

# Delårsrapport per augusti 2018

---

## FAMILJERÄTTSNÄMNDEN

GFN/2017:7. Behandlas på den gemensamma familjerättsnämnden i oktober månad.



## Innehållsförteckning

Sammanfattning .....	3
Nämndens ansvarsområden.....	4
Viktiga händelser .....	4
Mål och uppdrag .....	4
Ekonomisk analys av utfall.....	5
Årsprognos.....	5
Kvalitet, verksamhetsutveckling och effektivisering.....	6
Tvarsektoriella frågor .....	6
Medarbetare .....	7
Framtida utmaningar och förändringar.....	7
Konkurrensutsättning .....	8
Internkontroll .....	8

## Sammanfattning

Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö visar ett överskott på 0,1 mkr jämfört med periodiserad budget. Överskottet förklaras av att nämndens nettokostnader är lägre än budgeterat.

Helårsprognosen för nämnden är ett resultat i nivå med budget.

I maj gav Myndigheten för Familjerätt och Föräldraskapsstöd (MFoF) ut "Riskbedömningar i utredningar om vårdnad, boende och umgänge - ett stöd för familjerättens handläggning". Detta efter att det tydliggjorts i 2006 års vårdnadsreform att i bedömningen av vad som är bäst för barnet ska särskilt beaktas risken för att barnet eller någon annan i familjen utsätts för övergrepp, olovligen förs bort eller hålls kvar eller annars far illa.

Inom det familjerättsliga området kan man se en ökning av antalet samarbetsamtal och pågående medgivande utredningar med 36 % respektive 34 % i jämförelse med samma period 2017. Antalet vårdnadsutredningar, faderskapsärenden och pågående umgängesstöd är i stort sett oförändrat mot föregående år.

Arbetet med nämndmålen fortskrider utan några väsentliga avvikelser.

## Nämndens ansvarsområden

Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö ger råd och stöd till separerade föräldrar och ansvarar för frågor som rör faderskap, adoption, skilsmässa, samarbetsavtal samt utredning om vårdnad, boende, och umgänge. Med den gemensamma nämnden ges bättre förutsättningar att upprätthålla och utveckla en god kvalitet.

## Viktiga händelser

I maj gav Myndigheten för Familjerätt och Föräldraskapsstöd (MFoF) ut "Riskbedömningar i utredningar om vårdnad, boende och umgänge - ett stöd för familjerättens handläggning". Detta efter att det tydliggjorts i 2006 års vårdnadsreform att i bedömningen av vad som är bäst för barnet ska särskilt beaktas risken för att barnet eller någon annan i familjen utsätts för övergrepp, olovligen förs bort eller hålls kvar eller annars far illa.

Inom det familjerättsliga området kan man se en ökning av antalet samarbetsamtal och pågående medgivande utredningar med 36 % respektive 34 % i jämförelse med samma period 2017. Antalet vårdnadsutredningar, faderskapsärenden och pågående umgängesstöd är i stort sett oförändrat mot föregående år.

Den 25 maj 2018 trädde Dataskyddsförordningen i kraft och ersatte Personuppgiftslagen. Mycket i dataskyddsförordningen liknar de regler som fanns i personuppgiftslagen. En nyhet i dataskyddsförordning är sanktionsavgifter och att den som behandlar personuppgifter måste utse ett dataskyddsbud, vilket nämnden beslutade om i juni.

En ny förvaltningslag trädde i kraft den 1 juli 2018. Den nya lagen är tänkt att stärka den enskildes ställning vid kontakt med myndigheter genom enklare och modernare regler, ökad rättssäkerhet samt snabbare ärendehantering.

## Mål och uppdrag

### Nämndmål

Kommunfullmäktige har i stadens verksamhetsplan och budget för 2018 beslutat om följande nämndmål. Nämndmålen följs i första hand upp i delårsrapporten per augusti samt i årsredovisningen.

	Nämndmål
●	Familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rätt.

### Familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rätt.

● Målet uppfylls i år.

Antal avtal om vårdnad, boende och umgänge ha minskat från 17 till 10 i jämförelse med samma period 2017. Antalet samarbetsamtal har ökat från 107 till 145. Väntetiderna för samarbetsamtal ligger i linje med kvalitetsdeklarationen, det vill säga fyra veckor. Av de familjer familjerätten träffat i samarbetsamtal har 83 % helt eller delvis enats vilket är en ökning med 5 procentenheter i jämförelse med samma period under föregående år. Viktiga händelser som bidrar till måluppfyllelse är:

- Familjerätten har fortsatt sitt arbete med att hålla nere väntetiderna för samarbetsamtal samt att mäta utfallet av samarbetsamtalen. Detta genom att samordna handläggares tider för nybesök samt genom statistik för resultat av samarbetsamtal.
- Ett arbete pågår fortsatt för att se över och förbättra arbetsmetoder rörande vårdnadsutredningar. Detta arbete resulterade under föregående år till att familjerätten inte hade några väntetider på utredningar, ett resultat som håller i sig även under detta år.

## Ekonomisk analys av utfall

### Driftutfall

Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö visar ett överskott på 0,1 mkr jämfört med periodiserad budget. Överskottet förklaras av att nämndens nettokostnader är lägre än budgeterat.

Nämndens nettokostnader är 0,2 mkr lägre januari – augusti 2018 jämfört med 2017. Kostnaderna har minskat med 0,2 mkr under perioden januari – augusti 2018 jämfört med 2017.

### Driftredovisning januari - augusti 2018 (tkr)

	Utfall 2017	Budget 2018	Utfall 2018	Budgetavvikelse 2018	Utfallsavvikelse 2017 - 2018
Verksamhetens intäkter	2 896	3 094	2 916	-178	20
Verksamhetens kostnader	-5 864	-5 961	-5 672	289	192
<b>Nettokostnader</b>	<b>-2 968</b>	<b>-2 867</b>	<b>-2 756</b>	<b>111</b>	<b>212</b>

### Verksamhetens kostnader

Kontoklass 4 har minskat 51,8% vilket motsvarar 9 tkr och förklaras av ett minskat behov av inköp av övriga inventarier.

### Utfall kostnader januari - augusti 2018 (tkr)

Kontoklass	2017	2018	Förändring
Kontoklass 4 (Anläggningstillgångar mm.)	-17	-8	-51,8 %
Kontoklass 5 (Löner mm.)	-4 693	-4 524	-3,6 %
Kontoklass 6 (Övriga verksamhetskostnader)	-712	-680	-4,5 %
Kontoklass 7 (Forts. övriga verksamhetskostnader)	-413	-431	4,2 %

### Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter är på liknande nivåer som under samma period föregående år.

### Utfall intäkter januari - augusti 2018 (tkr)

Kontoklass	2017	2018	Förändring
Kontoklass 3 och 8 (Intäkter)	2 896	2 916	0,7 %

### Investeringsutfall

Under perioden har inga investeringsmedel förbrukats.

### Investeringsredovisning januari - augusti 2018 (tkr)

	Utfall 2017	Budget 2018	Utfall 2018	Budgetavvikelse 2018	Utfallsavvikelse 2017 - 2018
Verksamhetens inkomster	0	0	0	0	0
Verksamhetens utgifter	0	-67	0	67	0
<b>Nettoutgifter</b>	<b>0</b>	<b>-67</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>0</b>

## Årsprognos

### Driftprognos

Helårsprognosen för nämnden är ett resultat i nivå med budget.

### Driftprognos helår (tkr)

	Budget helår	Prognos per mars	Prognos per april	Prognos per augusti	Prognos per oktober	Prognos- avvikelse
Verksamhetens intäkter	4 641	4 641	4 641	4 641		0
Verksamhetens kostnader	-8 941	-8 941	-8 941	-8 941		0
<b>Nettokostnader</b>	<b>-4 300</b>	<b>-4 300</b>	<b>-4 300</b>	<b>-4 300</b>		<b>0</b>

## Investeringsprognos

Nämnden förväntas inte ha några utgifter för investeringar under året.

### Investeringsprognos helår (tkr)

	Budget helår	Prognos per mars	Prognos per april	Prognos per augusti	Prognos per oktober	Prognos- avvikelse
Verksamhetens inkomster	0	0	0	0	0	0
Verksamhetens utgifter	-100	0	0	0	0	100
<b>Nettoutgifter</b>	<b>-100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>

## Kvalitet, verksamhetsutveckling och effektivisering

Familjerätten har under våren 2018 på olika sätt fortsatt att arbetat med att öka barns delaktighet i ärenden rörande vårdnad, boende och umgänge. Den ”pixibok” som färdigställdes med information till barn innan årsskiftet används i vårdnads, boende och umgängesutredningarna i samtal med barn. Under våren har familjerätten gett i uppdrag till studenter på socialhögskolan i Stockholm att granska om, hur och i vilken utsträckning barns delaktighet framkommer i utredningarna. Detta har gjorts genom att studenterna granskat ett antal utredningar gjorda 2014 respektive 2017. Resultatet redovisades i augusti och tyder på att en positiv utveckling har skett i fråga om barns delaktighet i utredningar.

En ny arbetsmetod har provats genom att arbeta med kartläggning av ärenden utifrån metoden Signs of Safety i familjerättens utredningar. De har också pågått ett arbete med att aktivt lära och ta del av medarbetarnas olika metoder, kunskaper och erfarenheter i barnsamtal.

Familjerätten har arbetat med att föra in ett nytt arbetssätt för att öka antalet barn i samarbetsamtal genom att bjuda in till barnsamtal, ett arbete som familjerätten kommer att fortsätta även framöver. Utifrån de kriterier som utarbetats för samtalen kan det konstateras att ambitionen inte är att ha samtal med samtliga barn utan att ambitionen uppskattningsvis ligger på 10 procent av samtalen. I dag ligger antalet barnsamtal i samarbetsamtal på 4,5 procent. Utfallet kommer även fortsättningsvis mätas med statistik.

Familjerätten kommer att fortsätta arbetet med att förkorta väntetider i samarbetsamtal och att se över metoder för att förkorta utredningstiderna för vårdnadsutredningar. Arbetet kommer följas upp löpande med hjälp av statistik. Ett fortsatt arbete behöver göras kring uppföljningsansvaret rörande domar efter vårdnadsutredningar samt i adoptionsärenden för att i högre utsträckning kunna erbjuda stödinsatser när så behövs.

## Tvärsektoriella frågor

### Internationellt

I april tog förvaltningen tillsammans med barn- och utbildningsförvaltningen och omvårdnadsförvaltningen emot ett studiebesök från Haarlemmermeer, en kommun i Nederländerna. Särskilt fokus var på ekonomiskt bistånd, sysselsättning och arbetsmarknadsinsatser.

Inom ramen för Nyfiken på Europa har medarbetare möjlighet att ansöka om medel för att göra en studieresa med syfte att hämta inspiration och idéer som kan främja den egna verksamhetens utveckling. Under våren har medarbetare från barn- och ungdomsenheten samt vuxenenheten ansökt om att delta i 2018 års International Signs of Safety Gathering som äger rum i Dublin i november. Socialarbetare från olika delar av världen berättar hur de arbetar med Signs of Safety samt hur de arbetar med implementering av SoS. Målet med deltagandet i utbildningen är att få ökad kunskap om Signs of Safety och om säkerhetsplaner för att kunna fortsätta utvecklingen av arbetet med riskbedömningar och säkerhetsplaner.

### Likabehandling

En värdegrundsdag för nyanställda har anordnats under våren, och ytterligare ett tillfälle har planerats för hösten. Tema för dagen är förvaltningens värdegrund och syftet är förutom att ge nyanställda medarbetare kännedom om förvaltningens värdegrund ge möjlighet till diskussion kring värdegrunden kopplat till den egna yrkesrollen. Tillfället under våren har utvärderats med gott resultat, särskilt uppskattat var möjligheten att utbyta erfarenheter med medarbetare från andra enheter.

## Miljö

Nämndens miljöarbete utgår från den av kommunfullmäktige antagna miljöpolicy med tillhörande miljöstrategi samt nämndens mål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljöområdet under 2018.

Under våren har nyanställda på förvaltningen erbjudits miljöutbildning i två steg. Åtta medarbetare deltog i steg ett och nitton medarbetare deltog i steg två. Socialförvaltningens samordnare för miljöfrågor har informerat om förvaltningens miljöarbete under enheternas arbetsplatsträffar (APT). Under hösten fortsätter miljöarbetet med nya tillfällen för miljöutbildning och information om miljöarbetet vid enheternas arbetsplatsträffar.

För att främja en effektiv resursanvändning i staden har förvaltningens medarbetare tillgång till miljöklassade tjänstebilar, tjänstecyklar och cykelpool. Förvaltningen har även arbetat aktivt med källsortering, inklusive matavfallsinsamling. Under våren har ett nytt stadsgemensamt avtal avseende källsortering inklusive matavfall trätt i kraft. Förvaltningen bytte leverantör under juni månad. Därtill har förvaltningen främjat ökat återbruk i staden, bland annat genom att vissa verksamheter erbjuder andrahandsbutiker men även genom att återbruka befintliga möbler och inventarier inom förvaltningen.

## Medarbetare

Nämnden har en plan för kompetensutveckling 2018 – 2020 som omfattar både förvaltningsövergripande och verksamhetsspecifika kompetensinsatser. Målet är att vara en attraktiv arbetsgivare med en verksamhet som kännetecknas av trivsel, utveckling och effektivitet. Medveten och systematisk kompetensutveckling är en viktig faktor för att såväl behålla som attrahera nya medarbetare. Medarbetarna erbjuds utvecklingsmöjligheter samtidigt som att en god kvalitet i socialtjänsten säkerställs. Satsningar gjorda under perioden är bland annat att berörda medarbetare har haft utbildning i BBIC och Signs of Safety vilket har inneburit säkrare utredningar och bättre förhandsbedömningar.

Per augusti uppgår antalet tillsvidareanställda till 176 medarbetare vilket är en ökning med 1 medarbetare sedan 2017. Sjukfrånvaron är 8,9 procent vilket är en ökning med 2 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Arbete med att sänka korttidssjukfrånvaron genom projekt ”Hållbar arbetshälsa” pågår och det är 7 medarbetare som har haft korttidssjukfrånvaro jämfört med 11 medarbetare 2017. Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna går tillsammans regelbundet igenom om det förekommit kränkande särbehandling inom förvaltningen. Hittills har det inte förekommit. Alla nyanställda erbjuds en halv utbildningsdag i förvaltningens värdegrund som bland annat tar upp människors lika värde.

## Framtida utmaningar och förändringar

För familjerätten är det en fortsatt utmaning att få ner väntetiderna för samtliga av verksamhetens områden och kommer fortsätta arbetet med att förkorta väntetiderna och följa upp utvecklingen löpande. I dag ligger familjerätten i fas vad gäller faderskap, vårdnadsutredningar och medgivandeutredningar. Väntetiden för samarbetsamtal ligger idag på fyra veckor vilket är i linje med familjerättens kvalitetsdeklaration. Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd rekommenderar dock i sina allmänna råd två veckor. Vad gäller umgängesstöd har familjerätten väntetider på grund av svårigheter att rekrytera umgängesstödare till uppdragen. Det har varit svårt att rekrytera umgängesstödare generellt men framför allt utifrån det ökade behovet av olika språkkompetenser.

Från och med den 1 september 2018 träder de nya adoptionsreglerna i kraft. Ett nytt kapitel införs i föräldrabalken om adoption och även en ny lag om adoption i internationella situationer tillkommer. Förändringarna av adoptionsreglerna bedöms inte leda till ökade kostnader för kommunerna. Förändringarna innebär bland annat att;

- Sambor får rätt att adoptera på samma sätt som gifta par.
- Barn som är adopterade ska få rätt att veta det av sina föräldrar.
- Den undre åldersgränsen föreslås till 18 år och ingen övre åldersgräns. Det tydliggörs att åldern endast är en av flera omständigheter vid en bedömning av sökandes lämplighet.
- Utredningen i adoptionsärenden ska genomföras på samma sätt som en vårdnadsutredning och ske skyndsamt.
- Medgivandet för adoption ska gälla i tre år.

## Konkurrensutsättning

### Konkurrensplan

Verksamhetsområde / Avtal	Uppföljning
<hr/>	

Nämnden har ingen egen upphandlad verksamhet.

Löpande avrop har gjorts från stadsgemensamma avtal som exempelvis kontorsmaterial och tolktjänster.

### Avtalsstyrning

Nämnden har ingen egen upphandlad verksamhet.

### Internkontroll

Under våren har kontroller genomförts i enlighet med nämndens internkontrollplan. Resultatet har sammanställts och samtliga kontrollmoment visar goda resultat och inga avvikelser har identifierats.

Kontroller har genomförts gällande;

- utredningar i enlighet med gällande lagstiftning, riktlinjer och rutiner
- kontinuitet för klienterna i samband med personalomsättning
- uppföljning av beslut från domstol som går förvaltningen emot

Under hösten kommer ytterligare kontroller genomföras och ett samlat resultat redovisas i årsredovisningen.