

## **Kommunstyrelsen**

Karoline Sandar  
Kommunsekreterare  
karoline.sandar@ekero.se

# **Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2021**

Dnr KS22/110

## **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott noterar informationen.

## **Sammanfattning av ärendet**

Ekerö kommun utför årlig uppföljning då det är ett krav i Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete.

Åtgärds punkter för år 2022 är följande.

1. Kommunens mål för organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) behöver lyftas och marknadsföras mer. Målen kommer också att presenteras i den kurs som ska tas fram inom ämnet.
2. En övergripande kurs om organisatorisk och social arbetsmiljö ska läggas in i kommunens digitala Lärportal och göras tillgänglig för kommunens medarbetare, chefer och skyddsombud.
3. Genomförande av riskbedömning gällande hot och våld läggs in i den kommunövergripande arbetsmiljökalendern som en obligatorisk riskbedömning att genomföra under året.
4. En kort kurs för chefer kring hur man tar ut statistik i KIA-systemet ska tas fram och läggas i Lärportalen.
5. Per förvaltning se över och vid behov uppdatera underlag för fördelning av arbetsmiljöansvar
6. Per förvaltning, genom lokala skyddskommittéerna, se över så att genomgång av arbetsmiljö blir en naturlig del vid introduktion för nyanställda och de som kommer tillbaka efter längre tids frånvaro.

## **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande – Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2021, 2022-04-12



**Beslutet expedieras till**

HR-enheten

Christina Hedberg  
Kommundirektör