

§ 72

Kartläggning av personal- och kompetensförsörjningsbehov inom äldreomsorgen (SN15/79)

Sammanfattning

Med utgångspunkt i 2014 års avstämning av hemtjänstutförarna beslutade Socialnämnden 2014-09-24 att ge nämndkontor social i uppdrag att återkomma med en kartläggning av personal- och kompetensförsörjning inom äldreomsorgen.

Personalens utbildning och tillgången till en ändamålsmässig kompetensutveckling är nyckelfrågor för att personalen ska kunna få samt upprätthålla rätt kompetens och för verksamheterna att leverera kvalitet till medborgarna.

I ärendet redogörs en kartläggning av personal, kompetensnivå och personalomsättning hos samtliga utförare inom hemtjänst och särskilt boende i Ekerö kommun. Vidare redogör kartläggningen på hur utförarna ser på rekryteringsläget och möjligheter till fortsatt kompetensutveckling.

Kartläggningen visar på att inom den skattefinansierade äldreomsorgen i Ekerö kommun arbetar det ca 480 personer, varav 25 % saknar formell kompetens enligt avtal/överenskommelse. Samtliga utförare anger att kompetensutvecklingen är en fråga av vikt och anger flera gemensamma frågor för fortsatt arbete utifrån perspektivet en åldrande befolkning, bland annat inom områdena demenssjukdomar, bemötande samt vård och omsorg.

Nämndkontoret avser nu att tillsammans med utförarna arbeta vidare med materialet samt om och hur utförarna kan stödjas i den fortsatta kompetensutvecklingen.

Beslut

Förslag till Socialnämnden

1. Socialnämnden noterar informationen.
2. Socialnämnden beslutar att ge chefen för Nämndkontor social i uppdrag att återkomma till sammanträdet i december 2015 med en fördjupad redovisning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande - Kartläggning av personal- och kompetensförsörjningsbehov inom äldreomsorgen
- PM - Kartläggning av personal- och kompetensförsörjningsbehov inom äldreomsorgen