

Kommunstyrelsen

Pia Ragnardotter
Chef Kommunikation och samverkan/kommunikationsdirektör (KSF)
Pia.ragnarsdotter@ekero.se

Kommunstyrelsen – mål för mandatperioden 2023–2026

Dnr KS23/176

Inledning

Bakgrund och uppdrag

Kommunfullmäktige har 2022-12-13 §136 fastställt Mälaröalliansens politiska plattform som inriktning för de kommunala verksamheterna under mandatperioden 2023–2026.

Ekerö kommun tillämpar målstyrning i den kommunala organisationen. Kommunstyrelsen ska utifrån den politiska plattformen och sina utmaningar besluta om mål för verksamheten för mandatperioden utifrån sitt särskilda ansvar över uppgifter som kommunfullmäktige har reglerat i reglementet.

Informationsstrukturen

Kommunstyrelsens ansvarsområde och särskilda uppgifter regleras i reglementet. Inom Kommunstyrelsen är stor del av ansvaret och styrning av verksamheten reglerat i lag. Kommunstyrelsen är kommunens verkställande organ och har ansvar för en rad olika verksamheter inom kommunstyrelseförvaltningen, men även samordning (dock ej styrning) av övriga nämnders ansvarsområden. Sammantaget utgör det Kommunstyrelsens, och därmed förvaltningens, grunduppdrag med ett ständigt uppdrag till förvaltningen att kontinuerligt verka för och genomföra ständiga förbättringar inom tillgängliga resurser.

Utifrån den politiska plattformen definieras målområden med specifika mål som tydliggör en förflyttning från nuläge till önskat läge inom en bestämd tidsram. För varje mål identifieras indikatorer – en eller flera – som följs upp. Indikatorernas utfall ligger till grund för en samlad bedömning av hur väl målet kan anses vara uppfyllt.

I Kommunstyrelsens verksamhetsplan och budget definierat grunduppdrag och de utmaningar som återges (grundat i eventuella behov av förflyttningar inom grunduppdraget och omvärldsanalys) och Kommunstyrelsens mål, kan leda till behov av beslut om styrning av riktning för verksamheten och resursfördelning som uttrycks som ett utvecklingsuppdrag.



Allt i den politiska plattformen kommer inte till uttryck i mål för Kommunstyrelsen. Eftersträvade förhållanden och förflyttningar kan även omhändertas inom ramen för förvaltningens reguljära grunduppdrag. Det kan även omhändertas i till exempel av kommunfullmäktige beslutad policy eller i av nämnden beslutad riktlinje eller liknande.

Särskilda åtgärder, aktiviteter och beslut för förflyttning mot uppställda mål ska inkluderas i den årliga reguljära processen i beslut om Kommunstyrelsens verksamhetsplan och budget med resursfördelning. Vid detta tillfälle – första året på mandatperioden 2023–2026 – kompletteras beslut om Kommunstyrelsens mål till redan för år 2023 beslutad verksamhetsplan och budget.

Vid bedömning av måluppfyllelse för Kommunstyrelsen kommer en helhetsbedömning att göras utifrån genomförda aktiviteter och resultat i verksamheten samt utfall i de beslutade indikatorerna.

Status beslut om utvecklingsuppdrag 2023

Vid Kommunstyrelsens beslut (2023-01-23, § 1) om verksamhetsplan och budget för år 2023 fastställdes ett antal utvecklingsuppdrag. Utifrån i här föreslagna verksamhetsmål för nämnden föreslås att nio utvecklingsuppdrag kompletteras till årets verksamhetsplan.

Förslag mål för Kommunstyrelsen

Inriktning

Ekerö ska styras mot ekonomisk, miljömässig och social **hållbarhet**. Kommunstyrelsen har ett speciellt ansvar för kommunens utveckling och ekonomiska ställning genom uppdraget att leda och samordna planering och uppföljning av kommunens ekonomi och verksamheter. Här ingår också att minska den miljömässiga påverkan av drift och förvaltning av kommunens verksamheter och anläggningar och nyttja de ekonomiska resurserna ändamålsenligt och effektivt.

Ekerö kommun ska vara en **attraktiv** kommun. Kommunstyrelsen har ett speciellt ansvar för samhälls- och näringslivsutvecklingen i hela kommunen, både landsbygd och småstad.

Ekerö ska vara en **trygg** plats att vara på. Kommunstyrelsen har ett speciellt ansvar för övergripande trygghets-, säkerhets- och beredskapsfrågor.

Målområden med förslag till mål och indikatorer

Förslag till Kommunstyrelsens verksamhetsmål – utan inbördes prioritering.

Målområde: Attraktiv kommun	Mål
Ekerö är en attraktiv kommun som människor vill bo och leva i.	Mål 1: Ekerö ska ge en trygg småstadskänsla och vara en bra plats att bo och leva på.
	Mål 2: Kommunen ska ha en långsiktig mark- och planberedskap för olika behov.



--	--

Indikatorer mål Attraktiv kommun

Mål 1.

- Kommunen är en bra plats att bo och leva på
- Nöjdhet med skötseln av kommunens utomhusmiljöer
- Trygghet utomhus i områden där du bor när det är mörkt ute

Mål 2.

- En positiv förflyttning av antalet antagna detaljplaner för olika behov jämfört med nuläge 2022

Notering: En samlad bedömning av måluppfyllelsen görs utifrån nuläge 2022.

Målområde: Hållbar tillväxt	Mål
Ekerö ska växa hållbart och skapa förutsättningar för ett hållbart liv och god livskvalitet för Ekeröborna.	Mål 3: Kommunen ska ha en hållbar tillväxt i god samverkan med omgivande natur och en varierad, småskalig bebyggelse.
	Mål 4: Det ska vara möjligt att resa på ett framkomligt och miljövänligt sätt till, från och på våra öar.

Indikatorer mål Hållbar tillväxt

Mål 3:

- Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel

Mål 4:

- Utbudet av gång- och cykelvägar är bra
- Utbudet av pendlarparkering i kommunen är bra

Målområde: Beredskap	Mål
Kommunens beredskap	Mål 5: Ekerö kommun har god beredskap att upprätthålla det civila samhället och vår samhällsviktiga verksamhet vid krig, kris, klimatförändringar samt hot mot informationssäkerheten.

Indikatorer mål Beredskap

Mål 5:



-Intern mätning av beredskapsförmåga. Nollmätning 2023, därefter mätning en gång/år.
Positiv förflyttning.
-Positiv förflyttning i mätningen/självskattningsverktyg "Infosäkkollen" (msb.se) – avser vår hantering av informations- och cybersäkerhet.

Målområde: Näringsliv och jobb	Mål
Näringsliv och jobb	Mål 6: Ekerö är en av Sveriges mest företagsvänliga kommuner

Indikatorer mål Näringsliv och jobb

Mål 6:
-NKI
-Näringslivsindex

Analys av ovanstående mätningar/resultat görs för att säkra verklig förflyttning/värdeökning

Målområde: Hållbar utveckling och klimatomställning	Mål
Ekerö är en förebild i hållbar utveckling och klimatomställningen	Mål 7: Ekerö har en klimatsmart och hållbar planering och drift av kommunen Mål 8: Mälaren ska vara ren och frisk och Ekerö ska fortsätta vara Stockholms gröna lunga

Indikatorer mål Hållbar utveckling och klimatomställning

Mål 7:
-Fossilfri el och uppvärmning av kommunens fastigheter år 2030
-Utsläpp till luft av växthusgaser totalt, ton CO₂-ekv/inv (mindre än 1,5 ton/invånare 2030)

Mål 8:
-Sjöar med god ekologisk status



Förslag utvecklingsuppdrag

Vid Kommunstyrelsens beslut (2023-01-23, § 1) om verksamhetsplan och budget för år 2023 fastställdes ett antal utvecklingsuppdrag. Utifrån i här föreslagna verksamhetsmål för nämnden föreslås att följande nio utvecklingsuppdrag kompletteras till årets verksamhetsplan.

Utvecklingsuppdrag målområde: Attraktiv kommun

- Kommunen ska utveckla en långsiktig strategi för markinnehav och markförsäljning.
- Kommunen ska bidra till att förbättra möjligheten att bo och verka på Ekerös landsbygd

Utvecklingsuppdrag målområde: Hållbar tillväxt

- Kommunen ska utveckla arbetet för att förbättra den hållbara framkomligheten inom Ekerö.

Utvecklingsuppdrag målområde: Beredskap

- Dokument och planer enligt separat lista ska finnas framtagna/reviderade.

Lista:

- RSA – Risk och sårbarhetsanalys.
- Kontinuitetsplanering för samhällsviktig verksamhet.
- Övnings- och utbildningsplan inkl. utbildning av krisledningsnämnden.
- Skapa och fastställa plan för hantering av extraordinära händelser.
- Säkerhetsskyddsanalys fastställd och säkerhetsskyddsplan.
- Planering för styrel/ reservkraft.
- Nödvattenplan, nödvattenövning.
- Avtal med civilförbunden.
- Godkänd uppföljning av Lagen om extraordinära händelser (LEH)

- Utveckling av utbildning internt inom olika områden/nivåer för olika målgrupper.

- Ta fram plan för projektering av trygghetspunkter.

-Målområdet "Trygghet" – utvecklingsuppdrag: Utveckla och säkra brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete i enlighet med kommunernas utökade ansvar inom området (KS ansvar).



Utvecklingsuppdrag målområde: Näringsliv och jobb

-Eventuellt utvecklingsuppdrag avseende ambitionen att vara en "Greenhub" i Stockholmsområdet. Avstämning tas i styrgrupp Näringsliv när kommunens nya näringslivschef är på plats.

Utvecklingsuppdrag målområde: Hållbar utveckling och klimatomställning

-Ta fram en hållbarhetsstrategi (Agenda 2030) med tydlig uppföljning av förflyttningen.