

Daniel Liljekvist  
Utvecklingsledare  
Tel. 08-124 57 236.  
Daniel.Liljekvist@ekero.se

Socialnämnden

## **Återrapportering: kartläggning av personal- och kompetensförsörjningsbehov inom äldreomsorgen**

Dnr SN15/79

### **Förslag till beslut**

1. Socialnämnden noterar informationen.
2. Socialnämnden ger socialkontoret i uppdrag att återkomma med resultatet av granskningen av utförares kompetensutvecklingsplaner.

### **Sammanfattning av ärendet**

Socialnämnden i uppdrag att till sammanträdet i december återkomma med en ny redovisning kring personal- och kompetensförsörjningsbehov inom äldreomsorgen. I ärendet beskrivs det pågående arbetet med att granska utförarnas styrning för kompetensutveckling. Vidare redovisas utvecklingen inom några andra faktorer med påverkan för frågan.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2015-10-28

### **Ärendet**

Vid Socialnämndens sammanträde 2015-06-10 presenterade nämndkontor social en kartläggning över personal- och kompetensförsörjningsbehoven inom Ekerö kommuns äldreomsorg. Kartläggningen visade bl a på att kompetensutveckling var ett prioriterat område för såväl kommunala som privata utförare inom äldreomsorgen.

Socialnämnden gav nämndkontoret i uppdrag att till sammanträdet i december återkomma med en ny redovisning kring frågan.

Arbete pågår nu med att fördjupa kunskaperna inom respektive utförares och tjänsts styrning för kompetensutveckling. Socialnämnden ställer i förfrågningsunderlag och avtal krav på att utförare ska ha en kompetensutvecklingsplan.

I led med detta avser socialkontoret att granska respektive hemtjänst- och särskilt boendeföräres samlade plan för kompetensutveckling för 2016. I sina planer för verksamheten ska utföraren ta ett samlat grepp över verksamhetens behov av utbildning- samt kompetensutveckling samt vilka insatser som planeras.

När granskningen genomförts avser socialkontoret att återkomma till Socialnämnden gällande resultatet, vilket planeras bli till början av 2016.

### *Övrigt*

Sedan kartläggningen genomfördes har påverkansfaktorer av relevans för personal- och kompetensförsörjning inom äldreomsorgen aktualiserats. Efter regeringens vårandringsbudget för 2015 antagits av riksdagen anvisade Socialstyrelsen möjligheten att ansöka om stimulansmedel för ökad bemanning inom äldreomsorgen, där Ekerö kommun rekviderat medel. Av de 1,9 miljoner kr Ekerö kommun fått fördelat för 2015 har ca 1 miljon kr förbrukats för personalsatsningar, vilket bl a gått till undersköterskor inom hemtjänst och särskilt boende. Fortsatt användning av stimulanspengar till personalsatsningar inom äldreomsorgen planeras för kommande år.

Vidare har särskilda prestationsmedel för utbildning riktats till de särskilda boendena, med anledning av Socialnämndens beslut 2015-05-06. De särskilda boendena har fått fördelat ca 430 tkr från prestationsersättningen inom projektet "mest sjuka äldre" till utbildningssatsningar. De särskilda boendena har använt och planerar att använda pengarna till bl a vidarutbildning och handledning, beroende på behoven hos varje boendeenhet. Socialkontoret har även använt en del av prestationsmedlen för att erbjuda central utbildning inom olika utvecklingsområden och där socialkontoret ersätter enheterna för kostnader, exempelvis för vikarier.

Slutligen innehåll kartläggningen av personal- och kompetensförsörjningen en redogörelse över tillgänglig befintlig utbildning. I detta angavs att Ekerö Vuxenutbildning påbörjat ny upphandling av utbildningar inom vård och omsorg. Syftet var att bredda utbudet och på så sätt bättre passa de behov som finns i kommunen, såväl bland medborgare som i näringslivet. Upphandlingen är ännu inte avslutad då den överprövats till förvaltningsrätten. Domstolen har inte avgjort ärendet än.

Till dess att ett nytt avtal är på plats erbjuder vuxenutbildningen utbildning via distans eller genom andra kommuner.

Lena Burman Johansson  
Socialchef

Daniel Liljekvist  
Utvecklingsledare