar har införts vintertid.
7. Verka för direktbussar till stora arbetsplatsområden.	● Vid varje mättillfälle; Redogörelse av aktiva kontakter - och resultat av dem - med Region Stockholm (påverka SL).	2022-12-31	Kontinuerlig påverkan på SL vid planeringsmöte, 2 ggr/år. Arbetet med Kollektivtrafikplan 2050 där nu direktbuss mot Barkaby finns med. Trafikutvecklingsplan 2031 där direktbuss 913 mot Skärholmen nu finns med.
8. Införa fler strategiskt placerade infartsparkeringar med bl a laddstolpar.	● Vid varje mättillfälle; Antal tillkommande jämfört år 2018.	2022-12-31	Infartsparkeringar upprättade - fler finns jämfört 2018 - dock inga nya sedan förra mättillfället.
9. Ta ett helhetsgrepp om planeringslösningarna för fler parkeringsmöjligheter i	◆ Ta fram en parkeringsplan för Ekerö kommun.	2022-12-31	Utredning ska tas fram i detaljplanerna för Ekerö centrum och Tappsund. Framtagande av övergripande parkeringsplan för Ekerö kommun genom-

Nämndmål	Indikator	Tidpunkter	Kommentar
centrumnära lägen och för att planera parkering i kombination med lokaler.			förs under 2022.
10. Utreda ev. övertagande av vägföreningar inom kommunen.	● Komplettera handlingsplan för framkomligheten i trafikplanen genom att definiera de mest prioriterade vägarna för ett ev. kommunalt huvudmannaskap.	2021-12-31	Framkomlighetsplan är framtagen av planeringsenheten. Under 2022 görs utredningen.
11. Verka för anropsstyrd SL-trafik samt förstärkt belysning vid busshållplatser.	◆ Vid varje mättilfälle; Redogörelse av aktiva kontakter - och resultat av dem - med Region Stockholm (påverka SL).	2022-12-31	Kontinuerlig påverkan på SL vid planeringsmöte. Utredning pågår hos SL om framtida anropsstyrda autonoma fordon som tillskott till stomlinjer.
12. Söka medel för infrastruktursatsningar ur EU-s infrastrukturfonder.	● Inventering/undersökning av förutsättningar och möjligheter.	2020-12-31	Analys och inventering av möjligheter har redovisats för KSau i och med behandling av ärendet remiss om Stockholmsregionens förslag till program avseende för europeiska regionala utvecklingsfonden 2021-2027 (KSau § 114, 2020-10-06).
13. Kräva ökad polisnärvaro dygnet runt sju dagar i veckan.	● Ja/Nej kompl med redogörelse av aktiviteter vid mättilfällen.	2022-12-31	Polisnärvaron i kommunen har ökat under senaste år och uttryckningstider är för närvarande korta och sker vid behov. Önskemål om ökad närvaro påtalas kontinuerligt.
14. Ansöka om att få bli pilotkommun för kommunalt finansierad polis.	◆ Ja/Nej kompl med redogörelse av aktiviteter vid mättilfällen.	2022-12-31	Fokus under 2021 har varit ett fördjupat samarbete. En politisk beredning av målet har skett under 2021 och en politisk skrivelse kommer att göras tidigt under 2022.
15. Verka för/införa ökad kameraövervakning av offentliga, strategiska platser.	◆ Verka för ökad kameraövervakning.	2022-12-31	Ansökningar om kameraövervakningar har gjorts under mandatperioden, med avslag. Förnyad ansökan kommer ske 2022. Polisen ansvarar för att ansöka om övervakning på offentliga platser.
16. Utreda de bakomliggande faktorerna för otrygghet i kommunen för att på så vis effektivare kunna förebygga brott.	● Utredning, handlingsplan och uppföljning.	2022-12-31	Sedan 1 december 2021 arbetar kommunen tillsammans med polisen i ett nytt verksamhetssystem (EST) i syfte att kartlägga och förebygga brott och öka tryggheten. Kommunen, polisen och övriga aktörer har idag ett etablerat och välfungerande samarbete. Källor är bl a kommunens EST arbete, polisens trygghetsundersökningar, trygghetsrådet och Stockholmsenkäten. I februari 2021 redovisades arbetet på KSau.
17. Samverkansöverenskommelse mellan polis och Ekerö kommun.	● Återstarta samverkansgrupp på strategisk nivå kommun och blåljus 2019.	2022-12-31	Samverkansöverenskommelse med polisen finns och det finns en samverkansorganisation. Gäller Ekerö-Vällingby-Hässelby-Bromma. Gemensamma medborgarlöften för 2022 har ingåtts.
18. Inleda ett arbete, tillsammans med Stockholms stad, för att öka tryggheten kring Brommaplan.	● Ja/Nej kompl med redogörelse av aktiviteter vid mättilfällen.	2022-12-31	Ekerö, Stockholm stad och polisen har ett utarbetat samarbete kring Brommaplan och arbetar löpande för att förbättra tryggheten.
19. I frånvaro av lokal polis anställa ordningsvakter.	● Ja/Nej kompl med redogörelse av aktiviteter vid mät-	2022-12-31	Ekerö har ingen frånvaro av lokal polis. Ekerö kommer att under 2022 göra en förnyad ansökan om LOV3 område inom kommunen.

Nämndmål	Indikator	Tidpunkter	Kommentar
	tillfällen.		
20. Vi bygger inte baracker eller tillfälliga boendelösningar eftersom alla som kommer hit ska erbjudas riktiga bostäder. Har vi inte några riktiga bostäder att förmedla kommer vi pausa vårt mottagande.	● Vid varje mättillfälle Ja/Nej	2022-12-31	Ekerö kommun har kunnat lösa alla anvisade familjer och individer till riktiga bostäder.
21. När ekonomin tillåter ska vi sänka kommunalskatten.	● En bedömning inför kommande planperiods förutsättningar efter 2 år av överskott utöver resultat 1 % i ordinarie verksamhet. Årligen	2022-12-31	KF har i november 2021 beslutat att Ekerö kommuns skattesats är sänkt till 18:95 år 2022 att jämföra med 19:25 tidigare under mandatperioden.
22. Vi strävar efter en välskött ekonomi i balans och minst en procent överskott.	● Ja/Nej vid varje delårsbokslut och årsbokslut.	2022-12-31	Resultat 2021 är positivt 99 mnkr (5,2%). Balanskravsresultat positivt 87,3 mnkr (4,6%). Framförallt en följd av positiv effekt av högre tillväxt i rikets skatteunderlag jämfört de antaganden som låg till grund för budget 2021.
23. Verka för trygghetsboenden och seniorboenden.	● Påbörja planering av minst ett trygghetsboende under mandatperioden. Ja/Nej kompl. med redogörelse av aktiviteter vid mättillfällen.	2022-12-31	Ett planuppdrag för att möjliggöra trygghetsboende på fastigheten för nuvarande Ekgården är medtaget i planprioriteringen för 2022 och kommer att genomföras enligt rutinerna med exploateringsdriven planprocess.
24. Detaljplanera och påskynda mark för verksamhet och näringsliv.	● Omfattningen av prioriteringen i ärendet "prioritering av detaljplaner".	2022-12-31	Prioriteras vid varje tillfälle prioriteringen av detaljplaner beslutas.
25. Planera för och införa fler arbetsplatsområden under mandatperioden.	● Omfattningen av prioriteringen i ärendet "prioritering av detaljplaner".	2022-12-31	Prioriteras vid varje tillfälle prioriteringen av detaljplaner beslutas.
26. Ta stor hänsyn till att våra lokala företag ska kunna växa när vi planerar nya områden.	● Inriktningen för planarbetet styrs enligt målet. Ja/Nej kompl med redogörelse av aktiviteter vid mättillfällen.	2022-12-31	Lokala näringslivet bjuds in och medverkar i aktuella planprocesser och medborgardialoger.
27. Snabbare och bättre service till företag från den kommunala organisationen.	◆ Upplevd service bland våra företag; NKI enl. SBA/SKL undersökning. Delmål 1 till 2020: uppnå genomsnittet (index 65). Delmål 2 till 2022 (index genomsnitt + 2 punkter).	2022-12-31	I 2020 års mätning är det sammanvägda index 69, jämfört index 70 år 2019. Ekerö har en positiv utveckling inom vissa redovisade mätområden och ett lägre resultat i andra. Genomsnittligt NKI för deltagande kommuner är 74. Index 2021 tillgängliggörs våren 2022, risk finns för att effekter av pandemin slår igenom.
28. Utveckla servicefunktionen för det lokala nä-	◆ Upplevd service bland våra företa-	2022-12-31	I 2020 års mätning är det sammanvägda index 69, jämfört index 70 år 2019. Ekerö har en positiv

Nämndmål	Indikator	Tidpunkter	Kommentar
ringslivet.	gare; NKI enl. SBA/SKL undersökning. Delmål 1 till 2020: uppnå genomsnittet (index 65). Delmål 2 till 2022 (index genomsnitt + 2 punkter).		utveckling inom vissa redovisade mätområden och ett lägre resultat i andra. Genomsnittligt NKI för deltagande kommuner är 74. Index 2021 tillgängliggörs våren 2022, risk finns för att effekter av pandemin slår igenom.
29. Förbättra kommunens möjligheter att ta hänsyn till ett miljöperspektiv i fler beslut.	● Delmål: En inventering görs över vilka beslutsområden som ger störst miljöeffekt och ska prioriteras.	2020-12-31	Arbete med en inventering har genomförts.
30. Synliggör och förenkla regler för att underlätta för alla medborgare och företagare att göra klimatsmarta val.	● Kommunens webbplats visar en tydlig och samlad bild över miljöutvecklingen i kommunen. Kopplat till informationen finns konkreta tips på vad invånare och verksamheter kan göra för att bidra till en minskad miljö- och klimatpåverkan.	2021-12-31	Informationen finns på nya hemsidan som lanserades hösten 2020.
31. Ge alla Ekerö Bostäders hyresgäster möjlighet att ladda sina elbilar och laddhybrider.	◆ Utbyggnad med minst 35 % av beståndet under 2021.	2021-12-31	Ekerö Bostäder har vid utgången av 2021 installationer på plats i form av långtidsladdning samt snabbbladdning som täcker 45 % av fastighetsbeståndet. (Clas Horn, Wrangels, Ekebyhovsvägen samt Ekuddsvägen). Dock är tjänsten för snabbbladdning inte i drift sista december - därav "delvis uppnått".
32. Inför biobaserad närvarme.	● Infört i Ekerö C.	2022-12-31	Panncentral klar och i drift. Fler kunder ansluts allt eftersom nätet byggs ut. Bränslet är förnybart och till stor del närproducerat.
33. Påskynda utbyggnaden av det kommunala vatten- och avlopps nätet.	● Fler nya anslutna abonnenter under mandatperioden jämfört 181231.	2022-12-31	Fler abonnenter sedan halvårsmätningen. Takten i VA-utbyggnad är dock till stor del beroende av att detaljplaner antas för ändamålet.
34. Skydd för Jungfrusundsåsen samt Ekebyhovsda-len.	◆ Strategi för Jungfrusundsåsen med ställningstagande om fysisk planering för att skydda åsen.	2021-12-31	Strategin är färdig för politisk behandling. En fördjupning för den fysiska planeringen ska sedan göras.
35. Invigning av badhuset under mandatperioden.	● Handling klar/beslut = gult (0,5). Badhus uppfört = grönt (1,0)	2022-12-31	Byggprojekt badhus är långt framskridet, de olika faserna löper på enligt tidplan och projektet kommer att fullföljas - badhus blir uppfört. KOM-huset invigdes våren 2021. Målet bedöms som uppnått även då invigningen av badhus kommer ske våren 2023 vilket är i nära anslutning till utgången av innevarande mandatperiod.
36. Betona gestaltningen och de arkitektoniska värdena vid nyproduktion.	● Antagande av reviderad gestaltungs-policy 2.0 i kommunfullmäktige.	2022-12-31	En översyn av gestaltungs-policyn har startat.

Nämndmål	Indikator	Tidpunkter	Kommentar
37. Redan beslutade planuppdrag ska färdigställas. Därefter försiktig utbyggnadstakt med hänsyn till befintlig bebyggelse.	 Antal antagen vid varje mättillfälle.	2022-12-31	Framtagande av beslutade planuppdrag pågår.
38. Införa planutskott för detaljplanarbetet.	 Införd vid politiskt beslut om organisation.	2019-12-31	Beslut KF 181213, KS 190212 arbetsformer, val av ledamöter.
39. Framtida detaljplaner ska vara mer flexibla.	 Samtliga detaljplaner ska vara så flexibla som platsen tillåter.	2022-12-31	Samtliga detaljplaner görs så flexibla som möjligt med hänsyn till platsernas förutsättningar.
40. Stadsarkitektkompetens ska finnas i kommunen.	 Kompetensen säkerställd inom mandatperioden.	2022-12-31	Stadsarkitektkompetens finns på planeringsenheten.
41. Ekerö kommun är en attraktiv och modern arbetsgivare med engagerade och kompetenta medarbetare. Kommunens arbetsplatser kännetecknas av kompetens, utveckling, ansvarstagande och trivsel. Medarbetare i Ekerö kommun känner arbetsglädje, meningsfullhet, är stolta över sina värdefulla roller och har viljan att våga mer.	 HME: Värdet ska vara bättre än genomsnittet för Sveriges kommuner.	2022-12-31	Enkätundersökning hösten 2021 visade ett totalindex för Hållbart medarbetarengagemang 2021 på 82 att jämföra med 80 som är samtliga deltagande kommuners medelvärde.
42. Ekerö kommun har en effektiv och modern förvaltning	 Design av tjänster sker med fokus på medborgaren som ska använda tjänsten samt medarbetaren av interna processer.	2022-12-31	Vi har en utvecklingsmetodik som utgår från och involverar alla som är en del av processen/kundresan. Vi har digitala verktyg som möjliggör digitalisering och automatisering för att effektivisera våra interna processer.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har antagit 42 mål för mandatperioden. 40 av dessa har sitt ursprung i Ekeröalliansens politiska plattform. Därutöver har kommunstyrelsen kompletterat med ytterligare 2 mål; mål för effektiv förvaltning och mål för arbetsgivarpolitiken.

Vid utgången av 2021 är 31 mål uppnådda och övriga 11 är delvis nådda. Det sammanvägda matematiska indexet uppnår 0,86 och är väl inom intervallet för att bedömas till att målen är uppnådda. Det har under året skett en positiv förflyttning mot ökad måluppfyllelse. För ett år sedan var det sammantagna i indexet 0,77 och fyra mål var då inte nådda. Inför år 2021 reviderades några av indikatorerna som speglade en gradvis ökad måluppfyllelse varför index för måluppfyllelsen var något lägre 0,73 vid uppföljningen per augusti.

Bedömningen är att de idag uppnådda målen kommer att bestå i vara nådda även om ett år. Vid utgången av 2022 kommer den sammantagna måluppfyllelsen ha ökat ytterligare då flertalet av de 11 idag delvis uppnådda målen kommer att uppnås. Resultat av planerad verksamhet och åtgärder, som direkt styr mot indikatorn, innebär att mål nås. Risk finns för att de två målen om förbättrad företagservice inte kommer vara helt uppfyllda. Med den tufft ställda indikatorn om förbättrad NKI finns risk för att mätningen 2021 som tillgängliggörs våren 2022 inte ökar i önskad omfattning. Åtgärder och aktiviteter genomförs kontinuerligt för ökad service till företagare och det är en positiv utveckling inom vissa mätområden. Utöver risk för att effekter av pandemin slår igenom i mätningen, är en förändring i attityd ett långsiktigt arbete som kräver både konsekvens och uthållighet.

Inom ett av fullmäktiges övergripande mål "Ekerö ska fortsatt vara en av Sveriges tryggaste kommuner" har kommunstyrelsen 7 mål. Fem av målen är uppnådda genom att bland annat polisnärvaron i kommunen har ökat, även om ytterligare närvaro är önskvärt, det sker kartläggning och förebyggande av brott och det finns samverkansöverenskommelse med gemensamma medborgarlöften mellan kommun och polis. En förutsättning för att få anställa ordningsvakter är att kommunen har beviljade LOV3 områden. Ansökan om LOV3 område har gjorts under mandatperioden, med avslag. Förnyad ansökan kommer ske under 2022. De två delvis uppnådda målen inom trygghetsområdet kommer att nås under 2022 i och med kommande politisk skrivelse och med förnyad ansökan. Ekerö kommun är en trygg plats att bo i och det begås få brott på allmän plats. Det finns få anmälningar om brott runt centrumanläggningarna. Dock begås en del brott mot den lokala ordningsstadgan på dessa platser som upplevs som otryggt av en del av våra medborgare. Polis och kommun har i medborgarlöfte för 2022 kommit överens om att tillsammans verka för att kameraövervakning kan komma till stånd.

De båda av kommunstyrelsen tillagda målen; arbetsgivarpolitik - attraktiv arbetsgivare och effektiv förvaltning är uppnådda vid utgången av år 2021.

Målet om att vara en attraktiv arbetsgivare har uppnåtts 2021. Medarbetarundersökningen visar att Hållbart Medarbetarengagemang i Ekerö kommun är större än medelvärdet för samtliga deltagande kommuner. Resultatet är dessutom bättre än 2020. Att vara en attraktiv arbetsgivare i en tid märkt av pandemi är en stor utmaning. Ekerö kommun har lyckats väl både 2020 och 2021 och förhoppningen är att även 2022 få ett gott resultat i medarbetarundersökningens delar om Hållbart medarbetarengagemang (Motivation, Ledarskap och Styrning) även om utmaningen fortfarande är stor.

Den tillämpade utvecklingsmetodiken sätter kunden i centrum och involverar alla delaktiga i processen. Kundresan är i fokus. Det finns digitala verktyg som möjliggör digitalisering och automatisering för att effektivisera de interna processerna, ytterligare steg på den inslagna linjen tas under 2022. Alla förvaltningar är involverade i den digitala utvecklingen genom sina digitala agendor och med förvaltningscheferna som styrgrupp i digitaliseringsrådet som bland annat prioriterar det gemensamma förändringsarbetet. Tillsammans med förnyade arbetsätt är det en direkt styrning mot att vara effektiva och moderna förvaltningar.