

Daniel Liljekvist
Utvecklingsledare
08-124 57 236.
Daniel.Liljekvist@ekero.se

Socialnämnden

Stimulansmedel för ökad bemanning inom äldreomsorgen

Dnr SN18/40

Förslag till beslut

Socialnämnden noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Under 2015-2018 har Socialnämnden deltagit i satsningen på ökad bemanning i äldreomsorgen genom stimulansmedel för att anställa personal hos utförarna. Socialnämnden har årligen fördelat ca 3,4 m kr till medverkande utförare vilket gett möjlighet att anställa 12.57 årsarbetare för varje år.

Beslutet om stimulansmedlen löper t o m 2018. I ärendet redogörs för medlens användning och effekter.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande socialkontoret, 2018-02-01

Tabeller: Användning av stimulansmedel för ökad bemanning i äldreomsorgen 2015–2018, PM, 2018-02-01

Ärendet

Sen 2015 har Socialnämnden hos Socialstyrelsen rekvirerat och fördelat stimulansmedel till utförare inom äldreomsorgen för att öka bemanningen av personal som arbetar närmast de äldre.

Syfte

Syftet är att skapa ökad trygghet och kvalitet för den enskilde. En ökad bemanning kan skapa utrymme för personalen att tillbringa mer tid med den enskilde men också ge större möjligheter för personalen att gemensamt utveckla verksamheten. Socialstyrelsen ser medlen som en möjliggörare för personalförsörjningen, som i sin tur bidrar till en ökad kontinuitet i vården och omsorgen om de äldre. Exempelvis genom att nyanställa på heltid eller höga sysselsättningsgraden i deltidstjänster.

Fördelning av medel 2015-2018

I PM 2018-02-01 framgår tabeller gällande medlens användning, fördelning och årsarbetare.

Ekerö kommun har tagit del av medlen under hela beslutsperioden, 2015–2018. Storleken på medlen har varit ungefär detsamma 2016–2018. 2015 avsåg medlen halva året på grund av att uppdraget kom i samband med regeringens vårändringsbudget.

Under den första delen av satsningen valde alla utom två utförare att vara med. De som avstod gjorde det med hänvisning till medlens osäkra fortsättning från 2016. När satsningen sedan fortsattes beslutade Socialnämnden att personal som arbetar direkt med de äldre ska premieras vid fördelningen av medel. Efter erhållna medel har Ekerö kommun tecknat avtal med respektive utförare gällande medlens användning, uppföljning och redovisning. Socialkontoret har ansvarat för redovisning till Socialstyrelsen.

De utförare som tog beslut om att medverka i satsningen 2015 trots osäkra förutsättningarna premierades vid den förnyade fördelningen 2016 för att på så sätt ge stabila förutsättningar för utförarna som redan valt att anställa.

Vid fördelningen 2016 valde Kullen (då under Vardagas ledning) att avstå från fortsatt medverkan i satsningen.

Medlen har rekvirerats och fördelats i början av varje år. Socialkontoret har valt att förlänga innevarande avtal med respektive utförare varje år, med samma summor och krav. Detta för att ge stabila förutsättningar och förutsägbarhet under beslutsperioden för utförarna.

På grund av det korta varsel som gällde för satsningen 2015 och de osäkra förutsättningarna ianspråktogs omkring hälften av totalt rekvirerade medel. Resterande belopp återbetalades till Socialstyrelsen.

Resultat av använda medel

Stimulansmedlen har de senaste åren företrädevis gått till att anställda undersköterskor. Av 12.57 årsarbetare avser 10.3 undersköterskor. Detta i linje med stimulansmedlens syfte att höja bemanningen och personalkontinuiteten bland personalen som arbetar nära de äldre. Resterande 2.27 årsarbetare rör också yrkesgrupper med nära påverkan på de äldre, exempelvis dietistkompetens och aktivitetsansvarig.

I redovisningen till Socialstyrelsen har socialkontoret samlat in utförarnas erfarenheter av vad för resultat som möjliggjorts med bemanningen. Bland de effekter som rapporterats kan det i urval sammanfattas till:

- Stärkt kontinuitet och personalnärvaro
- Bättre uppföljning av insatser och utveckling av arbetet
- Underlättad kompetensutveckling
- Upplevd högre trygghet och nöjdhet

Nackdelar med stimulansmedlen som angivits av utförarna handlar främst om i vilken utsträckning kvalitetsarbetet kan bibehållas i framtiden ifall medlen upphör och i vilken mån det är beroende av den utökade personalen.

Efter 2018

Beslutet att fördela medlen är för perioden 2015-2018. Om medlen kvarstår från 2019 är en fråga beroende av regeringens prioriteringar.

Socialnämnden ersätter idag utförarna utifrån beställda insatser; tid i hemtjänsten och dygnskostnad i särskilt boende. Utförarna ansvarar att utifrån kraven i tjänsten, beställningen från handläggaren och fastställd ersättning planera och bemanna utförandet. Utförarna är arbetsgivare och ansvariga för personalen.

Det stimulansmedel som utbetalats för en höjd bemanning ligger utanför ramarna för de fastställda tim- eller dygnspriserna. Om stimulansmedlen upphör har inte Socialnämnden ett ansvar att kompensera det på annat sätt, vilket utförarna är införstådda med.

Socialkontoret kommer informera utförarna om förutsättningarna efter 2018.

Beslutet expedieras till

Klicka här för att fylla i vem beslutet ska expedieras till

Lena Burman Johansson
Socialchef

Daniel Liljekvist
Utvecklingsledare