

Kommunstyrelsen

Lotta Bergsten
Nämndsekreterare/registrator Ks
Lotta.Bergsten@ekero.se

Motionssvar – Hantering av klagomålsärenden av arbetsmiljökaraktär

Dnr KS22/86

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att avslå motionen.

Sammanfattning av ärendet

I en motion den 18 februari 2022 föreslår Öpartiet Kommunfullmäktige besluta att klagomålsärenden av arbetsmiljökaraktär och som ställs till nämndernas ledamöter ska redovisas till nämnderna.

Ekerö Kommun har en personalpolicy som bland annat omfattar arbetsmiljöfrågor. Som arbetsgivare har kommunen det yttersta ansvaret för arbetsmiljöfrågor, och arbetar systematiskt med att kartlägga, förbättra och utvärdera arbetsmiljön på samtliga arbetsplatser. Allt arbetsmiljöarbete ska utföras så nära arbetsplatsen och verksamheten som möjligt. I första hand är det alltid medarbetare och den närmaste chefen som ska samarbeta, arbeta med utveckling och lösa eventuella problem tillsammans. Om den närmaste chefen inte kan lösa problem som uppstår ska denne vända sig till sin närmaste chef.

Arbetsmiljöfrågor som berör flera arbetsplatser och arbetsmiljöfrågor av mer principiell karaktär kan lyftas i respektive förvaltnings lokala skyddskommitté. Arbetsmiljöfrågor av mer kommunövergripande karaktär kan lyftas i den centrala skyddskommittén.

Respektive förvaltningschef ansvarar för att informera aktuell nämnds ordförande om en arbetsmiljöfråga skulle vara av den arten att det är relevant.

Förvaltningarna bör redogöra för det systematiska arbetsmiljöarbetet och läget i förvaltningen i stort för nämnden en gång per år – men inte enskilda ärenden och klagomål.

Beslutsunderlag

Motion - Hantering av inkomna mejl (klagomålsärenden) ställda till nämnders ledamöter (Öpartiet), 2022-02-18

Motionssvar – Hantering av klagomålsärenden av arbetsmiljökaraktär, 2023-01-24

Beslutet expedieras till

Kommunstyrelsen

Jytte Grundberg
KanslichefLotta Bergsten
Registrator kommunstyrelsen